

学习园地

工作动态

交流平台

管理之友

# 新屯煤

2022 **5**

(总第221期)



**在公司庆祝中国共产主义青年团成立100周年  
暨“五四”表彰大会上的讲话**

毛中华

**在公司2022年度基本建设工作会议上的讲话**

毛中华



省发改委、能源局领导到公司进行新能源考察调研

国家电投集团江苏区域与公司推进合作座谈会在屯召开



公司安排部署2022年基本建设工作

上海能源召开第八届董事会第八次会议、第八届监事会第六次会议



# 事业需要“对群众有感情”的干部



一个月前，参加青年干部座谈会，一位工会干部分享了五年前亲历的一件事，事情虽小，却真切触动了与会人员的的心弦。事情梗概如下：

2017年4月15日，一批职工到北京疗休养，早上7时从颐园出发，赶9时40分的高铁。一位矿工师傅，井下干了一辈子，还有两个月退休，没出过远门，没坐过高铁，可偏偏就忘了带身份证。为了不影团队行程，他只能下车。“我”一边紧急联系矿工师傅的家人打车送证件，一边紧急协调矿工师傅的单位派车送徐州，终于追上大部队赶上了高铁。“我”当时的想法是，这位矿工师傅太需要出趟远门看看大北京是啥样，所以没有半点犹豫，没有一点怕麻烦，争分夺秒与时间赛跑。虽然是小事，但想到矿工师傅到了北京，站在天安门广场，走进故宫颐和园，登上长城，心里有一种幸福感，也体会到工会工作的价值。

此类事情生活中常遇见，确实再平常不过，那位工会干部的“想法”也是简单又简单，似乎没有拿出来说道之必要。但是，这平常无奇的小事，既能触动心弦，则自有其“道理”可究。于笔者而言，月余过后仍念之感之、心生波澜，原因大致有三：以事论事，这件事办得特有温度，也特暖心，笔者因而感

动；以事察人，这位工会干部尽己所能调动资源，使矿工师傅不至于错过人生第一次、也是最后一次公费疗休养的机会，足见其心地善良，能念及基层群众的不容易，往深里说，就是“对群众有感情”，这种感情最珍贵，笔者因而心生感念；以事及理，从可以预见的矿工师傅北京游的情景中体会到为群众做事的“幸福感”及工作的“价值”，这位工会干部不仅自身的精神和境界得以提升，对他人亦不无启迪，让人悟到人生之“意义”，笔者由此心生感恩。

践行全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，具体到某一项工作，就是一件件平常事、一个个琐碎事、一桩桩麻烦事，这些往往都是基层群众急难愁盼的事，也是他们心里的“头等大事”。基层干部直接面对困难、面对问题、面对矛盾，需要心里装着群众，想着群众的不易，体谅群众的难处，发自内心地帮助群众。如此，不论是企业管理、还是基层治理，就会多一些柔性、少一些强制，多一些温度、少一些生冷，多一些理解、少一些怨愤，由此带来的必然是和谐的局面。一言以蔽之，我们的事业需要“对群众有感情”的党员干部。诚然，这份“对群众的感情”当是纯朴的、炽热的。

（屯言）



# 目录 CONTENTS

二〇二二年第五期 总第221期

内部资料 免费交流

2022年第5期  
(总第221期)

## 新屯煤

### 卷首语

事业需要“对群众有感情”的干部 屯言 (01)

### 领导讲话

在公司庆祝中国共产主义青年团成立100周年暨“五四”表彰大会上的讲话 毛中华 (04)  
在公司2022年度基本建设工作会议上的讲话 毛中华 (10)

### 本期特刊

顶层设计重立制 统筹兼顾抓落实 破除桎梏促活力——大屯公司全面推进现代企业治理见成效 吕帅 (14)

### 党建工作

徐庄煤矿：党建领航，助推矿井高质量发展 王玉芹 (16)  
旗帜领航聚合力 强根铸魂谱新篇 王广超 (18)

### 作风建设

强化企业党风廉政建设 自觉筑牢廉洁自律防线 张水平 (21)  
姚桥煤矿：反腐招招紧 倡廉步步实 刘利顺 (24)

大屯煤电(集团)有限责任公司  
主管 主办

《新屯煤》编委会

主任  
毛中华

副主任  
吉春来 向开满

委员  
段建军  
金道平 张进

《新屯煤》编辑部  
主编 张进  
副主编 马慧  
责任编辑 黄腾  
校对 侯宪英

电话

0516-87274481  
0516-87277134

## P18 党建工作



封面：公司召开庆祝中国共产主义青年团成立100周年暨“五四”表彰大会

封二：公司领导参加部分重要活动

封三：塌陷地上架光伏 李新建摄

封底：乌江画廊 知意摄

## 安全生产.....

而今迈步从头越

——孔庄煤矿实现安全生产十周年纪实

周超 (26)

三条硬杠杠，让规矩严起来

——龙东煤矿扎实推进“守规矩，保安全”安全文化建设

阳朝容 (29)

## 管理之道.....

大屯公司：以市场机制撬动管理升级

宗慧芹 (31)

## 调查研究.....

树立忧患意识 以新理念应对新常态 以新思维开创新局面

贺修武 (33)

## 先进典型.....

拓特厂刘勇建:0.01毫米的精度

李腾 (36)

磨砺出彩青春 奋斗无悔人生

——记中煤集团优秀共青团员夏庆辉

张瑞倩 于穆申 (38)

## 大屯文苑.....

世界上有一种最美的声音

石再丽 (40)

倾听蛙声一片

侯宪英 (42)

### P26 安全生产



### P39 先进典型



# 在公司庆祝中国共产主义青年团成立100周年暨“五四”表彰大会上的讲话

毛中华

(2022年5月7日)

同志们，青年朋友们：

在喜迎党的二十大召开之际，在中国共产主义青年团迎来百年华诞之际，今天我们在这里隆重集会，共同庆祝中国共产主义青年团成立100周年，总结过去、交流经验、表彰先进，动员引领广大团员青年立足岗位，在公司改革发展中建功立业。今天的会议内容非常丰富，发布了歌曲，报告了工作，表彰了先进，分享了经验，充满了青春气息，散发着蓬勃朝气。

今天的会议组织的非常好，通过这次会议也充分展现了大屯公司青年职工的良好风貌。在此，我代表公司党委，向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！向公司各级团组织、广大团员青年和青年工作者致以节日的问候和美好的祝愿！

100年前，在积贫积弱、备受欺凌和压迫的中国，一群代表最先进思想的青年知识分子勇敢地发出了时代呐喊，用青年的觉醒唤起国家的觉醒、民族的觉醒、国民的觉醒，从此开启了中国革命的新纪元。100年前，在民族危亡的历史关

头，在党的直接关怀和领导下，中国共产主义青年团宣告成立。在100年的非凡奋斗历程中，一代又一代的有志青年，听从党的号召，承载历史使命，充当先锋力量，始终走在时代最前列，用青春和热血谱写了无愧于时代的华彩篇章。历史雄辩地证明，青年兴则国家兴，青年强则国家强。

党的十八大以来，习近平总书记高度重视青年工作、关心青年发展，多次出席青年活动，与青年面对面座谈，发表一系列关于青年工作的重要论述，特别是在庆祝中国共产党成立100周年大会上向新时代中国青年发出号召：“要以实现中华民族伟大复兴为己任，增强做中国人的志气、骨气、底气，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切期望”。今年4月25日，习近平总书记到中国人民大学考察调研，寄语全国广大青年牢记党的教诲，立志民族复兴，不负韶华，不负时代，不负人民，在青春的赛道上奋力奔跑，争取跑出当代青年的最好成绩。习近平总书记对青年人关怀备至、谆谆教诲，习近平总书记青年时代的奋斗成长之路，是所有青年人的学习楷模；习近平

总书记对青年人提出的殷殷希望，是所有青年人的指路明灯和奋斗方向。今年4月29日，集团公司党委书记、董事长王树东同志寄语中煤青年，要筑牢信念之基、扛起担当之责、善用创新之力、练就干事之能、保持敬畏之心。公司每一个青年人都要牢记总书记的重要讲话精神，贯彻执行好王树东董事长的要求，做到内化于心、外化于行，胸怀理想，脚踏实地，砥砺前行。

自大屯公司开发建设以来，公司各级团组织始终坚持党有号召、团有行动，在公司党委的正确领导下，团结带领广大团员青年紧扣中心工作，主动彰显作为，较好地发挥了助手和主力军作用。特别是近年来，各级团组织认真落实公司党建带团建工作实施方案，围绕安全生产经营和改革发展中心任务，聚焦彰显青工特色、青年特点，紧跟青年思想和工作实际，着力深化青年思想政治引领，深入开展青年文明号、青年岗位能手、青年突击队、青年志愿服务等青字号品牌创建活动，着力引导团员青年学技术、练本领、立足岗位做贡献，荣获了全国、中央企业、全国煤炭行业、江苏省、中煤集团“五四红旗团委”等荣誉称号，公司大爱志愿者服务队被评为疫情防控全国煤炭青年五四奖章集体、中煤集团青年五四奖章集体，涌现出了全国青年岗位能手马乐乐等一批优秀青年人才，为推动公司改革发展汇聚了青春力量。公司党委对共青团的工作是充分肯定的，也是充分认可的。

刚才，那才兴同志作了工作报告，各级团组织围绕公司中心工作，特别是在改革发展、走出去创业方面，做了很多有针对性的工作。围绕安全生产、技术创新，也彰显了年轻人的力量，特别是在技术比武和技术创新工作中，始终都能见到年轻人的身影。我也经常在生产一线，看到一些年轻的同志走上了重要的工作岗位，给我留下的印象非常的深。比如：姚桥煤矿采煤三队的书记杨轲同志，大学毕业到公司工作，不到10年的时间，成长为支部书记，并且在智能化建设的过程中，发挥了非常重要的作用。刚才孔庄煤矿综采一队王鹏智同志的发言，指的是7373工作面，工作面的条件非常差。王鹏智队长大学毕业后，参加工作10年的时间走上了综采队长这个岗位，

并且他刚才的发言，讲了安全、创新、学习、责任4个方面，讲的非常好。这说明我们年轻的同志，在公司提供的舞台上，通过个人的努力，得到了很好的成长，为公司的生产经营安全工作作出了积极的贡献。这些同志的一些好的经验，各单位要组织学习，进行宣传。共青团组织就是团结青年、组织青年、服务青年，我们要把这些好的先进的事迹，作为典型进行宣传，引导和带领我们青年干部、团员青年在公司的改革发展中继续建功立业。

当前，公司正处在深化改革、加快发展的关键时期，这为青年人提供了一个广阔的舞台，同时对青年职工能力和素质提升提出了新的、更高的要求。下面我讲三点意见。

### 一、始终把加强青年思想政治引领作为核心任务，进一步凝聚青年力量

加强青年职工的思想政治引领，是凝聚青年力量、激发青年活力、推动公司高质量发展的关键所在。一个企业的希望在于青年，一个企业的未来在于青年。如果青年同志能够承上启下，握好接力棒，这个企业就能够长盛不衰。一个企业能成为百年企业、百年老店，首要是人才，没有青年人的接续，没有年轻同志的继往开来，这个企业是没有生命力的。

要结合青年职工特点做好思想工作。青年人思想比较活跃，喜欢接受新鲜事物，也最容易受到各种思想潮流、舆论导向的影响。各单位要组织开展好“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，引导青年职工深刻感悟“两个确立”的决定性意义，使青年职工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、胸怀“国之大者”、胸怀“企之大者”。要根据青年职工的心理特点和成长规律，开展思想教育活动，帮助青年职工树立正确的信仰信念和价值取向，鼓励青年职工在基层一线、急难险重工作中和关键岗位上经历风雨、增长才干，成长为有理想、有追求、有本领、有担当的青年。

一个人是不是成熟，首先是政治上能不能成



熟，所以，青年同志在政治上站位要高，觉悟要高。青年是党组织的有力助手和企业改革发展的生力军，要永远听党话、永远跟党走。要结合青年思想的实际，有针对性地开展思想政治工作。首要的是要引导青年坚定公司发展的信心。大屯公司是一个有着50多年的老企业，创造了辉煌的煤电运综合经营模式，创造了自建矿以来没有亏损的业绩，涌现出了一批又一批的先进人物。大屯的发展充分证明我们依靠自身的力量，完全能够把一个企业搞好，企业在成长发展的过程中，能够培养和锻炼众多的人才。大屯公司本部煤矿仍然具有增收创效的能力，今年以来，公司利润创历史最好水平，本部的煤矿，虽然深部开采，但是煤质非常好、煤种非常好，处于的地理条件非常好，所以说仍然具有增收创效的能力。外部煤矿正在发展，新疆两个煤矿的生产能力在逐步扩大，苇子沟煤矿在加快建设的进度，将来会弥补公司本部下降的煤炭产能。同时公司正在加强新能源的开发建设，公司把新能源作为转型发展的主要方向，我们将在大屯公司本部建立100万千瓦的新能源示范基地，在外部再创造200万到300万千瓦的新能源项目。最近公司想了很多办法，准备成立两个工作组，外出找资源，抢抓新能源资源，制定抢抓新能源资源的激励政策。我们仍然要把寻找优质的煤炭资源，作为公司转型发展的又一个主攻方向。发动公司的力量，寻找优质的煤炭资源。大屯公司是一个以煤炭为主的企业，煤炭开采仍然是企业转型发展的基础，也是大屯公司多少年以来积累了良好经验的一个产业，这个产业我们仍然不能丢。所以说煤炭的综合利用、新能源的开发发展，以及多能互补，这些都是今后公司转型发展的方向。只要我们明确了方向，发扬“钉钉子”的精神，坚定不移往前走，大屯公司就会有发展的良好前景。

各级干部特别是青年同志，要对公司的改革发展充满信心。公司近年来招收了比较多的大学生，大家在各自的岗位上都做了大量的工作。要进一步做好坚定信心方面的工作，大屯的发展有良好未来的，有中煤集团的坚强支持，希望各级干部扎根大屯、建设大屯、奉献大屯。

要结合公司转型发展做好凝心聚力工作。今

天表彰的青年岗位能手、青年岗位先锋、先进集体和优秀个人为公司改革发展做出了积极贡献，是公司各单位、各部门和全体青年职工的优秀代表，是公司改革发展的中坚力量，是我们全公司学习的榜样。宣传部门和各单位要对先进人物和集体进行大力宣传，学习他们开拓进取、奋勇争先的创新精神，学习他们忠于职守、爱岗敬业的责任担当，学习他们任劳任怨、甘于奉献的高尚品质，用先进事迹鼓舞斗志，用卓越贡献激励士气，用优秀品质引领风气，在全公司形成学习先进、赶超先进、争当先进的浓厚氛围。

公司的改革发展给每一个青年同志都提供了良好的机遇。公司是一个施展才能的大舞台，是一个培训人才的大学校，是一个相互关爱的大家庭。青年干部要加强自身学习，在公司改革发展的大舞台上，彰显个人能力。要加强提升自身的能力，在工作中和生活中，特别是在一线中进行锤炼，提升自己的本领。要把企业当成一个大家庭来对待，既然你是企业的主人，就要为企业负责，企业也要关心职工，关心青年。

要结合青年职工成长成才需求做好保障工作。公司现有3000余名青年职工，是公司健康可持续发展的重要基石，要培养好、管理好、使用好。公司将进一步加强年轻干部和人才队伍建设，实施启航计划、推进“青马工程”，从源头培养、发现、选拔和使用各类优秀年轻干部和人才，为年轻干部和人才创造更多展示才能的舞台。大屯公司正处在一个承上启下的关键时期，我们的干部队伍建设青黄不接，现在公司60年代出生的处级干部占比接近60%。这既说明干部队伍的年龄结构急需进行调整，同时从另一个方面讲，也给青年同志施展才能提供了良好的机会。特别是国资委、集团公司要求，要加强干部队伍建设，推进干部队伍建设年轻化，作为现阶段干部队伍建设的一个重要任务。所以广大青年要看到自己发展的良好机遇，只要我们提升自身素质，锤炼过硬本领，提高政治站位，就有施展自己才能的舞台和机会。

各单位要充分认识到做好青年工作的重要意义，坚持党建带团建，加强对共青团和青年工作的领导，帮助解决实际问题，为共青团开展工作



和广大青年职工成长成才创造良好的条件和环境。要加快本单位年轻干部和人才培养，锻炼提拔使用能力强、素质高的优秀年轻人才，真正把思想好、善学习、能吃苦、肯干事的青年职工选拔到管理岗位上来。要有计划选送优秀的青年职工到党务、行政、技术等部门和生产一线挂职锻炼，通过岗位轮换、人才轮转，不断激发青年干部的活力和青年工作的活力。

## 二、始终把围绕中心、服务大局作为工作主线，进一步发挥青年作用

习近平总书记强调，做好共青团工作，关键要抓好三个根本性问题，一是必须把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务；二是把巩固和扩大党执政的青年群众基础作为政治责任；还有一个就是要把围绕中心、服务大局作为工作主线。广大青年职工要自觉把思想和行动统一到公司的部署要求上来，在围绕中心上找准方向，在服务大局中展现作为、施展才华、建功立业。

发挥青年作用，就是要引导青年人立足岗位，在公司安全生产经营中展现作为。立足当前岗位，了解生产过程，才能管理团队、管理企业。广大青年职工要立足岗位守安全。坚持“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现的”的安全理念，坚持“零死亡”目标，坚决贯彻落实公司安全生产“10项治本”措施和15项安全保障措施，在公司安全生产中彰显青春力量。要立足岗位解决问题。围绕工作中的实际问题、急难险重任务组建青年突击队、攻关小组，开展劳动竞赛、技术创新、降本增效等工作，为公司解决生产、经营中的实际问题贡献智慧和力量。

发挥青年作用，就是要引导青年人守正创新，在公司改革创新发展中施展才华。青年是最富活力、最具创造性的群体。广大青年职工要始终走在公司改革的前列。公司的改革目的是激发企业发展活力，最大的受益者是青年职工。我们搞“国企改革三年行动”，推进“三项制度”改革，主要就是利用市场化的机制来增强企业的经营活力，灵活企业的经营机制。凡是有能力的、

有真才实学的人，都会得到良好的舞台；凡是想多干活、干好活的职工都会得到重用；凡是不干活或者不想干活、少干活又想拿高工资的同志，没有市场。要进一步增强改革的危机意识和忧患意识，在推进“三项制度”改革，建立健全市场化的经营机制等改革中发挥青年职工的聪明才智，真正成为公司推进改革的参与者、示范者和拥护者。要积极参与科技创新。坚持将科技创新作为引领发展的第一动力，广泛参与到以科技创新解决现场实际问题中来，参与到公司智能化矿井和智慧企业建设中来，参与到加快核心业务、核心产品、核心技术培育上来。今年下半年公司将召开科技大会，在科技大会上公司会出台一系列的科技创新的政策举措，加大科技创新的激励力度，对攻克现场重大技术难题的职工给予重奖。对于目前影响公司安全生产技术中的重要问题，我们梳理出来，实行揭榜挂帅，欢迎年轻同志参与到技术创新中来，你有本事、你有能力，你把这个问题接过去、解决掉，公司给你荣誉，给你激励。

发挥青年作用，就是要引导青年人开拓进取，在公司转型发展中建功立业。要抓住公司转型发展的机遇，融入到公司转型发展的浪潮中，在企业的发展中提升本领，实现自我价值。实际上公司的转型发展既是我们企业的一项重要任务，同时也给我们的青年职工、青年朋友提供了一个非常好的成才成长的机会。要在公司发展新能源和综合能源服务产业中贡献力量。立足于“争做集团公司转型发展的标杆和领头雁”和“打造集团公司江淮转型升级示范区”的目标，投身到公司新能源产业发展中，投身到公司获取新的煤炭资源，做好现有煤矿开采的工作中去，确保公司新的产业和已有的煤炭产业能够得到持续发展、健康发展。要在公司推进重点项目建设中建功立业。今年苇子沟煤矿的建设，包括热电厂的配煤工程的建设，以及自备电网的改造，都是公司的效益工程和发展项目。这些项目和新能源项目构成了公司今后转型发展的一些骨干线，是今年的重点工作。这些项目需要各方面的人才，各方面的力量共同的去完成。所以，青年干部要找准位置，发挥自己的能力和作用，在公司转型发

展中建功立业。

### 三、始终把想干事、能干事、干成事作为价值追求，进一步彰显青年担当

青年人当初都是怀揣着梦想来到大屯工作，都有自己的人生愿景和规划，希望尽早实现自己的人生价值。要想实现自身的价值和梦想，需要广大青年职工将个人奋斗的“小目标”融入公司事业发展的“大蓝图”，始终保持扎根一线的勇气、吃苦耐劳的精神、提升素质和能力的恒心、干事创业的劲头。

要有扎根一线的勇气。一线锻炼的经历是青年成长最珍贵的财富。在一线能够了解到企业最真实的运行情况，能够掌握人和人相处方法，能够学习到现场管理的相关知识。一个人如果不深入基层，不了解企业生产的全过程，你就没有能力管理这个企业，管理也根本说不到点子上去。中央现在提出，提拔干部就是要有县委书记的经历。那中煤集团优先把矿长经历、区队干部经历，作为干部提拔的重要指标，公司也要树立这个导向。凡是有基层工作经验的优秀人才，我们会大胆使用，优先使用。所以我们希望青年同志要树立扎根一线的思想，深入一线、深入基层，通过一线的磨练来提升自己的能力，来磨练自己的意志，来锤炼自己的品德，向一线学习，向职工学习，向现场学习，这是我们每一个人一生的任务。所以，广大青年职工要学会辩证的看待问题，坚持到一线锻炼，培养掌握企业运行的核心和实质，力戒眼高手低，力戒心浮气躁，力戒徒慕虚名。

刚才，孔庄煤矿综采一队王鹏智队长的发言中，有一段话说的非常好：“凡是靠时间赢得的东西，时间总会给你作证。只要你想了，又去认真做了，我相信，每个平凡的岗位都能成就先进，每名敬业的职工都可成为典型。”这是他在一线得出的个人的体会，希望我们的年轻朋友要有吃苦耐劳的精神，要有扎根一线的思想，如果浮在面上是学不到东西的，是不利于个人成长的。我再举个最简单的例子，在抗疫一线，免了不少干部，但是也提了不少干部，湖北几名干部，从卫

健委副主任等岗位提拔至省委常委、省直单位正职。所以说在一线能够学到东西，一线能够提高能力，一线能够锻炼人员。

要有吃苦耐劳的精神。总书记指出：“青年时代，选择吃苦也就选择了收获，选择奉献也就选择了高尚。青年时期多经历一点摔打、挫折、考验，有利于走好一生的路。”不要怕吃苦，可怕的是自己连吃苦的机会都没有。青年职工只有学会主动“找苦吃”，才能培养出敢于担当、独当一面的素质，才能把自己锻造成公司信赖的好干部。广大青年职工要有吃苦耐劳的精神，要真正立足岗位，敢为、想为、尽力为，把吃苦当“进补”，把岗位当“战”位，发扬敢于吃苦、善于吃苦、乐于吃苦的工作作风，用脚踏实地的行动战胜艰难困苦，用实实在在的成绩证明自己。

我在龙东煤矿工作的时候，马乐乐是掘进队一个普通的工人，个子很小，但是什么苦活、累活他都干，都抢着去干。他通过自身的努力赢得了职工的认可，赢得了区队的认可，当然也赢得了龙东煤矿的认可。他的成长是靠自己的深入一线，吃苦耐劳，乐于奉献换来的。所以，凡是在基层肯吃苦、肯干活的人，所有的单位领导、组织上都能看得到，希望大家在这方面克服走捷径、找门道的这种错误思想，通过提升自己的素质，提升自己的能力，来实现个人的价值。

要有提升素质和能力的恒心。风起于青萍之末，浪成于微澜之间。就是说，能力是日积月累的，资本是历久沉淀的，只有比别人多付出、多实干，才能在有朝一日创造属于自己的奇迹。一个人要想成长成才没有捷径可走，必须脚踏实地、苦练本领。年轻是宝贵的财富，是打基础提能力的黄金阶段，一定要在年轻的时候多学、多想、多干，打牢基础，厚积薄发。要把基层作为最好的课堂，把实践作为最好的老师，多向书本学习，多向职工学习，多向实践学习，多向周围的人学习，在承担急难险重任务中锤炼品质，在全力以赴完成各项工作中练就过硬本领，成为本专业、本岗位的行家里手，成为企业高质量发展的复合型人才。

要有干事创业的劲头。既要仰望星空、也要脚踏实地，保持对事业充满热情，对工作充满激

情，爱岗敬业，履职尽责，勇于担当，以强烈的事业心、进取心、责任心对待自己的本职工作，完成上级交办的任务。有了这种状态，才能把各项工作干好干出彩。如果每项工作总是被动应付、敷衍了事，当一天和尚撞一天钟，就不可能干出成绩、做出业绩。想干事就需要主动思考，养成勤思善悟的习惯，大家每天都要问自己三句话：一是我今天做点什么能让自己与众不同；二是我今天做点什么能让岗位与众不同；三是我今天做点什么能让单位与众不同。大家能坚持每天发出这样的思考，让每天的工作都有方向、有意义，就会充满激情和干劲。所以说，我们任何一个人在干工作的时候，既要有目标，更要立足岗位，从小事做起。既要学习别人的经验，更要总结自己的工作实践。一个人的能力是干出来的，是学出来的，也是总结出来的。总结别人的经

验，总结自己的体会，就会成为个人的成长经验。

青年朋友们，同志们！公司现在处于转型发展的关键时期，也是一个人才接续断档的时期。你们是承上启下的一代，每位青年职工只要能够严格要求自己，努力提升个人能力，把企业的事情当成自己的事情去做，一定会有大显身手的机会，一定会获得成功。希望大家接好前进的接力棒，在青春的赛道上奋力奔跑，勇挑责任、实干求成，与公司共同发展，以优异的成绩迎接党的二十大的召开。

最后，祝愿青年朋友们健康成长、学习进步、事业有成！

谢谢大家！

## 岁月中的等待

曾有这样一些人，在孤独的岁月中等待，直到自己两鬓苍白，才得到他人的认可；曾有这样一些人，在孤独的岁月中企盼，直到自己的死神来临，才得到世界的肯定；曾有这样一些人，在孤独的岁月中渴求，直到自己的肉体消失，才得到后人的认同……

等待，是一种抽丝剥茧的痛……

但在这种绞心的痛后，茧中会飞出美丽的生命，丝会化作华丽的锦绣。

如此，等待应该是一种堆积快乐的过程，一种等待成功而深沉的执著

与其独自苦等，不如融入快乐的生活，在等待快乐的同时，品味现实的生活。不停地蛰伏、

不停地探索、不停地沟通、不停地融合。持一种对未来的坚韧，留一份对物事的从容。最终会得到他人的认同、世界的认同，特别是自己的认同。

春将至的过程是让人在一种感情中纯粹的悸动，在悸动中细腻的思考，在心灵的体验中加深对“未得到”这种希望状态的认可。

对于小孩，等待是没有穿上水晶鞋的灰姑娘；对于学生，等待是曙光洒进知识殿堂前的黑夜；对于成人，等待是完善自我追求卓越的代价；对于老人，等待是儿孙满堂、其乐融融的希望。

对于世界所有的人，等待是一种幸福的苦涩，是凋零后的花开，是重生前的死亡。

# 在公司2022年度基本建设工作会议上的讲话

毛中华

(2022年5月17日)

同志们：

今天公司召开了2022年度基本建设工作会议，罗良友同志传达了集团公司2022年度基本建设工作会议的精神，主要是贯彻落实集团公司基本建设工作的新要求和新下发的投资管理办法，对基本建设和投资管理的相关程序权限重新进行了规定。公司近期正在研究制定投资管理办法，主要目的是落实好集团公司的要求，明确公司各部门和各二级单位的职责。安排新疆鸿新煤业公司、新能源公司、电热公司、热电厂、救护大队5家单位作了表态发言，主要原因是苇子沟煤矿、救护大队2家单位的基本建设项目被集团公司列为本年度考核指标，其他3家单位都属于电力板块，表明了电力板块是公司今后转型发展的一个重点，其工作完成情况直接涉及公司转型发展能否成功。新能源项目2021年建成了3万千瓦，实现了良好的开局，但是新能源公司的剩余任务仍然任重而道远，扩大规模和提高效益方面还需要做大量的工作，包括新能源示范基地项目（一期工程）剩余172兆瓦的工程建设以及其他新能源资源的固定工作，任务十分繁重和艰难。没有电热公司增量配电网的改造成功和用电负荷的增加，大屯公司本部的新能源发展也就失去了前提。因此，公司自备电网的改造是发展新能源的基础，

必须加快步伐、加大力度。热电厂两台35万千瓦机组煤耗相对较高，每千瓦时煤耗接近320克，燃煤成本居高不下，效益就无从谈起，而物料仓储干化工程能够解决劣质煤的掺烧问题，降低燃煤成本，是公司的效益工程。所以，希望刚才表态发言的5家单位要充分认识到自身工作的重要性，增强紧迫感和责任感，确保完成年度基本建设项目任务和技术改造任务。徐宏伟同志对公司上一年度的基本建设工作进行了小结，对存在的问题进行了剖析，对2022年度的重点建设任务进行了再安排、目标再明确、措施再落实，希望各单位认真抓好落实。

大屯公司基本建设工作具有优良的传统和良好的经验，也取得了优异的成绩。热电项目建设虽然停工了3年多，但是通过更换班子成员，加大工作力度，落实一周一协调工作机制，解决了诸多历史遗留问题，取得了明显成效，顺利投产并通过了竣工验收；106煤矿由于事故的影响停产6年多，公司加大工作力度，在2019年顺利投产，生产能力核增至180万吨，为公司转型发展创造了良好条件；新能源示范基地项目（一期工程）作为集团公司首个新能源项目，在时间紧、任务重、经验不足的情况下，采取了很好的措施，仅用了40多天就并网发电，充分体现了大屯速度，



也表现出了大屯公司基本建设的良好管理水平。这充分说明了只要干部职工凝心聚力，基本建设项目管理就能取得明显成效。因此，全体干部职工要坚定做好基本建设工作的信心。为做好今后的基本建设工作，我再强调5点意见。

### 一、要充分认识做好基本建设工作的重要性

(一) 抓好基本建设工作是贯彻集团公司“存量提效，增量转型”的需要。利用公司存量资产提高效益，靠的是日常的生产运营管理以及技术改造。因此，当前技术改造就是基本建设工作的一项内容之一。例如当前的电网改造、物料仓储干化工程都是通过技术改造来减少生产成本，提高经济效益。企业要发展，必须要有增量，增量就是新项目，新项目就是投资，一个企业的发展，没有增量就无法形成规模，没有项目做支撑，发展就是无源之水，所以要加大新项目的建设力度。新项目要提高效益，就要投对项目，确保项目的投资能够产生效益。而做好基本建设项目，从技术改造的角度来讲，是存量提效，从建设新项目的角度来讲，是增量转型。

(二) 抓好基本建设工作是增强集团公司对大屯公司信心的需要，是获取集团公司支持的需要。如果既有项目管理不到位，工期一拖再拖，概算一超再超，就无法获得集团公司的支持。因此，只有做好基本建设工作，做到不超概算、不超工期，投资就会有效益，就能够增强集团公司对大屯公司转型发展的信心，就能够获取集团公司的支持，为公司转型发展创造良好前提。

(三) 抓好基本建设工作是公司转型发展的迫切要求。公司想要转型发展就得依靠项目，就必须抓好基本建设工作。要做到抓一个项目成一个项目，如果一个项目长期没有完成建设，那就没有投资效益。基本建设工作直接关系到公司转型发展能否成功。因此要做到工期短、投资省、效益好。同时，要通过抓好基本建设项目以及获取资源，来增强职工发展的信心，稳定职工队伍。

(四) 抓好基本建设工作是完成今年各项基本建设任务的迫切需要。受疫情影响和地方监管的要求，今年以来的基本建设项目进度是非常滞后

的。苇子沟煤矿至今未能复工建设；新能源172兆瓦建设项目的人员也未能进场施工；物料仓储干化工程仍未完成审批程序，与要求年底完成建设任务的目标差距较大；大屯电网改造从2019年启动，进展缓慢。要加快工作进度，把基本建设的工作再提前、再安排、再部署，保证年度目标任务地完成。

(五) 抓好基本建设工作是解决当前基本建设存在问题的迫切需要。当前存在的基本建设问题。一是项目前期工作不充分，造成项目论证不科学、调研不透彻，导致最后建成的项目与实际设想有较大的差距，后期难以进行弥补。因此，要把项目的前期论证作为一个重要工作来抓。二是项目概算一超再超。过去苇子沟煤矿、热电厂以及各单位的部分小型项目工程超概算的现象较为普遍，但是现在集团公司明确要求不允许超概算和调整概算。三是项目工期普遍是一拖再拖，包括煤矿项目的工期、地面项目的工期以及技术改造项目的工期。四是个别项目开工时手续不齐全，造成后期增补过程中遇到较大的困难。五是基础管理存在薄弱环节，部分违规现象较为严重，造成质量管理和验收不合格，也发生了事故和重大安全隐患；初步设计审查不到位，造成现场的初步设计修改频繁；项目的分包管理存在薄弱环节，审计、巡视发现了较多围标串标、以包代管现象，不符合公司的管理规定；个别项目设计不合理，造成工程建设严重过剩，造价远大于其他民营企业，影响了企业的投资效益。

要加强基本建设管理，杜绝类似问题的重复出现，确保不被追责。各单位要增强做好基本建设工作的紧迫感、责任感，基本建设工作既是关系到当前的工作，也是关系到企业转型发展的长远工作；既是关系到企业的工作，也是关系到个人责任的工作；既是贯彻集团公司的要求，也是大屯公司自身发展的需要。因此要认识到基本建设工作的重要性，看到差距和不足，增强紧迫感和责任感，认真进行落实。

### 二、从紧推进2022年度的基本建设工作任务

今年已经过去近5个月，但是年度的基本建设

工作任务没有达到预期进度，为剩余7个月的工作增加了难度。集团公司也明确要求，对于今年的各项工作任务不予调整、目标不予修改。因此，各单位要紧紧咬住年度基本建设目标不动摇、以完成今年公司下达的基本建设任务不动摇、坚定公司的基本建设考核达到A级目标不动摇，根据公司下达的目标任务，倒排时间节点，倒排工期进度，制定保障措施，明确责任人，制定考核办法，把年度目标任务落实到月度，落实到领导、落实到部门、落实到个人。建设管理部、经营管理部要对公司重点的基本建设工程，逐个制定针对性考核办法，与责任单位的绩效工资挂钩，与领导班子的基薪挂钩，坚持一月一调度、一月一考核。各涉及基本建设任务的单位要结合实际制定考核办法，明确考核政策，落实责任，与人员的收入挂钩，切实做到不讲客观原因。集团公司对基本项目建设是严格考核的，各单位要树立紧迫感，坚定完成工作任务的信心，不把希望寄托于考核指标的调整。因此，公司对今年指标的考核，原则上也不讲条件和客观原因，对未完成的严格挂钩考核。各单位要对目标再分解、责任再落实、措施再制定、考核再严格，确保完成今年的任务目标。

### 三、从严加强基本建设的“四大控制”

“安全、质量、工期、投资”四大控制实际是基本建设的过程管理，从项目的开工到竣工验收，都要加强“安全、质量、工期、投资”4个方面的管理。各单位要从“安全、质量、工期、投资”4个方面，认真的分析本单位存在的问题，制定有针对性的措施，切实加强控制。

（一）加强投资管理。一是坚决杜绝超概算。扎实做好项目的前期工作，严格审查项目的初步设计和现场签证条件，确保设计方案不存在漏项、确保现场实际情况不存在较大出入、确保施工工期不拖延。二是保证投资效益。集团公司明确要求新能源外部6.5%、大屯本部8.5%的最低投资收益率，对达不到要求的已建成项目要进行考核、对达不到要求的未建项目不予批复。

（二）加强进度管理。一要科学组织，按期完

成节点任务，确保工期不被拖延。二要加强项目前期手续的办理，原则上手续不齐全不得开工。三要加强施工条件的准备，保证人员进场后能够快速对接施工，防止停工现象的发生。

（三）要加强安全管理。基本建设的安全管理始终是头等大事，既涉及到投资，也涉及到工期。各单位要把安全施工放在基本建设管理的首位，重点加强分包工程、外包队伍的管理。要承担管理外包队伍的主体责任，将外包队伍按照管理公司队伍的标准进行管理，履行同等安全管理职责，确保外包队伍有资质，上岗人员通过培训、特殊工种人员持证上岗、安全技术措施通过审批。要认真贯彻公司安全管理规定，确保现场监督人员认真履职，做好监督检查工作，坚决杜绝违规分包、以包代管。

（四）加强工程质量管理。公司将组织工程质量检查和验收，对未达到要求的进行考核，对造成公司损失的严格追责考核。要安派专人到施工现场去盯防，确保项目质量满足要求。

### 四、从实做好项目的前期工作

各单位要加强项目的可行性研究，做到调研充分、论证科学，保证项目可研报告经得起时间的检验，经得起实践的检验。对公司的基本建设项目，要逐步推行项目法人负责制，从项目调研、建设、投产运营、后评价，实行全过程负责。要推行跟投制和抵押制，提高项目法人的工作责任心和积极性，投入金额根据项目大小决定，项目达到了预期进度，按比例给予奖励，项目未达到要求，根据实际情况进行考核。项目前期工作要严格审查项目的初步设计，做到技术合理、经济可行，要组织内部专业人员和聘请外部专家进行审查，花小钱、办大事。设计单位对项目实施成功没有关联性，因此不能把项目的成功全部寄托在设计单位；要明确项目的有利条件和风险，做到实事求是汇报，提前采取措施，及时化解风险，坚决绝不汇报风险，导致后期出现问题而无法解决的现象。当前，集团公司对项目投资实行终身负责制，后期出现问题也将严格进行追责处理。同时，做好项目的前期工作，不能

遵从“长官意志”，要科学客观、实事求是。

### 五、从好落实公司发展的资源

公司现在正处于转型发展的关键时期，迫切需要好的项目，当前寻找的项目质量还不够高，不足以解决公司转型发展的的问题。因此，要把获取高质量的发展资源和项目作为当前公司转型发展的第一要务。

(一) 寻找外部项目要遵循四个方向。一要坚持把获取优质煤炭资源作为当前寻找项目的第一方向。我们在新疆和甘肃分别成立了两个工作小组寻找资源，要把前期工作做实、做充分，留住提前量，确保公司向集团公司汇报时做足准备。二要坚持把围绕新能源作为当前寻找项目的第二方向。要加大力度，坚持以“规模化、区域化、一体化”的原则寻找新能源资源。规模化就是寻找的新能源资源必须具有一定规模，确保能够产生规模效益；区域化就是聚焦重点区域，实现集约生产，避免分散投资；一体化就是要延伸产业链。要把一体化经营作为寻找项目的总原则，坚持延伸产业链，实现固链、强链。三要坚持把科技项目储备资源作为当前寻找项目的第三方向。当前公司的部分科技项目如果突破了，那就是一场革命，就会形成新的市场。因此，要具有前瞻性，通过“产学研”发现新的和更好的项目。四

要坚持把融合地方发展规划作为寻找项目的第四方向。要融入地方发展，与地方的发展规划结合起来，力争获取地方政府的支持。

(二) 寻找外部项目要遵循三个原则。一是坚持固定项目资源的原则，寻找的资源必须签订排他性协议，确保寻找的资源落实落地。二是坚持项目资源与公司的主业方向一致的原则。集团公司强调了投资要突出主业，公司重点围绕煤炭和新能源寻找项目。三是坚持项目资源“规模化、区域化和一体化”原则。

(三) 寻找外部项目要落实三个措施。一是要加强组织领导。近期公司成立了由张沛顶同志负责的煤炭资源专题工作组以及由徐宏伟同志负责的新能源资源专题工作组，新能源公司成立两个工作专班。要加强组织领导，增强获取资源的人员力量。要让工作人员认识到没有资源就没有项目，没有项目就没有发展，获取优质资源是企业发展的前提，获得好的项目是企业发展的支撑。二要制定激励政策。对寻找到有利公司发展资源的人员给予奖励。三要采取多种形式寻找资源。通过控股、参股、投资等多种形式进行合作，寻找对公司发展有利、具有效益和良好发展前景的资源，争取把资源落实落地。

希望公司上下齐心协力、群策群力，实现公司每位干部职工“把大屯公司发展好、建设好”的心愿。



# 顶层设计重立制 统筹兼顾抓落实 破除桎梏促活力

——大屯公司全面推进现代企业治理见成效

吕 帅

上海能源（大屯）公司（以下简称公司）深入学习领会习近平总书记关于全面深化国企改革的重要论述，认真贯彻落实党中央、国务院关于国企改革三年行动的重大决策部署，深入贯彻习近平总书记关于国有企业“两个一以贯之”重要论述，全面推进企业治理体系和治理能力现代化，从顶层设计、建章立制，到统筹兼顾、狠抓落实，经过一年多来的努力，党的领导更加深入融入公司治理各环节，现代企业制度建立更加健全完善，公司治理能力不断提升，推动企业经营质量实现稳步提升。截至2021年，公司持续52年保持“不亏损”业绩；2022年一季度营业收入达31.26亿元，比上年同期增加55.8%，超额完成利润目标任务。

## 一、以加强党的领导为总要求，坚持顶层设计，“四会一层”权责边界更加清晰

一是切实发挥党组织作用。持续完善把党的领导融入公司治理各环节的领导、运行、保障机

制，公司及所属子企业依法将党建工作总体要求纳入章程，明确了党组织的法定地位和组织原则，确立了党委会在党的建设和“三重一大”事项的研究决定和前置把关权，党委前置研究讨论事项清单不断建立完善。近年来，党组织在公司治理中强势发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，为企业改革发展提供了坚强保障。二是抓好建章立制。坚持按照法治思维、法治方式持续健全完善公司治理制度体系，不断强化章程在公司治理中的基础性作用，构建了以公司法为基础、公司章程为核心、改革行动为牵引，公司党委、股东会、董事会、监事会、经理层等治理主体多项工作制度有效衔接，战略、投资等管理制度相互配合的“1+5+N”制度体系，促进“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”公司治理机制加快形成。三是厘清“四会一层”权责边界。系统梳理党委会、股东会、董事会、监事会和经理层工作职责和决策事项，细化了“三重一大”决策事项88项、党委研究决定事项33项、党委前置研究讨论事项60项、董事会决策事项22



项、总经理办公会决策事项27项，“四会一层”权责边界逐步细化、更加清晰。

## 二、以规范董事会建设为突破口，坚持统筹兼顾，企业法人治理效能不断提升

一是分类分层落实董事会职权。公司制定出台了落实董事会职权实施方案，坚持“一日一协调、一周一通报、一月一平衡”的工作机制，提前完成了董事会中长期发展决策权、经理层成员选聘权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等6项职权9项制度的修订或制订工作，新疆天山煤电公司等公司所属5家控股或全资子公司均已完成相关制度修订或制订工作。二是依法依规推动董事会规范运作。全面推进包括公司及所属子公司在内20家企业的董事会应建尽建工作，其中有6家设董事会、14家设执行董事，配套制度健全完善，外部董事占多数实现全覆盖。认真制定董事会年度工作计划，统筹安排各类会议、董事调研、信息披露、子企业董事会建设等方面工作，保证各层级企业董事会协调运转。严格落实会议制度，定期召开董事会会议，会议议案确保通过党委会前置讨论，严格履行会议程序，保证董事会决策的合法性、科学性、合理性。自公司上市以来，共召开董事会会议132次，决策事项650余项。三是不断规范董事会授权经理层管理。制定了董事会授权管理办法，进一步规范授权程序、完善授权监督管理机制，明确了董事长、总经理决策事项清单“8+21类”事项，基本实现规范授权、科学授权、适度授权。四是切实加强外部董事队伍建设和履职保障。公司严格按照上市公司独立董事占比要求进行董事选任，有效发挥独立董事的制衡和监督作用，切实保护中小投资者的合法权益。加强子企业外部董事队伍建设，遴选和委派了财务、经营、基建等专业人士兼任子企业外部董事，有效提升了对子企业的控制力和子企业的经营决策效率。建立外部董事履职保障制度体系，健全完善沟通机制，针对重大事项提前充分交流意见，积极组织外部董事开展调研，为外部董事履行行权提供有效制度和服务保

障。五是充分发挥专门委员会作用。建立健全董事会专门委员会，搭建形成战略、提名、薪酬与考核、审计与风险管理4个专门委员会的构架。充分发挥独立董事专业作用，保证独立董事占比，合理采纳独立董事对企业重大事项的意见和建议。严格按照章程和董事会授权履行专门委员会职责，对董事会决策事项召开会议前置把关，专门委员会年均审议议题10余项，促进董事会的决策效率和决策质量不断提升。

## 三、以推动市场化改革为切入点，坚持破除桎梏，促进企业焕发经营活力

一是积极实行任期制和契约化管理。明确董事会与经理层、总经理与其他经理层成员权责清单，对经理层依法依规建立契约关系，通过强化“4类任期指标、5种薪酬考核激励方式、6种退出情形”的刚性约束和刚性兑现，用成效看担当、以实绩定去留，打破领导干部“铁交椅”。公司及所属20家子企业82名经理层成员完成了任期制和契约化签约，实现任期制和契约化管理全覆盖。特别是自推行任期制和契约化改革以来，公司所属单位经营业绩不断提升，截至5月底，公司正贡献单位19家，16家单位利润好于预算目标，15家单位好于奋斗目标，12家单位利润同比实现增长或减亏，为公司提质增效提供有力保障。二是全面推行用工市场化改革。按照“管理人员能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”原则，大力推动用工市场化，积极推行员工公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等制度，形成了“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的机制和氛围。截至2022年5月，公司建立市场化用工机制的企业户数占比达100%，管理人员退出比例1.94%，员工市场化退出率0.97%。三是探索推进职业经理人制度改革。以能源综合服务单位电力工程公司为试点，积极探索推行职业经理人制度，按照“权责明确、奖惩分明、特点突出、流动有序”的总体思路，构建职业经理人“引、管、考、退”全过程管理机制，有效发挥市场化经营机制作用。



# 徐庄煤矿： 党建领航，助推矿井高质量发展

王玉芹

有效发挥好党组织“把方向、管大局、促落实”作用，徐庄煤矿坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神，认真贯彻落实中煤集团及大屯公司党委工作部署，围绕矿井改革发展中心任务，带领全矿党员干部职工克服重重困难，以高质量党建保障了矿井安全平稳发展。

## 突出政治引领 不断提升把方向的能力和定力

坚持“第一议题”学习制度，为思想建设把舵领航。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记最新讲话和党中央、国资委、中煤集团、大屯公司重大决策部署、重要会议和文件精神作为党委会、党委中心组、“三会一课”“第一议题”学习内容，着力深化理解、融会贯通、交流讨论，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、解决矿井发展中的问题。

强化政治引领，用实际行动践行责任担当。该矿领导班子在谋划矿井重点工作、推进矿井高质量发展上全员攻坚、全员发力，坚持通过民主生活会开展批评与自我批评，相互查找履行党建

“一岗双责”情况中存在的问题，并认真落实整改。坚持团结协作，严格落实党委会议事前置程序，集体研究决策重要事项，严格民主集中制。自去年以来，召开党委〔扩大〕会86次，研究党的建设、经营生产、安全议题304项。

坚持高效抓好干部队伍管理。该矿在选用干部时，突出在主干线上选干部，从工作先进的地方用干部，坚持凭德才、论实绩、重民意，对德才兼备、政绩突出、群众公认的干部，大胆启用，去年调整干部25人，提拔干部10人。今年，通过开展“四定”、党支部书记述职、风险岗位交流，有效提升了用工效率和管理效能；对科级干部进行了专业技术考核，评出优秀管理干部47名。

## 注重作用发挥 不断提升管大局的能力和定力

注重学习和实践融合，强化解决问题能力。该矿坚持把学习作为提升能力的有效手段，面对矿井地质条件复杂多变、“三违”行为屡禁不止、成本管控难度和环保压力越来越大等问题，我们充分发挥好现有载体，通过“千百十”人才培养、“副总上讲台”、工匠学校、劳动竞赛等途

径,做好技术人才的培养,将学习成果和履职实践相结合,提高用技术手段发现问题、解决问题、超前研判问题的能力。其中,工匠学校在两位工匠退休后,今年,又重新聘请了5位技术能手担任教师,开设了采煤机司机、采掘系统采掘电钳工、矿井维修电工、辅助系统采掘电钳工、瓦斯检查工五个工种的提升班和基础班,每月每个老师授课两次,效果良好。

注重岗位和职位融合,提升“一岗双责”履职成效。严格执行《关于进一步落实党员领导干部履行抓党建“一岗双责”工作要求的通知》(屯能司临委〔2021〕95号)要求,制定《徐庄煤矿党员领导干部履行抓党建“一岗双责”工作方案》,坚持通过党委会安排党建重点任务,提醒、督促班子成员到分管单位、党建工作联系点调研、听取党建情况,指导党建工作开展,规范班子成员向党委专题汇报履行“一岗双责”情况和分管领域党建情况,把履行“一岗双责”情况纳入年度述职报告必述内容,有效提升“一岗双责”履职能力。

注重导向和结果融合,凝聚高质量发展合力。稳步推进凝心聚力工程,定期通过编发《形势任务宣传材料》、组织人员到一线宣讲、借助网站井口大屏微信公众号等宣传阵地开展宣教活动等形式,对职工进行形势任务教育,引导干部职工认清形势,积极投身矿井安全生产和转型发展。按照公司要求,在全矿干部职工中高质量开展了“大屯转型 万众献策”“存量提效、增量转型,大屯怎么办 我该怎么做”大讨论活动,共征集意见、建议30条,“大屯必须转型”意识得到强化。注重加强职工思想道德建设,每季度开展一次道德讲堂活动,引导职工向先进典型学习,涌现出了一大批先进模范,在全矿形成了比学赶帮超的浓厚氛围。

### 强化组织保障 不断提升促落实的能力和定力

坚持严格落实党管安全责任。年初围绕矿井安全生产任务制定年度实施方案,细化责任清单,抓好措施落实。严格执行领导干部联系点(安全包点)制度,班子成员定期去联系点指导安

全工作。32家党支部每年召开一次安全生产专题组织生活会,查找、解决安全管理问题上的问题,持续提升党支部抓安全、管安全的能力。强化领导干部安全履职,通过月度安全办公会对党员干部值班带班、解决安全实际问题情况进行通报,督促党员干部履行好安全管理职责。广泛开展主题实践活动,通过党员先锋工程和党员示范岗创建、党员安全联保活动,引导党员在急难险重任务中比业绩、比贡献。

坚持纵深推动全面从严治党。压紧压实全面从严治党政治责任,严格落实党风廉政建设“两个责任”、党组织“一把手”第一责任和领导班子“一岗双责”,修订完善党风廉政建设责任制,分层次签订责任书,坚持党委会定期研究党风廉政建设工作;党委书记定期听取纪检工作、案件查办,批示信访件;矿领导班子成员定期调研指导分管单位党风廉政建设工作,提醒约谈违规违纪和具有苗头性、倾向性问题的领导干部。坚持以作风建设观察点为抓手,通过多形式学习、多渠道督查、多途径严管,实现了领导干部在整体工作成效、解决问题能力、制度执行能力、创新求变意识、服务群众职能五个方面的提升,“心中有事,眼中有活、手中有策”的行事准则得以推广。

坚持用心服务职工。完善以职代会为基本形式的民主管理制度,积极推进厂务公开工作,开展厂务公开满意度测评,职工满意度达94.2%。抓好工会建家工作,开展会员评家测评,职工满意度达95.5%。定期开展“我与职工面对面”交流服务,聆听职工心声,疏导职工心理问题。开展了重点工程、疫情防控、重大节日、高温防寒慰问等系列活动,自去年以来,关心慰问、救助困难职工1763人次,发放救助金171.86万元。

坚持打造和谐稳定环境。加强不稳定信息搜集反馈,建立健全信息员队伍和工作制度,积极拓宽信息渠道,及时掌握各类不稳定因素和重点关注对象,提前防范。重点做好了春节、“两会”、冬奥会等重要时段的安保稳定工作,杜绝了上访事件发生。常态化抓好疫情防控工作,严格执行公司疫情防控相关规定,持续巩固防控成果。严格执行门卫管理制度,加强外来车辆、人员、出矿物资管理,为矿井打造和谐稳定发展环境。





## 旗帜领航聚合力 强根铸魂谱新篇

王广超

近年来，电热公司党委按照“做实功、求实效、起作用、有价值”的党建理念，围绕中心抓党建、抓好党建促发展，全面扛起管党治党责任，把党的领导融入企业治理各环节，始终以党的政治建设为统领，强根铸魂，筑基建序，引领两级党组织和党员在服务大局中找准定位，在助推发展上持续发力，在电力能源保供、疫情防控、转型发展等重大政治任务上彰显“拉得出、顶得上、打得赢”的强烈使命担当，以党建工作新成效推动企业改革发展取得新突破。

### 旗帜领航强学习，党建引领强根铸魂

该公司党委把学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为核心要务，严格落实常委会“第一议题”制度注重抓思想强教育，全面提升党员干部党性修养，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

始终把政治理论学习摆在首位，制定了党委理论学习中心组学习课题计划，将深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革、能源行业绿色发展



等一系列重要指示批示精神作为学习重点，突出学、思、践、悟，着力提升党员干部在政治理论、方针政策上的重学、善用、会用能力。举办党委中心组专题学习12次、党委会“第一议题”学习17次、支部书记“读书班”8期、“三会一课”等对党的十九大和系列全会精神进行认真学习，班子成员围绕专题学习内容分别进行主题发言，监督指导各党支部开展“三会一课”、“学习强国”学习管理工作，借助“学习强国”APP平台，开展了积分评比、挑战答题对抗等活动，党员参与率和人均积分均在公司各二级单位中保持领先。

### 党管安全开新局，大战大考彰显担当

该公司党委坚持全年党管安全不断线，安全警示教育不断线，设立党员安全责任区、党员安全先锋岗是履行党管安全职责措施之一，更是‘党建+’模式的具体体现。为切实发挥党委在安全生产中“把方向、管大局、促落实”作用，进一步落实“八管八抓”党管安全工作要求，除了党员干部值班带班、建立领导干部党建工作联系点、参加基层班组班前会和安全日学习等常规措施，他们还实施了“党员干部安全责任区、党员安全示范岗”创建，党建引领新班组创建，进一步凸显党员的示范引领作用。

坚持每月党支部书记与部门班子成员、“三违”帮教人员，专业负责人与班组长，班组长与员工“三级”安全谈心谈话制度，层层落实安全责任，当好职工的“知心人”。谈心谈话是党组织最基本的工作方法，也是最有效的企业管理手段，两级党组织书记每月初与班子成员开展安全谈心谈话，帮助找问题、勤提醒、提建议，查漏补缺，履行的是党管安全的责任，更是同志之间的相互关心支持。通过每月查不放心的人、查不放心的班组，找思想麻痹、找

技术短板、找现场隐患、找工作缺陷、找整改不力“双查五找”活动，及时发现不安全因素和设备隐患，做到早发现、早提醒、早预防、早整改。对不放心的人和班组及时开展一对一谈心谈话、结对帮扶，真正实现基层党建进班组、党员进一线的工作目标，圆满完成了中高考保电、能源保供、迎峰度夏等大战大考的考验。

### 走深走深学党史，坚定信仰强党性

2021年以来，该公司党委以全面学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，进一步推动党史学习教育走深走实，坚持紧扣重点、以上率下，创新形式、丰富内容，真正把学习教育成果转化为工作动力和成效，为企业转型升级高质量发展贡献电热力量。

一是结合实际及时调整班子成员党建工作联系点，明确班子成员所联系党支部和班组以及具体工作任务，6名班子成员到联系部门和班组开展联系活动130余次。二是切实将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、重要指示批示和十九届六中全会精神，作为党史学习教育的核心内容。通过组织党员潜心自学“四本书”指定教材，持续兴起学习热潮，在抓好专题学习、专题培训、专题党课、专题组织生活会等方面功夫，并从小课堂、小故事、小观影、小宣讲、小活动入手，“以小见大”引领干部职工带着信仰学、带着感情



悟，把学习成果转化为推动企业高质量发展的具体实践。三是坚持把“我为群众办实事”作为党史学习教育的出发点和落脚点，不断增强企业发展凝聚力。大力开展“夏送清凉、冬送温暖”、职工“三助”慰问和为群众办实事活动，遵循“有抢修、必慰问”原则，累计开展一线慰问10次，资助了21位学子，助困5人次13920元，探视生病住院会员15人，慰问金额达7500元，进一步提升了职工的获得感和幸福感。

### 打好基础强质效，党的建设提质登高

该公司党委层层压实管党治党政治责任，注重抓班子强引领，全面提高党建责任落实质量。

一是抓住领导班子这个“关键少数”，严格执行“三重一大”事项党委会前置程序，充分发挥集体智慧的力量，实现1+1>2的协同效应。认真开展党史学习教育专题民主生活会，领导班子对照查摆问题15条，班子个人查摆问题74条，并已全部落实整改。二是落实党建工作联系点制度，同步明确班子成员与各部室中心党建共建责任，通过定期走访、调研、共建等，纾解基层实际问题。三是落实管党治党责任，明确各级党委和班子成员党建工作责任清单，研究制定年度主体责任和监督责任重点任务。面落实疫情防控责任，做到防疫情和保生产“两手抓，两不误”，实现了疫情防控“零感染”目标。四是贯彻“旗帜领航·提质登高”行动计划，一手抓强基固本，一手抓对标提升。坚持“两个一以贯之”，规范完成15个党支部换届选举，发展新党员19名。通过举办党支部书记、党员轮训培训，着力打造“三懂三过

硬”党员队伍。

### 文化体系培活力，思想建设焕发生机

该公司党委开展“永远跟党走、奋进新征程”系列文化活动，分层次组织150余名党员赴南京雨花台烈士陵园、茅山新四军纪念馆等地开展红色教育，先后开展了主题征文、党员讲党史故事微视频、党史知识竞赛等活动，并编发《党史学习教育简报》6期，让党史学习教育深入基层、扎根基层。组织巡回宣讲小分队、家属协管员深入一线，开展企业形势任务宣讲、安全宣讲60余场次。扎实开展“聚力五个一百，献礼建党百年”活动，攻克管理创新难题46项，办好为民惠民实事72件，讲述身边的感人先进事迹16个，培育党员先锋旗帜14名，有效激发了干部职工履职尽责、干事创业的激情和干劲。开展“阅读红色经典喜迎二十大”读书活动，举办“献礼二十大奋进新征程”主题宣讲会，组织青年志愿者开展用电安全检查、义务献血等志愿服务活动；策划“青春心向党”庆祝建团100周年系列活动，引导和激励公司广大团员青年永远跟党走、建功新时代。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。电热公司党委将坚定高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，以不断创新、奋发有为的精神状态，全身心投入到企业改革转型发展建设中，力争取得更好的成绩，为公司改革转型、高质量发展做出新的更大贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



## 强化企业党风廉政建设 自觉筑牢廉洁自律防线

张水平

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上指出，党的十八大以来，尽管党风廉政建设取得了历史性成就，但形势依然严峻复杂。腐蚀和反腐蚀斗争长期存在，稍有松懈就可能前功尽弃，反腐败没有选择，必须知难而进。我们要始终保持“赶考”的清醒，牢固树立长期作战的思想，把严的主基调长期坚持下去。总书记的重要讲话，使我们充分认识到切实加强党风廉政建设、认真履行管党治党责任的重要性和紧迫性。当前，企业各级党组织要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，牢固树立纪律和规矩意识，强化对权力运行的制约和监督，聚焦职责使命，持续正风肃纪，自觉筑牢廉洁自律防线，为推进企业高质量转型发展提供坚强保障。

### 强化党风廉政教育，进一步增强党员干部廉洁自律意识

切实加强企业党风廉政建设，注重党史学习教育、理想信念教育、党纪法规教育和廉洁文化教育，突出抓早抓小、防微杜渐，着力解决苗头性、倾向性问题，进一步增强党员干部廉洁自律意识。

注重党史学习教育。扎实推进党史学习教

育，在学思践悟中修好党史这门必修课、常修课，常态化开展、制度化推进、长效化落实，教育引导党员干部从党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统中汲取奋进力量，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、深刻把握“两个确立”的决定性意义，不断增强坚决做到“两个维护”的思想自觉，精准落实上级党委、纪委决策部署，深入落实中央八项规定精神及公司“十个严禁”要求，让企业清正廉洁新风正气不断充盈。

注重理想信念教育。理想信念是共产党人的政治灵魂，是共产党人安身立命的根本。近年来，按照中央统一部署，中煤集团、大屯公司先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，引导党员干部旗帜鲜明讲政治，坚决筑牢思想根基，自觉接受监督，守住为人、做事的基准和底线，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，树立良好形象，永葆党员干部初心本色。

注重党纪法规教育。教育引导党员干部加强道德自律和党性修养，学法、懂法、守法，始终在法律范围内活动；知敬畏、存戒惧、守底线，切实规范自己的言行，在纪律约束下用权；在政治上、思想上、作风上以党纪法规严格要求自



己，切实做到人前人后一个样、台上台下一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，始终做到不放纵、不越轨、不逾矩，在自省自律中保持清廉本色。

注重廉洁文化教育。廉洁文化教育是从源头上预防腐败的重要手段。古人说：“一心可以丧邦，一心可以兴邦，只在公私之间尔。”通过开展廉洁文化教育，把廉洁文化建设作为推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的基础工程来抓，注重以廉育人、以文化人，在企业上下大力倡导尊重规则、尊重秩序，大公无私、公私分明的道德风尚和氛围，彻底根除崇尚特权的封建意识和旧官场陋习，把权力真正当责任、当荣誉、当重托，牢固树立一心为公、事事出于公心，坦荡做人、谨慎用权，重视家教家风，以身作则管好配偶、子女，本分做人、干净做事。

### 强化制度落实，进一步增强党员干部廉洁自律能力

加强党风廉政建设，要高度重视抓好着眼长远的制度落实。实践证明，强化制度落实是抓好工作的根本，只有强化制度落实才能避免决心和手段成为一阵风、走过场。近年来，企业各单位、部门制度规矩制定不少，责任也具体明确，但顶风违纪问题仍时有发生，究其原因，还在于制度只讲在嘴上、写在纸上、贴在墙上，而没有真正落实到行动上。为此，要落实好民主集中制、党务公开制度、干部述职述廉制度和职工代表民主评议制度，在正视问题解决问题上狠下功夫，进一步增强党员干部廉洁自律能力。

落实好民主集中制。严格执行决策规则和程序，认真落实领导干部个人重大事项报告和申报制度，防止重大问题个人或少数人说了算，以及公权私用等问题。涉及“三重一大”事项，要严格按民主集中制的程序作出决定。事实证明，凡企业领导班子以大局为重，以群众利益为重，民主集中制原则贯彻执行得好，干部队伍就团结有力，职工群众就心齐气顺；反之，如果民主集中制原则执行不好，领导班子软弱涣散，领导干部

独断专行，必然导致腐败现象的发生。

落实好党务公开制度。围绕企业物资采购、工程建设、项目招投标、工资分配、人员调动等容易诱发腐败的关键环节，与涉及企业花钱、用人、购物和有偿服务等重要事项，以及与职工群众切身利益密切相关的敏感事务，都要严格按照规定办事，切实维护职工群众合法权益，以整治群众身边不正之风的新成效，赢得职工群众更高的满意度和信任度。

落实好干部述职述廉制度。企业领导干部要定期报告履职尽责、廉洁自律以及遵纪守法等情况，虚心听取组织的批评和建议，做到闻过则喜、立行立改，及时改进工作，纠正过失。党员干部有过失不可怕，有则改之、无则加勉；就怕有问题不说，不知道问题在哪里。如果文过饰非，早晚要出事。

落实好职工代表民主评议制度。对涉及职工群众利益的重大方针、决策，应采取适当的形式，交由企业职工代表大会民主讨论，让大家充分发表意见，确保企业职工当家作主的政治地位和正确行使民主权利，让涉及职工群众利益的重大方针、决策在阳光下运行。

### 强化监督机制，进一步筑牢党员干部廉洁自律防线

自觉接受监督是对企业党员干部的基本要求，也是一种义务。权力缺乏监督，就容易滋生腐败。实践已反复证明，忽视自律、拒绝他律，权力失去监督必然导致腐败。为此，要强化组织监督、群众监督、制度监督和自我监督，进一步筑牢党员干部廉洁自律防线。

强化组织监督。为政之要，首在得人。党的各级组织既要选好人、用好人，更要重视对领导干部的监督；既要了解八小时以内的情况，又要掌握八小时以外的情况，把全面从严治党的要求体现在选对人用好人上。企业每一名党员领导干部，都要认真落实中央八项规定精神及公司“十个严禁”要求，自觉维护制度的严肃性和权威性，自觉接受上级、下级和同级的监督，学会在

监督下工作和生活。

强化群众监督。我们党来自人民、植根人民、服务人民。为此，要让人民监督权力。对干部实施监督，就应当建立健全群众监督机制，畅通群众监督渠道，把群众满意作为评价干部的重要标准和考核干部的重要尺度。要完善当前行之有效的民主评议制度、干部选任公示制度等，使群众能充分行使民主监督的基本权利。对涉及群众切身利益的重大事项、重大决策要准确、及时公开，要为群众监督营造良好环境，企业相关部门要主动加强宣传，教育职工群众，使职工群众充分认识监督权力的必要性、重要性，化“要我参与”为“我要参与”，使之正确行使自己的民主权利。

强化制度监督。要严格贯彻执行企业党委会议事制度、领导干部个人重大事项报告制度、任期经济责任审计制度、廉政谈话制度和民主生活会制度，坚持用制度来管人、用制度来管事、用制度监督规范领导干部廉洁从业行为，做到权力运行到哪里，监督就跟进到哪里，把握好履职尽责的着力点，努力探索从源头上铲除腐败现象滋生蔓延的土壤，最大限度地减少可能引发腐败问题的漏洞，促进党员领导干部自觉做到廉洁从业。

强化自我监督。领导干部要讲规矩、守纪律，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心；知道什么能做，什么不能做，自重、自省、自警、自励，不留把柄给别人，不给人说坏话的机会，做到大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私，真正把接受监督内化为一种自觉的思想意识和行为规范。

### 强化惩处力度，进一步提升党员干部廉洁自律免疫力

反腐倡廉要惩前毖后，治病救人，但决不能放松惩治。惩治不力，教育就没有说服力，制度就没有约束力，监督就没有威慑力。为此，要抓细抓实信访工作，强化监督检查和执纪问责，进一步提升党员干部廉洁自律免疫力。

抓实抓细信访工作，提升纪律审查效率。建

立健全信访举报的受理、梳理、转办、处理、反馈机制，做深做细初核工作，慎重稳妥对待，制定切实可行的初核方案，精准把握好初核的重点问题和突破口。同时，深刻理解、牢牢把握《中国共产党纪律处分条例》的相关要求，提高纪律审查工作效率，充分发挥纪律审查的警示教育作用，真正达到查处一案、警示一批、教育一片、整改一方。

强化监督检查，提升纪律执行力。制度的生命力在于执行。强化制度执行，加强监督检查，确保制度出台并严格落实。对贯彻执行中央、中煤和公司决策部署不力和有违法违纪行为的党员干部，依纪严肃查处，做到有纪必执、有违必查。同时，要贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”重要思想，对党员领导干部在干事创业、改革创新过程中出现失误，无意过失等情况，要把握政策、区分对待，准确研判、妥善处置，对符合容错纠错条件及情形的，在问责追责时，可对其从轻、减轻或者免于问责。

加强执纪问责，提升纪律威慑力。切实把握运用监督执纪的“四种形态”，聚焦纪律开展监督执纪问责，对党员干部出现苗头性、倾向性的问题，要及时谈话，及时提醒，正确把握“常态、大多数、少数、极少数”的关系；对履职尽责不力、作风职能转变缓慢、为官不为、不敢担当、吃拿卡要、以权谋私等突出现象，要坚决问责，严肃惩处，形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责，切实用问责倒逼管党治党责任落实。



# 姚桥煤矿 反腐招招紧 倡廉步步实

刘利顺

今年以来，姚桥煤矿党委认真落实上级党风廉政建设和反腐败工作部署，坚定不移全面从严治党，严格履行监督执纪问责主责，有效巩固巡察反馈、审计整改、专项整治成果，做到反腐招招紧、倡廉步步实，进一步加强干部队伍建设，强化政治监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，营造风清气正的良好政治生态，为实现企业高质量发展提供坚强纪律保障。

## 紧抓廉洁教育，让“不想腐”思想入脑

该矿做到“三个再深入”。“三清姚桥”建设再深入。按照公司“三清大屯”工作要求及考核评比办法，优化完善“三清姚桥”建设实施方案，细化责任落实，强化监督考核，确保“三清示范党支部”达标。党风廉政教育再深入。充分利用局域网、廉政刊物和“廉政姚桥”微信公众号等宣传媒体，开展廉洁教育，让“不想腐”思想入脑入心；组织党员干部对党的十九大、十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会精神 and 党章党规党纪进行学习，开展知识测试，筑牢“不想腐”思想防线。通过拍摄廉政微视频、组织观

看典型案例警示教育片、纪委书记上廉政大课、举办廉政书画展、制度红线宣贯、参观红色廉政教育基地等方式，增强“不想腐”思想意识；紧盯法定节假日等重点时段、干部交流提拔等重要事项，提前约谈提醒当事人，敲响廉洁警钟。廉洁文化建设再深入。进一步加强廉洁文化建设，有序建立具有姚桥特色的廉洁教育室、栏、窗、廊、墙，实现廉洁文化形象识别上墙面、进班组、到岗位，传递廉洁正能量。

## 紧抓监督管理，让“不能腐”笼子更牢

该矿首先健全常态化监督机制。严格落实中央八项规定及实施细则精神，切实整治形式主义、官僚主义突出问题，开展干部作风观察点工作，改进文风会风、干部作风；严防“四风”反弹，抓住重要时间节点，开展明察暗访，严查盯紧不放松；充分发挥基层党支部组织功能，进一步利用微信、网络等平台，畅通职工群众监督渠道，打通监督最后一公里，激发群众监督主动性、积极性。其二督促强化职能部门履职。加强机关职能部门作风建设，督促职能部门认真履行



“一岗双责”，切实履职尽责、积极作为；加强对职能部门履职情况的监督，强化责任担当，督促做到知责于心、担责于身、履责于行，提升履职能力；对信访调查、专项整治、监督检查中发现的管理问题，按照“谁主管、谁负责”原则，结合下发纪律检查建议书、约谈相关责任人等方式，督促相关职能部门举一反三，认真整改，以点带面推动建立长效机制，实现标本兼治、管理提升。其三强化重点领域监督。认真落实公司部署的专项整治工作，紧盯“关键少数”和“少数关键”，加强领导干部和管理人员的监督，特别是“一把手”的监督；加强对选人用人、公车使用、薪酬管理、工程管理、科队务公开等职工群众关心的易发违规违纪的重点领域和环节的专项监督；定期对重点岗位和重要人员进行排查，实施廉洁风险岗位交流，防范履职风险。加强常态化疫情防控监督，压紧压实防控责任，防止疫情防控中出现不作为、乱作为等懒政现象。

### 紧抓正风肃纪，让“不敢腐”根基更实

该矿规范信访线索管理。坚持纪检干部下基层接访工作制度，通过分层级无记名收集问题线

索和职工诉求，有针对性访谈和问卷调查等方式，把突出问题消灭在萌芽状态；坚持调查结果公开反馈制度，对问题线索核实结果在一定范围内及时反馈，及时为受到不实举报人员澄清正名；坚持问题线索处置和执纪审查分析制度，集体研究信访举报和案件查办工作，提升监督执纪科学性。开展政治生态分析研判。定期对信访件进行总结分析，准确把握信访举报相对集中的单位和业务分管职能部门的政治生态现状，对信访件发生较多的业务领域有关领导进行约谈，集中、精准、分类解决影响政治生态的突出问题。严肃纪律审查工作。对实名举报、公司转办、主要领导交办及与群众切身利益相关的问题线索作为纪律审查重点，优先处置，对属实的严厉惩治。坚持运用“三个区分开来”及“三看”标准，鼓励干部干事创业，严厉打击写黑信、告恶状等行为，为担当者担当，为负责者负责。坚持以案示警，对查处的典型案件及时在一定范围内通报，发挥震慑效力，做到惩处一人警示一批人，让职工感到正风肃纪就在身边；及时做好受处理处分人员回访教育，及时帮助提振信心，积极引导努力工作。





## 而今迈步从头越

——孔庄煤矿实现安全生产十周年纪实

周超

2022年4月10日，孔庄煤矿安全生产记录的又一次刷新，实现了安全生产十周年的历史性突破！

这一天，该矿隆重举行“4.10”安全警示日活动，进行安全宣誓、安全承诺、观看事故案例展等，再敲安全警钟，再紧安全意识。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。十年来，面对压力与挑战，该矿全体干群积极应对，克服新冠肺炎疫情影响、生产条件艰困、江苏省安全管控不断加码，加快系统优化步伐，稳步推进“四化”建设……一串串坚实的脚印，推动矿

井向着更高安全生产目标再攀登再奋进。

### 思想定向 为安全生产领航

“安全历来都是煤矿生产的重中之重，它不能决定一切但能否定一切，无论何时，抓安全的决心不能变，抓生产的精力不能减，抓执行的力度不能降，抓整改的劲头不能松。”在井口候罐大厅、各单位班前会上，安全宣讲员不定期开展安全宣讲，让职工们时刻绷紧安全弦，筑牢思想防线。

长期以来,该矿充分发挥宣传阵地作用,进行高密度、多频次的安全系列宣教,突出安全警示教育,重点开展“4.10”安全宣誓、班前会形势任务宣教、定期组织观看历年来矿区身边典型事故案例等,切实提升广大干部职工的安全意识。今年,该矿重点围绕安全生产经营的难点、改革创新发展的重点、职工群众关注的焦点,通过抖音、“孔庄视窗”微信公众平台等构建全方位多层次舆论阵地,凝聚全矿干部职工智慧力量。

与此同时,该矿还在梳理安全管理经验的基础上,进一步创新和改进安全教育,认真开展调查研究,在破瓶颈、强弱项、补短板、促发展上形成调研成果,结合矿井实际推出“十种”安全教育法等举措,推动安全教育方法流程化,拓宽了安全教育心得方式及途径,打造了“以情动人、以行带人”的工作特色,让广大职工在学懂弄通党的政策方针、文件解读、安全学习等方面有了更深的认识,达到安全教育事半功倍的效果。

十年来,皮带科职工邵壮真切感受到工友们思想认识上的新变化:“近几年,我们接受的安全教育多了,思想认识也提高了,专业技能和素质也提升了,现在几乎看不到违章蛮干的现象了,都养成了上标准岗、干安全活的习惯。”



### 党建聚焦 为安全生产铸魂

该矿党委坚持全面贯彻落实党和国家安全生产方针、政策,坚持把落实党管安全责任作为一项政治任务,持续推动党管安全责任落实落地,不断提升安全保障能力。

通过党委会“第一议题”、党委中心组学习、“三会一课”等形式开展专题研讨活动,抓好重点工作落实、重要项目推进、重要事项改革、重要科技创新等各项工作。矿领导班子成员履行“一岗双责”,指导督促分管领域、联系单位推进党管安全工作落实,定期到包保基层区队督导,对少数基层管理干部责任主体不清、责任意识不强、责任落实不到位等问题,敲响警钟。

以“示范品牌党支部建设”为抓手,严格落实党建工作主体责任,按照“四强五好六有”创建要求和实施方案,采取“结对共建”模式,选树好示范党支部,打造好品牌党支部,做到整体规划、分类指导、对标考核、全面推进、全面过硬;坚持开展好“党员责任区、党员示范岗、党代表巡视、党员联保”等“一区一岗六行动”,加强巡查,减少、遏制“三违”行为的发生。

### 管控加码 为安全生产筑基

该矿主动适应当前开采的复杂地质条件,超前管控现场条件、优化劳动组织、降低事故率、提高开机率,超前管控现场稳推进,高质量落实“三个利用好”“一次做好”“正规循环”“降低事故率、提高开机率”等经验做法,细化生产任务分解,全方位的融入到矿井生产进程中。

盯现场保安全。认真落实安全风险预控、问题隐患整改、非常规作业盯防,坚持检查不断线、问



题隐患整改不过夜，确保现场可控；严格落实自主管理与基础管理主体责任，深化跟班队长等关键少数量化考核，提高现场管控落实执行力；落实安全生产标准化基础工作，作业过程中严格按标准、规程施工，注重动态过程管控，夯实安全基础。

以稳产促增产。统筹兼顾落实好生产目标导向、现场基础管控、常态化刚性顶板管理举

措、预防性设备检修、超前技术支撑、稳定系统保障、精准激励考核，强化生产组织，坚持正规循环，提高工时利用，从细从严抓好生产组织。

挖内潜稳效益。分析生产被动因素，找准突破口，强化劳动组织，提高工时利用，抓好顶板管理、设备管理、技术支撑、系统保障，协同发声，同向发力，提升管理效能的立身之本，投身现场管理的奋进之力，利用考核机制的激励之策，激发全体干群的活力之源，加强修旧利废，集思广益，变废为宝，有序推进采掘智能化工作面建设、生产辅助系统智能化改造和新技术、新装备的应用等，保证智能化矿井建设的质量和效果。

### 科技创新 为安全生产助力

该矿坚持“无人则安，少人则安”的理念，积极响应公司示范工程科研项目，加强与兄弟单位的工作交流和高校的技术合作，提高技术方案编制质量，积极推广应用新技术、新装备、新工艺，促进作业环境改善，保障安全生产可靠度。

该矿多项科技创新项目硕果累累。在“一通三防”上，该矿通风科劳模创新工作室获得两项国家专利，科技创新项目《软硬复合煤层瓦斯灾害精准防控及资源化高效抽采关键技术》获中国商业联合会科学技术三等奖，研究成果有效解决



了复合煤层瓦斯突出动力灾害等问题，确保了矿井深部采区的安全开采。在冲击地压防治上，该矿实现了矿井区域和局部相结合的实时动态监测以及智能化的综合监测预警分析，购置防冲自动限员装置，大力推广防冲“二道门”建设，严格管控冲击危险区域作业人员，如今正向着防冲示范矿井目标迈进。

走进该矿调度室，首先映入眼帘的就是高清大屏，这是该矿充分整合煤矿现有信息化系统，建设完善的安全生产综合调度信息平台。“它有视频监控、实时监测、远程控制，不仅能提高煤矿安全预测预警水平，还实现了系统自诊、自评、数据分析自动处理，在紧急情况下，还能与应急广播、人员定位等系统的应急联动。”调度室主任郝敬伦指着监控屏说。

近年来，该矿以安全、高效、绿色、智能为主攻方向，瞄准智慧化矿山建设，加快推进科技创新步伐，以此促进作业环境改善、解放优化人力资源、保障安全生产可靠度、提升矿井管控水平。目前，该矿正积极实施快掘快探技术突破、深部煤层开采冲击地压机理与监控防治技术体系、煤矿矸石零排放技术示范工程等科研项目，优化系统升级，全力提档加速，全方位提升矿井机械化、自动化、信息化、智能化程度，为推动矿山高质量发展提供强劲动力。



## 三条硬杠杠，让规矩严起来

——龙东煤矿扎实推进“守规矩，保安全”安全文化建设

阳朝容

“安全工作短期靠运气，中期靠管理，长期靠文化，我们要努力建设‘守规矩’的安全文化。”5月13日下午，大屯公司龙东煤矿党委书记展海军在该矿安全办公扩大会上传达贯彻中煤集团党委书记、董事长王树东关于加强“守规矩”安全文化建设讲话精神。

该矿牢固树立习总书记“人民至上、生命至上”理念，扎实履行安全生产责任，在安全生产中做到学规抓“效”、“惧规抓”警、“守规抓”责“，真正把安全生产放在“第一”位置，抓紧抓实、抓出成效。

### 学规抓“效”

新版《煤矿安全规程》什么时候开始施行？“2022年4月1日”“回答正确，送上小礼物”这是该矿开展学习贯彻新版《煤矿安全规程》有奖知识问答进区队的一幕。该矿把重心下移，让区队、班组和一线职工成为学习《安全生产法》《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求》《煤矿安全规程》《煤矿防灭火细则》《煤矿防治水细则》等安全生产各类规矩、标准的主要对象，切实做到熟知标准、掌握标准，使标准和规矩内化于心、



外化于行。该矿让专业副总走上讲台，组织开展《煤矿防治水细则》《煤矿防灭火细则》等培训，进一步提高基层一线从业人员素质。组织职工常态化开展好岗位操作规程、标准化作业程序、岗位红线和安全注意事项等实用性安全知识的学习，推行职工岗位安全确认制，让岗位职工规范操作、遵章守纪。各单位通过每天班前会、安全活动日等加强对职工岗位知识、应知应会知识等提问，做到全矿各工种全覆盖，不遗漏。用好员工素质提升APP，坚持定期对所有采掘辅助单位职工随机进行安全素养手机抽考，实现职工自觉从“要我安全”到“我要安全”的持续转变。

### 慎规抓“警”

“这两起瓦斯超限事故和机电事故仿佛发生在自己身边一样，真的是血淋淋的教训”“我们一定要举一反三，引以为戒，安全就是我们的命根子啊……”5月9日，综采二队中班班前会上，职工们围绕观看中煤集团安全警示教育片进行讨论。该矿把安全警示教育做深做透，把以案促改抓细抓实，各单位通过班前会、安全活动日学习各类安全事故案例，对事故原因进行分析，举一反三，以活生生的教训警醒干部职工“畏三违如深渊”，自觉抵制违规违章，持续保持警醒警觉，防患于未然。在全体干部职工中开展“反骄破满”大讨论，克服安全周期长带来的松懈、骄傲自满

思想。围绕生命、亲情、经济、政治、健康、自由、良心、社会进行细算账、谈感想、心得。组织职工利用井口大屏、班前会等集中观看公司2022年安全大讲堂、中煤集团安全警示教育片，层层传递安全压力、筑牢安全意识。利用党委中心组带头深入学习习总书记关于安全生产重要论述，深刻理解安全生产的重要性，牢固树立安全生产红线意识与底线思维。

### 守规抓“责”

压实责任是抓好落实的途径。该矿严格执行落实双重预防机制，压紧压实各科区队、班组、岗位的安全风险管控层级职责，将各类问题风险和隐患消灭在萌芽状态。全面开展岗位安全风险再辨识，完善管控措施、更新岗位安全风险清单，并组织职工学习掌握。对重大隐患易发问题再排查，对重大隐患判定标准组织再学习、再考试，坚决防范问题的重复发生、坚决杜绝问题引发重大隐患。该矿坚持把纪律和规矩挺在前面，将安全责任落实与当前开展的作风建设观察、“躺平式”干部和“推诿型”部门专项整治相结合，加强对执行力、带值班等情况的监督检查，完善考核办法，强化责任追究，做到一检查、一通报、一考核。强化领导干部主体责任落实。要求各级领导干部要亲力亲为，狠抓活动各项举措的落实，针对生产任务重、生产条件差、工作距离

远、队伍不稳定、管理弱化的工作头面和场所，实行重点跟踪管理。严格区队长现场跟班和安监员盯岗。重点加强中夜班、地质条件复杂头面和人员集中地点的检查，及时掌握现场安全管理的重点及难点，落实非常规作业现场全过程盯防管理，确保现场安全管控到位。定期组织开展“安全小分队”突击检查，重点加强早班下半班、中夜班、偏远地带等特殊时段、特殊地点的检查。





# 大屯公司： 以市场机制撬动管理升级

宗慧芹

“定额标准和修正参数全部录入信息化平台系统形成数据库，立项直接引用定额标准和工作物等级单价，自动形成基础单价，只要填报当月工作量，区队工资结算就形成了……”大屯公司姚桥煤矿市场办主任丁佐云说，“根据当月工作量，就可以知道区队收入，简单快捷，公开透明，区队自己都会算，月月比着干。”

内部市场化看起来就是点点鼠标的事，可做起来着实不易，既要转变惯性思维，又要打破原有分配模式。大屯公司坚持顶层设计、系统谋划、试点先行、稳步推进的原则，将内部市场化管理渗透到生产经营全过程，以市场机制撬动管理升级，形成了具有大屯特色且符合各产业特点的内部市场化管理模式，实现了从“量”变到“质”变的跨越。

## 探寻经营管理新模式

站在新的历史起点上，煤炭行业发展进入新常态。走过半个世纪的大屯公司，一边承载着无数人的期望与梦想，一边背负着生存与发展的巨大压力。内部面临机制不活、机构臃肿、薪酬分配“大锅饭”、人员结构不均衡、资源枯竭的难



题；外部面临国家“双碳”目标冲击下能源格局变化等影响。

如何在行业发展的趋势中思考企业的新定位，在形势变化的现实中寻找企业的新突破，对于大屯公司来说，迫切需要一种新的经营管理模式，来破解发展难题，推动企业转型发展。

大屯公司主要领导亲自带队，多次外出调研开展经营管理对标，2017年将推行内部市场化管理作为公司管理改革排头兵，率先启动。经营管理部作为牵头组织部门闻令而动，全力推进。从最初选择东滩煤矿作为学习标杆，引入市场化理念和价格机制，搭建定额、定价、计量、结算四项基础管理体系，到结合自身产业特点和经营实

际，形成“以量计资”为主的多元结算模式；从开展业务流程优化、四定、岗位价值评价，系统设计薪酬结构和水平，科学构建符合我们各产业特点的差异化薪酬分配体系，再到要素市场建设和全员业绩考核全面创新突破……始终坚持问题导向和结果导向，不断推进内部市场化建设向纵深发展。

“推行内部市场化管理是对公司生产经营管理模式的一次大变革，与国企三年改革行动要求是一脉相成、不谋而合。我们要站在国企改革的高度来定位内部市场化工作，全面系统布局，稳步有序推进，努力使改革氛围更浓、力度更大、成效更实。”大屯公司党委书记、董事长包正明介绍。

### 新举措带来新变化

链式结算、岗位货币化、工程竞标、有偿服务……一个个全新的经营管理方式落地生根，成为大屯公司内部市场化推进中的闪亮名片。

“针对生产一线和部分岗位人员紧张状况，我们根据生产情况，在采掘和四大生产辅助单位实行大班人员小班化管理，推行采掘系统人员大融合，探索机、运、皮等单位岗位技能人员大融合，合理提高四大辅助单位的工作饱和度。这一系列举措，不仅提高了职工的工作量饱和度，解决了人员紧缺的现象；而且锻炼、培养矿井需要的岗位技能人才。”姚桥煤矿矿长吴宇说。

“一专多能，减员增效”是铝板带厂的一大亮点。借助内部市场化这一管理新模式，物料流转段率先打破班组界限统，积极培养一专多能人才，筹配置劳动力资源，在工作量倍增人员减少的情况下，安全、高效地完成了各项工作任务。大屯铝板带厂物料流转段段长卢婷婷说，“我们段虽然由成立时44人减少到32人，但通过培训实现了一专两能16人、一专三能3人、一专四能13人，人减了，效率却提升了，大家的收入也提高了。”

随着内部市场化建设的全面推进和深化，大屯公司内部市场化建设按下了“快进键”。大屯铁路管理处体系建设健全、结算规范，最早打破岗绩效工资，全面系统完成岗位价值评价，并在单价测算和结算中充分运用；热电厂机关科室和中层

管理人员细分岗位价值评价，严格业绩考核，拉大了收入差距；拓特机械制造有限公司利用厂ERP精益生产流程管理，生产工序及材料管理按工作令进行跟踪管理……各单位不断总结提升、对标学习、取长补短，形成了符合本单位实际、各具特色的内部市场化运行模式。

### 激发了内生动力

随着大屯公司薪酬分配向采掘一线稳步倾斜，职工思想发生了根本变化，以前井下职工千方百计想往地面调，现在地面职工主动报名调到井下。“内部市场化改革以后，我主动要求从保卫科调到采煤二队，我现在每月工资比在保卫科多拿四千多。”姚桥煤矿采煤二队职工左夫群说。

多劳真的就能多得，干什么活拿什么钱，干多少结多少，职工工作热情空前高涨。大家抢着干、比着干的现象已成为大屯铝板带厂的常态。在物流段包装班只有白班，可早上6点不到就来，晚上8点以后不走的司空见惯。仓库待划的工艺废卷上经常出现了“勿动”字样，竟是因担心活被别人抢了。已经过了下班时间，清理铝模板的现场仍叮叮咣咣火热一片，很多人自带锤子挥汗如雨争先恐后抢着干。

孔庄煤矿掘进一队的进尺完成量再次超过百米，不断刷新着大屯公司的岩巷掘进新纪录。掘进一队队长张景年说，“正是对于市场化管理模式的理解和强力推进，我们队连续5个月岩巷掘进超过百米，队里职工凝聚力不断增强，收入不断提高，也充分享受到了推行市场化管理的红利。”

内部市场化除了给公司带来了实实在在的成效，也催生了管理模式的根本性变化。将过去以行政管理为主转变为以经济手段管理、以内部市场调节为主的管理模式，在提升职工内生动力的同时，提升了职工队伍素质；在提高企业运作效率的同时，提高了企业的整体经济效益。在公司人员逐步减少的情况下，效率逐年增加，大大缓解了生产一线人员匮乏局面，原煤生产效率较2016年提升0.16吨/工，至2021年底公司用工总数较2016年减少4452人。



# 树立忧患意识 以新理念应对新常态 以新思维开创新局面

贺修武

大屯公司作为一个建矿投产 52 年的煤炭企业，面对当今日趋复杂的经济形势，以及矿井逐年降低的资源储量，通过转型提效，保障可持续发展，已成为一万六千名大屯人面临的首要任务。结合目前经济已由“管理的经济”转变为“创新的经济”，针对“双碳”大背景下煤矿企业发展趋势和公司产业现状、资源禀赋等，公司及时开展“存量提效、增量转型”“大屯怎么办、我该怎么干”大讨论，十分必要，非常及时。

中煤集团党委书记、董事长王树东强调，要紧紧抓住转型升级的重点关键，以“转型”破题，向“改革”发力，为公司转型发展赋予了新使命、描绘了新蓝图，是公司做好当前一个时期的根本遵循和行动指南，也是每一个大屯人肩负的重大历史使命和义不容辞的责任。

## 一、让创新成为引领公司转型发展的最大增量，应势而为抢抓机遇

作为能源企业，特别是“双碳”背景下的煤矿企业，只有而且必须把变化当做常态化事物，随着内外部环境变化而变化，结合公司优势，发

挥自身长处，积极求变、主动转型，有目的地积极寻找并牢牢抓住创新、转型机遇，才能使公司长久健康生存下去。坚持“存量提效、增量转型”，应当主动适应“三个变化”。

首先是价值定位的变化。煤炭企业已经由单一追求效益转向履行社会责任转变，对企业与管理人员的评价也不再是单纯以追求产量、利润来衡量，安全、环保、稳定都是重要的考核指标。特别是习近平总书记关于“人民至上、生命至上”两个至上的提出以及《刑法修正案》的施行，将原来发生安全事故入刑，上升到查出重大隐患就要入刑追责，各级监管部门对煤矿的追责惩罚力度越来越大，社会关注度越来越高、容忍度越来越低。煤矿企业必须转变价值定位，加快推广先进的管理方法，有效提升企业安全生产程度。

其次劳动组织的变化。现在的煤炭生产已不再是靠“肩扛手抬”“人多力量大”的年代，少人化、无人化、安全智能高效已成为煤矿建设的必由之路，煤矿职工相对以往也更加追求更有尊严、更加体面、更加安全的劳动。公司提出的“安全、绿色、智能、高效”矿山建设目标，正是



“应时之举”，树立向创新管理要安全、要质量、要产量、要效益的思想，一以贯之、狠抓落实、确保成效，必须成为全体大屯人的共同认识和统一行动。

第三是战略管理的变化。作为建设、开发了52年的大屯矿区，不仅要组织好当下的安全生产经营，还要科学确立大屯矿区的长远规划。对于大屯矿区，如果只顾眼前的生产经营，得过且过，“温水煮青蛙”，而不重视战略开发和长远规划，既不适应矿区可持续发展的需求，也是对矿区干部职工的不负责。面对当前百年未有之大变局不确定因素增多的客观背景，煤矿企业比以往任何时候都更加需要创新，必须增强准确识变、科学应变、主动求变的真本领，主动改变过去偏重生产管理而不顾战略发展的管理，持续加强企业发展战略顶层设计，把一个个制约大屯矿区发展的“槛”变成一扇扇引领发展的“门”，努力抓住目前煤炭市场稳定、煤价高位运行的有利时机，在尽力保持稳中求进、稳中提质、稳中向好态势的基础上，以安全高效、和谐稳定的环境，为大屯矿区转型发展提供经济支撑和转型时间、空间。

## 二、让创新成为引领公司转型发展的最大增量，着力聚力攻坚求突破

国家能源局副局长余兵4月24日在全国煤电“三改联动”典型案例和技术推介会上强调：“我国以煤为主的资源禀赋，决定了煤电在相当长时期内仍将承担保障我国能源电力安全的重要作用。”抓好大屯矿区煤炭安全、高效生产，仍是当前各项工作中的重中之重，既是存量提效的基础，也是增量转型的前提。

一是重大灾害治理上大力实行专项攻坚，确保矿区安全生产长治久安。大屯矿区的第一个显著特点是资源埋藏相对较深、地质条件复杂、灾害耦合叠加，安全发展压力较大，面对水害、瓦斯、顶板、冲击地压等灾害，强化“一矿一策”重大灾害项目化、清单化治理，提高灾害防控水平，积极探索适合大屯矿区实际的科学开采、安全开采、效益开采。

二是在公司治理上，强化运作能力提升。大屯矿业的第二个显著特点是历史遗留问题复杂。必须改变管理模式，有效解决历史遗留问题，解决生产规模小、用人多、效率低、效益差等难点堵点，着力营造同心同德、团结协作、公心为企的发展氛围。在治理结构上，坚持“透明、规范、高效”，建立健全企业内部制度体系，出于公心、着眼大局，完善议事程序，缩短决策链条，提高管理效率；突出“制度管人、流程管事”，切实提高治理程序化、规范化和科学化水平。

三是在煤炭接续资源开发上，要主动出击，尽力获取。大屯矿区转型能否成功，最关键、最重要的因素就是现有煤炭资源能为公司转型发展提供多长时间的有力支撑。一定量的煤炭资源储备，仍是公司可持续发展、确保转型成功的重要基础和支撑，仍然需要尽力获取煤炭资源。当然煤炭资源的获取不能“饥不择食”“挖到篮子里都是菜”，要吸取以往教训，转变以往的煤炭资源获取模式，摒弃买资源、办手续、搞建设的老路，加大优质资源兼并重组，由收购资源向收购资产、收购股权、产权合作、兼并重组转变，走好资本运作新路子。依托资本运营、兼并重组等多种方式，加快调研储备一批资源项目，按照“能控则控、宜参则参”原则，通过资本运作，抄底资金链断裂的优质煤炭项目，最大限度降低要素投入，缩短建设周期，实现煤炭资源可持续发展。要充分挖掘大屯矿区人力资源优势，以劳务输出、技术支持等方式，走出去发展。要珍惜现有资源，精采、细采、稳采，尽最大可能吃干榨尽，为公司转型发展赢得转型时间。要因地制宜，利用公司地处华东经济发达地区的区位优势，积极寻求能够帮助公司转型发展的新的经济增长点。

## 三、让创新成为引领公司转型发展的最大增量，着力强化思想观念转型

面对“存量提效、增量转型”新形势、新任务、新目标，全体大屯人必须坚定“重整行装再出发、借势突围求新生”的勇气与决心。转型发

展, 改变干部职工的不仅仅是生产组织形式, 更多的是对各级管理人员传统管理思维、管理观念的思想冲击。

一是要坚持理念创新, 敢于打破现状和思维定式。领导干部是关键因素, 领导者理念创新能够保障公司沿着正确的方向发展, 员工要有参与意识, 员工理念创新可以增强公司的凝聚力, 发挥员工的创造性, 为公司带来更大效益。

二是要打破小富即安思维, 不要害怕失败。既要看淡过去的辉煌, 又要看淡暂时的成绩, 更要看轻暂时的失败。要有久久为功的思想, 事不避难, 唯旗是夺。要坚持全员创新思维, 培养员工创新意识。打破零和思维, 不能只盯着眼前的资源, 与竞争对手开展合作, 与强者为伍, 让员工看到更好的自己。要清楚在我们视野之外还有更大的资源和潜力可以挖掘, 还有更广阔的天地可以驰骋。立足岗位, 不断调整状态尽快适应新局面。

三是必须更新观念、振奋精神。面对新的形势和任务, 绝不能在前进的道路上躺平观望, 而要顺势而为、乘势而上, 继续开拓创新, 无中生有, 有中更优。要善于学习、勤于思考、勇于创新, 人人都为公司发展谋创新, 人人都在转型发展的路上展示大屯人“居安思危、敢闯敢干、敢为天下先”精神, 既要继承大屯创业者“煤电路一体化发展”的艰苦创业、敢于探索的精神, 又要在面对新形势、新情况、新问题迸发思维火花、启迪创新理念上有新收获, 在管理和技术上有新提升, 在推动公司转型发展上创造新业绩。要敢于创新、善于创新, 将创新作为引领公司转型发展的第一动力, 不断深化企业转型建设。要“以功成不必在我”的恒心和“我在功必可成”的信心, 推进公司创新求变、转型发展。

#### **四、让创新成为引领公司转型发展的最大增量, 着力强化关键要素支撑**

一是抓好人才队伍建设。要结合公司未来发展方向, 把人才引进、培养、使用提升到重要战略高点, 将更高质量引进人才、更高效用好人才、更高水平留住人才作为改革创新、转型发展的重要课题, 优化机制给政策, 广开渠道给舞

台, 换位思考给关爱, 聚天下英才而用之; 要解决专业队伍结构性突出矛盾, 不断完善技术、管理、技能“三通道”建设路径, 提高待遇, 使专业人员潜心攻关、专心工作, 发挥基层专业技术骨干作用, 为公司转型发展提供坚实的人才保障。

二是构建高效协同的生产组织形式。改变过去的劳动用工组织方式, 推行扁平化管理, 破除“车马炮齐全”旧框架, 整合区队、班组, 根据职责定编定员, 压缩低效、无效人员, 实行“大班组+抢修队”管理模式。在政策许可、条件具备的情况下, 加大混改力度, 引入民营资本, 优化公司资产结构, 完善业务模式, 既发挥公司资源优势, 又兼容民营企业技术优势, 形成国有体制、民营机制优势互补, 提升公司竞争活力。

三是以“转型”破题向“改革”发力。坚持不移走“绿色低碳”高质量发展之路, 推动传统产业腾龙换鸟。正确认识未来十年内煤炭仍是国家能源安全稳定供应的“压舱石”、支撑能源结构调整和转型发展的“稳定器”, 坚定做强做优煤炭产业的信心, 坚定不移实施存量优化、增量跨越。既要大力延伸高端精细煤电铝运产业链, 又要培育具有较强优势和鲜明特色的产业集群。当前新能源产业竞争加剧, 低碳转型的任务越来越紧迫, 迫使公司主动迎接“双碳”战略机遇挑战, 坚持清洁低碳、多元布局, 打造新能源产业集群, 实现新旧动能快速迭代、平稳转换, 形成“产业+配套、平台+生态、技术+赋能”的良好产业生态, 加快产业结构向高端新兴集群发展转变。要聚焦安全高效、绿色智能, 积极探索新能源、新产业转型发展路径, 创新“资源+资本”发展模式, 强化战略合资合作, 提升资源集约高效配置能力, 探索一条“实施创新驱动发展战略、加快推进三化建设”的转型升级新路子。

在千帆竞发、百舸争流的发展新时代, 推进公司产业转型升级, 非一日之功, 抢抓机遇不能等待、不能观望、不能懈怠, 所有大屯人都要以“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感、危机感, 以加快行动、主动作为的责任感、使命感, 在转型升级的跑道上跑出漂亮的“加速度”, 跑出“腾笼换鸟、凤凰涅槃”的广阔新天地。

0.01毫米，是他心中的精度。30多年来，从产品到精品，记载的是一条精益求精的路，是他执着坚守的印证。

## 拓特厂刘勇建：

# 0.01毫米的精度

李 腾



“0.01毫米相当于平常人头发丝的八到九分之一那么粗，机加工磨床才能达到的公差要求，人工要达到这个精度并不容易，必须一刀刀反复锉、反复修，我也是在千锤百炼中历练出来的，并且会以更高精度更小误差去要求自己。”0.01毫米是中煤大屯公司拓特厂机修钳工刘勇建心中的精度。

让误差小一点、再小一点，甚至为0.01毫米

的微小差别不断较真儿，正是这种锲而不舍的匠心精神让刘勇建在岗位上百炼成钢，成为佼佼者。先后被授予“大屯工匠”“国资委优秀职工”“中央企业先进职工”“中央企业先进职工标兵”等殊荣，是上海五一劳动奖章获得者，并两次荣获国务院国家资源委员会颁发的先进个人荣誉证书。五一前夕，他再获殊荣，被评为“徐州市五一创新能手”。



### 匠心技艺，百炼成钢

“机械制造生产有着极高的行业标准，检验精度必须保证在0.01毫米以内。”一聊起工作，刘勇建脸上明显闪现出神采。从一线工人到技术大拿，从产品到精品，刘勇建脚踏实地一路走来，让工匠精神在他的产品中闪耀。

在钳工领域，刘勇建可以算得上拓特厂顶级人才，精通剪板机、磨床、车床、铣床、钻床等各种机械设备的大、中、小修。他曾蝉联6届大屯公司技奥会钳工第一名，多次在徐州市职业技能教师组技术比武中取得钳工工种的冠军，被评为“技术之星”。

“无极绳绞车”是该厂外销的拳头产品，生产工期紧，此类产品长期批量生产，但逐一划线打样冲工序复杂，单个装夹劳动强度大，生产效率低下。对“弹簧压绳轮压块钻削逐一压紧”工艺进行了改进，利用定位芯棒和定位块压紧后，控制了加工件的六个自由面，得到良好的尺寸精度，并达到了一次装夹可钻削12块的高效状态，提高了生产功效，平均每天节约电费、降低设备损耗及人力成本等，经济效益可达350余元，仅此一项每年可为厂增加利润数万元。

刘勇建是个不善言辞的人，他经常说：“能修就修，能改就改，挖潜降耗能产生效益，革新创造也能产生效益，这些效益都是我们企业克服困难，走出浅滩的资本。”多年来他为厂节省设备成本和维修成本上百万元。

### 锲而不舍，把工作当事业

刘勇建的家人经常抱怨他身上永远有着一股油污味，“人家一星期洗一套工作服衣服，他两身衣服都不够，满是尘土和油污。”在车间工作久了，这种味道成了他身上的标签。

30多年来，刘勇建每年要加班在40个工作日以上，急、难、险是机械维修的家常便饭，他没有一次缺席。2吨电液锤抢修、5吨行车行走轮轴承更换、行车钢丝绳更换、350油压机柱塞泵维修、500吨油压机维修、磨床抢修……设备故障有时候压得人喘不过气来。他的手机24小时开机，

无论双休日还是节假日，只要设备出现故障，一个电话，他就能第一时间赶到现场。有一次抢修，正赶上他身体皮肤过敏，发着低烧，接到任务后，他二话没说赶到抢修现场，他知道如果设备不及时修好，矿井就不能正常运转。一刀刀，一遍遍地铲刮，一干就是二十几个小时，等到抢修完，自己累得嗓子哑了，腰也直不起来了。

在厂500吨油压机液压系统改造期间，制造厂家来的维修工人由于不是专业的焊工，造成设备内泄，压力上不去，多方面查找原因未能解决。厂家找到刘勇建，把情况跟他说明，刘勇建很快便查到原因。他亲自对无缝钢管进行焊接，由于是压力容器，就是专业的焊工轻易也不敢接手，他却凭着精湛的技艺，最终把问题解决了。正是凭着这种吃苦耐劳、永不服输的干劲，他从一名普通钳工成长为高级技术工人乃至技术骨干。

刘勇建有一本厚厚的笔记本，记载了他多年来积累的工作经验和技術难题，其中有《曲线盘正反攻丝台钻的改造》《矿修车间煤机冷却器的改装》《弹簧压绳轮弹簧拉伸装置革新》等创新项目30余项。刘勇建深知技艺传承的重要，主动把工作经验和技能对徒弟和青工倾囊相授，每年传授理论、实践课程400余人次。经他言传身教的职工在公司钳工技术比武中，两次为拓特厂包揽前三名，所带的徒弟个个成为全厂的技术标兵和革新能手、岗位能手，有的走上了管理岗位。

刘勇建经常说：“优秀的人如同一副好模具，经历烈火才能淬炼出真金。”这也是他最好的写照。





## 磨砺出彩青春 奋斗无悔人生

——记中煤集团优秀共青团员夏庆辉

张瑞倩 于穆申

夏庆辉是选煤中心大屯厂机电车间技术员，自2018年参加工作以来，他始终满腔热忱的投入本职工作，用真诚、坚持和担当感恩企业、锤炼自我，让青春在磨砺中出彩，让人生在奋斗中升华，勤劳朴实的他多次被公司、选煤中心表彰，前不久，被中煤集团授予2021年度优秀共青团员荣誉称号。

### 学以致用 增强本领

夏庆辉牢记习近平总书记“广大青年要勤学，下得苦功夫，求得真学问”的青年寄语，不

断加强思想理论学习，积极参加公司和选煤中心的“学党史、强信念、跟党走”学习教育、“七一”党史知识竞赛等主题团日活动，坚持打卡“青年大学习”网上主题团课，认真学习《关于加强新时代团的基层建设着力提升团的组织力的意见》等团务知识，主动掌握“智慧团建”“志愿中国”等团内网络平台的操作流程和要领，利用所学所获高质量完成了两级团组织交给的各项工作任务；同时围绕检修过程中遇到的重点、难点问题仔细查阅《选煤厂电气控制技术》《矿物加工电气设备及自动化》等专业书籍，向经验丰富的老师傅虚心求教，在实践和书本中反复求证故障处

理的有效方法，为解决大屯厂翻车机在急停状态下的运行闭锁漏洞，他协助车间攻关团队提出并实施了增加“大臂抬起到位”作为翻车机翻车的必要条件，并在翻车机两侧加装光电开关，形成安全运行闭环，极大保证了翻车机的安全稳定运行。

### 立足岗位 发挥才干

夏庆辉坚持立足岗位，脚踏实地钻研应用设备维修保养和选煤生产工艺等知识技能，针对实际工作中青年职工存在的“懒省事”思想，每次电气设备安装接线时，他总是对每一根接线端子都要两头打线号，干完活后做好图纸整理和技术总结，为以后出现故障查问题提供便利，模范践行了“干精细活”的工作要求，在做好自身素质提升的同时他还坚持以技术工作现场化的作风影响带动车间青年队伍，定期组织青年职工开展设备动态检查，及时发现问题隐患，为切实做好预防性检修提供精准支撑；有一阵子，大屯厂两台加压过滤机故障频发，严重制约选煤生产，为彻底消除故障原因，夏庆辉几乎是“一路跟着故障跑”，他结合故障发生的特点，以降低加压过滤机故障次数为目标组建车间QC小组，通过创造性的集控设计，有效解决了设备排料困难、煤泥堵塞

问题，该成果也荣获全国全面质量管理煤炭行业三等奖。

### 争当楷模 书写青春

2021年，夏庆辉通过团组织“推优入党”光荣的加入了中国共产党，他牢记初心使命，在工作生活中始终做到听党话、感党恩、跟党走，积极响应团组织号召，成功注册“志愿中国”志愿者，主动报名参加公司开发建设50周年庆典和中心大屯厂区防疫消杀、春节期间彩灯铺设等志愿服务活动，多次参与中心安全形势任务宣讲和车间组织的青年义务劳动，在大屯厂重介“三改二”系统改造、445#、446#穿流式压滤机安装、761#中煤皮带恢复等多项重大检修项目中，也总是少不了他的身影；在去年夏天的尾煤渣浆泵管路故障处理过程中，他和他的“小伙伴”们一起，迎着喷涌而出的煤泥浆，徒手清理管道内的堵塞物，一通操作下来，几个人就像是刚从煤泥水里捞出来的“落汤鸡”，只露出两排雪白的牙齿……

一代人有一代人的长征，一代人有一代人的担当。当前，正值公司实施“4511”转型发展战略，迈入下一个高质量发展的新阶段，夏庆辉也将继续践行组织的号召，以青春之我、奋斗之我，为企业转型发展添砖加瓦，贡献青春力量。

（上接第45页）黑夜里的思考总是可以看淡很多事情，人这一辈子不就是这样吗，有几次是一马平川的，你越纠结越无法安宁，最后的结果只能适得其反，不如顺其自然、随遇而安。窗外的蛙鸣倒显得声声入耳了，它该是最自由的吧，什么疲倦、烦恼、忧愁都无所谓，只要能发出声音，于它就是幸福的。很简单的道理，我却常常深陷其中、不得所解，终究是个凡人，倒不如这些没

有头脑的家伙活得痛快。

这样的夜，除了自然的声音，没有任何打扰，最适宜给自己做一次心灵的评判。合上书本，今夜就沉浸在这美妙的合奏里，或许是一种疗伤呢，明天太阳升起的时候，一切都是崭新的。

虽无稻花香，却有蛙声虫鸣伴着入睡，这夜倒也没有那么寂寞了。



# 世界上有一种最美的声音

石再丽



微信群里看到一位大姐发来一个16秒的小视频，刚刚出生的七八只小狗宝宝被妈妈庇护在身体下吸吮着奶汁，狗妈妈用舌头不断清理狗宝宝身上的脏污，她说：狗妈妈这样的动作会持续一个多月，直到小狗们一个个被人抱去。

动物的母爱毫不亚于人类，常说母爱是一种出于本能的的天性，但母亲的给予和厚爱是人类永恒的话题。

母亲节里好想对妈妈说说话。

妈，这两年我们家发生了几件重要的事情，我想说给您听。

您最小的孙子已经长大了，去年高考发挥稳定，心随所愿被填写的第一志愿录取了，家人都为他高兴，可惜您离开时，他刚刚七八岁，小时候回老家的次数少，对奶奶的记忆应该是模糊和断片的。大学走之前，您的孙子抱着一束菊花，按照哥哥的嘱咐，在您坟前跪拜了三个头，那一瞬间我的鼻子酸嗓子卡，妈，你要是还健在得多好呀！

老爸包了一个红包，送给孙子说：“这是爷爷的心意，祝俺孙子以后学业有成。”妈，你要是在场，你会给您孙子说什么话？早年物质匮乏的年代，你和老爸省吃俭用，不遗余力供我们兄妹四个上学，记得说过，那些年我们兄妹陆续参加中考高考，一到夏天毕业的时候，你说心都悬在半空中，似一根弦紧绷在额头上。妈，现在你和老爸可以把心放下来了，你的孩子都算学有所用，你的大孙子也研究生毕业了，你的小孙子，外孙也大学了。

妈，再跟你说话件大事，你当老奶奶啦，辈分又长了！去年6月底你大孙子有了小宝贝，是一枚小公主。这十几年家里都没有新生命加入了，咱们家的女孩少，你肯定和

我一样高兴吧。妈，你还记得那辆婴儿车吗？2002年炎夏，作姥姥的你买给外孙满月时的礼物，清爽的天蓝色，“好孩子”牌的，在当时它是最贵最好的婴儿车了。你是为孩子啥都舍不得不舍得对自己的人。可你的小外孙从小缠人，一放车里就哭，那辆车很少用，后来我用心的把它包装好，一直放在老家。妈，19年了，你外孙都大二了，可这辆车还八成新呢，那天我回老家，把车取出来，在太阳下晒晒尘气，拍了照片，配文给你的外孙：你的第一辆豪车，姥姥送的！因为上海疫情，你的重孙女过年后被迫滞留在了老家，她坐在了老奶奶你买的车里晒太阳呢！

好东西经得起光阴的交替和打磨，就像您对我们的爱一样一直都在，从未褪色消失过。

妈，你走后，老家的院子清冷了，但没荒废。老爸隔三差五的骑着他的大架子自行车回老家，年纪大了，担心他的身体和安全，可他那个牛脾气是不听的。院子里有他种的小葱、青菜，房前屋后也是应季的莴笋、青豆、辣椒、豆角等。即便没有啥活可做，他也常去，回到家就拿起大扫帚把院子扫个干净。屋顶漏了，他找人换几瓦；窗户上的雨搭歪了，他反反复复重用铁丝固定；就连衣柜里根本用不着的厚棉被他都要拿出来晒。女儿知道，老院子是爹妈用一砖一瓦，燕子衔泥般筑起的“窝”，院子里8间房屋里的每一件家具物件对他来说都是亲切的，装满了他心底深处的往事和追忆，那是你和爸一生“家和业”，更是我们兄妹的根，家在根就在。

妈，老家院子里四棵果树还记得吧？都是你亲手栽种的。院子中间是葡萄树和枣树，西边门口是棵柿子树，东

边门口一棵石榴树。枣树的树龄最大，算算有二十多年了吧，那是一棵歪脖子树，前几年结果少了，慢慢枯萎掉了。当年那棵枣树，给我留下了至今的快乐回忆。入秋时节，枣子熟了，一大早我就被你叫醒，要赶在老爸上班前，我俩撑起一个床单的四个角，老爸带上草帽，高举一个拼接的长竹竿，仰头对着枣多的地方，“啪、啪、啪”，用力打过去！青的，红的，枣像冰雹一样落在被单里，有的“咚咚”跳蹦到地上滚远了。一会儿被单沉甸甸的下沉了，我们把没落地的枣子倒在一个大竹篮子里，我转身欢快地蹲下身，满院子的去寻地上的枣，一个，呀，又一个……常常捡到一颗青黄表皮点缀赤红发亮的优质枣时，会在衣服上蹭一下土，忍不住地直接就放到嘴里，脆甜，脆甜的。还有那一串串的巨峰和奶油葡萄。常常放学回家抬头看上哪一串，就顺手摘下来，弯腰放在水里冲一下，一会就吃个饱。

妈，现在院子里的柿子和石榴树得以老爸的照顾，每年秋天都结得挂满枝头。咧嘴一笑的石榴，黄澄澄柿子收获时根本吃不了。我会挑选几个优质的大果子装满一小箱，顺丰快递给大城市的二哥，其实快递费可以买好多果子了，可它有我的小心思：这些果树都是你在世时，亲手种下呵护才长成结果的，寄的是妈妈的温度和味道，这世上是买不到的。

妈，这两年咱们矿区小区环境有了变化，楼下的下水道，排水管，绿化带，道路，停车位全都重新改造，旧貌换了新颜。楼下的那几颗太招蚂蚁的老柳树也给铲除了，这样咱们低层楼房家里再也没有蚂蚁到处爬的现象了。为了加强交通安全管制，你们老人的电动三轮车不让随意上大马路了，可没关系，这几年咱们县城的公交车增加了好多路线，都可以通镇通村，从老家到矿区再到县城都特别方便，而且你和老爸这样超过70岁的老人都是免费的呢。大哥家也买车了，要是回老家或去县城走亲戚或去医院看病，你们老人再也不犯难了。

妈，你虽然不在我们身边了，却都在家人生活光阴的缝隙里。就像太阳光穿过密密层层树叶留下斑驳影子，星星点点。

吃鱼时，老爸会絮叨那句话：你妈做的鱼好吃，几个老朋友都说不错……夏天茄子上市时我总想起炸茄夹，想起小时候在厨房，汗水浸湿了你的后背，你脖子上缠着一块湿毛巾，忙乎着为家人做裹面炸茄夹。大院子里，一家人围着一个四方桌，这边是一箩筐新蒸的白面馒头，那边是刚出锅的红烧炸茄夹，一台在当时很髦的台式小风扇，一人盛上一碗，一人一个白馒头，舌尖都是有记忆的，那味道香极了，花钱买不到的！过年上海来的哥，想念你，他说：你若在，一定带你去大城市看看，哪怕你累了走不动，他要用轮椅推着您……

母亲离开我们快十年啦，我以为我在说这些细碎的事情应该会平静了，可发现不是，有时想起某一句话，听到一篇文章或大街上某个相似的背影，那些细碎的事情，短暂的，就那么一瞬间，她的脸孔穿越般的重现，让我神情游离鼻子发酸。

有妈真好，她总是献宝似的把她世界里最好的东西给儿女，一锅包子，一把青菜，一盘煎饺，早上我吃碗面的那一刻又情不自禁会想起二哥的一句话：妈妈的手擀面，还有放花椒的土豆丝很好吃。所以有妈的时候别嫌弃她烦她絮叨，因为有一天如果她不在，这世上再也没有像她一样想你的人了！

有人说：没有妈妈后的人生是没有办法完整快乐的，你的人生就像破了一个洞，它会漏气，你会在最快乐的时候想起她，如果这时候她在有多好；你看到一些好吃的，你再买得起，她也吃不到了；看到好看的衣服，你会觉得适合她，但她也穿不上了；你过得越好，越会想她，她也看不到了。母亲六十多年的一生里，世界很小，围绕着这个家，都给了我们。她的老院子留下了，还有她身上吃苦耐劳，善良坚韧的基因，也都在儿女及孙辈的血液里流淌着。虽然我们兄妹几人没有成就大富大贵，可也算学有所用，我们在自己的节奏里珍惜、努力、热爱着生活，生活毕竟也有疲惫的时候，母亲是我们疲惫生活中的一种爱的力量。

母亲节，祝福天下健在的妈妈们的健康长寿！还有那些我们不知道去了哪里的亲人们，她们可能在另一个世界的角落，以另一种形式守护着我们，或者是在天上看着我们，好想告诉她们，希望她们知道儿女们也在怀念着从未忘记过你们！

世界上有一种最美的声音，那是母亲的呼唤。





## 倾听蛙声一片

侯宪英



居所挨着马路，常常被来来往往的车辆吵得无法安宁。忽一日少了车马喧嚣声，耳根清净不少，疑惑中拉开窗帘极目远眺，昏黄的灯光下才发现马路中间拉上了高高的铁丝网，原来是道路维修，车辆限行，故少了许多的噪音和尾气。

夜色渐浓，扭开床边的落地灯，靠在床头，享受这难得的静谧。若在平日，一定要到晚上十点以后才能少有车辆经过，房间里才会安静一些。路边有一个小型的广场，每每夜幕降临，这里便成了小区居民遛娃、跳广场舞的地界，音乐声、车笛声、孩子的戏耍声混杂在一起，想好好地看看书、写写字倒成了难事，一度曾恨怎么把房子选在这里。可现在静下来了，捧着书却看不进一个字，总觉得哪里不对了，仔细想想才恍然，原来是平日里的那些烟火气没了踪影。不禁哑然失笑，人啊，就是这么矫情，你想要很久才得到的东西往往却失去了它本身的吸引力。其实就那么回事，得失之间都是有利弊的，真不用苦苦纠结。罢了，暂且放下书本，凝神闭目，好好享受一下这份宁静吧。

月夜、星空、初夏、清风、花香……一切美好的事物都是相辅相成的，没有绝对的好，也没有绝对的坏，心境好了看什么都是好的，也许这

便是境由心生的意思，谁都逃脱不了。此刻，除了时间的嘀嗒声，隐约传来清脆的昆虫的声音，“呱呱”“唧唧”的声音划破夜空，时高时低，时而又像说好了似的来个多重奏，各种声部的集合混搭得天衣无缝。这该是大自然的声音了吧，突然发现其实我们都没有走远，只是淡漠的生活让我们失去了发现的乐趣，于是距离便产生了，现在想想这何尝不是一种悲哀。

没有了世俗的喧闹，却有阵阵蛙鸣声传来，相对于夜的高远，似乎压低了声音，在空阔中隐秘着身影，没有视觉的烦累，此时只需要把耳朵唤醒，认真倾听，便能享受这喃喃私语，似乎可以到达另一个世界，如此甚好。

这两年习惯了晚睡，偶尔一次早睡就会觉得对不起这一天的光阴。家里家外的事情收拾停当，也是深夜了，此时拿起书看两页字，或者写几段话已经成了习惯，这是我的时间，属于我独处的时间，此刻对我来说弥足珍贵，终于可以卸下伪装，真实地存在着了。很多人都以为我有大把时间可以做这些事，那只不过是一种狭隘，他只看到了结果，并不没有体会到过程的艰辛。也罢，能说出这种话的人终不是一路人，多说无益。

心静便听什么都是美的。（下转第42页）



# 塌陷地上架光伏

大屯公司新能源基地一期工程30MW光伏示范项目于2021年12月28日成功并网发电，为中煤集团第一座光伏电站。 李新建摄



水深3-4米，工人站在油桶搭建的小船上作业。

3至4人一组，快速安装。



2021年12月20日，安装进入尾声。



其中一个发电单元，一期工程八个发电单元于2021年12月28日并网发电。







乌江画廊 知意 摄