

学习园地

工作动态

交流平台

管理之友



新屯煤

2022 **6**

(总第222期)



在国家矿山应急救援中煤大屯队新基地项目建设开工典礼上的讲话

突出“五个聚焦” 坚持“五个着力”

以高质量党建引领保障公司高质量转型发展

——大屯公司全面贯彻落实“两个一以贯之”见成效



公司召开月度安全生产办公扩大会议暨“安全生产月”活动启动会

大屯公司与呼图壁县人民政府签署新能源项目战略合作框架协议



上海能源召开第八届董事会第九次会议

上海能源召开2021年度股东大会



知责 守责 尽责



开展“安全生产月”活动，目的是加强安全生产法制建设，提高全民安全意识，养成遵章守纪美德，推动安全文明生产。今年“安全生产月”活动主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。当好第一责任人，需要我们知责、守责，更要尽责。

知责于心，方能担责于身，履责于行。管理人员要坚决抓好安全生产这一重中之重，始终把人民群众生命安全和企业财产损失放在最高位置，做到安全知识多学习、安全工作多谋划、安全措施多思考，严查细管，尽心履责，当好安全吹哨人、现场守护神、工作行动派。广大职工要转变做好安全工作是领导做的事的错误观念，时刻以安全为重，精准定位安全责任角色，认清自己应尽职责，树立起敬畏安全、守护安全、做好安全的信心和决心，更好地推动安全生产工作。

守责体现在对工作的忠诚和责任感，工作的结果是检验守责成绩的真实标准。想不想干事是责任意识，能不能干事是责任能力，而不认真干事则是责任行为。只有心中记责、肩上扛责、行动担责，才能在工作上不畏惧、不

退缩，顶得上、抗得起；才能善始善终，一往无前地做好安全事，种好安全责任田。

职责所系，使命所在。没有任何工作一帆风顺，特别是煤矿行业的特殊性，复杂性、严峻性和不确定性，决定了我们每位职工都要尽心尽力、尽职尽责的做好安全工作。只有多学习安全知识，多提高操作技能，多提升管理水平，才能守好安全关、把牢安全门、做好安全人。

知责、守责更要尽责。守责是衡量责任心的标准，尽责则是检验责任心的试金石。“当好第一责任人”要求大家安全上尽力负起责任、尽力做好责任范围内的事，恪尽职守，勤勉尽责。天下大事，必作于细、必作于勤、必作于心。大事看成功，小事看长久，日常看细节，尽责看成果。在安全工作上，我们不仅要正确看待取得的成绩，还要清醒认识存在的各种问题，更要坚定扛稳肩上的责任。安全工作需要耐力和恒心，更需要责任心和使命感，只要我们强化责任意识，在工作岗位上尽责履职，把平凡的工作做好，把艰巨的工作做细，就会实现安全生产的目标。（魏明东）

目录CONTENTS

二〇二二年第六期 总第222期

内部资料 免费交流

2022年第6期
(总第222期) **新屯煤**

大屯煤电(集团)有限责任公司
主管 主办

《新屯煤》编委会

主 任
毛中华

副主任
吉春来 向开满

委 员
段建军
金道平 张 进

《新屯煤》编辑部
主 编 张 进
副 主 编 马 慧
责任编辑 黄 腾
校 对 侯宪英

电 话

0516-87274481
0516-87277134

卷首语

知责 守责 尽责

魏明东 (01)

领导讲话

在国家矿山应急救援中煤大屯队新基地项目
建设开工典礼上的讲话

张付涛(04)

党建工作

突出“五个聚焦” 坚持“五个着力”

以高质量党建引领保障公司高质量转型发展

——大屯公司全面贯彻落实“两个一以贯之”见成效 李俊鹏 (06)

选煤中心“五赛献礼”筑基领航

周 阳 于穆申 (08)

拓特厂以“党建+”工作新模式为发展添能蓄势

李 腾 (10)

安全生产

绷紧思想弦 织密防控网 拧紧责任阀

——姚桥煤矿扎实开展“安全生产月”活动

刘利顺(13)

孔庄煤矿:凝心聚力打好安全生产攻坚战

周 超(15)

党建引领添活力 安全生产勇争先

——电热公司第21个“安全生产月”活动形式新效果好

王广超 (18)

P08 党建工作



封面: 公司举办第十九届安全文艺电视大赛

封二: 公司领导参加部分重要活动

封三: 第十九届安全文艺电视大赛掠影

封四: 荷 韵 甘秀启

管理之道

与复杂地质条件“较量”就像打怪升级
——大屯公司姚桥煤矿智能化建设纪实

宗慧芹 高志星 (21)

作风建设

龙东煤矿“五廉”并举构建廉洁文化
新格局“三提三转一对标”
——电热公司全面深化机关作风建设

阳朝容 (25)

付晴晴 (27)

宣传思想

孔庄煤矿：强化思想抓引领 凝聚共识促奋进

陈荣明 (29)

调查研究

以当前改革思维推动后勤工作上台阶
浅谈如何建设高效课堂

庞声和 (31)

马云龙 (33)

大讨论活动

破转型之羁 解思想之困
——徐庄煤矿扎实开展大讨论活动

王 秀 (35)

大屯文苑

母亲的俗话说
媳妇的“安全日记”

安泰然 (37)

侯宪英 (39)

P15 安全生产



P21 管理之道



在国家矿山应急救援中煤大屯队新基地 项目建设开工典礼上的讲话

张付涛

(2022年6月30日)

同志们：

在这盛夏已至，万物繁茂的美好时节。今天，我们在这里隆重举行国家矿山应急救援中煤大屯队新基地项目建设开工典礼。在此，我代表大屯公司向莅临仪式的来宾表示热烈的欢迎！向国家矿山应急救援中煤大屯队新基地项目建设开工表示热烈的祝贺！向为项目前期筹备付出辛苦努力的部门和单位致以诚挚的感谢！向常年奋战在应急救援一线的救护消防指战员表示亲切的慰问！

加强应急救援建设是国家推进安全发展的重要组成部分。习近平总书记提出要全面锻造新时代应急救援主力军和国家队，全力保障人民生命财产安全。国务院安委会明确要求切实落实企业安全生产主体责任，加快建设更加高效的安全生产应急救援体系，及时应对处置各类灾害事故。大屯公司历来高度重视应急救援工作，尤其近年来加大应急救援投入力度，积极开展事故应急演练，提升应急保障能力，救护大队被评为国家特级标准化救护队，被命名为“国家矿山应急救援

中煤大屯队”，先后圆满完成了山东寿光抗洪抢险、江苏响水“3·21”特别重大爆炸事故、新疆丰源“4·10”透水事故等抢险救援任务，得到了国家安全生产应急救援中心和地方政府的充分肯定。

同时，我们也要看到，国家矿山应急救援中煤大屯队承担着“全灾种、大应急、跨区域”应急救援的神圣使命，承担着集团公司内部应急救援的重大责任。同时，公司矿井地质条件复杂多变，安全管理难度和风险不断增大，这对我们加强应急救援建设提出了新的更高的要求。因此，建设国家矿山应急救援中煤大屯队新基地，有利于提升中煤大屯队的素质和装备水平，有利于提升集团公司和大屯公司应急救援管理能力，有利于增强国家应急救援力量、提升区域应急救援保障，对处置各类矿山事故和灾害事故，保障人民生命财产安全具有重要的意义。

担当新使命，展现新作为。我们要按照“结构合理、保障有力、响应迅速、制度完善、高效运转”的原则，以“高起点、高目标、高质量、

高效率”的标准，明确项目建设目标和主体责任，制定针对性的施工措施，统筹协调好项目施工、监理等多方力量，强化项目建设精细化管理，严抓“安全、质量、资金、进度”4大控制，全力以赴加快项目建设，年底前完成项目主体框架结构，确保2024年投入使用，做到工期不拖、概算不超。救护大队要将国家矿山应急救援中煤大屯队新基地项目开工建设作为新的起点，将队伍建设作为提升应急救援能力的核心，着力打造政治坚定的应急救援国家队，全面建设对党忠诚、纪律严明、竭诚为民的国家级应急救援队

伍。着力打造业务精湛的应急救援主力军，狠抓日常应急救援演练、培训和学习，提升应急救援综合素质和水平。着力打造作风过硬的应急救援守护盾。始终处于战备状态，勇当“逆行者”，做到召之即来、来之能战、战之必胜，为集团公司加快建设世界一流能源企业和大屯公司安全稳定发展保驾护航。

最后，祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！预祝国家矿山应急救援中煤大屯队新基地项目建设开工典礼圆满成功！谢谢大家！

（上接第30页）遏制增量，畅通信访举报渠道，用好纪检干部下基层接访、受处理处分人员教育回访等有效载体，主动收集问题线索和职工诉求；加强第一种形态运用，做到抓早抓小，使提醒预防成为常态。加大执纪审查力度，坚持快查快结、一案双查、精准问责。持续推进“三清孔庄”建设，坚持每半年对党风廉政建设责任制执行情况进行检查、考核、通报，年度开展科级干部履责评估；常态化开展廉政大课、案例警示教育、节日保廉等廉政宣教活动，积极构建不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁从业环境。

党管安全抓思想，带动责任促落实

该矿党委紧紧围绕矿井实际工作，进一步强化党管安全责任落实，突出实效化、常态化、规范化，切实发挥党建引领作用，确保矿井安全生产持续稳定。

明确职责分工。制定下发《关于深化党管安全责任落实的实施方案》，用好考核细则，扎实推动“八管八抓”的落实与考核。深化党管安全专题协调会，不定期组织班子成员，以解决实际现

场问题为抓手，共同谋划好、协调好、落实好党管安全工作。坚持“三进四同一约谈”机制，将党管安全目标任务纳入领导干部履职考核体系、标准化体系、党建工作体系，确保部署、落实、检查、考核“四同时”，持续抓好支部书记对跟班队长（车间主任）的安全提醒谈话，促进干部的安全担当与作为。

创新教育载体。从严落实“五零”理念和“六严”要求，持续跟进安全教育工作状况调研分析，引导基层支部区队对号入座，抓实问题整改。聚焦“安全是最基本的道德”的理念入脑入心，进一步创新“三违”帮教、安全宣讲、案例警示、算账教育等主题活动；坚持安全文化建设，发挥好“曝光台”作用，推动安全生产理念宣传教育、新班组建设、安全素质提升落地生根，促进全员提高安全意识和能力素养。常态化开展好“双查五找”、“党员责任区、党员示范岗、党代表巡视、党员联保、职工代表巡视、群监员查隐患、女工安全协管、青岗零点行动”等“一区一岗六行动”不断线，减少、遏制“三违”行为的发生，持续推动安全群防群治走向深入。

突出“五个聚焦” 坚持“五个着力” 以高质量党建引领保障公司高质量转型发展

——大屯公司全面贯彻落实“两个一以贯之”见成效

李俊鹏

全国国企党建会召开以来，大屯公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于“两个一以贯之”的重要论述，以完善决策机制、强化把关定向、保障工作落实、深化改革创新为重点，突出“五个聚焦”，坚持“五个着力”，积极探索现代企业制度下党委发挥领导作用的方法和路径，扎实推动党的领导与公司治理深度融合，为企业高质量转型发展提供了坚强保证。

聚焦抓紧抓牢党的思想政治建设，着力践行“两个坚决维护”

牢记央企的政治责任，把学习习近平总书记重要讲话、指示批示作为党委会“第一议题”，专题研究贯彻习近平总书记关于安全生产、创新驱动发展、生态文明建设、碳达峰碳中和等方面重要论述，确保企业改革发展跟上时代步伐、沿着正确方向前进。扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，举办专题学习研讨、专题宣讲会、专题辅导讲座，开展“一宣誓三重温学五史”红色主题教育、红色经典诵读、“学党史、强党性、做贡献”主题党日、“聚力五个一百，献礼建党百年”

党员先锋行动等活动，教育引导广大党员干部职工弘扬党的光荣传统，赓续央企红色血脉，筑牢“四个意识”、增强“四个自信”、践行“两个维护”。坚决把落实党中央重大决策部署及国资委、集团公司的工作要求作为重大政治责任，以高度的使命感和强有力的执行力全力完成疫情防控、能源保供、扶贫帮扶、国企改革三年行动等任务，彰显了央企的责任担当。

聚焦改革完善重大事项决策机制，着力发挥党委领导作用

牢牢坚持党对国有企业的领导重大政治原则，修订完善公司章程、党委会议事决策规则、董事会工作（议事）规则、总经理办公会工作规则“1+3”制度体系，配套制定公司“三重一大”决策事项清单、党委前置研究讨论重大事项管理规定等制度文件，从制度上明确了党组织的职责定位、运行机制和基础保障，规定了党委议事决策的原则、范围和程序，夯实了党组织发挥领导作用的制度基础。2021年公司累计召开党委会50次，研究议题505项，在对党的建设、干部管理、反腐倡廉等事项进行研究决定的同时，对312项涉

及安全生产、项目建设、深化改革等生产经营重大事项进行了前置讨论研究，特别是在研究讨论新能源产业发展、“四定”改革、任期制和契约化管理等重大改革发展事项上，公司党委坚持正确把关、审慎决策、督促落实，确保党的路线方针政策、集团的各项决策部署在公司得到不折不扣贯彻落实。

聚集全面理顺治理主体权责关系，着力健全现代企业制度

牢牢把握党委发挥“把方向、管大局、促落实”作用、董事会发挥“定战略、作决策、防风险”作用、经理层发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用的功能定位，在企业党建与中国特色现代企业制度有机融合上积极探索实践、力求实效。制定党委会决策事项清单和前置研究讨论事项清单，明确党委会“研究决定”的26个决策事项和20个“前置研究讨论”事项，对于党的建设的重大问题、涉及干部管理的重要事项，一律由党委会研究决定；对于涉及公司发展战略、生产经营、深化改革、项目建设的重大问题，全部由党委会前置“研究讨论”，切实把好政治关、方向关、投资关、规则关。认真落实中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见，全面实施“双向进入、交叉任职”的领导体制，公司党委书记和董事长实现“一肩挑”、党员总经理兼任党委副书记，符合条件的党员领导班子成员通过法定程序进入了公司董事会、监事会、经理层，从机制上保证党的领导与董事会、经理层决策的深度融合。

聚焦充分发挥党委领导作用，着力提升企业治理效能

重视把好政治方向、发展方向、改革方向、经营方向，对于党中央制定的路线方针政策，国资委提出的指导性意见，集团作出的决定、部署的工作，及时召开党委会传达学习、研究落实，做到不打折扣、坚决执行。2021年5月，集团公司王树东书记到大屯调研考察，提出了“存量提

效、增量转型”等要求，公司党委第一时间召开党委会传达贯彻，研究具体的落实措施，将转型发展战略从“4411”调整为“4511”，明确了巩固提升煤炭、电力、铝加工、能源综合服务产业，重点发展新能源及综合能源服务产业的转型发展新路径。重视管好重大决策、重大责任、重大风险、重大协调，在煤矿智能化建设、新能源业务拓展等重点工作推进过程中，公司党委对涉及到的资金使用、设备采购、施工考核等事项认真讨论研究、审核把关，确保了项目有序有力推进。重视从思想、组织、人才、监督等方面促进工作落实，围绕企业高质量发展目标，着力推进党管安全、企业文化重塑、凝心聚力、“千百十”人才培养、新班组建设等工作，充分发挥党建“铸魂、育人、正风、聚力”的作用。

聚焦大力实施“三强三提”工程，着力强化党建引领保障

坚持举旗铸魂、强企业核心功能提领导力，突出政治引领，全面贯彻新理念新思想新战略，在坚决落实党的方针政策、解决企业重大问题、引领企业改革发展等方面充分发挥党委举旗定向、提纲挈领作用，确保在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。坚持固本强基、强基层政治功能提组织力，牢固树立大抓基层的鲜明导向，全面推进落实“四同步、四对接”和“应建必建”要求，以实施“书记项目”工程、示范品牌党支部建设工程、党员先锋工程、“三清大屯”建设工程等为抓手，严密企业党的组织体系，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。坚持融入中心、强党建价值功能提创造力，扎实开展形势任务教育和“防疫情、守安全、控成本、保生存、抓改革、提效益、促转型”“大屯转型、万众献策”等系列大讨论活动，围绕急难险重任务组建党员突击队、党员攻坚队、党员创新团队、党员志愿服务队，在生产一线建立“党员责任区”“党员示范岗”“党员先锋岗”，积极推进党建带工建、带团建、带班建，切实把党建“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”。

选煤中心“五赛献礼”筑基领航

周 阳 于穆申



2021年，大屯选煤中心党委以庆祝中国共产党成立100周年为契机，围绕安全、质量、效益、团结的工作主线，结合实际谋划开展了以“五赛献礼”为主要内容的书记项目工程，从赛学习、赛质量、赛效率、赛作风、赛团结的五个方面开展主题竞赛，促进了党建与生产经营工作深度融合，在守住安全、完成任务、突出效率、带好队伍中发挥了政治引领、正向增量的作用，为企业

全面对标提升、高质量完成全年各项指标任务提供了坚强组织保障，被公司党委授予优秀基层党建“书记项目”荣誉称号。

课题设计绘蓝图。该中心党委瞄准服务生产经营的着力点、聚焦典型示范的引领力、寻求结合实际的操作性，按照“切口小、示范强、好推进、有提升”的原则，以“强党委领导、建支部堡垒、树党员先锋”为选题立项的出发点，全力

推动基层党建与业务工作相融合，引导各单位从习近平新时代中国特色社会主义思想、党建论述、对标党章党规党纪中强化责任、坚定信心、明确方向、找准方法，在落实安全管理、强化工作质量、提升效率生产、实现效益最大化方面想对策、出实招，强化两级机关“服务、协调、监督、指导”职能，严肃认真开展“三会一课”、组织生活会、主题党日，推进全面从严治党向基层延伸，实现以“融”领“赛”、以“赛”促“融”。两级党组织书记发挥“领头雁”作用，积极调研谋划，明确列出“时间表”，绘出“作战图”，精准实施，持续发力，为“书记项目”取得实效夯实基础。

清单管理促实施。该中心党委严格落实“第一议题”制度，精心编制《选煤中心党史学习教育计划》，通过开展中心组专题学习研讨、“学党史、学五史”专题知识竞赛、红色教育、党务干部培训交流等形式引导广大党员干部坚定不移向党看齐，自觉在思想上、行动上同党中央保持高度一致；各党支部立足生产实际，聚焦关键技术指标，依据煤炭洗选重点流程，组织各生产系统大力开展“稳生产指标、保产品质量、提洗选效率”、“当好生产眼睛”、“精煤产品装车高效、高质量”竞赛活动，引导全员切实提高洗好每一吨煤的责任意识，竭力稳生产指标、保产品质量、提洗选效率；同时结合各单位特点开展了“提效率、降成本、提效益”、“设备故障零影响”、“冷粘皮带”、“电焊工”等11项劳动竞赛，调动党员干部积极性，激发职工学技能、赛技能、精专业的工作热情，实现介耗、油耗稳中有降，设备故障影响时间从14.9分钟/万吨煤降低至12.5分钟/万吨煤。

责任落实见实效。该中心党委坚持“书记项目”书记抓、“书记项目”抓书记的原则，党委书记带头协同调度相关职能部门，分别拟定专业性、指导性、可操作性的“五赛”方案，把“书记项目”推进结果列入年末党建综合检查和党组织书记抓党建考核的重要内容，定期召开推进会，以观摩推进、评比表彰、座谈交流等多种方



式，确保“书记项目”的每一项工作均能高质量完成；同时创新开展“一对一+N”精准服务、作风建设观察、“强作风 保安全 保生产 保效益”等主题形势任务教育、“十佳之星”评选，编印“忠诚 服从 敬业 担当”主题随手拍活动展板，举办“坚守初心 勇毅奋斗”等主题道德讲堂活动，引导广大干部职工在安全生产、提质增效、攻坚克难、和谐稳定等重点工作中精诚团结、奋发有为，营造了职工与企业命运共体的浓厚氛围。该中心党委还鼓励各部门、各党支部自主开展贯穿党史学习教育、安全生产、形势任务宣讲、技术比武等各领域的主题实践活动，支持老师傅现场传授经验，选树表彰优秀技能操作人才，让广大职工知家底、增压力、传动力，常态化抓实“我为群众办实事”活动，先后完成了职工电动车充电、班组休息室、岗位操作室硬软件设备改造等工作，持续提升职工的幸福感和获得感。

拓特厂： 以“党建+”工作新模式为发展添能蓄势

李 腾



坚持“党建+思想政治” 培根铸魂激发活力

拓特厂党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大系列精神，认真落实“中央企业党建创新拓展年”要求，于年初推动了“党建+”书记项目工程，制定了《“党建+”项目工程实施方案》及工作细则等，把党建工作与安全生产、经营管理、质量提升、作风建设、工团工作等有机结合，共立项、推进、完成21个“党建+”项目，提升了“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”成效，切实融入了厂高质量发展全过程。

旗帜鲜明讲政治，打牢根基促发展。厂党委认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，严格落实“三会一课”等党内政治生活制度，不断提高民主生活会、组织生活会、民主评议党员的质量，督促落实领导干部双重组织生活制度。推行党员佩戴党员徽章、重温入党誓词和入党志愿书、党员过“政治生日”等仪式，让党员干部在严肃认真的党内生活中接受政治体检，增强政治免疫力。将各党支部标准化建设与特色工作有效融合，巩固、拓展主题党日活动内容，开展“党员先锋工程”“亮身份、做表率”“学党史、强信念、跟党走”等主题鲜明、内涵丰富的主题党日活动，策划举办“学党史、颂党恩、跟党走”“红色经典诵读暨党史故事分享会”“学党史、凝共识读书分享暨赠书会”等活动，编印《中国共产党历史应知应会100篇》，成为广大党员学习党史的“随身充”。厂党委以“送书上门”的方式，将党史学习教育书籍400余册、学习记录本120余本、签字笔500余

支，送到全厂党员及各党支部书记手中。

坚持“党建+人才培养” 锻造素质过硬王牌军

人才是第一资源，是核心竞争力。厂党委与时俱进引入“线上+线下”学习模式，双管齐下打造高素质人才队伍。“线上”，依托学习强国、党史学习教育APP，党支部微信学习群、教育QQ群，潜移默化中落实三会一课、专业知识培训等学习要求，打造指尖上的学习园地。“线下”，创新开展“主题党日+困难帮扶、志愿服务、十九大专题讨论、红色教育”等系列活动，在实践中坚定党员干部进一步坚定了理想信念，更加牢固地树立了全心全意为人民服务的宗旨；重视技能人才选拔培养工作，持续推进“千百十”人才培养计划，通过“大屯工匠工作室+职工创新工作室+技能大讲堂+技术交流+师带徒”相结合的模式，结成“高师带徒”对子18对，14人获得技能升级，培养了一批有知识、懂技术、能创新的高技能后备人才队伍。在2021年公司第十届职工技奥会上，厂12名参赛职工夺得殊荣，包揽了行车工前四名、钳工前两名、叉车工前两名，其中3名职工夺得参赛项目第一名，荣获公司“技术能手”称号。

坚持“党建+攻坚克难” 急难险重任务中唱主角

一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座

堡垒。该厂坚持党建与中心工作同频共振，针对难点解“难”，把握热点散“热”，围绕焦点聚“焦”，突出重点做“重”，攻坚克难，圆满完成了一个又一个急难险重任务。针对公司工作面接续调整，拓特厂全年需完成支架修理及智能化电液控改造共计958台，任务量比历年来最高修理量足足增加了358台，同时还要承担支架智能化电液控改造和180台超前支架制造任务，生产任务呈现井喷式增长。制造中心及支架车间为确保支架修理及改造任务的完成，克服时间紧、任务重、人员少、职工老龄化严重等不利因素，科学安排，精心组织，制订切实可行、精准高效的生产作业计划，不同工种人员纷纷加入“战斗”，相互配合、密切协作，生产车间白天机械轰鸣，职工忙碌工作，晚上挑灯夜战，不等不靠，自我加压，加班延点不分昼夜全力加速生产进度，连续作战6个多月，全年累积加班延点35000小时，为公司煤矿使用单位生产接续提供了强有力的保障。

坚持“党建+创新创效” 争做提质增效急先锋

唯创新者强，唯改革创新者胜。拓特厂党委通过智能化、机械化助力高效生产，引进智能焊接机械手，改造支架电液控、电阻炉智能化远程控制等攻关项目，全方位提质量、补短板、创品牌、攻难关。大力开展“改进一项新工艺，发明一个新工具，推广一项新技术，转化一项新成果”的科技创新活动，积极引导和鼓励广大员工

参与技术创新项目的研究和开发。近年来，累计研发“五小”科技成果130项，攻克科技难题12项，获得国家专利专利62项。矿机车间对掘进机、采煤机设备的核心部件展开研究和修理，攻克采煤机、掘进机智能化改造遇到的问题，大幅降低修理成本；支架车间攻关支架电液控改造，每年为公司节约成本约3000余万元；制造中心以“提高产品质量、降低成本消耗、提高工作效率”为宗



旨，围绕生产现场存在的问题严格遵循PDCA循环，持续提高，持续改进。先后获得公司级优秀QC成果6次，江苏省优秀QC小组4次，煤炭行业优秀QC小组3次，连续两年取得全国煤炭行业质量管理活动第一名的好成绩。

坚持“党建+安全生产” 构筑安全保障防火墙

安全是企业发展的不可触碰的底线和红线。厂党委抓好上级安全工作会议及系列安全文件精神的学习贯彻，坚持“六严”安全工作要求，明确了“5435”安全工作思路，确定了17项安全重点工作，列出了60项具体工作清单，修订完善了41项安全管理制度，突出抓好用电管理、特种设备、危化品、动火作业等安全专项治理，扎实开展“解剖式”安全检查，新梳理出34个较大安全风险，逐项编制了安全技术措施，严格措施在现场落实兑现。认真开展层级安全约谈和支部书记对行政干部安全谈话活动，做到两级安全约谈全覆盖、安全谈话常态化。抓好安全教育和培训，开展安全警示教育大讲堂活动，职工安全意识进一步提高。积极做好新冠疫苗接种及常态化疫情管控工作，全厂职工疫苗接种率达100%。巩固和深化新班组建设，突出抓好对标提升、深化实践、互通共享、督导考评等重点工作，在公司季度验收中，拓特厂始终处于优秀单位行列，4个班组获得公司优秀班组，8个班组获得公司良好班组。

坚持“党建+凝心聚力” 形成和谐稳定新局面

一个党委就是一个大家庭。厂党委以“和”文化为引领，紧扣“家”文化建设，提出“认真办实事、真切送温暖、切实在服务”的工作思



路，构建和谐大家庭。一是认真办实事。厂领导班子分别深入车间一线倾听群众问题诉求、意见建议，把职工反应的“问题清单”变成“履职尽责清单”，为各车间送去洗衣机、冰柜、微波炉和冷饮机共计20余台，有效解决工作服清洗不便、自带饭菜保存、夜晚加班热饭等难题；二是真切送温暖。为2名特困职工送去了4000元及1名劳模送去了1500元的节日慰问，20名患病职工实施了公司及厂三助基金的补32900元，32名职工发放了困难补助7000元。积极开展志愿者服务活动，为“梦想改造+”关爱计划捐款1200元；三是切实在服务。为改善厂区环境，开展办公楼观景水池清理、进水管修复、道路煤灰清扫等义务劳动，美化厂区工作环境，组织党员为职工搭建晾衣棚、制作安装防洪闸板、为职工缝补衣裤，通过一系列行之有效的举措，有效提升了广大职工群众的获得感、幸福感和归属感。

目前，拓特厂“党建+”书记项目工程的应用，不仅增强了国企党建工作的生机活力，全面提高了党建工作的质量，也积极探索了党建工作与中心工作深度融合、齐头并进的可持续发展路径，真正把党建工作优势转化为引领企业高质量发展的政治优势，为拓特厂高质量发展积蓄了强大势能。

绷紧思想弦 织密防控网 拧紧责任阀

——姚桥煤矿扎实开展“安全生产月”活动

刘利顺

今年6月是第21个全国安全生产月，姚桥煤矿扎实开展“安全生产月”活动，紧紧围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”安全生产月活动主题，进一步强化安全管控，做到绷紧思想弦、织密防控网、拧紧责任链，切实筑牢安全基础，杜绝各类生产安全事故和重大隐患，确保上半年安全生产持续稳定。

严抓警示教育，绷紧思想弦

该矿认真学习贯彻中煤、公司“安全生产月”文件精神，深化学习习近平总书记关于安全生产重要论述、重温《生命重于泰山》电视专题片，结合主要负责人讲安全活动，层层传递安全压力，在思想上绷紧安全弦。开展事故案例警示教育活动。注重学习10个全国煤矿典型事故案例、中煤集团近10年、公司近20年事故案例，深刻剖析事故原因，吸取事故教训，举一反三，防范事故发生。持续推进“新双百”工作，严格按照公司职工岗位知识学习工作3年实施方案，持续深入推进第三阶段工作，稳步提升职工综合素质，实现年度“新双百”既定目标；坚持做到有组织的推进、有计划的学习、有目标的检验、

有依据的考核，保证学习质量和教育效果。开展《安全生产法》主题宣传活动。引导全矿干部职工更好地将《安全生产法》要求落实到实际工作中去。开展“历史上的今天”安全警示教育、细算安全账教育、“三违”人员现身说法、“说危险讲安全”等活动活动，谈经验、说教训，用身边的事教育身边的人，让“安全第一”的意识入脑入心。

严抓现场管理，织密防控网

该矿严格按照国务院安委办、中煤集团、大屯公司“安全生产十五项保障措施”要求，全力抓好施工现场安全管控。扎实推进安全生产专项整治三年行动，按照时间节点和主要任务，分专业推进专项治理和考核，进一步完善“两个清单”，确保各类风险隐患排查整治到位。加强顶板管理。管理干部盯在现场，结合现场推进度预判顶板状况，发现苗头性问题，严格落实管控措施，确保问题及时处理；加强运输管理。强化斜巷运输安全管理，重点盯防长距离运输关键环节，抓好人的不规范行为，合理安排工作量，坚持正规循环作业。加强变化条件管理。针对个别

单位更换作业地点施工环境发生的变化，提前熟悉现场环境，将安全线路牢记于心；各级管理干部强化跟班带班，落实现场盯防责任。抓好7510、7723两个安装工作面安全管控，强化施工人员素质提升、安全培训、业务技能等方面管理，确保施工人员规范操作。加强农忙期间安全管理，提前谋划人员出勤保障措施，同时把好班前会“不放心”人员排查关，严查职工精神状态，尤其风险岗位、独立作业岗位人员，全面推行安全“唯一负责”制和岗位安全确认制，精神状态差者不得入井，不满足最低出勤人数不得强行组织生产。

严抓落实到位，拧紧责任阀

该矿严格落实风险管控和隐患排查双重预防机制，做到双重预防系统工程制度清楚、组织架构完善，责任分解清晰，加强执行落实。落实现场盯防责任。加大对创等级队伍安全监管力度，把管控重点放在偏远区域和检查薄弱区域，区队加强自主管理，跟班队长是施工现场第一安全责

任人，在关键时刻“踩住刹车”，预防发生安全事故。强化雨季“三防”措施现场兑现。严格执行24小时值班值守制度，抓好雨季“三防”排查问题的整改和落实，落实好紧急撤人应急预案，强化供电安全管理，杜绝恶劣天气大面积掉电事故。严格反“三违”指标责任落实。按照公司月度安全工作会议要求，把反“三违”工作作为各矿一项长抓不懈工作持续开展好，真抓实干。不仅要求安全管理科室和职能科室加强监管，而且要求施工现场的跟班队长，班队长更要切实负起责任，履行好施工现场安全第一责任人职责。落实管理干部跟班带班制度，管理干部盯在施工现场，严抓隐患排查等工作，重点盯防安全生产的关键环节、关键时刻、关键场合，做到处理问题在现场，解决难题在现场，确保现场施工安全可控。强化作风建设。加大考核问责力度，加强监督检查，结合党代表、职工代表安全巡视及“零点行动”“三点行动”，不定期深入井下一线重点头面、关键地点，突出安全提醒，突出隐患排查，加强整改效果督查，对整改不到位的单位主要负责人严格考核。

底 色

生活底色如何，决定了人生的成败以及得失。

底色若冷冽，此人必方正不阿，严肃严谨之余，又多了一丝刻板生硬。拥有如此底色的人自律甚严，自省甚勤，自知略有欠缺。因其用了极大精力提升外在能力，往往忽略了内心的修行。冷冽固然可以少犯错误，却也因此少了许多人生乐趣。

底色若温暖，此人定受他人欢迎，靠近其可温暖身心，令人如沐春风。只是，底色温暖的人生缺少了个性与棱角，无形中常被他人忽略与轻视，更有甚者会被推至可有可无的境地。毕竟，温暖的底色并非拥有无尽的力量，当力量抵达界限，人生便也有了局限。

底若色黑白，此人必有笃定的坚持之心，非

黑即白，非对即错，非得即失。黑白之间没有回转身之机，人也没有了回头的选择，如此人生，境界自是差了许多。

底色若七彩，此人便拥有随物赋形的能力，在诸多环境里游刃有余。七彩底色并非与生俱来，定是经历过黑白、冷暖等种种底色，于喜怒哀乐间融会贯通，在得失对错中思辨感悟，才最终拥有了七彩底色。

追根究底，人生底色因人而异，人与人生在互相选择，亦在相互磨合。境与心合是好人生，境由心生便是成功的人生。

孔庄煤矿： 凝心聚力打好安全生产攻坚战

周 超



上半年以来，孔庄煤矿认真落实公司“上量、提质、降本、增效”要求，强信心、抓机遇、定目标、谋举措，以强烈的生存危机意识和工作斗争状态全面推进“生存保卫年”各项工作，在安全管理、生产组织、降本增效、经营管理、责任落实等工作上下功夫，咬定目标，主动作为，凝心聚力打好安全生产攻坚战，为实现矿井各阶段工作目标打下了坚实基础。

毫不放松抓安全

该矿把安全生产作为各项工作的根本前提，统筹好安全、转型、改革之间的关系，本着对自己负责，对企业负责的态度，毫不放松抓好安全工作。

安全警示教育常态化。始终做到事故案例警示教育不间断，开展了“铭记教训，反骄破满”

“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”等系列主题活动，组织学习事故案例 56 起，收看警示教育片 6 个，开展“4·10”透水事故警示教育活动。重点案例教育针对性、实效性，制定了《孔庄煤矿事故案例警示教学培训学习方案》，全员安全意识得到持续提升。

从严管理监督抓长效。持续开展“全员反三违，查隐患”“双随机”、解剖式安全检查，中夜班反“三违”突击检查，严肃处理“三违”人员，有效打击了违章行为。上半年查处严重三违 25 起，双 42 条 2 起，安全考核 37.4 万元。

勤检查严预防化风险。落实安全风险辨识“1+4 工作模式”，开展重大隐患再排查治理、安全生产大排查活动，加大对隐蔽致灾因素、人的不安全行为和管理缺陷的排查力度，强化隐患闭环管理与考核，排查安全隐患 2086 条，整改 2082 条，隐患整改率为 99.8%，并从技术措施、管理方法等源头超前控制防反复。

现场管理标准化。坚持高标准严要求，动静结合对标对表开展检查验收，督促基层自主管理，抓好基础管控，强化对基层单位主要领导的问责力度，推动了现场安全生产标准化水平提档升级。

安全培训科学组织。完成管理人员及专业技术人员培训 105 人次；党校政工类培训 144 人次；安全技能提升培训 40 人次；智能化培训 52 人次；专项安全培训 1740 人次；“双提高”培训 233 人次。

党群部门充分融入。党员责任区、党员示范岗、党代表巡视、青岗“零点行动”等活动持续开展，党员佩戴带有党徽标识的安全帽在岗位上亮身份、做表率，同时安全生产领域列入纪委政治监督的重要内容，形成了齐抓共管之势。

全力以赴保生产

该矿倒排生产计划，把任务指标细化落实到每一个月、每一个区队、每一个车间，制定保障措施，确保完成生产任务。

突破生产难点。采煤工作面严格执行《采煤工作面顶板管理十条禁令》，重点考核了基础管理不到位以及容易导致歪架倒架的支护质量问题，杜绝了大范围漏冒顶、歪架倒架事故的发生，为产量任务的完成创造了必备条件。掘进工作面在岩巷推广小断面掘进一次到底、大断面分台阶施工法提效率，在煤巷探索缩小排距提高巷道成型提效率，保证了采掘关系平衡。完成7373工作面试采、7303工作面回收、7305材料道准备、IV3回风巷回收破碎机及皮带、IV3皮带中间部安装等工作，保证了矿井正常接续。

精心增量提质。坚持目标效果导向，科学下达月度生产计划，超前分析条件变化，突破制约因素，坚持班计划、日统计、周总结、旬分析，落实“增量提质”要求；强化工程质量考核，把工程施工内在质量当做矿井生命工程来对待，不折不扣地执行各项规程、措施等工作要求，发现问题及时处置，严禁和打击明知故犯行为；强化劳动组织管理，抓住制约生产的主要矛盾和突出问题，想方设法解决，提高工时利用；精准落实管控措施，采煤工作面落实断层区域复杂条件下的顶板管理技术方案，抓好采高与层位控制、直线度及支架支护状态等基础管理，正规循环作业，多出煤，出好煤；强化技术支撑与系统保障作用，做好技术超前研判预防、系统能力保障、生产过程调度协调跟踪落实，及时解决影响生产的各类问题，提高生产效率。



技术支撑保障。坚持技术先行超前保障生产，探放水施工钻孔11个，工程总量1000米，疏放水量79446立方，消除了水害威胁。防冲管理积极推进二道门建设，施工预卸压钻孔24000米，煤粉钻孔28000米，全面推广防冲物料捆扎带，首次成功应用顶板水力至裂技术，实现了“零冲击”目标。此外，该矿还修订生产管理考核制度，建立生产管理精准激励机制，加大对生产区队、职能和辅助科室分管负责人的考核，以及生产事故责任人的问责力度，上半年产生考核20余万元，提高了区队自主管理和科室服务生产一线的积极性。

精细管控提经营

该矿以效益为导向，树立“抓效益就是抓收入”的理念，增强工作的紧迫感、危机感，发挥

主观能动性,把工作的重点放在提质增效上,确保实现经营目标。

消除成本管控死角。预算指标分解到单位、个人,纳入全面预算管理系统,真正实现了成本费用项目的实时监控,以及对超预算、无预算项目的严格控制。

联动考核释放效用。密切全员收入与产量、进尺、煤质、成本、利润五项关键指标联动考核关系,让职工在推动矿井渡难关、促发展的同时,享受业绩增长红利,其中采掘职工1~5月份较去年同期人均增长7146元,营造了全员“效益共享、风险共担”的良好局面。

狠抓经营责任落实。树立“零亏损”理念,细化经营责任目标实施方案,主动作为,勇于担当,抓早抓好落实;查找经营漏洞,梳理不合理内部结算项目,争取利益优先;明确提效重点,落实“增量提质、成本控制、节能降耗、修旧利废”关键指标,抓大不放小;突出刚性考核,落实全员业绩指标联动考核机制,精准激励,倒逼责任落实;在“四定”的基础上,下一步将开展岗位价值评价,促进基层区队完善薪酬分配制度,使基层区队内部激励政策更加趋于科学、合理。

结构改革不断深化。“四定”工作高效推进,坚持准确量化、客观分析、公正评估,按需设岗,合理配置与定位各岗位,有序进行了选岗、竞聘、调整、聘任,实现了队伍机构最优化,有效提升了矿井整体用工效率和管理效能;协商解除劳动合同8人,清理“四长”人员8人。修旧利废成效显著。1~5月份完成修旧利废680.78万元,完成全年计划的45.4%,上半年超计划完成任务。



提档升级优系统

该矿科学合理安排生产计划和生产接续,在积极有序组织生产的基础上,加快系统优化步伐。

提高装备水平。以“装备适应条件、人员适应装备”的理念推动矿井智能化建设,坚定不移推广使用单轨吊、超前支架等智能化设备,提高智能化设备常态化使用率,实现智能化换人、机械化减人,降低职工劳动强度,提高安全保障和高效生产能力。争取年底具备国家级智能化示范矿井建设。

提高改造水平。机电系统完成35kV变电站35kV高压开关柜升级改造,IV3下变供电及IV3采区配电点供电准备,老井提升系统钢丝绳更换及给煤机和箕斗加固,主排水系统联合试运转及主排水泵和电动机的更换,混合井主提提升钢丝绳更换。主运系统完成IV3皮带、延伸-1015皮带安装工程,建成了IV3采区、IV1采区-1015水平主运皮带“一条线”。辅运系统调整斜平巷轨道5600米,新铺轨道680米,上半年累计供应采掘车皮、物料6.5万余车,支架237台,煤机溜槽大件80余车,实现安全高效运输。“一通三防”管理新构筑密闭墙18道、风门8道、调节风窗1道,压注二氧化碳251.88吨、氮气76.07吨、注浆12750立方,铺设注惰专用管路2100米,防尘管路800米,通风系统安全稳定,并实现了零超限、零着火目标。

提高技术水平。坚持源头治理,树立“安全生产全过程管理”理念,牢固树立“上道工序为下道工序负责”的思想;坚持系统治理,从技术上构建简捷高效的生产系统;坚持变化治理,技术管理措施随井下现场地质条件变化不断进行调整,增强技术管理的针对性和有效性。科技投入见成效,截止5月底,科技投入2309.09万元,投入比4.49%,完成计划指标。“一种风门防撞闭锁自动控制系统”获国家实用新型专利,另一项完成国家实用新型专利申报。科技项目抵免税1161.36万元,《孔庄煤矿7436大采高工作面矿压显现规律和围岩控制技术研究》等十项科技计划项目正在按计划实施。《降低采煤工作面回风粉尘浓度》项目获公司2022年QC质量管理一等奖。



党建引领添活力 安全生产勇争先

——电热公司第21个“安全生产月”活动形式新效果好

王广超

自全国第21个“安全生产月”活动启动以来，电热公司积极开展丰富多彩、独具电热特色的系列活动，主题鲜明，亮点频闪，进一步筑牢了安全生产思想根基，为实现全年安全生产目标打下了坚实的基础。

许承诺加强安全责任关

为营造“安全生产月”宣传浓厚氛围，该公司党委认真组织全体干部职工学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，先后下载电力系统事

故案例8部，组织各生产部室分层级、从专业角度学习分析案例；将电厂近年来发生的较大事故汇编成册，以身边的人和事，教育职工，引导职工吸取教训，避免事故。为了强化党员思想教育，加强党员党性修养，该公司党委书记曹阳为全体干部上安全大课，对《刑法修正案》《新安全生产法》修改内容进行了详细讲解，向全体党员宣贯安全生产知识，增强广大党员干部的安全责任意识，引领广大党员守初心、担使命、讲安全、创业绩，进一步加强党建引领作用，促进党建与安全的深度融合。深入开展“双查五找”和“一区

一岗六行动”，开展党员代表、职工代表安全巡视。全力推进示范品牌班组和“金牌”班组创建，建立了《电热公司新班组建设安全文化体系》，27名支委分别与32个班组、122名党员职工开展安全帮扶。

该公司工团组织还开展了多场次“安全生产月”群众安全教育活动，通过快板书、安全宣讲、宣传展板展示等形式为职工重点解读了新《安全生产法》出台的背景、颁布的意义、立法目的、工作机制等，详细剖析了新《安全生产法》中新增和修改的重点条款、内容和亮点。现场还穿插了承诺签名、有奖知识问答等特色活动。

讲安全把好思想教育关

该公司党委结合“安全生产月”的要求，深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，利用企业局域网、电热公司微信公众号等媒体媒介开设专题专栏，把习近平总书记重要论述作为党员干部理论学习、理论中心组、企业安全知识培训等的必选内容，纳入宣传工作重点，进一步加强干部职工安全知识的宣贯，把好思想教育关。建立支部书记、支委、党员、班组长和职工多层次安全谈心谈话制度，形成党政沟通、反思查摆、提醒改进常态化工作机制。另外，还以“遵守安全生产法当好第一责任人”为主题，以“党建+安全生产”与“安全生产月”活动融合并进为抓手，组织发电系统干部、管理人员集体学习“1.23”事故，反思事故原因；强调参训人员守住红线，始终把员工生命安全放在第一位，只有久久为功、持之以恒、不厌其烦、不骄不躁，切实把历史上的事故当成今天的事故看待，把别人的事故当成自己的事故看待，把小事故当成重大事故看待，把隐患当成事故看待，历经2个多小时的全方位深度讲解，进一步敲响了听课人员的安全警钟，强化了员工的安全生产意识，营造了浓厚的安全生产氛围。

据悉，进入6月份以来，该公司

安监部会同党委宣传部通过线上、线下等方式，组织员工深入学习各专业安全操作规程和近期典型事故案例，通过观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，积极开展安全警示教育。同时，党政班子成员切实履行党管安全“一岗双责”，定期对联系部门进行安全督导，并与党员空白班组“结对子”，领导班子成员累计参加“结对子”班组各类安全活动60余次。深入各管理所与一线员工共同学习、沟通交流，各专业人员在交流会上积极发言，深入反思，深刻吸取事故事件教训，进一步增强了员工的安全意识和自我保护能力，敲响了安全警钟，筑牢了思想防线。

查隐患抓好现场安全关

该公司紧紧围绕保人身、保设备、保机组、保电网、保煤矿安全供电，进一步加强“三票三制”、危险点预控、安全确认、标准化操作流程在现场的兑现落实，不断提升现场安全管控水平。把安全月期间强化安全生产十五项保障措施与开展“安全大整顿”活动紧密结合，以安全生产大检查为契机，对所辖大屯电网、机组设备开展“地毯式”隐患排查治理，准确摸清电网、机组、消防、仪表等设备的安全状态，切实把隐患消除在萌芽状态。针对夏季雷雨大风天气频发特点，该公司严查厂房、设备雨季“三防”工作措施落实情况，重点监测重要设备、低洼地段，积极消



除设备隐患、堵塞安全管理漏洞，全力保障应急人员到位、应急措施到位、应急物资储备到位、值班岗位充足，确保室外设备防护齐全，排污泵运行良好，排水系统畅通。上半年累计查出隐患184条，其中供电62条，发电122条；闭环整改180条，对技术环保部整改情况闭环不及时、电网技术中心现场监管不到位、电力调度中心未完成考核指标进行通报考核，严肃考核。

同时，该公司供电运行部结合迎峰度夏保电等近期重点工作，开展了针对大风、雷雨对电力设备设施的危害故应急演练。对重要输配电设备、线路进行特巡和红外测温，全面排查各类隐患和缺陷，并及时进行整改。组织专业人员到施工现场进行督查，全面覆盖各个作业现场，对各类违章“零容忍”，切实保障现场作业安全。

全覆盖强化安全意识

该公司全面夯实安全生产思想防线，牢固树立“非停就是事故”的安全生产理念，利用早调会、班前会、班组安全活动日以及集中培训等有利时机，结合大屯公司形势任务教育宣传视频、《2022年中煤集团安全警示教育片》，组织开展大学习、大讨论、谈体会活动。6月14日，该公司举办了第二期道德讲堂活动。以“安全在我心中”为主题，分为播放“安全生产月”主题宣教片、歌伴舞唱安全、倾听安全家书、分享安全感

悟、观看安全小品、发起安全倡议、重温安全誓词以及聆听领导安全寄语8个环节，营造浓厚的“安全生产月”氛围，进一步增强广大干部职工的安全责任意识、安全规范意识、安全红线意识。

“大娘，快来看看安全用电、节约用电宣传资料，带几份回去给家人，让他们也了解一下安全用电知识”。6月中下旬，电力营销中心党支部多次组织党员、青年志愿者服务队开展用电安全宣传进企业、进社区、进家庭宣传活动，制作了2022年“安全生产月”活动倡议书、《民法典》涉及电力条款内容展板，在营业大厅街头向过往群众宣传家用电器安全使用方法、电力设施保护常识、漏电保护等安全用电知识，并发放安全用电、节约用电宣传资料200余份。

安全生产重在“入行”，更重在“入心”“入脑”。下阶段，电热公司党委将继续以“党建+安全”为切入点，结合当前的电力保供、电网建设、安全隐患排查等重点工作，时刻绷紧安全生产“思想弦”，从严扣紧安全生产“责任链”，精心织密风险防范“安全网”，聚力打好安全生产“攻坚仗”，保证在日常工作中，能吃透精神、准确理解，认真执行安全生产管理理念，并贯穿到安全生产全过程，积极推动公司高质量发展和高水平安全良性互动，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。





与复杂地质条件“较量”就像打怪升级

——大屯公司姚桥煤矿智能化建设纪实

宗慧芹 高志星

蓝天白云之下，绿荫芳草之间，一座年产近450万吨的矿井屹立在美丽的微山湖畔。它就是江苏省境内规模最大的现代化矿井，坐落于苏、鲁、豫、皖四省交界之地沛县的中煤集团大屯公司姚桥煤矿。

近年来，大屯公司全力推进智能化建设。姚桥煤矿作为公司的主力矿井，从2020年6月18日第一个智能化工作面正式启动，到2021年底成功入选国家首批智能化示范建设煤矿名单，从未停止探索与实践的步伐。

姚桥煤矿按照“一张网、一张图、一朵云、一平台”四位一体建设布局，建立了智能化采煤、智能化掘进、智能化机电、智能化辅助运输、智能化通防、智能化调度指挥中心和信息管控平台、智能化防冲、智能化地质、智能化洗选

等系统，实现了“人、机、环、管”数据智能化精准采集、网络化传输、规范化集成，不断提升职工的幸福感和获得感。

努力适应复杂地质条件下的开采要求

“2018年10月8日，7263智能化工作面建设正式启动；2019年10月30日，进行了设备全系统、全要素联合调试；2020年5月25日，试采成功。”全程参与智能化工作面筹建工作、时任机电矿

长、现任姚桥煤矿党委书记的亢俊明，说起该矿的智能化建设十分感慨，“我们的团队克服了地质条件差、技术要求高、无先例可参考等困难，前后历时20个月，最终取得了成功。”

7263工作面为孤岛工作面，存在多条断层，地质构造较为复杂，相对于国内其他智能化工作面，条件差、困难多、挑战大。“智能化开采目前已成为国家决策导向、行业发展方向，不能因为条件差、推进难就放弃，早干早得益。”该矿领导班子达成共识后，第一时间成立了智能化矿井领导小组，组建智能化工作面开采队伍，制定姚桥煤矿智能化建设中长期规划和智能化工作面开采工作方案，因地制宜探索复杂条件下智能化工作面建设的“姚桥模式”。

“针对7263工作面条件复杂的实际，我们采用了‘采煤机记忆截割+支架自动作业+人工远程视频监控干预’智能化开采工艺，努力适应复杂地质条件下的开采要求。”该矿设备管理科副科长慈鹏芬介绍。

自7263智能化工作面正式启动以来，具备煤机遥控操作、故障诊断、姿态定位，支架电液控制、成组移动，可实现工作面记忆截割、自动跟机及工作面远程视频监控、地面或顺槽集中控制等功能，自动化回采率达到了93%以上。

“现在，7263智能化工作面只需要5人至8人，一个班要比以前减少10人，一共可减少40人。一个圆班保证系统不受限制的话，能采6000吨到7000吨煤。这在以前是想都不敢想的事儿。”

负责姚桥煤矿7263工作面开采的采煤三队队长张玉槐说。

在总结7263智能化工作面建设经验的基础上，姚桥煤矿加快推进智能化矿井建设，先后建成7263、7620、8717、7010智能化采煤工作面；加快7618、8710智能化掘进工作面建设，积极推进工作面环境监测系统、AI视频监控分析系统和锚杆钻机故障诊断系统应用，为提高快速掘进效率创造条件；推进精确定位和5G技术应用建设，在-650中央变电所、-650西大巷、7010工作面建设5G无线通信系统，实现了5G+机器人巡检、智能驾驶、高清视频监控等……着力将矿井打造成“安全高效、装备精良、技术领先、管理精细”的智能化示范矿井。

2021年12月9日，姚桥煤矿以总分83.9分的成绩顺利通过了江苏省智能化示范矿井建设验收。该分数是目前全省智能化示范矿井建设验收的最高分。

“我们不但高分通过了验收，专家组还对我矿在智能化建设过程中形成的基于UWB精准定位的智能驾驶辅助运输、冲击地压多参量融合实时预警、矿井重点区域违规行为AI智能识别、矿用装备三维可视化智能培训等亮点给予了高度评价。”该矿矿长吴宇说。

采掘作业更高效，防灾作用更明显

“目前，我们所处的位置就是姚桥煤矿多功能综合智能调度指挥中心，在这里可以实现全矿系统联动、集中监控、协同管理。”该矿机电矿长沈强骏指着眼前的屏幕说，“这是我们的矿井综合自动化和信息管理平台界面，我们全矿21条主运皮带和23台给煤机均实现了远程监控，6部运人猴车、21个井下变电所，以及中央泵房和压风机房实现了有人巡视、无人值守。我们秉承‘少人则安、无人则安’理念，仅去年一年就撤销岗位27个、减少用工127人，取得了自动化减人、智能化减岗的实效。”

姚桥煤矿以构建智能化矿井建设



“一张图”为基石，全面建成了地质保障系统、大型设备能耗分析和健康诊断系统、智能通风管控平台等，通过以“数据”为核心的智能管控平台，打破了各系统之间的技术壁垒，消除了信息“孤岛”，实现了矿井多维数据分析、决策管控和多系统间融合联动功能，让安全生产信息通过融合互通。

“真来劲！像操作一个大玩具一样，动动手指头，就把巷道给掘了。”在姚桥煤矿井下的集控室里，掘进三队综掘机司机武士新轻轻推动操作杆，150米开外的综掘机立刻根据指令“指哪儿打哪儿”，自行开到迎头，找准角度，沿断面成型轨迹进行截割。

“我们通过投入具备远程遥控功能的掘锚一体机，可以实现掘、锚、支、护一体化连续作业，井下所有掘进工作面设备均实现了远程可视化控制、远距离遥控操作、人员接近停机保护等功能，更安全高效，轻轻松松就实现了煤巷单月进尺630米。”该矿掘进副总工程师张永进对智能化掘进创下的月进尺新纪录相当满意。

远距离智能化遥控装备不止于此，在冲击地压防治方面的应用更是作用明显。

姚桥煤矿采用自动化防冲钻孔机器人，当遇到强冲击风险作业时，操作人员无须进入危险区域，在安全区域利用操作台就可以远程控制，还可以通过视频监控对钻机设备和打孔情况进行实时观察。该矿总工程师张玉宽表示：“自动化防冲钻孔机器人能够实现冲击危险区钻孔设备操作无人化和冲击危险程度实时评估，最大的安全性是实现了人机分离，真的发生危险，在安全区域的操作人员不会受到一点伤害。”

“用上这套智能识别系统后，就像坐进交警指挥中心那样，不仅能够清晰地查看摄像头监视岗点的实时画面，而且还能通过语音交互系统对现场的安全生产完成精确的调度指挥。”该矿安监科副科长唐式航说。



姚桥煤矿建成了江苏省第一个井下违章智能抓拍系统，采用AI智能识别技术，通过各采掘工作面、探煤下山等地点安装的100余台摄像头，对超挂车、蹬勾头、违规越界、行车行人等10种场景自动识别抓拍，对违章过程的录像进行存储和回放。自投用以来，职工违章行为同比降低了40%。

为了进一步提升灾害防治水平，姚桥煤矿围绕冲击地压防治、地测防治水、瓦斯监测监控、“一通三防”等重点环节，开展了SOS微震监测系统、水文自动监测系统、防灭火信息化系统升级建设，实现了煤矿灾害动态监测和智能预警，与国家矿山安全监察局江苏局、中煤集团联网同步监控，提高了灾害防治水平。

职工从工作到生活都发生了转变

在姚桥煤矿，智能化矿井建设让矿工尝到了实惠。他们远离了脏、累、苦、险的环境，从工作到生活都发生了很大的转变。

“干煤矿给人的感觉一直是傻大黑粗。如果说远离生产现场，像管理生产车间一样，看看电脑、点点鼠标，就可以操纵煤机哗哗出煤，你说给人家听，人家会说你是在做梦。但是，这个梦想通过智能化矿井建设实现了。”姚桥煤矿调度室主管技术员丛地鹏说。

在姚桥煤矿从事智能化工作的职工都感受到了工作中的新变化。采煤机割煤、支架移架、刮板输

送机推溜等采煤动作全部自动完成,在煤炭生产上已不再需要人员直接接触,矿工们只要在工作面外口处的集中控制室看着屏幕操作就可以了。

“智能化工作面建成后,我们从设备操作工变成巡视工,以前两道回料需要我们肩扛手提,现在两道的支护设备稳定性很高,用遥控器就能操作,手上老茧都少啦。”采煤三队班长张召方伸出手,兴奋之情溢于言表。

“最直观的变化就是我们升井后的洗澡时间缩短了。”该矿职工郝梦柯咧开嘴笑着说,“我是一名支架工。原来,要站在支架的正下方操作,工作完满身满脸都是煤;现在,只要站在支架上方近10米的地方监控支架就可以了。”

说起新变化来,在矿区掀起学习新热潮是其中之一。

“现在,职工们学习的愿望特别强烈,他们已经不再满足自己仅仅是智能化工作面的操作工,都想成为自己岗位的全能人才,不仅会操作还会检修,要不会觉得没面子。”采煤三队机电队长王士振笑呵呵地说。

姚桥煤矿建立了智能创新中心,依托创新工作室,利用“六合一”综合教育基地和大数据、互联网科技手段,先后成立了智能化矿井建设创新团队、智能化工作面创新工作室以及劳模工匠创新工

作室,积极培养智能化矿井建设急需的人才。

在姚桥煤矿推进智能化建设中,很多优秀的技术管理人员和技术工人脱颖而出,他们通过学习和参与智能化建设,学到了新知识、新技术,提升了各方面能力,不少人得到了提拔晋升。

“在建设智能化工作面过程中,虽然遇到了很多困难,但很享受解决困难后的成就感,就像打怪一样,通关了,自己就升级了。”在姚桥煤矿首个智能化工作面开采中,成立了大学生班组,如今已经被提拔为该矿采煤三队党支部书记的杨轲说。

智能化开采的实现,改变的不仅仅是工作和学习习惯,连矿工的生活习惯也在慢慢改变。

“现在,上班的体力消耗小了,不像原来下班后觉得很累,吃完饭就想躺床上。我现在喜欢上了打羽毛球,队里有好几个人都喜欢打,每天下班后都会约上一起去打球。”该矿职工何勇表示。

矿嫂的状态也和以前不一样了。“以前,老公去上班,我们全家都为他担心。如果哪天他没有按时下班,我的心里总是七上八下的。现在好了,听说如今矿上实现了智能化采煤,他每天只要站在安全的地方看着机器就能自动采煤了,我心里可踏实了。”该矿职工赵喜欢的妻子笑容满面地说。

夏天的样子

希望夏天就是夏天的样子。对那挡也挡不住的烈日、擦也擦不干的汗水,任何人都无可奈何,所做的只能是拼命地喝水。

这样的夏天让人难以忍受,但大自然却在默默忍受,让万物之根牢固地扎入大地,从暑热中吸收能量,长出秋天收获的果实。如果夏天不再是夏天的样子,秋天也就不再是秋天的样子,收获的喜悦也就无从谈起。所以,希望夏天就是酷

热的夏天。

人生路上的坡道,爬起来需要挥汗如雨,需要不停地喘气。然而,再怎么艰难,再怎么无奈,这条坡道也一定要翻越过去。在此过程中,会积蓄起人生收获的力量。爬坡时轻轻松松未尝不可,不过,还是希望爬坡时能流点汗。有时,甚至希望眼前的坡道能一直爬不完。就像希望夏天就是夏天一样。

龙东煤矿： “五廉”并举构建廉洁文化新格局

阳朝容

今年以来，大屯公司龙东煤矿不断创新廉洁文化载体和形式，通过以“学”促廉、以“谈”思廉、以“案”警廉、以“诺”崇廉、以“规”保廉形式，不断增强廉洁文化的说服力、渗透力和影响力，积极构建“以廉为荣，以贪为耻”的廉洁文化新格局。

以“学”促廉

该矿深入开展“知纪明规懂法”教育活动。通过矿党委中心组学习、各党支部主题党日、“三会一课”等方式，加强对《党章》《准则》《条例》等法规制度的研读，逐条逐款掌握具体规定，学懂弄通纪律规矩底线，严守纪律红线、法律底线、道德标线。突出关键时间节点和特定群体，抓好元旦春节、五一端午、国庆中秋等关键时间节点的节日保廉工作，针对节日期间不廉洁行为易发多发，通过发通知、提要求、打招呼等形式，积极营造反“四风”、扬清风的浓厚氛围，大力弘扬勤俭过节、廉洁过节、文明过节的良好风尚。引导党员干部坚定理想信念，把心思用在工作上、用在攻坚克难上、用在为职工办实事上，不断筑牢“不敢腐”“不能腐”“不想腐”思想堤坝。

以“谈”思廉

该矿创新实施廉洁防线“云上建”，进一步加大廉政教育的实效性和针对性，引导党员干部筑牢反腐倡廉的家庭防线，带头抓好家风，以纯正家风涵养清朗党风政风。廉洁防线“云上建”方式主要由矿党委书记与领导班子成员家属通过电话、微信视频进行谈心谈话；矿领导班子成员与分管范围科室负责人家属通过电话、微信视频进行谈心谈话；科室负责人与分管范围内管理人员家属通过电话、微信视频进行谈心谈话。连线的内容主要是与干部家属“拉家常”，了解关心帮助其家庭生活方面的难题。让家属们常提醒党员干部要慎用权、慎交友，清清白白做事、干干净净用权、老老实实做人。同时提醒干部家属要头脑清醒，自觉抵制各种诱惑，用实际行动守住“家门”、守住“后院”。

以“案”警廉

该矿加大案件警示教育，组织全矿党员干部收看《权钱迷途》《巡视利剑》等反腐倡廉警示教育片。定期编发警示教育简报《读案思廉，以案铭纪》，梳理剖析各类违反中央八项规定典型案

例，用鲜活的人物和发人深省的真实案例，警醒党员干部正视权力、遵规守矩。围绕干部职工易发多发的酒驾、醉驾、危险驾驶、交通肇事、寻衅滋事等违法问题，选取典型案例，开展全员普法教育，进一步提高干部职工的法律意识和法律素养，做到遵法、学法、守法、用法。

以“诺”崇廉

该矿认真落实党委主体责任、纪委监督责任，把抓好党风廉政建设作为促进领导干部廉洁自律、率先垂范、管好自己、管好班子、管好队伍的重要举措，做好任务和责任分解。根据工作范围，按照“谁主管、谁负责”的原则，以签订责任书的形式进行量化分解，强化责任意识。该矿组织开展廉洁“大家谈”活动，组织党员、干部面对镜头紧紧围绕党风廉政建设新举措新成效、党风廉政建设责任制落实、廉洁自律、廉洁从业等方面内容，谈成效、话责任、讲承诺，让

干部职工感受到全面从严治党就在身边，提醒党员干部筑牢反腐防线，争做廉政先锋。

以“规”保廉

该矿抓牢抓实廉洁从业谈话、干部述职述廉、“一岗双责”责任落实等制度。重申严禁操办“升学宴”“状元酒”“谢师宴”的规章制度，对子女参加高考的科级干部进行摸底，并进行提醒谈话。制定印发《关于全面推进作风建设观察、集中整治“躺平式”干部和“推诿型”部门的实施方案》、《关于进一步加强机关工作纪律、改进工作作风的通知》。该矿组织全矿党员干部开展党风廉政知识答题活动。测试内容涵盖《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、等党纪法规和公司各项规章制度等，使党员干部进一步熟悉党内的法律法规政策，强化党员干部廉洁从业的责任意识。

大小皆无限

这世上，极大与极小的事都有无限的奥妙与秘密。

极大者，壮志豪情，须弥之巅；极小者，针眼米粒，芥子之微。两者一在高远，一在幽深，高远是一种地理的无限，幽深是一种想象的无穷。极大者令人目不暇接，极小者让人雾里看花，两者却殊途同归，交错而互补。

从另一方面来看，极大者是世界，极小者便是自我。极大者需要以脚步来丈量，用雄心来容纳；极小者需要以思想来探寻，用智慧来获取。

我们目力所及多是极大的事物，举目远眺目力有限，远得看不清，如同蒙着雾气遮着轻纱。

可偶尔俯首，却又总能发现脚下或手边那些微不足道的事物，在凝视放大之后，竟也存在诸多的私密与神奇。或许，这便是极大者与极小者的区别吧。那些爱上远方的人，有着开阔的视野，却缺乏精细的计算；那些迷上近处的人，有着探索的好奇心，却又缺少了一份敞亮与豁达。

大小虽皆无限，却因各自视角的不同而存在缺陷，两者之间必然存在契合点——大处不迷茫，小处不纠结；大处有格局，小处讲精致；大处现胸怀，小处多内省。找到这个契合点，极大者的壮美与极小者的微妙才能合而为一，成为行走世间的睿智与依凭。

“三提三转一对标”

——电热公司全面深化机关作风建设

付晴晴

“风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。”中煤大屯电热公司党委坚持以强化机关作风建设为着力点，全力推进“三提三转一对标”书记项目工程的实施，重点围绕“提高工作标准、提高业务能力、提高服务水平、转学风、转文风、转会风、对标先进单位”七个方面，高标准、严要求提升机关作风建设成效、提高服务效能，激发党员干部和机关工作人员工作积极性和主动性，凝聚干事创业合力。

聚焦“制度保障”，让作风机制转起来

“小智治事，中智治人，大智立法。”制度问题往往带有根本性、全局性、稳定性、长期性。该公司党委始终坚持“标准规范，制度先行”的原则，重新调整了领导班子党建工作联系点，将作风建设与企业中心工作同部署、同落实、同检查。修订完善了《电热公司干部作风、机关作风建设考核工作实施办法》，同步采用上级、同级、下级评议相结合的考核方式，增设领导班子对机关部室的考核占比。从思想作风、服务态度、岗位技能、工作效率、廉洁自律五个方面对机关部室进行考核打分，共评选出优秀部室3个，放置

“五好服务部室”流动奖牌，奖励优秀部室党政负责人3人次，考核落后部室党政负责人8人次，考核干部个人5人次，分管领导分别对落后部室和个人进行了提醒谈话。

同时，该公司还组织对机关部室岗位职责进行了全面梳理，提高工作标准和要求，配套下发了《电热公司机关作风建设“十不准”规定》《电热公司党员与基层班组、职工结对帮扶活动实施办法》等系列文件制度，进一步发挥制度建设的导向作用，实现制度管理提质升级，服务效能、服务形象全面提升。

聚焦“监督管理”，让作风建设实起来

“天下事，以实则治，以文则不治。”口号喊得响亮不如把事办得敞亮，职工满意不满意，才是检验作风建设的重要标尺。该公司党委始终坚持以上率下，积极研究讨论党风廉政建设工作，全年累计在14次党委会上，研究审议了17项党风廉政建设议题。结合机关作风专项整治、“躺平式”干部和“推诿型”部门集中整治、干部作风观察点等活动，制定出台了《关于全面推进作风建设观察集中整治“躺平式”干部和“推诿型”

部门的通知》，成立5个作风建设巡回观察组（专项整治督导组），坚持“每月一会议、每月一调度、每月一方案、每月一检查、每月一考核、每月一通报、每月一总结”，保证机关作风建设监督检查常态化、长效化。

今年以来，该公司共开展基层接访活动4次，领导班子与机关部室谈心谈话12次，各基层党支部谈心谈话30次，共征集职工意见建议10余条。针对灰渣销售款未付清、土地使用权受到侵占等问题进行信访核查，下发《纪律检查建议书》3份。自办案件1起，办理上级纪委转办案件3起，对2起涉及侵害企业利益的案件建议提起民事诉讼，给予2名干部党纪处分和扣减薪酬处理。

聚焦“素质提升”，让队伍建设强起来

“打铁还需自身硬，不待扬鞭自奋蹄。”业务能力水平的高低直接决定了机关服务质量的好坏。该公司党委坚持以党委会“第一议题”“三会一课”“读书班”“学习强国”竞赛、网上主题党课等载体，强化党员干部和机关工作人员政治理论素质。机关工作人员主动锤炼化繁为精的能力，注重学习积累，深入调查研究，坚持写短话、发短文，提高文件质量，积极开展群众性技术创新、五小科技攻关等，强化业务知识学习，严格学风管理，增强服务意识，创新服务举措，不断提升个人专业能力和综合素质，努力打造一支高素质专业化机关服务队伍，以过硬的本领解决工作中遇到的困难和问题。

今年以来，中煤大屯电热公司党委坚持编发《电热党建》5期，开展党支部书记专业实操培训4次，党委中心组学习5次，围绕习近平关于安全生产的重要论述开展专题学习1次，各基层党支部围绕党员、积极分子素质提升开展专题党课60期。

聚焦“对标先进”，让服务形象树起来

“古语所谓‘闭门造车，出门合辙’，盖言其法之同也。”推进机关作风建设亦是如此，对标先进单位，认真查短板、找差距，持续改进，才能不断完善自我。该公司党委积极向上级主管部门

和兄弟单位学习请教，采取请进来授课、走出去交流等形式，学习上级主管部门的工作经验和管理工作，组织170余人次参观大屯公司党员教育培训中心，学习交流兄弟单位的特色做法和亮点工作，加以吸收消化，取长补短，进一步开阔了工作视野和工作思路。在对标外部先进的同时，该公司党委还注重发挥内部先进的示范和辐射作用，积极组织开展党支部间的学习交流、举办劳模座谈会，让示范品牌党支部分享基层支部工作经验，让劳模先进畅谈个人成长和工作感悟，对标学习找差距，锤炼实干担当真本领。

在该公司2021年三季度、四季度和2022年一季度三次干部作风、机关作风网络考评中，各机关部室平均分由86.12分上升至89.18分，前10名优秀干部中机关干部平均占比达70%，基层干部职工对机关部室满意度明显提升，各机关部室服务意识、服务态度、服务质量显著增强。两位同志分获徐州市优秀党务工作者和徐州市优秀共产党员荣誉称号，为中煤大屯电热公司扎实推进机关作风建设树立了良好的党组织和党员的形象。



孔庄煤矿： 强化思想抓引领 凝聚共识促奋进

陈荣明



今年以来，孔庄煤矿党委将思想政治工作作为首要任务来抓，坚定不移凝聚全矿干群担起重大责任、展现硬核担当，为全力推进扭亏脱困，坚决打赢生存保卫战，实现矿山可持续发展提供坚强思想保障和强大精神动力，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

培根铸魂抓思想，学思践悟强信心

没有理论、没有思想就没有凝聚力，发展就会受到影响。该矿党委坚持用理论武装头脑、指导实践、推动工作，助力矿井安全高效发展。

强化理论知识学习。坚持执行第一议题，将

第一议题制度纳入矿《党委工作规则》，党委（扩大）会先后学习研讨习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神、原文原著和中央重大决策部署等，学习成效已逐渐转化为进一步提升班子成员运用科学理论分析问题、解决问题的能力。同时高度重视党员培训教育，每月编发党支部学习配档表，把新思想、新理论、新精神作为第一学习内容，保证党员每月学习至少一小时，并接受系统性培训，在全覆盖式的学习中凝聚起攻坚克难的强大合力。

强化形势任务教育。围绕矿井中心工作，通过开展亲情帮教、案例警示、宣讲等，深入开展形势任务教育活动，让职工明确当前形势，全面提高安全意识，让干部职工正确认识企业的发展环境和主要任务，坚定信念，汇聚力量，自觉把思想和行动统一到各项工作任务中，为矿井发展奠定思想基础。

筑牢防线抓思想，守正创新促提升

在矿井打响“生存保卫战”的关键时期，该矿党委筑牢意识形态阵地，创新宣传思想工作，

营造推动企业发展的良好氛围。

加强意识形态引领。认真贯彻落实新时代加强和改进思想政治工作的意见，研究制定加强和改进思想政治工作的具体措施。认真落实意识形态工作责任制，强化网络舆情监控、引导，旗帜鲜明反对和抵制错误思潮和观点，巩固壮大健康向上的主流思想舆论，深化党员干部、职工群众对党的创新理论的认识认同。

加强宣传教育引导。聚焦公司深化改革、转型发展以及矿井高质量发展等重点任务，扎实开展主题宣传、专题讨论、形势任务教育、基层宣讲等活动，提振干部职工信心，激发干事创业动力。深化做好职工思想政治工作，开展好思想动态调研、专题座谈交流等活动。坚持提高新闻舆论传播力、引导力、影响力，坚持以职工为中心的创作导向，强化内外宣传，用好“孔庄视窗”微信公众平台，坚持讲好孔庄故事、传播好孔庄声音。

加强精神文明创建。大力弘扬社会主义核心价值观，举办好“道德讲堂”，不断提升职工的职业素养和道德修养。讲好“真心英雄”故事，大力挖掘选树安全生产、技术创新、职业道德的典型模范。坚持“和”文化统领，完善文化体系建设，推动企业文化传播创新、宣贯落地。巩固全国绿色矿山创建成果，坚持“最美孔庄”建设，推动“6S”管理常态化。坚持以职工为中心的发

展理念，高标准实施好各项民生工程，健全完善“我为群众办实事”长效机制。深入开展“艰苦奋斗、改革创新、团结奉献”等感恩企业教育活动，持续激发干部职工开拓进取、团结向上的奋斗精神。加强职工人文关怀，定期开展职工文体娱乐和心理辅导活动，营造良好的工作生活环境。

转变作风抓思想，实干担当促发展

思想是行动的先导，是一切实践活动的灵魂。该矿党委把干部作风建设摆在重要位置，持之以恒抓好干部作风整治，强化问题整改，打造和谐矿山。

深化作风建设。深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，持续加强对干部管理“十条规定”、学风文风会风十条规定、工作作风等方面日常督查，深化整治纠治形式主义、官僚主义，坚守重要节点、紧盯关键少数，坚决查处各类顶风违纪、隐形变异问题。进一步巩固作风观察工作成果，围绕政治素养、履职能力、精神状态、廉洁情况等核心要素，全方位、立体式对干部作风进行观察评价，大力纠治不落实之风、不担当不作为之风和享乐主义、奢靡之风。扎实开展靠企吃企专项整治，严肃查处侵害群众利益、以权谋私、吃拿卡要等各类不正之风和职工群众身边的微腐败，坚决维护职工群众的合法利益。

深化监督执纪。认真学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，聚焦权力运行重点，严格落实党员领导干部任职回避、风险岗位交流、离任审计等制度，加强对薪酬分配、选人用人、设备管理、废旧物资处置等重点领域以及“三重一大”决策事项的监督。精准把握“四种形态”，坚定不移地削减存量、（下转第5页）



以当前改革思维推动后勤工作上台阶

庞声和

近期公司三项制度改革的尾声频发，不能不说，内部市场化，差异化分配机制也暴露了一些管理中存在的问题，当前的不稳定因素很多，职工思想活跃。自然会流露出：如对工资绩效收入分配的不满，食堂饭菜质量差问题，门卫管理工作的缺失，以及门禁给职工带来的影响等诸多因素，等等。引发的一系列问题。

习近平指出，党员干部要提高群众工作能力。要坚持从群众中来、到群众中去，真正成为群众的贴心人。要心中有群众，时刻把群众安危冷暖放在心上，认真落实党中央各项惠民政策，把小事当作大事来办，切实解决群众“急难愁盼”的问题。

问题是职工的呼声，问题是现实的反映。推进三项制度的进一步深化改革，首先要聚焦改革发展中的热点和难点问题，聚焦一些职工群众心中期盼和亟待解决的问题。对职工提出的问题，不能打压、堵塞、恐吓和威胁，应积极疏导职工思想，回应职工，同时，对待职工群众反映的问题，领导者更应本着“有责改之，无则加勉”态度对待。

从后勤系统看：

一是从人员的工资偏低，服务质量和服

务性都有待提高，单位用人的流动比较快，虽然在从业的准入方面门槛比较低，但培训工作不能及时到位，服务水准一直得不到提高。

二是后勤管理的能力有限，后勤工作不能外委的优点是节约开支，降低成本，但是弊病较多，原有职工人员大多数退休，现有职工人手少，工作经验不足，管理人员缺乏。以致在制度的执行、工作的落实上比较拖拉，缺乏雷厉风行的工作作风，给管理带来较大的难度。

三是后勤工作的创新能力不够。按部就班，老一套的后勤管理已远不适应三项改革发展的要求，我们曾尝试过，创新过，但是始终没有找到行之有效的途径，创新的能力有限，办法不多后勤工作仍然处在一个低等水平状态。

四是工作质量，服务质量还不能满足职工的要求，单身楼的服务与好的单位比较，仍然存在着差距。澡堂的管理还比较落后。食堂饭菜的品种不够丰富，饭菜质量更是有待于进一步提高。

问题是创新的源头，我们既要善于发现问题，也要主动研究分析问题，要从解决现实问题中去激发创新思维，谋取新思路，找到新办法。

深化发展，就得有创新的举措和有效解决问题的办法，拿出诚意，从摸着石头过河，到试点示范成功，再到问题导向，进步改革既要有准度和精度，又要有效率和效果。否则，只能是“割

韭菜”一茬又一茬；既不深化，又不发展，无新意可言。

放到后勤工作上：

一是造林美化环境。制定绿化工作各项制度，把绿化养护工作作为重点，及时浇灌、修剪、施肥、喷药。力求矿区绿草茵茵，绿树成荫，环境优美，空气清新。

二是整治亮化容貌。坚持以人为本，标本兼治和责任落实，齐抓共管，整体推进的原则，集中开展矿区环境卫生整治专项活动，全面治理“脏乱差”现象，营造矿区环境优美的新气象。将整治活动作为后勤工作的主要内容，将整治任务层层分解，落实到人。使矿区环境面貌有了明显改善，呈现出和谐文明的矿区新气象。

三是落实安全责任。狠抓食品安全、地面防火、防盗的安全工作。清洗和维修后厨排风系统、电路系统。定期开展食品安全检查，农药残留检测，严格食品采购、进货检查验收。

四是开展“对标”活动。通过对标管理，结合工作实际，以提高职工食堂饭菜质量、公寓楼实行标准化管理为对标内容，深入查找自身存在的差距，分析存在问题的原因，力争在较短的时间内使后勤服务质量得到改观，全面推进后勤管理水平的整体提升。

五是走出去学习。选派管理人员及班组长以上人员，到集团机关餐饮、兄弟煤矿与相关的管理人员进行交流座谈，深入工作现场学习，围绕对标管理找差距，强化整改促提升，持续改进。

立足当前形势，越是关键时刻，越是吃劲时候，越是决战决胜时刻，越是要打起精神，想办法去破题破局，并在问题化解过程中总结经验。

从现在起，我们将认真反省工作的不足，积极探索后勤管理工作新方法、新思路、新措施。用改革的思维和方法来推动各种矛盾问题，不断拿出带有开创性的改革举措，统筹协调管好工作，认认真真、扎扎实实地开展工作，使后勤管理工作走在集团公司的前列。

每个人都是一本书

每个人都是一本书，父母是我们的出版社，生日是我们的出版时间，身份证是我们的书号。我们都是经历长达10个月的制版、装订，才终于面世。

每过一岁，我们增加新的一页，上面将巨细无遗地记载着全年的言行事迹，那空白的扉页则是我们一张白纸般的婴儿期。没有人知道各自最终定稿多少页，但当缓缓合拢棺木的黑色封底，盖棺论定，我们是否应该让看完的人觉得开卷有益？

这是一个浮华奢靡的时代。很多人美容化妆，在自己的封面上大做文章；很多人锦衣狐裘，在自己的装帧上翻新花样。他们用塑料封套给自己戴起朦胧的面纱，用檀香礼盒让自己住进豪华的包间，常忘了充实里面的内容，反而使其匮乏、瘠薄、荒芜。

每个人都是一本书。让坏人成为禁书，让好人成为畅销书，让我们用心写好自己，因为我们的印数只有一册。

浅谈如何建设高效课堂

马云龙

摘要：随着新课程理念的颁布，无疑是为我们教职人员提出了更加严格的要求。高效课堂对每个老师来说都是其所追求的目标。只有课堂的高效率，才让学生能够参与课堂教学，专心学习，获得更多更有效的知识。如何打造高效课堂是每个老师值得思考的问题。

关键词：高效课堂 知识储备 兴趣 目标

课堂对教师来说，就是舞台。借用一句广告语——心有多大，舞台就有多大。打造高效课堂，是师生同命运共呼吸的一个最好的舞台展现，老师乐于教学，学生乐于学习，师生高效率、高质量完成教和学任务。学生学习贵在高效，作为教师，是高效课堂的掌控者。所以，我通过以下几个方面来建设高效课堂。

一、高效课堂始于备课基础

在教书的过程中，我理解了“台上一分钟，台下十年功”的深刻含义。首先备课是高效课堂教学的前提，“要给学生一杯水，老师必须有一桶水。备课不只是教材范围的知识，还要储备丰富的相关学科领域知识。“不打无准备之仗”，课堂要高效，教师就要认真备课，精心设计教学环节，理清教学思路。其次备课还要“备学生”，这

个“备学生”必须落实到位，根据学生的认知水平和背景，设计出符合学生“口味”的教学内容，你给煤矿工人讲英语，就算设计再精彩，不能引起煤矿工人认知的共鸣，这样的课堂几乎无效，必须修改，如果给煤矿工人讲关于煤矿的知识，就能引起煤矿工人学习的兴趣，这是关键之所在。比如我在给新集学生讲思想政治课内容时，我先引用一些事故典籍、名人故事等，振奋爱国精神，激发他们学好思政知识的兴趣。俗话说兴趣是最好的老师，我们教师要根据教学内容、学生实际情况，设计出能最大限度地激发学生兴趣、调动学生学习积极性，这才是打造高效课堂的基础。

二、高效课堂乐于角色变换

教师角色、观念的转变是关键。过去的课堂上老师是主角，与学生“三无”无交流、无互动、无思考，导致学生被动接受，学习效率低，积极性差。教师的角色应由知识的灌输者、守护者转变为学生学习活动的组织者、参与者，教师要以学生为本，依学定教，学生可以有自我时间的思考和领悟，自主发展的舞台。良好的师生关系是很重要的一方面。真心热爱学生，赢得学生的信任，重新定位自己和学生角色，是建立朋友式师生关系的基础。在课堂上不只有老师提问学

生，也可以让学生自主提问老师，有疑有答，既能活跃课堂也能促进师生关系的培养。同时也要利用课间休息时间了解学生，也可以指正错误或提出建议，因为学生的自尊心都很强，这样的方式方法学生极易接受。角色的变换，让学生有进一步自我思考，增强学生对教学内容的学习情感，学生从课堂陪衬转变为课堂主体、主角，提高其学习积极性、主动性，保证高效课堂的实现。

三、高效课堂学于案例分析

高效课堂需要活跃的课堂状态，通过合适的教学方法使学生动起来，积极地参与到学习中，师生互动，生生互动，让学生处于兴奋和抑制的最佳状态，让学生充满求知的愉悦感，调动起学生的情绪，最大限度激发学生的学习精神。教师要善于根据具体教学情况，精心设计调动学生课堂学习主动性的方法。我在讲解课程中发现学生更喜欢从案例中听取知识点。比如我在上毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论这门课时，以毛泽东成长故事、习近平梁家河知青岁月等展开讲解，学生们自己就会发现问题，提出问题，这样的课堂就活跃起来，每个学生都动起来了。课堂节奏也随着学生学习节奏变化而变化。结合案例讲解，激发学习兴趣，是课堂教学的重要内容。

四、高效课堂思于知识总结

打造高效课堂，知识点总结是关键，是教学内容的主题。教材是教学中最主要的资源，所以教师要将教材的作用发挥到极致，这就需要教师准备教学内容，总结教学知识点，灵活运用各种教学方法，激活学生的创造性思维。比如精心设计制作PPT，运用多媒体，引发学生的感观兴趣，从而调动学生课堂学习主动性，其次也可以根据知识点总结关键词，以板书绘画方式，在树根上开枝散叶，这样便于学生记忆和理解，激发学生想象。丰富的知识储备量需要教师总结归纳，精炼教学方案，是高效课堂的保障。

五、高效课堂终于自主性学习

新时代课堂倡导以学生为中心的课堂教学过程，高效课堂的打造，需要倡导学生自主性的探究性学习模式。作为老师，要想在课堂教学中提升课堂教学的有效性，就要保证学生的学习质量，而学生的兴趣也是学生能做到自主性探讨性学习的关键。不仅要“授之以鱼”，而且还要“授之以渔”。课堂设计就要求老师为学生打造愉悦轻松的课堂，抓住学生的注意力，运用有趣、新颖的教学方法和一些先进的教学手段，激发学生兴趣。例如，在给新集学生上课时，发现学生有些困意，我问学生有韶山人吗？那里是谁的故乡？谁能讲解下？学生们会快速搜索信息，和自己所知道的事例结合讲解，话题打开，大脑兴奋，困意全无，还达到学生主动性学习的目的了。同样教师也需要及时给自己“充电”，一个人的知识、见解、视阈、智慧毕竟是有限的，参加教学培训班，学习别人的教育方式方法，增长自己的相关知识，合理地运用到课堂。充电学习，师生同步，终达自主性学习高效课堂的彼岸。

打造高效课堂，需要通过教师的导和学生积极主动的学，高效率、高质量、环环相扣地完成教学任务，使学生在学业上有高效收获、高效提高、高效进步。高效课堂不仅是学生追求高效率学习目标，也是老师追求高效率教学目标。



破转型之羁 解思想之困

——徐庄煤矿扎实开展大讨论活动

王 秀

“我们一定要将关口前移，重心下移，加强隐患排查力度，做好顶板观察和钢丝绳的监测，确保8331工作面安全顺利收作。”“大家要以大讨论活动为契机，做好降本增效工作，能节省的节省，一丝一毫都不能浪费……”

无论是在徐庄煤矿千米井下采煤面、掘进头，还是在地面单位岗位点、生产线，一幅幅热火朝天的干事创业画面随处可见。大屯公司“落实‘存量提效、增量转型’发展思路，大屯怎么办，我该怎么干”大讨论活动似一缕缕春风，吹开了职工的思想之花，掀起了新一轮大发展的热潮。

凝聚共识 解思想之困

“公司正面临安全大考、环境大考、效益大考、改革大考、转型大考、发展大考，只有进行一场思想观念的深刻变革，才能打破思想壁垒，推动公司大发展……”大讨论活动开展以来，徐庄煤矿组织全矿党员干部职工认真学习贯彻公司大



讨论活动文件精神，给职工讲清开展大讨论活的目的和意义，引导职工解放思想、更新观念，在全矿上下大力营造“查不足、反内卷，破堡垒、补短板，献计策、提实效，促改革、谋发展”的强烈氛围。

“要切实转变思想观念，改进工作作风，就要学会从‘历史、辩证、全面’的角度看问题，多维度总结分析工作，持续发力、久久为功，为大屯公司高质量转型发展和加快推进矿井各项工作谱新篇、开新局。”在大讨论活动中，该矿矿长李德学首先发表了个人看法，并就如何转变思想，提高认识；围绕目标，强责任担当；立足实

干，推动发展等方面进行了交流。

该矿纪委副书记李常旺表示：“作为大屯公司的一员，应该认真总结历年来大屯转型发展的经验，通过科学论证、认真谋划，确定发展思路 and 方向，为大屯今后找出一条好的出路，要在发展好主业的同时，寻找新能源，为接续发展奠定好基础。”

“作为基层工会系统的一名职工，要树立两个服务意识，要有服务企业发展建设的意识和服务职工帮助职工成长成才的意识，要将两个服务意识体现在工作中，就要抓好矿“党建+工匠学校”的建设管理，抓好职工技术比武岗位练兵工作，通过开展技能培训、技能竞赛活动，为矿井培养更多的技能人才，在帮助职工建功立业的同时，更好的服务矿井的建设发展，凸显出工会组织的作用。”该矿工会生产部部长陆鸣由衷的说道。

各级领导干部发挥示范带头作用，站位自己，放眼全局，在转变思想中凝聚了共识。

主动求变 破转型之羁

“通过这次大讨论活动的开展，感觉大家有了危机意识，大家都干劲十足、积极主动地投身到工作中。”该矿机电科党支部书记张明慧告诉笔者，最近很多职工主动加班延点，学习新知识，破解新问题，引领新常态。

高夫山是该矿机电科运转车间班长，他在完成本职工作的同时，还充分利用“午间课堂”，给职工讲解新知识、传授新技能。他说：“企业的转型离不开高素质人才队伍，在转型的过程中，我们要把握时机不断学习，积极研究新情况，掌握新知识，拿出新方法，充分利用好‘午间课堂’，挖掘班组职工潜能，创造新技能，努力提升班组职工的业务素质，以便适应企业转型发展。”

该矿机电科维修电工刘杨表示：“要努力学习安全知识和安全技能，严格抓好安全工作规程和制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，加强设备维护维修，保障矿井固定设备运转正常，只有安全了，企业才能在转型中实现又好又快发展。”

“作为通风科一名瓦检队长，就要把瓦斯管理作为头等大事去抓，加强巷道贯通、瓦斯排放、

爆破作业以及工作面初采初放等关键时段的管控，把牢“生命防线”，同时做好职工日常思想教育，带领职工学习好事故案例，使大家知形势、明任务、算好账。”该矿通风科瓦检队长陶顺昌在大讨论活动中深有感触地说。

在大讨论活动中，职工们打破思想壁垒，主动更新观念，为企业转型发展奠定了坚实基础。

担当作为 聚奋进之力

“比如我们管理班登高作业较多，在吊挂隔爆水槽时，有时候为了方便，节省时间，不挂安全带，通过大讨论活动的开展，大家在安全意识方面有了转变，现在都自觉挂好安全带，安全上有了保障。”在大讨论活动中，该矿通风科管路班职工马文涛围绕自身安全工作实际谈了自己的体会。他认为解放思想要落实在工作的突破上，只有树牢‘红线’意识和底线思维，增强做好安全工作的责任感和使命感，才能打赢生存保卫战。

“在成本管控方面，我认为首先要做好材料二次利用，回收锚杆锚索、螺丝帽等小物件要合理使用，能节省的节省。其次要施工一次到位，不干返工活，从源头节约材料成本。”该矿采煤一队职工张长军围绕节支降耗谈了自己的感悟。

“随着矿井发展周期不断延伸，现有的设备已经不能满足安全生产的需要，这就需要我们围绕解决破解矿井发展的难题进行攻关，要打破原有的思维定式，在设备改革创新上下功夫，利用创新工作室、‘师带徒’、技术比武等方式，实现‘设备节能降耗，人员能上能下’，为持续安全、健康发展提供动力。”该矿机电科运转车间主任姚元立足岗位、奋勇争先，在矿井发展贡献着青春力量。

积极沉下去、纳良言、勇担当，全体党员职工在大讨论活动中凝聚起强大的合力，为实现“存量提效再突破、增量转型再加速”奠定了坚实基础。



母亲的“俗话说”

安泰然

近些年来，我写过不少追忆母亲的文章了，有几篇曾在《彭城晚报》、《中国老年》等报刊发表过，还有一篇题为《母亲的家风家训》的散文得了个三等奖，大红色的荣誉证书至今还摆放在书橱里。当我看到公司第三届“廉洁文化宣传月”活动开展廉洁文化作品征集通知后，心里不禁又萌生了再写写母亲的念头。

我的母亲叫彭素梅，已经过世21个年头了。母亲没上过学，除了生产队里记工分认得自己的名儿，可以说是斗大的字不识几个。但可别小瞧了没有文化的母亲，不经意间就能蹦出几句“俗话说”，言简意赅道理深刻，常常令我刮目相看。

母亲是个贤惠孝顺的人。她常教育我们说，“孝敬老人是做人的本分，俗话说‘孝顺还生孝顺子，忤逆还生忤逆郎’。”那时爷爷和姥姥姥爷都还健在，母亲对两边的老人一样看待，可谓有求必应，毫无怠慢之心。母亲一日三餐，端茶倒水的，从不顶撞老人家，事事顺着他们的心意。记得小时候，家里生活条件不好，父亲在矿上每月挣30多元钱，还得偿还奶奶病故前四处借贷欠下的债务。别说三月不知肉滋味了，连下饭的菜也难得天天吃上。遇上改善生活了，即便菜里只有一块肥肉丁儿，母亲也是必定夹到长辈碗里的。

母亲是个勤劳能干的人。因家里拮据，我们兄妹四人又都在长身体的阶段，母亲更加辛苦地操劳着。除了农家务，喂鸡喂猪，哪里需要人

打工，比如割麦、拔蒜薹之类，只要人一招呼，保准就出现母亲风风火火的身影！即便如此的辛劳，乡下生活还是过得甚为清苦。母亲常常以瓜菜代粮，勉强维持全家食不果腹的日子。她常念叨：“俗话说‘吃不穷穿不穷，算计不到必受穷。宁叫碗里稀溜溜，甬叫断顿没了活头’。”那时的我根本无法理解这句话的含义，只记得顿顿是地瓜稀饭就咸菜，吃的胃直泛酸，能吃顿白面馍都是一件很奢望的事情。现在想想，在那段艰苦的岁月里，“细水长流”不正是老一辈节俭的生活观，捱过穷苦日子的法宝么？

母亲是一个不向命运低头的人。父亲患肝癌去世时，她还不到50岁，儿女们还在上学，没有了经济来源，这可咋办！母亲决定创业做生意，东拼西凑借了几千块钱，学人家去批发市场倒腾羊毛衫。因没有经验，一开始就遇到了挫折，钱被偷，货被扣，啥倒霉事儿都摊上了，很快赔了个底儿掉。可借来的钱得还啊，母亲一夜之间花白了头。“人家帮咱，须挂心上；欠债还钱，永世不忘。”不认命的母亲发现大热天卖棒冰是不错的营生，咬着牙学会了骑自行车，走街串巷地卖冰棍儿……虽然一根冰棍只能赚个三分、两分的，可母亲凭着吃苦耐劳和坚韧不拔的精神，硬是还完了债务，从孤儿寡母最苦最难的日子里挺了过来。

上技校那年，家里条件逐渐好一些了。一配

到大屯煤电公司发电厂锅炉运行工作。两年后又借调进了机关，母亲很是欣慰。她老人家说不出啥叫廉洁自律，也不知道啥是家庭助廉，但只要我回家，她总会唠叨：“俗话说‘雁怕失群，人怕掉队’”，再三嘱咐我要和同事搞好团结，要对得起工作，对得起家人，更要对得起自己。对待每项工作都要自己最大的努力，不能偷奸耍滑。

我的母亲是千禧年初查出肺癌晚期的，她没等上享儿女的福就撒手人寰，享年58岁。在徐州住院那回，她说想吃“小葱拌豆腐”，我跑到农贸市场买了块豆腐，央求餐馆厨子切好葱花、葱白，又拌上了香油和盐。母亲强撑着吃了两口，就气若游丝地对我说：“俗话说‘不贪不占心放

平，不怕半夜鬼叫门’……给公家干活，一定得守规矩……为人处事就得像这碗小葱拌豆腐一样，清清爽爽，一清二白……”其实熟悉我的人都知道，我本身不是一个容易流泪的人，但那一刻，我泪流满面。

母亲虽说不在了，但她为儿女操劳一生付出所有的苦难经历，还有那些母亲循循善诱的“俗话说”，都深深地烙印在我的心灵最深处，一直伴随我成长的路程。青山不老，流水更长！母爱永存！谨以此文怀念母亲。愿天堂的您开心快乐，一切安好！

所谓世面，就是世界的每一面

见过世面，有四层。

第一层，知道天有多高。

知道这个世界的顶点在哪里，最好吃的食物，最贵的衣服，最富有的人，最奢华的生活是怎样，最远的地方有多美。大部分人的“见过世面”停留在这一层。也最简单，只用抬头往上看就可以了。

第二层，知道坑有多深。

知道这个世界最深的坑在哪里，最穷的地方，黑暗的人心，最贫困的家庭是怎样，最阴暗的角落有多潮湿，到这里，已经有很大的一部分人做不到了。因为黑暗的地方无法远观，需要身体力行地走过去，待在别人的泥沼里去体会他人的苦难。知道这个世界的下限不是教科书上写的应然，而是人间烟火中那些走投无路的实然。

第三层，知道我在哪里。

天高三万丈，地深三万仞。人身七尺不足，我们在这天地之间处于何处？

有时候，我们会因眼前的成就而膨胀，忘了自己只是站在高处，并不会飞翔；有时候，我们又会因身边的困顿打压而盲目追求虚妄，亦不会随处自我放逐。

第四层，知道世界还有左右。

这世界上有天高地迥的上下之分，还有大千世界的芸芸众生。众生皆不相同，他们不在我们上下，更多在我们左右。每一种世相都有它存在的理由，每一种存在都有它的阴暗和美好。充分包容每个人的不同，充分理解每一种存在，为他人的欢喜而欢喜，为他人的悲伤而悲伤。不再追求高矮，而去追求阅尽这繁华世界，渲染于人间烟火，普渡众生。

尽量向上看得足够高，尽力向下走得足够深。尽我所能，心如明镜，知道自己在哪儿。尽心理解左右芸芸众生。

能做多少做多少。

所谓世面，就是世界的每一面。

安全小说：媳妇的“安全日记”

侯宪英

几个月前，刘宝还在“安全大整顿”动员会上信誓旦旦地说这井下就没有他刘宝处理不了的故障，违章更是不可能。“三违”人员通报的消息一出，他立马像霜打的茄子，见谁都躲着走。尤其是老婆王晓玲，天天追在屁股后面，不是骂就是打，吓得他连家都不敢回。

刘宝以前是个很活泼很开朗的人物，自从有了老婆就被老婆管住了，老婆说什么就是什么，叫他往东不敢往西，就是几个铁哥们叫他一起喝酒，只要老婆说声不让去，他就保准不敢去。

怂货，你就不能爷们一次，真丢咱矿工的脸。王钢经常埋汰刘宝，说他就是“妻管严”，王钢是刘宝技校的同学，两人上学时在一个班，工作后都分在了运输队，掐指算算也有十几年的交情了。时间一长，刘宝心里就不是滋味了，总觉得在哥们面前丢了面子。

这天正好是刘宝和王钢值班。两人晚上十点多接到矿调度电话，说矿里三采区溜煤上山的钢丝绳坏了，安排他们俩人去换。谁知两人从经验出发，把新的钢丝绳在没有任何保安措施的情况下，用手抓绳头沿着坡度为35°的溜煤上山的上车场往下滑，也不通知山底的打点工。由于钢丝绳越滑越快，他们拉不住，钢丝绳象一条出洞的巨龙，往下加速猛冲。从山底往上走的王钢躲闪不及，被钢丝绳甩出两米多远，重重地摔倒在地。王钢左腿骨折，在医院治疗一个月后回家休养，

幸好刘宝反应快，手臂上擦破了皮，才没酿成什么大祸。两人都受到矿上的通报处分，罚款不说，还得上“三违人员”学习班学习半个月。

王晓玲听说后，气得几天没理刘宝，看见他就数落，“天天跟你说注意安全，你拿我的话当耳旁风吧。”“你要出点啥事，我们娘俩可怎么办。”

刘宝知道自己错了更加不敢反驳，每天在单位被批评教育，回家还要接受老婆的洗脑，情绪上就有点受不了了。他想到了矿上的心灵驿站，这个时候他需要找个地方发泄一下，王钢是不行了，这会儿他指不定在哪郁闷着呢。

心灵驿站的管理员张萍是王晓玲的高中同学，在矿工会工作，经常给“三违人员”做心理辅导，看到刘宝耷拉着脑袋就进来，心里已经明白了七八分。她一边招呼刘宝一边从办公桌抽屉里拿出一本红色的笔记本。

“早就想找你来了，没想到你自己过来了。也好，咱们聊聊吧。”张萍起身给刘宝倒了杯水，让他先平静下来。

起初刘宝还碍于情面不好意思张口，在张萍的循循善诱下，他的心结慢慢打开了，从这次的违章事故一直说到家庭生活，说到和王晓玲的关系，刘宝竟然满肚子怨气，不知不觉把心里的不满一股脑儿全倒了出来。

张萍微笑着没说话，任刘宝宣泄心中的不如意，直到刘宝说累了，情绪也缓和了下来，张萍

把那本红色的笔记本递给他。

“拿回去好好看，心里就没气了。”张萍说。

“又让我学习啊，我刚上了‘三违’学习班，学得够多了……”刘宝无奈地蹙起了眉头。

“这不不是一般的本子，是恁媳妇的‘安全日记’。”张萍把笔记本递到刘宝手里，“拿回去好好看看，你可冤枉了人家晓玲。”

“我媳妇的‘安全日记’，啥时候写的？都写了些啥呀？”刘宝迫不及待地想知道。

“写了啥，自己看吧，看完给我写份心得体会，认识不深刻都不行。”张萍严肃地说，“前几天晓玲找过我，我们聊了很长时间，也许她的方式不好，但她是关心你的，有这样的好媳妇，你就知足吧。”

刘宝翻开笔记本扉页，只见上面写道：“平安是我们的期盼，安全是幸福的保证，你的平安是我和孩子最大的幸福。”再往下看：

“10月9日，阴雨绵绵，今天老公在家吃饭时讲到矿上发生了一起运输事故。他讲得很沉重，儿子听得很认真，我的心在揪扯……”

“12月28日，晴。老公说，年底了，人心像长草似的，而且最近矿上安全形势不太好，大伙都有些泄气。我知道他下井很辛苦，但安全这事可马虎不得，矿上都说了我们做家属的一定要吹好枕边风，筑好安全防线。可是他却有些不耐烦，看着他离家的那一刻，我泪珠子直打转……唉，只要他平平安安，我们这个家才能幸福啊！”

看着王晓玲记录的一页页日记，刘宝心里酸酸的，他强忍住眼里的泪珠，跟张萍告别，他想要去找王钢，让他也看看王晓玲的日记，让他知道他们的安全对家庭是多么重要。

正在休养的王钢读着王晓玲的日记，心里非常愧疚。王钢看看刘宝，眼里闪动着泪花，“怕老婆又怎么啦，这样的老婆咱愿意怕一辈子。”刘宝说。

“对，为了家人咱也得好好工作，保证安全。”合上日记本，王钢突然有种豁然开朗的感觉，回到单位他要把这次事故当案例讲给工友们听，劝诫他们一定谨记安全生产。

目标偏移

普林斯顿大学的教授阿维纳什做过一次实验，他拿出20美元，对学生说：“哪位鼓掌的时间长就给谁。”

结果鼓掌持续四个半小时没人停，只好取消了游戏。我们可以想象一下，连续鼓掌四个半小时会是一番什么感受。为啥鼓掌这么久？无非有两个原因：一：目标偏移，花四个半小时，已经不是为了20美元，而是变成了赌气；二、被“存量绑架”了，如果谁中途停止，谁前边的鼓掌时

间就白费了，只好继续。可见，目标偏移之后是何等害人。

最聪明的做法就是当初就别“赌”。比如，一些缺少天赋的人用汗水与时间赌自己能成为画家、钢琴家、作家，就如用耐心和鼓掌与别人赌你那并不缺少的20美元一样，都是输家。人生漫漫路，应该踏踏实实，最好不投注。如果躲不开，也不要追加下注，输了拉倒，赢了算是个例外。

第十九届安全文艺电视大赛掠影

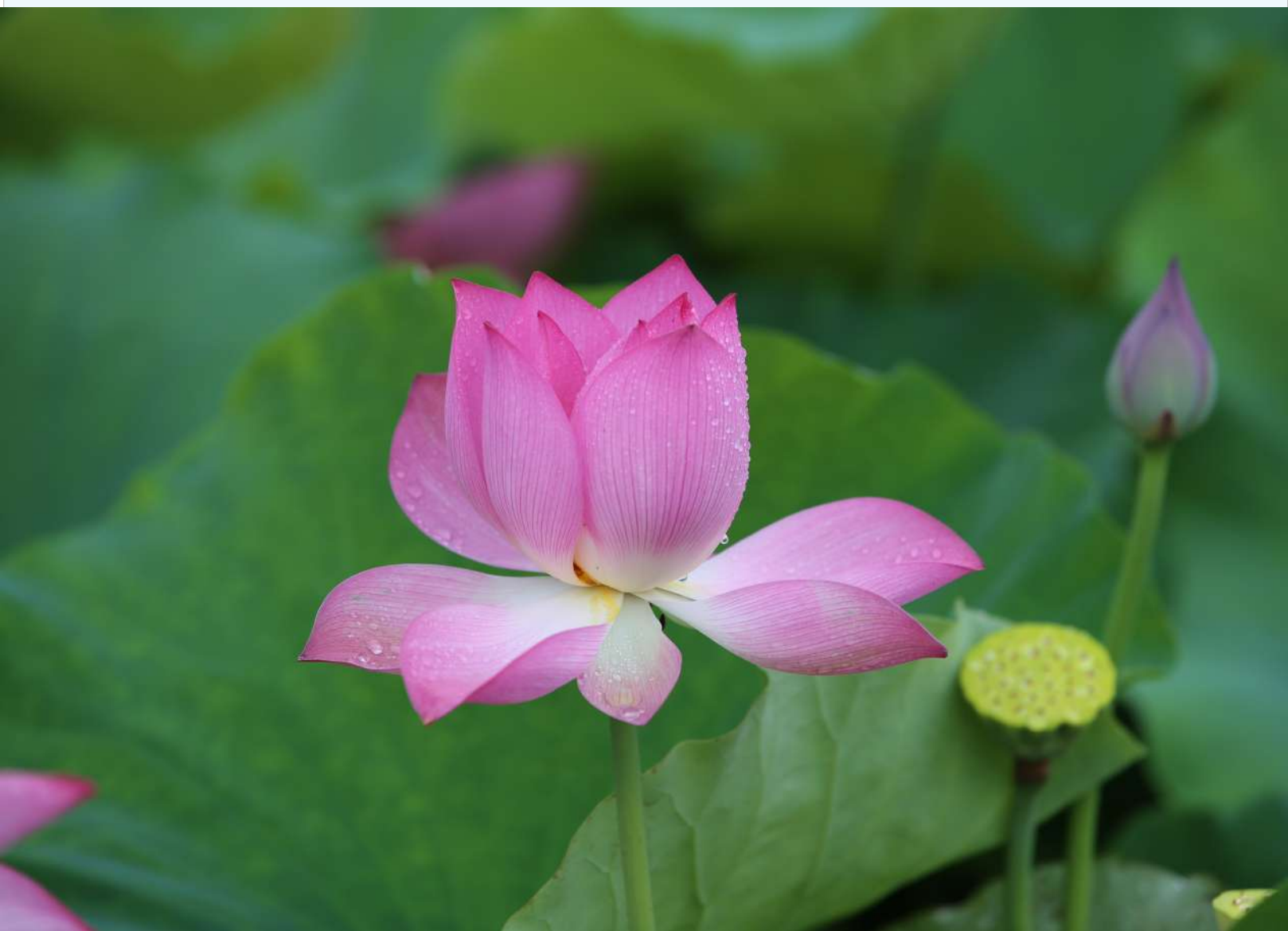


6月30日，公司第十九届安全文艺电视大赛在新闻中心演播大厅举行。公司领导毛中华、张付涛、向开满、李跃文到场观看比赛并为获奖节目颁奖。

本次比赛由公司党委宣传部、安全监察局联合举办。各直属企业选送的25个安全文艺节目，经过初审、预赛，共有5个歌舞类节目和10个曲艺类节目脱颖而出进入决赛。

矿区文艺爱好者们运用小品、歌舞、快板、朗诵、相声等艺术形式，创作了一系列内容鲜活、形式新颖、紧贴生产生活实际的安全文艺节目，宣传安全理念，普及安全法规，传播安全知识，为矿区干部职工奉献了一场精彩的安全文化盛宴，让观众在笑声中、歌声中、感动中深思安全的重要意义。





荷 韵 甘秀启摄