

学习园地

工作动态

交流平台

管理之友

新屯煤

2022 **4**

(总第220期)



咬定目标 真抓实干 求真务实 全力以赴实现时间过半任务过半目标
——在上海能源（大屯）公司一季度经济运行分析会上的报告

毛中华

**在公司二季度安全生产办公扩大会暨“安全大整顿”活动
启动会上的讲话**

毛中华



公司召开二季度安全办公扩大会议暨“安全大整顿”活动启动会



公司召开月度安全办公会暨月度安全生产会议



上海能源召开第八届董事会第七次会议



公司领导到部分直属企业检查
督导疫情防控工作

再谈安全责任落实



近期全国矿山事故多发频发，给人民生命财产造成重大损失。日前，国家矿山安全监察局发布事故警示信息，要求深刻汲取事故教训，切实加强安全生产主体责任有效落实，层层压实现场安全管理责任，有效遏制零敲碎打事故发生。

安全生产事关人民的生命财产安全，与社会稳定紧密相连，也是优化发展环境，促进高质量发展的的重要内容。习近平总书记就安全生产作出重要指示，强调加强安全生产监管，强化企业主体责任落实，牢牢守住安全生产底线，切实维护人民群众生命财产安全。抓好安全是政治责任，也是工作责任，每个单位、每个人责无旁贷，也义不容辞。所有企业和个人务必提高思想站位，践行以人民为中心的发展思想，把抓好安全生产作为最大的政治任务，时刻绷紧安全生产这根弦，坚决扛起安全生产的政治责任，全力以赴打好安全生产仗，坚决防范和遏制各类重特大

安全事故的发生。

要进一步提高思想认识。各级管理人员要牢固树立以人民为中心的发展思想，统筹安全和发展两件大事，坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”红线，坚决维护人民群众生命财产安全。要坚持把人民至上、生命至上作为第一原则、第一责任、第一目标，贯彻落实到抓工作、防风险的全过程，以对人民极端负责的精神，经常抓、长期抓安全生产，做到防微杜渐、防患于未然。通过切实加强组织领导，广泛组织动员，强化责任落实，全面加强安全防范，夯实安全思想基础，筑牢安全防范堤坝。

要进一步加大宣传力度。安全工作是系统工程、长期工程，来不得走马观花，更不允许蜻蜓点水、做墙头草飘忽不定，需要定性，常抓不懈、常鸣警钟，既要风声紧，也要雨点大，形成高压态势。在日常宣传和安全教育中，不仅要抓

好日常应知应会安全知识的灌输辅导，还要抓好典型事故案例的学习，还要根据不同工作性质、不同工作场点和不同季节，有针对性的对岗位安全风险、安全注意事项和安全防范措施，进行再补充、再强调、再提醒、再安排，通过创新安全宣传方式，强化安全宣传教育有效性，压实安全逐级职责，提高全员安全防范、安全治理意识，确保安全生产。

要进一步强化责任落实。强化责任抓安全，需要勤动脑筋想办法，扑下身子抓落实，多到现场勤走动。知责明责，方能担责；敢担勇当，才不失责。要保质保量的提升各职能部门执行工作力度，强化协作，严格管理，细化责任，抓好安全管理各个环节，明确职责权限，细化工作范围。要实实在在的抓实各层级安全生产第一责任人，严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”责任制度，不断推动力量向抓落实倾斜、工作向抓落实发力，形成人人负责、人人尽责，以真抓实干落实目标任务。要真真正正的发挥好安全管理人员和全员参与安全管理工作积极性，靠想抓落实的自觉、敢抓落实的担当、会抓落实的能力，彰显出齐抓共管、全民皆“管”的巨大威力，促进安全治理不断迈上新台阶，安全工作呈

现新气象。

要进一步加强隐患排查整治工作。隐患是事故的根源，仿佛空中利刃、道路棘刺，隐患不除，寝食难安。当前正是深化提升安全生产专项整治三年行动推进治本攻坚工作阶段，目的就是从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题，夯实安全生产基础、压实安全生产责任，切实解决影响煤矿安全生产的共性问题、突出问题和深层次矛盾，努力实现煤矿事故总量、死亡人数、煤炭百万吨死亡率持续下降，全面推动煤矿安全高质量发展。各单位要认识到治本攻坚工作的重要性，加强组织领导，谋划部署工作，研究目标任务，压实任务责任，花大力气去突破科学、生产技术上的难题，切实抓好隐患排查治理，确保治本攻坚工作取得实际成效。抓好安全隐患排查整治，要加强专业性知识学习，提升隐患识别和鉴定能力，确保问题和隐患能看得到、拿得准、防得住、化得了、搞得定。要实行“滚动式”排查，“台账式”管理，横到边、纵到底、无死角，底数清、情况明，确保整改到位、整改彻底，以点带线、以线带面，层层推进、层层深入，实现技术装备水平明显提升、安全生产条件明显改善，企业发展后劲更强更足更稳。（魏明东）



目录CONTENTS

二〇二二年第四期 总第220期

内部资料 免费交流

2022年第4期 **新屯煤**
(总第220期)

大屯煤电(集团)有限责任公司
主管 主办

《新屯煤》编委会

主 任
毛中华

副主任
吉春来 向开满

委 员
段建军
金道平 张 进

《新屯煤》编辑部
主 编 张 进
副 主 编 马 慧
责任编辑 黄 腾

校 对 侯宪英

电 话

0516-87274481
0516-87277134

卷首语

再谈安全责任落实

魏明东 (01)

领导讲话

在公司二季度安全生产办公扩大会议暨“安全大整顿”

活动启动会上的讲话

包正明 (04)

在公司二季度安全生产办公扩大会议暨“安全大整顿”

活动启动会上的讲话

毛中华 (13)

咬定目标 真抓实干 求真务实 全力以赴实现时间过半任务过半目标

——在上海能源(大屯)公司一季度经济运行分析会上的讲话

毛中华 (16)

党建工作

坚持党的领导不动摇 奋力书写发展新篇章

顾宏彬 (26)

大屯公司深耕党建工作 发挥品牌合力

侯宪英 (29)

走好新时代青年干部新的赶考之路

唐金萍 (31)

P29 党建工作



封面：公司召开一季度经济运行分析会

封二：公司领导参加部分重要活动

封三：石潭春色 李新建摄

封底：小鸟鸣春 李富学摄

党管安全

安全每天归零

——孔庄煤矿创新改进安全教育小记

张亚莉 (33)

强履职、重教育、严监管

——徐庄煤矿“党管安全”管理有道

王玉芹 (35)

管理之道

中煤江苏新能源有限公司全力打造清洁能源开发建设示范区

宗慧芹 (37)

电热公司：用心浇灌“文化”花

王广超 (39)

内部市场化

姚桥煤矿：让内部市场化成为经营管理支撑

刘利顺 (42)

龙东煤矿内部市场化提升矿井“新活力”

阳朝容 (43)

工团工作

让奋进之光照亮青春之路

——孔庄煤矿团委奋力开创共青团工作新局面

周超 (45)

职工文苑

安全快板：宣贯“十五条”安全措施

安泰然 (47)

这个不寻常的春天

陈春红 (48)

P37 管理之道



P46 内部市场化



在公司二季度安全生产办公扩大会暨“安全大整顿”活动启动会上的讲话

包正明

同志们：

今天我们召开公司二季度安全生产办公扩大会暨“安全大整顿”活动启动会，这既是公司“平安一季度”“警示三月行”活动总结会，也是“安全大整顿”活动的启动会，同时也是公司二季度安全重点工作的部署会，又是一次认清形势、整顿问题、狠抓各项工作落实的动员会。刚才，孔庄煤矿、苇子沟煤矿、铝板带厂3家单位分别汇报了“不放心”单位的管控情况，可以说态度诚恳、措施较实、对做好安全工作的信心和决心很大；安全监察局汇报了公司一季度风险隐患管控治理、典型“三违”指标完成情况和二季度重大风险、主要隐患的排查情况，以及需重点关注的单位和不放心地点，内容全面、任务具体，是我们抓好二季度安全工作的重点；李跃文同志总结分析了公司“平安一季度”和“警示三月行”活动开展情况，并对2022年“安全大整顿”活动进行了具体安排部署，总结分析的很到位、活动安排部署的很明确、有针对性；张沛顶同志总结了公司一季度生产情况，安排部署了二季度安全生产主要任务。各位领导的讲话我都同意，符合实际，很有针对性。一会毛中华同志还要对安全生

产工作提要求，希望各单位、部门会后一并做好贯彻落实，以高度的责任意识和行动自觉，始终把职工的生命安全、企业的稳定发展放在首位，持续抓实抓牢安全生产工作。下面，我再强调三点意见：

一、保持清醒，深刻吸取事故教训，正确看待一季度安全工作

今年一季度，公司安全形势的总体稳定，呈现出“早、紧、细、严、实”五个特点：一是抓的早。在去年年末提前召开了公司安全工作会，对全年安全工作超前谋划、超前部署，并下发了25个纲领性文件，推动各项工作早落实。二是抓的紧。年初至今，我们相继召开了安全环保工作会、安全约谈会、“警示三月行”动员会、专题安全工作会等，开展了“平安一季度”和“警示三月行”活动，保持了紧凑的安全工作节奏。三是抓的细。我们通过对纲领性文件、会议精神、安全活动实行任务分解，细化了落实措施；通过运用责任清单、风险清单、问题清单等，细化了管控重点。四是抓的严。通过专项保障措施、“包矿

盯守”等严管理，落实现场检查、安全活动、反“三违”指标化严考核，对事故单位按上限严追处理等，保持了安全严抓严管的高压态势。五是抓的实。各生产建设单位和机关各部门通过各项方案、措施、活动的严抓严管严落实，实现了“两节”“两会”冬奥会等特殊时段的安全稳定。

同时，我们更要清醒地看到：一季度，我们发生了铝板带厂“3.18”机械伤害事故。在一季度高压严管的态势下，公司的安全形势依然不够稳，容不得我们有半点的懈怠和松懈。也暴露出了以下问题和不足：一是一些领导干部和职工对安全生产的重视程度还不够。“安全第一”的意识树的还不够牢，表现重生产、轻安全，对生产强调的多、讲的多，对安全强调的少、讲的少，事故教训吸取不深刻、高压态势久了麻痹松懈思想有所抬头。二是安全压力在基层的传递和感受还不够深。安全注意力不够集中，注重完成生产任务而容易忽视安全，对安全工作的长期性、复杂性和反复性认识不足。三是职工操作行为规范和“守规矩”能力还不足。个别职工图省事、耍大胆、凭侥幸的“低老坏”毛病整改不彻底，习惯性违章和严重“三违”依然屡禁不止。四是现场安全管控水平和超前防范的能力还不够强。基层安全自主管理依然有欠缺，针对同类型问题和风险的重复发生，超前预判、提醒预警和及时处置做的还不到位。归根结底，还是“干部对安全生产重视程度不够和安全能力不足，职工的安全意识不强和安全素质不够、安全措施落实不力”的问题。需要我们在此次安全大整顿活动中，予以针对性地治理整顿和解决。

二、认清形势，保持警钟长鸣，清醒认识当前安全形势的严峻性、复杂性

安全生产是事关社会稳定大局、集团公司高质量发展、公司生存发展的大事、要事，今年尤为特殊，而4至9月份时间跨度长，安全生产任务重、挑战多、压力大，更需要我们充分认清形势。

（一）从国家层面讲，确保安全稳定是当前首要的政治任务。在当前国际形势错综复杂、国内疫情反弹明显的关键时刻，加之为迎接党的二十

大胜利召开，保持国内的安全稳定是当前党和国家关心关注的头等大事、政治要事。今年以来，全国煤矿共发生各类死亡事故23起，死亡47人。其中重大事故1起，死亡14人；较大事故2起，死亡12人；一般事故20起，死亡21人（重大事故：贵州三河顺勋煤矿“2.25”顶板事故死亡14人；较大事故：贵州利民煤矿“3.2”煤与瓦斯突出事故死亡8人，河南一废弃矿洞“3.24”盗采事故死亡4人）。全国煤矿安全形势较为严峻，煤矿安全工作必将进一步受到地方监管部门的重点关注。全国煤矿事故中，顶板事故8起、运输事故4起、“一通三防”事故3起、重物打击事故2起、机电事故1起、机械伤害事故1起、放炮事故1起、坠落事故1起、其他事故2起。这些事故有两个显著特征：一是较大及以上事故集中在顶板和“一通三防”方面。二是一般事故集中在顶板和运输两类。顶板和运输事故起数占一般事故起数的55%。与公司历史上的事故类型和占比高度类似，4~9月份也是公司安全事故的高发期，对我们煤矿事故防范具有很高的借鉴价值。

（二）从集团公司层面讲，对防范事故提出了更高要求。一方面，一季度集团公司相继发生了平朔公司“2.16”、资源发展公司“2.20”、新集公司“3.8”三起零星事故，安全形势很被动，在这样的敏感时期和特殊时期，确保安全不出事是我们应有的行动自觉。另一方面，集团公司王树东董事长明确要求：要树牢“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现”安全理念；提出：要综合运用“人防、物防、技防”手段提高本质安全水平；指出：“安全是最大的政治、安全是最大的效益、零死亡是最硬的业绩”。确保安全不出事是我们贯彻集团公司部署要求的必然使命。

（三）从公司层面讲，安全是改革发展、转型发展的首要前提。一方面，今年是公司改革和转型发展尤为重要的一年，龙东煤矿关闭转型、苇子沟煤矿复工、106煤矿产能核增、新能源业务扩展、各单位“四定”落地等重点项目、工程项目均已全面起步，安全不出事是首要前提和基础保障。另一方面，今年也是公司努力消除“8.10”事故影响，重回集团公司“安保型企业”和生产煤

矿一级标准化的关键年，确保安全不出事，是我们全体大屯人的责任所在。

因此，各单位、部门务必要保持清醒头脑，以“安全大整顿”活动为有力抓手，进一步增强安全生产的政治意识、大局意识、危机意识和责任意识，牢记使命抓思想、吸取教训抓预防、盯紧问题抓整顿，巩固安全成效、稳定安全形势，确保实现阶段安全目标。

三、提高站位，全方位保障安全，全力以赴抓好下一阶段安全生产工作

(一) 以高站位讲安全。要深刻领会习近平总书记安全生产重要论述精神，习近平总书记反复强调“人民至上、生命至上”，保障安全生产就是“国之大者”。尤其2022年3月21日东方航空公司航班失事，习近平总书记批示强调“加强民用航空领域安全隐患排查，狠抓责任落实，确保航空运行绝对安全，确保人民生命绝对安全。”“两个绝对”对安全生产提出了更高的要求。3月31日习近平总书记主持召开中共中央政治局常务委员会，听取“3·21”东航MU5735航空器飞行事故应急处置情况的汇报，就做好下一步工作作出部署。中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话，会议指出：要坚持统筹发展和安全，发展决不能以牺牲安全为代价，各方面一定要深刻吸取教训、举一反三，进一步健全安全生产责任制，抓好安全生产责任落实，在全国全面开展安全生产专项大检查，全面排查整治风险隐患，最大限度防范遏制各类事故发生，保持社会大局稳定。因责任不落实、措施不到位、排查整治流于形式等导致发生事故的，不仅要追究直接责任人员的责任，对相关领导也要严肃追责问责。2020年4月，总书记对安全生产做出重要指示强调“生命重于泰山。必须把安全生产摆到重要位置，树牢安全发展理念，决不能只重发展不顾安全，更不能将其视作无关痛痒的事，搞形式主义、官僚主义”。2016年7月，总书记对加强安全生产和汛期安全防范工作做出重要指示强调“安全生产是民生大事，一丝一毫不能放松，要以对人民极端负责的精神抓好安全生产工作，站在人民群众的

角度想问题，把重大风险隐患当成事故来对待，守土有责，敢于担当，完善体制，严格监管，让人民群众安心放心。”2013年11月，总书记在青岛黄岛经济开发区考察输油管线泄漏引发爆燃事故抢险工作时指出“要做到‘一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示’”。2013年6月，总书记就做好安全生产工作做出重要指示指出“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。”在3月31日全国安全生产电视电话会议上刘鹤副总理提出了为贯彻落实习近平总书记和党中央的重要指示精神，国务院安委会认真梳理了已有的规定，历史上管用的举措和近年来针对新情况提出的一些有效措施，梳理的15条要求，希望各地方各部门和主要的企业在二十大以前必须认真落实：第一，严格落实地方党委安全生产责任。第二，严格落实地方政府安全生产责任。第三，严格落实部门安全监管责任。第四，严肃追究领导责任和监管责任。第五，企业主要负责人必须严格履行第一责任人的责任。第六，立即深入扎实开展全国安全生产大检查。第七，牢牢守住项目审批安全红线。第八，严厉查处违法分包转包、挂靠资质行为。第九，切实加强劳务派遣、灵活用工人员安全管理。第十，重拳出击，开展打非治违。第十一，坚决整治执法检查宽松软问题。第十二，要加强安全监管执法队伍建设。第十三，重赏重奖激励安全生产隐患举报。第十四，严肃查处瞒报、谎报、迟报、漏报的行为。第十五，统筹做好经济发展、疫情防控、安全生产工作。各级领导干部要提高站位，深刻领会习近平总书记安全生产重要论述精神，将保障安全生产、确保职工生命安全作为至高无尚的政治任务、作为落实“国之大者”的具体体现、作为人民幸福生活、保障干部政治生命、企业转型发展的根本前提来认识，始终以如履薄冰、如临深渊的心态重视安全、抓实安全，保障安全。

(二) 以法律治安全。站在依法治国、依法治企、依法治安的高度认识安全，国家已在法律层面对违章指挥、违章作业进行了界定，将安全事故的处置纳入了《安全生产法》，需要承担的行政处罚、民事责任和刑事责任，这里和大家主要说

一下刑事责任。《刑法》中有关安全生产违法行为的罪名，主要是重大责任事故罪、重大劳动安全事故罪、危险作业罪、危险物品肇事罪、不报或谎报事故罪和提供虚假证明文件罪及国家工作人员职务犯罪。有关企业的共有12项：

一是（第九十三条解读）生产经营单位的决策机构、主要负责人、个人经营的投资人不依照本法的规定保证安全生产所必需的资金投入，致使生产经营单位不具备安全生产条件的犯罪及刑事处罚。

按照《刑法》第一百三十五条关于重大劳动安全事故的犯罪规定：造成发生重大伤亡事故或者造成严重后果的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

（第九十三条：生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人不依照本法规定保证安全生产所必需的资金投入，致使生产经营单位不具备安全生产条件的，责令限期改正，提供必需的资金；逾期未改正的，责令生产经营单位停产停业整顿。有前款违法行为，导致发生生产安全事故的，对生产经营单位的主要负责人给予撤职处分，对个人经营的投资人处二万元以上二十万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。）

二是（第九十四条解读）生产经营单位的主要负责人不履行《安全生产法》规定的安全生产管理职责的犯罪及刑事处罚。例如，按照《安全生产法》规定，生产经营单位主要负责人应及时、如实报告生产安全事故。如果生产经营单位主要负责人未履行这一法定职责，在发生生产安全事故后，隐瞒不报或者谎报事故情况，延误事故救援，情节严重的，就应当按照《刑法》第一百三十九条关于不报、瞒报安全事故的犯罪的规定，追究其刑事责任。

（第九十四条：生产经营单位的主要负责人未履行本法规定的安全生产管理职责的，责令限期改正，处二万元以上五万元以下的罚款；逾期未改正的，处五万元以上十万元以下的罚款，责令生产经营单位停产停业整顿。生产经营单位的主

要负责人有前款违法行为，导致发生生产安全事故的，给予撤职处分。构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。生产经营单位的主要负责人依照前款规定受刑事处罚或者撤职处分的，自刑罚执行完毕或者受处分之日起，五年内不得担任任何生产经营单位的主要负责人；对重大、特别重大生产安全事故负有责任的，终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人。）

三是（第九十六条解读）生产经营单位的安全生产管理人员不履行《安全生产法》规定的安全生产管理职责的犯罪及刑事处罚。

例如，生产经营单位的安全生产管理人员应当检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议。如果生产经营单位的安全生产管理人员未依法履行这法定职责、结果导致发生重大事故的，就应当按照《刑法》第一百三十五条关于重大劳动安全事故犯罪的规定，追究其刑事责任。

（第九十六条：生产经营单位的其他负责人和安全生产管理人员未履行本法规定的安全生产管理职责的，责令限期改正，处一万元以上三万元以下的罚款；导致发生生产安全事故的，暂停或者吊销其与安全生产有关的资格，并处上一年年收入百分之二十以上百分之五十以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。）

四是（第九十八条、九十九条解读）违反《安全生产法》关于生产经营单位的安全生产保障犯罪及刑事处罚。

1. 未在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志的；
2. 安全设备的安装、使用、检测、改造和报废不符合国家标准或者行业标准的；
3. 未对安全设备进行经常性维护、保养和定期检测的；
4. 关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施，或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息的；
5. 未为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品的；
6. 危险物品的容器、运输工具，以及涉及人身安全、危险性较大的海洋石油开采特种设备和

矿山井下特种设备未经具有专业资质的机构检测、检验合格，取得安全使用证或者安全标志，投入使用的；

7. 使用应当淘汰的、危及生产安全的工艺、设备的；

8. 餐饮等行业的生产经营单位使用燃气未安装可燃气体报警装置的。

对于构成犯罪的，依照《刑法》第一百三十五条的规定，对生产经营单位的直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

五是（第一百条解读）未经依法批准擅自生产、经营、储存危险物品的犯罪及刑事处罚。依照《刑法》第一百三十六条关于危险物品肇事的犯罪规定：处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

六是（第一百零一条解读）生产经营单位违反有关危险物品管理规定及进行危险作业未安排专门管理人员进行现场安全管理的犯罪及刑事处罚。依照《刑法》第一百三十六条处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

七是（第一百零二条解读）生产经营单位未采取措施消除事故隐患的犯罪及刑事处罚。

依照《刑法》第一百三十四条关于重大责任事故犯罪和危险作业的犯罪规定：在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。具有导致重大伤亡事故或者其他严重后果发生的现实危险的，处一年以下有期徒刑，拘役或者管制。

（第一百零二条：生产经营单位未采取措施消除事故隐患的，责令立即消除或者限期消除，处五万元以下的罚款；生产经营单位拒不执行的，责令停产停业整顿，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五万元以上十万元以下的罚款。构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。）

八是（第一百零三条解读）矿山等高危建设项目施工单位未按规定管理的犯罪及刑事处罚。

依照《刑法》第一百三十七条的关于工程重大安全事故的犯罪规定：降低工程质量标准，造成重大安全事故的，处五年以上十年以下有期徒刑，并处罚金。

九是（第一百零五条解读）生产经营单位生产、经营、储存、使用危险物品的车间、商店、仓库及员工宿舍不符合有关安全要求的犯罪及刑事处罚。

依照《刑法》第一百三十六条关于危险物品肇事犯罪和第一百三十九条关于消防责任事故犯罪的规定。违反爆炸性、易燃性、放射性、毒害性、腐蚀性物品的管理规定，在生产、运输、使用中发生重大事故，造成严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。依照《刑法》第一百三十九条规定，违反消防管理法规，经消防监督机构通知采取整改措施而拒绝执行，造成严重后果的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

十是（第一百零七条解读）生产经营单位的从业人员不服从管理，违章操作的犯罪及刑事处罚。

依据《刑法》第一百三十四条重大责任事故的犯罪规定。具备以下条件：一是从业人员在客观上实施了不服从管理、违反规章制度的行为；二是造成重大事故。在生产、作业中违反有关安全管理规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。强令他人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处五年以上有期徒刑。

（第一百零七条：生产经营单位的从业人员不落实岗位安全责任，不服从管理，违反安全生产规章制度或者操作规程的，由生产经营单位给予批评教育，依照有关规章制度给予处分；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。）

十一是（第一百零八条解读）生产经营单位违反相关规定，拒绝、阻碍负有安全生产监督管理

理职责的部门依法实施监督检查的犯罪及刑事处罚。

依据《刑法》第二百七十七条规定，以暴力、威胁方法阻碍国家机关工作人员依法执行职务的，处三年以下有期徒刑，拘役、管制或者罚金。

（第一百零八条：违反本法规定，生产经营单位拒绝、阻碍负有安全生产监督管理职责的部门依法实施监督检查的，责令改正；拒不改正的，处二万元以上二十万元以下的罚款；对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以上二万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。）

十二是（第一百一十条解读）生产经营单位的主要负责人在发生重大生产安全事故时不立即组织抢救或者在事故调查处理期间擅离职守或者逃逸以及对生产安全事故隐瞒不报、谎报或者迟报所构成的犯罪及刑事处罚。

依据《刑法》第一百六十八条规定的国有公司、企业、事业工作人员失职罪：国有公司、企业的工作人员，由于严重不负责任或者滥用职权，造成国有公司、企业破产或者严重损失，致使国家利益遭受重大损失的，处三年以上七年以下有期徒刑。

（第一百一十条：生产经营单位的主要负责人在本单位发生生产安全事故时，不立即组织抢救或者在事故调查处理期间擅离职守或者逃匿的，给予降级、撤职的处分，并由应急管理部门处上一年年收入百分之六十至百分之一百的罚款；对逃匿的处十五日以下拘留；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。生产经营单位的主要负责人对生产安全事故隐瞒不报、谎报或者迟报的，依照前款规定处罚。）

（三）以先进的理念抓安全。安全第一、理念先行。各单位、部门要引导全体干部职工牢固树立“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现”的思想，将安全作为最大的政治、作为最大的效益、将零死亡作为最硬的业绩，筑牢“零死亡、零超限、零涉险、零着火、零矿震”“五零”安全理念，坚持“严预防、严措施、严过程、严落实、严考核、严

问责”“六严”管理要求，增强“无人则安、少人则安、智能保安”和“保安全就是保生存、保发展、讲政治、负责任”的认识，充分认清“违章指挥就是杀人、违章作业就是自杀”的实质，真正让干部职工从灵魂深处认清安全是基础、生产是过程、效益是目的、发展做大做强是目标，安全是生产、效益、发展的基础，生产、效益、发展必须安全的逻辑关系，做到凡事先想安全、先保安全，在安全的前提下完成各项目标任务。要加强安全文化建设，增强“1年、2年安全生产靠管理，3年、5年安全靠制度，长治久安靠文化”的思想，结合公司“1252”工作部署，建立健全公司安全文化体系，各单位要以公司安全文化为导向，结合本单位在长期安全生产中形成的好理念，构建安全文化长效机制，充分发挥安全文化的感染力、向心力、凝聚力、塑造力的作用，实现安全生产的长治久安。

（四）以先进的技术保安全。坚持“重大风险的防控、重大隐患的治理、重大事故的防范靠技术”的思想，加大技术体系、规程措施建设力度。高度重视编制质量，总工程师要亲自组织，各级生产、技术干部要亲力亲为、掌握现场实际，全面把好技术体系和规程措施编制、审批、贯彻、落实“四道关口”，确保技术保安的质量和作用发挥。要以技术手段提升风险隐患排查治理的能力。紧紧围绕重大隐患的排查、重大风险的防控、重大事故的防范，针对防冲、顶板、“一通三防”、水害防治等重大风险，抓好技术方案、技术措施的制定与落实，确保到位、有效。要加强技术人才队伍建设。用好、培养好、关心好技术人才，认真组织技术人员的培训、学习、谈心、谈话、交流，提升技术人才队伍素质，确保用好技术杜绝事故。要提升技术组织机构的能力建设。充分发挥总工程师为首的技术团队力量，用好业务会商、专业会审，从技术上预先研判、超前解决生产问题，对确定的事项在现场必须不折不扣的落实；提升“一室两院八所一中心”研究力量，每年要确定重点攻关课题，每年都要取得新的突破，成为公司技术保安的中坚力量。

（五）以智能化促安全。智能化是“物防”保障安全生产的重要措施，是践行“无人则安、少

人则安”理念的具体体现，已成为各级政府、行业和煤炭企业的共识。各单位要坚持把智能化减人、少人作为推动实现本质安全的重要手段，深入贯彻落实集团公司煤矿智能化建设推进会议精神和王树东董事长“六个必须”的要求，既要做到“应建尽建”，持续提高装备保安水平；也要在“建好用好”上下功夫，加大人员操作培训力度，确保“人机环”相匹配、相适应，真正做到把人员减下来、把风险降下来、把效率提上去、把安全保障住。要加快推进智慧企业建设方案年度66项任务，煤矿单位智能化生产要实现“应建尽建、全部覆盖”，固定岗位要基本实现无人值守、地面操控。地面单位要实现全部设备的智能化闭锁、互锁，达到在极端情况下也能保障职工操作安全的目的，以设备的智能化，提升安全的保障能力。

（六）以安全三年整治专项行动固安全。今年是安全生产专项整治三年行动的巩固提升年，也是收官年。要抓好问题的整改。重点围绕“两个清单”，特别是对当前还未整改且需要较长时间整改的问题，开展一次整改工作的专项部署，找准问题症结关键、细化整改方案措施、明确责任和时间节点、落实工作督办和跟踪管理，务必确保尽快整改到位。要抓好与集团公司工作部署的相结合。把集团公司关于“守规矩”文化建设，人防、技防、物防，优化岗前人员状态监测，提高本质安全水平等新要求、新部署，纳入到提升行动中，完善针对性措施并抓好落实。要抓好巩固提升。各单位、部门要认真对照工作方案，从单位、系统专业两个层面，梳理一下、回顾一下、反思一下2年多来的工作，看看我们究竟有哪些有效的做法？解决了哪些突出问题？还有哪些任务没完成？存在哪些主要不足？做到心中有数、有的放矢开展好下一步工作，要重点把一些好的做法和经验固化为制度，长期地坚持用好，持续推动安全生产长效机制的建设。

（七）以“安全大整顿”活动提安全。“安全大整顿”活动一分部署、九分落实，要坚持问题导向抓整顿、教训导向抓防范、目标导向抓落实、结果导向抓考核，一步一个脚印地真抓实干、严抓严管，推动活动各项工作落到实处、取得实效。要用大整顿强化安全意识。重点整顿对安全重视程度不够、安全意识树立不牢、麻痹松懈思想抬头、重生

产轻安全思想、措施落实不力等问题，坚持“六严”管理，坚定实现安全“五零”目标的决心、信心和恒心不动摇。要用大整顿转变作风。重点整顿安全工作不作为慢作为、业务保安不严不细、责任落实不到位等问题，确保各级干部把心思和精力集中在抓安全生产上。要用大整顿提升素质。重点整顿安全素质不高、作业风险不了解、岗位应知应会知识掌握不牢运用不好等问题，营造“学技能、强素质、保安全”的浓厚氛围。要用大整顿规范行为。重点整顿职工习惯性违章等“低老坏”毛病一犯再犯，有章不循、有禁不止等问题，保证作业现场的按章操作、安全操作。要用大整顿夯实基础。重点整顿现场标准化水平滑坡、设备设施有安全缺陷、智能化装备用不好、班组现场自主管理不到位等问题，切实提升安全基础管理水平和保障能力。要用大整顿加强管理。重点整顿技术措施有缺陷、风险辨识不全面、隐患整改不彻底、现场管控有漏洞、措施落实不到位等问题，确保问题能解决在现场、风险能管控在现场、隐患能消灭在现场、事故苗头能扼杀在现场。要用大整顿从严考核。重点整顿活动开展走形式、避重就轻假安全、考核追责轻处理等问题，切实以严考核严追责的高压态势保安全、促稳定。

最后，我再强调几项工作：一是要确保完成上半年时间过半、任务过半的目标。各单位要处理好安全与生产、安全与经营、安全与改革的关系，在确保安全的前提下，坚持“稳产、均产”，最大限度的组织生产、组织销售，特别是106煤矿要尽快恢复生产，为公司贡献力量，确保完成“双过半”的目标。二是要在6月底前完成改革三年行动全部任务。国资委和集团公司高度重视改革三年行动工作情况，每个月都要召开调度会，各相关部门、单位要将改革三年行动作为政治任务来抓，按照既定的时间节点，倒排工作节点，落实工作责任，做到逐项督导落实、逐项销号清零，尤其要全力以赴完成房产公司吸收合并，中大宏昌公司、煜隆公司退出以及山西玉泉煤业公司股权转让或法律诉讼退出工作，完成各项任务目标。三是要加快推进重点工作。公司已印发2022年度重点工作管理考核办法，明确了集团公司层面11项和公司层面7项重点工作的时间节点、责任部门和单位，各单位、部门

要增强“等不起、拖不得、往前赶”的工作意识，细化工作措施，发扬钉钉子精神，确保按时完成各项工作任务。四是要加快推进新能源和综合能源服务建设。新能源是公司转型发展的主攻方向，也是集团公司的发展方向，我们要以时不我待的紧迫感和责任感，加快推进新能源项目建设，确保光伏一期工程172兆瓦7月底并网发电、剩余部分年底前全部并网发电；光伏二期工程、三期工程6月底具备开工条件，光伏四期工程12月底前具备开工条件。实业公司、新能源公司、科技环保部要做好轻量化氢电装备车辆科技项目，确保4月份首台氢电装备车辆落地，并申报国内首台（套）及相关专利。五是要做好环保督导检查的迎检工作。深入贯彻国家关于生态环保政策、要求，抓好现场生态环境自查自纠，严格落实环保达标排放要求，强化设备运行监控，坚决杜绝环保超标排放事件发生，确保顺利通过国家环保督导检查。六是要全力抓好疫情防控工作。国内疫情防控形势异常严峻，甚至较2020年

疫情刚爆发时还要严重，近期31省区市本土病例持续上升，徐州地区也呈现多点扩散的态势。公司发现一例势必面临企业停产、人员隔离的严重后果，所以，各单位要提高政治站位，抓住“外防输入、内防反弹”不放松，管好自己的人、看好自己的门，毫不放松地强化疫情管控举措，加强人员信息排查和封闭式管理，严禁外来人员和车辆进入，严格落实24小时应急值守，全力做好疫情防控工作，切实保障职工群众生命和身体健康，坚决维护矿区大局稳定。

同志们，生命高于一切、责任重于泰山，大家要时刻保持清醒的头脑，认清形势、坚定信心，坚持“五零”目标“六严”管理不动摇，落实责任、真抓实干，扎实开展好安全大整顿活动，全力推进各项工作任务，以优异的工作成效向党的二十大献礼！

（上接第37页）签订战略合作框架协议，完成了项目建议书，并组建专门团队持续推进换电项目建设，确保第一个项目尽快落地，后续计划拓展邳州的港口码头、徐州市及周边7县、中煤集团内部矿山、化工、电厂场景，扩大智能换电站市场。”大屯新能源公司总经理冯长萍介绍。

乘势而上，加快优质转型发展方向

在国家“碳达峰、碳中和”政策背景下，新能源产业迎来了前所未有的发展空间。大屯新能源公司依托自有电网优势，将继续围绕新能源和能源综合服务，进一步加快推进优质转型发展，打造清洁能源的示范区。

大屯新能源公司将新能源产业作为转型发展的主攻方向，进一步优化整合大屯公司的电源侧、电网侧、负荷侧资源优势，通过优化整合，着力构建新能源“源网荷储”和“风光火氢储”

一体化格局，力争纳入国家“源网荷储一体化”试点、“整县（市）推进户用和屋顶分布式光伏开发试点”，通过试点推进来保障项目的实施，为促进企业发展转型提供强有力的支撑。

在积极发展光伏发电产业的同时，大屯新能源公司通过布局智能电网和智慧平台、换电业务、综合能源市场等业务，将继续在加快推进能源综合服务产业发展上下功夫。加快推进智能电网、智慧平台建设，利用分布式光伏发电、集中式光伏发电、智能供暖供热等进行能源服务，在大屯电网供电区建设智能微电网项目，并进一步寻求商业合作，打造全国特色的智慧能源典型示范区。同时，推进地热项目，利用退出的废弃矿井开发建设储能电站，探索利用压缩空气储能、地下抽水蓄能等储能方式，打造智能化自动化、无人化、安全高效的大储备量的矿井，为地热资源可持续发展探索新方向。

在公司二季度安全生产办公扩大会 暨“安全大整顿”活动启动会上的讲话

毛中华

同志们：

今天我们在这里召开了一个非常重要的会议，这次会议是在公司内外安全形势十分严峻的形势下召开的，是在公司一季度安全生产工作取得良好成效、全面开启二季度工作之际召开的，也是在事故多发季节召开的一次安全会议。同时，也是为党的二十大胜利召开做好准备工作的一次重要会议。会议召开的很及时，很有必要，内容也很重要。孔庄煤矿、苇子沟煤矿、铝板带厂分别汇报了安全管控情况，希望3家单位要认真按照汇报内容抓好落实，坚决做到“说到就做到”。李跃文同志传达了国务院安委会全国安全生产电视电话会议及中央企业安全生产视频会议精神，对一季度的安全工作进行了总结，对“安全大整顿”活动进行了安排部署。应该说此次“安全大整顿”活动的安排比较全面、系统，充分体现了公司的要求。希望各单位结合公司要求、结合自身实际，制定好本单位的活动方案，并抓好落实。张沛顶同志总结了一季度的生产工作，对4月份的生产、安全、环保等工作进行了安排部署，十分细致，也很有针对性。包正明同志作了非常重要的讲话，从“保持清醒，深刻吸取事故

教训，正确认识一季度安全工作；认清形势，保持警钟长鸣，清醒认识当前安全形势的严峻性、复杂性；提高站位，全方位保障安全，确保“安全大整顿”活动取得实效、实现目标”三个方面对公司“安全大整顿”活动和下一阶段的安全安全生产工作提出了具体要求。同时，也对实现双过半目标、6月底前完成改革三年行动全部任务、加快推进重点工作、加快新能源和综合能源服务工作进度、做好环保督导检查的迎检工作、全力抓好疫情防控工作等6项工作提出了明确的要求。希望大家认真抓好落实。各单位要召开专门会议传达贯彻本次会议精神，结合自身的实际，制定有针对性的措施，保证会议精神落到实处。为落实好本次会议精神，我再强调3条意见。

一、从严从实抓好安全工作

今天召开会议是对二季度安全工作进行重新部署、是贯彻落实国务院安委会和国资委以及集团公司关于安全生产工作的相关要求、是为党的二十大胜利召开做好准备工作的重要安全会议。一要坚守安全红线、底线。安全工作的红线、底

线就是井下单位确保不发生死亡事故，地面单位确保不发生重伤以上事故，不出现重大安全隐患，不发生有重大影响的安全事件。这也是“安全大整顿”活动的目标。各单位要围绕不发生死亡事故、不发生重伤事故、不发生重大安全隐患，不产生有重大影响的安全舆论事件来开展活动。一旦出现问题，要严格按照公司制度、规定进行追责处理。二要狠抓落实。我们现在的安全措施比较多，安全的方案也很具体，包括公司“安全大整顿”活动方案，就是结合当前实际，对原有措施和要求进行重申，对重点工作进行再部署，再提醒。各单位要结合本单位存在的安全问题和重大风险隐患编制方案，重点放在抓好落实上，有问题解决问题，有隐患整改隐患，不能把方案、措施喊在口头上，写在文件上。各级干部要把抓落实作为安全重点工作来抓，主要领导要坚持亲力亲为抓落实，分管领导要坚持深入现场抓落实，切实负起安全管理责任，明确自己安全管理的具体工作，否则就是对职工不负责，也是对自己不负责。很多事故的发生就是由于个别领导干部不知道自己的具体工作是什么，不知道安全工作要负什么责任。三要认真制定公司保障党的二十大胜利召开针对性安全工作举措。国务院安委会制定了15条安全生产的举措，集团公司制定了18条安全管理的措施。安全监察局要结合国务院安委会和集团公司的要求，牵头制定公司保障党的二十大胜利召开的安全工作举措，并行文下发。各单位要按照“一风险一方案，一隐患一措施，明确一个责任”的要求抓好落实。

二、强化生产管理

一季度，在各单位的共同努力下，实现了首季开门红，为完成全年各项目标任务奠定了良好的基础。尤其是姚桥、孔庄、徐庄煤矿吸取教训、主动担当，将问题解决在现场，取得了很好的成效。一季度实现精煤产量125万吨，较预算增加9.96万吨，同比增加近15万吨。在此，感谢本部3个煤矿为公司完成产量任务作出的决定性贡献。但是，我们也应该看到生产组织的不平衡，个别单位未能完成生产任务、生产矿井接续紧

张、个别单位煤质管理措施不落实等问题，对公司整体工作产生一定影响。因此，各单位在生产管理方面，一要抓住当前煤炭市场高位的有利时机，科学合理组织生产，在保证安全的前提下，多出好煤，多创效益。在积极组织生产的同时，要坚持正规循环作业，稳扎稳打，杜绝抢的现象。二要强化生产接续管理。龙东煤矿面临资源枯竭，106煤矿接续紧张，2、3月份没有产量，4月份中下旬才能正常生产。本部3个煤矿，不同程度都有采掘接续紧张的问题。为了解决采掘接续紧张的问题，公司近期多次组织召开专题会议，组织召开了岩巷掘进现场会和采煤现场会，下一步将组织召开煤巷掘进现场会，重点是推广各单位好的经验做法，提高单产单进水平。各单位要借鉴其他单位好的经验和做法，有针对性的解决单进偏低的问题。要通过提高生产效率，提高工时利用率，推广新技术、新装备等方法，解决人员不足问题、解决单进偏低问题、解决生产接续问题。近期，公司要听取各单位生产接续汇报，希望大家高度重视煤炭超产、掘进欠尺的现象，尤其是个别单位采掘没有实现同步增长，极易出现采掘脱节的问题。三要充分认识疫情防控形势对生产的影响。刚才，包正明同志对疫情防控提出了明确的要求，各单位要认真落实。唯一目标就是实现“零感染，零确诊”，一旦出现问题要按照中央的要求追责处理。各单位要管好外来人员，管好自己的职工，实行闭环管理，出现问题要立即处理。近期，徐州疫情防控形势比较严重，希望大家少聚集，少外出，最好不外出。要坚决落实地方政府疫情防控相关措施，做到不讲条件、不讲客观。同时，各单位要充分估计疫情防控政策对生产的影响，提前准备好相应的备品备件，提前准备好相关的生产物资和防疫物资，确保不影响生产。四要推广用好新装备。各单位采煤工作面必须全面推广单元支架，并将此作为标准化验收的一项内容，尽可能取消使用单体。姚桥、徐庄煤矿要在单元支架和单轨吊配合使用方面创造经验，积极推广应用。各单位要借鉴姚桥、徐庄煤矿的经验和做法，加快推广使用。要抓好智能化设备的常态化推广使用，坚持能用必用；要制定合理的经济政策，对智能化装备的推

广使用进行考核，杜绝已购入的设备闲置。

三、有力有效推进提质增效

今年由于煤炭市场处于高位，公司较好完成了一季度经营指标。煤炭销售收入同比增长近10亿元，较年初预算增加了7.5亿元，实现了公司历史同期最好水平。但要认识到利润大部分来源于煤炭市场的高价位，从各单位来看，个别单位指标完成的并不好，亏损企业治理的任务很艰巨，因此，各单位要认真抓好提质增效各项措施的落实。一要坚决抓好亏损企业治理。公司已制定亏损企业扭亏增盈方案，并通过了公司审核，重点是要抓好方案的落实。要坚持一企一策、找准工作重点，采取有力措施，兑现落实方案。集团公司要求“不消灭亏损，就消灭亏损企业”，并且会通报公司亏损企业数量。这是一项政治任务，也是改革三年行动的要求。要强化煤质管理。姚桥煤矿在煤质管理方面走在了公司前列，平均灰

分较计划下降了11个百分点，实现了产量、煤质同步提升，完成了奋斗目标。各单位要坚持行之有效的煤质管理措施，落实好公司煤质工作会议的要求，提高煤质管控水平。三要坚持刚性考核。各单位要将公司下达的指标分解到月度，分解到区队、班组，并与收入挂钩考核，充分体现“干好干坏不一样”，转变“把效益寄托于公司内部划转”的思想。四要大力清理劳务派遣人员。各单位要想办法、定目标，大力推进富余人员替代劳务用工。五要结合单位实际，抓好影响全局的重点工作落实。要加强存量资产的处置；要做好环保工作，确保通过中央环保督查的验收；苇子沟煤矿要加大工作力度，尽快复产复工；106煤矿要缩短工作面安装、拆除时间，尽快恢复生产，努力完成产能核增任务。

最后希望大家要认真抓好会议精神的落实，落实措施、落实责任、落实任务，为党的二十大胜利召开创造良好稳定环境。

丢宝石下海

有个年轻人，想发财想到几乎发疯的地步。每每听到哪里有财路他便不辞劳苦地去找。有一天，他听说附近深山中有一位白发老人，若有缘与他见面，则有求必应，肯定不会空手而归。

于是，那年轻人便连夜收拾行李，赶上山去。

他在那儿苦等了5天，终于见到了那个传说中的老人，他向老者请求，赐珠宝给他。

老人便告诉他说：“每天清晨，太阳未东升时，你到村外的沙滩上寻找一粒“心愿石”。其他石头是冷的，而那颗‘心愿石’却与众不同，握在手里，你会感到很温暖而且会发光。一旦你寻到那颗‘心愿石’后，你所祈愿的东西都可以实现了！”

青年人很感激老人，便赶快回村去。

每天清晨，那青年人便在海滩上捡拾石头，

一发觉不温暖又不发光的，他便丢下海去。日复一日，月复一月，那青年在沙滩上寻找了大半年，始终也没找到温暖发光的“心愿石”。

有一天，他如往常一样，在沙滩开始捡石头。一发觉不是“心愿石”，他便丢下海去。一粒、二粒、三粒……

突然，“哇……”

青年人哭了起来，因为他刚才习惯地将那颗“心愿石”随手丢下海去后，才发觉它是“温暖”的！

启示

机会降临眼前，很多人都习惯地让它从手上溜走，一旦发觉时，就会后悔莫及了。“哭”和“早知道”都是没用的。

咬定目标 真抓实干 求真务实 全力以赴实现时间过半任务过半目标

——在上海能源（大屯）公司一季度经济运行分析会上的报告

毛中华

同志们：

今天召开公司一季度经济运行分析会，主要任务是传达贯彻集团公司一季度经济运行分析会精神，总结公司一季度经济运行情况，安排部署二季度重点工作任务，采取更加坚决有效的措施，全力推进各项工作取得实效，确保实现“时间过半、任务过半”的目标。刚才，四家单位进行了表态发言，点出了问题并制定了针对性措施，未发言的单位要学习好的做法，认真安排部署二季度工作，确保完成任务。徐宏伟同志对一季度重点工作的完成情况进行了通报，各单位、各部门要有紧迫感和责任心，加快推进重点工作。下面，我向大家通报公司一季度安全生产经营主要情况，并结合集团公司一季度经济运行分析会精神，安排部署下一阶段工作。

一、一季度主要安全生产经营指标完成情况

今年以来，我们按照集团公司各项要求和工作部署，紧紧围绕年度工作目标，坚持抢先抓早，认真谋划分解全年工作任务，从年初一开始

就全面紧起来，广大干部职工克服了安全生产压力大、地质条件复杂、一线人员紧张、疫情影响等重重困难，放弃节假日休息，狠抓工作落实，一季度安全生产总体稳定，主要产品产量完成较好，营业收入、利润总额均达到历史同期最好水平，圆满完成了年一季度各项目标，实现了首季“开门红”，为全面完成年度预算目标奠定了坚实基础。

（一）坚持从严管理主基调，安全生产实现平稳开局。深入贯彻集团公司安全工作要求，将“零死亡”目标和“六严”管理的要求贯穿于生产组织的全过程，安全生产形势总体稳定，矿井单位杜绝了重伤及以上事故，龙东、孔庄、徐庄、106煤矿分别实现安全生产14周年、10周年、5周年、4周年以上。安全工作思路进一步明确。召开了年度安全环保工作会，下发了安全1号文等纲领性文件，出台了强化安全生产15项保障措施，层层开展安全约谈，将安全重点工作任务进一步细化明确。重点时段保持安全稳定。各级领导干部顶住安全压力，落实安全包保、盯防责任，始终坚守岗位不外出，保证了“两节”“两会”“冬奥

会”等重点时段的安全生产。安全警示作用进一步加强。从速从严从实贯彻落实集团公司安全生产视频会精神，将“形势严峻、批评严厉、追责严肃、要求严格”的压力层层传递到两级班子成员和区队、班组、岗位，编发了公司近20年安全事故分析材料，对各类事故一律从严进行了处理。保持安全活动不断线。开展了“平安一季度”活动，将“警示三月行”活动延长至5月底，启动了“安全大整顿”活动。出台了安全生产专项整治三年巩固提升和治本攻坚方案，深入开展了打击“三违”、风险隐患、基层管理、安全素质、技术保安5项专项整治，对320项问题实行了“两个清单”管理。

(二) 积极主动组织生产，主要产品产量较好完成预期。各单位顾全大局、担当作为，放弃节假日休息，克服疫情不利影响，科学组织生产，较好完成生产任务。公司组织召开了岩巷掘进、采煤工作面现场推进会，提升了现场精细化管理水平。一季度，共完成商品煤产量167万吨，其中本部四矿完成商品煤产量151万吨，同比增加0.3万吨。姚桥煤矿克服一线人员偏紧的压力，合理优化劳动组织，超额完成产量奋斗目标。孔庄煤矿坚持一面一策，强化技术管理，初步扭转生产被动局面。徐庄煤矿克服地质条件差、接续紧张等困难，较好完成产量计划，现场管理水平得到较大提升。龙东煤矿统筹抓好生产组织和队伍稳定，保证了安全生产。106煤矿加强拆除、安装施工组织，全力恢复正常生产，产能核增获得了国家矿山安全监察局的批复。苇子沟煤矿完成了施工队伍调整，为复工复产创造了条件。煤质运销管理中心、选煤中心、煤炭贸易公司、铁路管理处加强生产组织，做好产销协调，全面完成了生产任务，完成铁路货运量342万吨，同比增加17万吨，完成预算进度的119%；完成精煤产量126万吨，同比增加15.4万吨，完成预算进度的111%。热电厂、电热公司、新能源公司坚持效益最大化原则，完成发电量8.1亿度，较预算减少1.1亿度。其中：完成新能源发电量804万度，达到了设计预期目标。铝板带厂持续优化产品结构，完成铝加工量2.59万吨，完成预算进度的104%。拓特机械制造厂、实业公司、工程咨询公

司、电力工程公司、环保科技公司、铁路工程公司、汽运分公司积极组织生产，均较好完成了生产任务。

(三) 突出销售龙头作用，营业收入同比大幅增长。继续实行销售激励政策，充分调动各单位销售创收的积极性。煤炭贸易公司密切关注煤炭市场信息，加大销售攻坚力度，完成商品煤销量159万吨，洗选精煤销量118万吨，基本实现全产全销。电力板块完成销售电量9.43亿度，同比增加0.3亿度，尤其热电厂抓住市场电价上调的时机，售电价格较预算增加4分/度，增收3000余万元。铝板带厂抓住了市场有利时机，完成铝加工销量2.41万吨，实现了产销平衡。一季度，公司精煤平均售价比预算上升551元/吨，同比上升756元/吨，实现营业收入37.31亿元，同比增加10.38亿元，比预算增加6.55亿元。其中：煤炭板块收入21.34亿元，同比增加9.88亿元。电力板块收入4.65亿元，同比增加0.61亿元。铝加工板块收入5亿元，同比增加0.6亿元。服务业板块收入5.79亿元，同比减少0.27亿元。

(四) 加大经营管理力度，利润超额完成进度计划。出台了公司高质量发展经营绩效考核管理办法，坚持严格考核、精准激励的原则，充分体现“利润贡献大小、效益增减、减亏效果”的区别，激发了各单位增收创效、减亏增效的积极性。在公司26家考核单位中，正贡献单位18家，20家利润好于预算目标，11家利润同比增长或减亏。主要产品成本费用均控制在预算范围内，成本费用总额占营业收入比重同比下降17.9个百分点，原煤单位成本较预算减少12.92元/吨，洗选加工单位成本较预算减少6.68元/吨。售电单位成本剔除电煤价格上涨因素，完成预算计划。产品质量管控取得较好成效，实施煤质和产量同等考核政策，制定针对性的煤质管控措施。公司原煤灰分较进度计划降低5.35个百分点，发热量较进度计划提高460大卡，实现提质增效2.05亿元。公司利润实现大幅增长，一季度，公司超额完成利润进度计划。尤其是煤炭板块利润总额实现大幅度增长。

(五) 持续推进提质增效，公司经营质量不断提升。开展提质增效专项行动，较好完成了国资

委“两增一控三提高”阶段性目标。一季度，公司实现经营现金净流量1.6亿元，基本保持平衡。“两金”规模有效控制，“两金”占营业收入比重同比下降18.8个百分点。资产负债率继续下降，上海能源资产负债率控制在40%以下；资本回报水平持续提升，公司总资产报酬率同比提高1.6个百分点，净资产收益率同比提高4.9个百分点，营业收入利润率超过29%，同比提高17个百分点，达到历史最好水平。全员劳动生产率同比增长97%。亏损企业治理取得较好进展，孔庄煤矿、铝板带厂实现了扭亏为盈，龙东煤矿同比减亏，电力板块实现账面盈利。

（六）深化企业改革创新，改革三年行动取得明显成效。坚持“周简报、月调度、季总结”工作机制，逐项召开专业会议，建立了销号清单，公司改革任务完成率达到90%。基本完成了法人治理建设工作，依法落实董事会6项职权，建立了“一章三则”等30项配套制度。市场化机制体制持续深化。经理层任期制和契约化管理全面推进，基本完成“两书一协议”签订工作；全员绩效考核机制初步形成，二级单位“四定”改革工作完成率达到90%。专项改革取得积极进展，重新启动玉泉煤业股权转让工作，煜隆公司法律诉讼加快推进；吸收合并注销房产公司取得了集团公司批复；明确了中大宏昌公司清算退出方式，完成了清算方案的编制工作。科技创新深入推进，完成研发经费投入强度3.31%，国家企业技术中心顺利通过了国家发改委2021年度考核评价；智能化建设力度进一步加大，建成了1+2个智能化采掘工作面。

（七）持续加大工作力度，新能源项目前期工作加快推进。先后两次开展了“改革创新、转型发展”调研，全面启动了“落实‘存量提效、增量转型’发展思路，大屯怎么办、我该怎么做”大讨论活动，进一步凝聚了公司上下转型发展的共识。基本完成了新能源示范基地项目（一期工程）先期30兆瓦项目消缺和配套改造等工作。后续172兆瓦项目前期准备工作加快推进，完成项目招评标，工作现场已具备进场施工条件。编制了三期自有采煤塌陷区光伏项目建议书，完成了实地勘探工作。编制报送了沛县整县分布式光伏试

点开发方案，完成了铝板带厂屋顶光伏项目可行性研究报告。与河北蔚县、国家电投江苏电力公司等地方政府和单位签订了战略合作协议。

二、当前公司面临的形势和存在的不足

从当前的经济形势来看，国际国内形势严峻性、复杂性、不确定性加剧，多种不利影响超出预期。3月份以来，需求收缩、供给冲击、预期转弱“三重压力”进一步增强，对煤炭市场和公司生产经营将产生较大影响。结合公司自身情况来看，我们还存在许多的问题和不足。

从一季度的工作来看。一是安全事故没有从根本上杜绝，安全意识不强，安全压力传递不到位，规程措施在现场没有得到落实，安全管理能力不强，“三违”现象依然屡禁不止，零打碎敲事故时有发生。特别是个别矿井生产接续紧张，生产一线人员缺乏，对安全生产造成不利影响。二是公司盈利能力没有明显提升，主要的利润来自于煤炭价格的上涨，“一煤独大”的局面没有改变，特别是有些单位没有完成公司的利润指标，有的盈利单位变成了亏损单位，有的单位亏损额继续加大，所以要清醒认识公司经营现状，不要把希望寄托于煤炭价格的上涨。三是人力资源结构不合理，公司人员总量整体偏大，但生产一线人员非常紧张，管服人员偏多，出现了一线紧、三线松，人员多、人才少的特点，也存在安全意识不强、安全措施落实不力、安全生产管理能力不足的现象。四是重点工作推进较慢。由于疫情等主客观因素影响，苇子沟煤矿还没有实现复工，物料仓储干化工程、电网改造项目、新能源资源获取、“两非”“两资”清理等重点工程进度没有达到预期，上半年全面完成改革三年行动主体任务仍面临较大挑战。五是个别干部担当作为能力差，存在“只要不出事，宁愿不干事”的思想，怕追责，不敢担当，从而出现不负责的现象，精神懈怠，执行力不强，老好人的思想严重。个别干部的作风漂浮，对一些较真碰硬的工作、对工作有畏难情绪，工作不积极、不主动。个别机关部门作风不扎实，抓工作满足于发文件、讲客观，对基层考核不够，没有真正帮助和

指导解决基层工作中的实际问题。王树东董事长在集团公司一季度经济运行分析会指出，一些干部作风漂浮，在集团内部存在一些躺平式干部，面对任务上推下卸，左躲右闪，不作为、不担当。有的干部懒政怠政，不想做事，对年初工作会作出的部署见不到落实举措，推进速度慢，见不到成果。有的干部得过且过，不想长远，等安排的多，主动谋划的少，工作始终处在被动局面。有的干部精神懈怠，执行力不强，对已经决策的事项等待观望，消极应付，找理由、找借口推脱，工作长时间形不成闭环。少数干部对本单位出现的资源萎缩、体制僵化、持续亏损等问题，既没有奋力突围的勇气，也没有解围脱困的招数，缺乏主动作为、攻坚克难的精神。这些问题在大屯公司部分干部身上有所体现。所有的工作是靠人去干的，干部是起决定性因素的，如果我们干部的作风不好，责任心主动性不强，看到问题都不敢去抓、不敢去管，那么我们一切工作的落实都无从谈起。希望各级干部对照王树东董事长提出的干部作风上存在的问题，认真反思、认真进行对号入座，发现类似问题要抓紧时间进行整改。

从公司长远发展来看。根据集团公司领导在大屯公司改革转型发展会上指出的问题，结合公司实际情况，我们还面临以下5项主要的问题。一是公司转型发展迫在眉睫。公司本部煤炭资源逐步枯竭，可采优质资源越来越少，尤其受环保和地区政策影响，阻碍公司可持续发展的问题愈发突出。如果不能抓住转型发展关键期，公司将失去生存发展的基础，职工将失去收入的来源。二是改革的力度还不够大，步伐还不够快，市场化经营的机制体制还未完全形成。个别领导干部改革意识不强，觉得日子好过了，缺乏改革的激情和动力，存在“形势好的时候不想改、形势不好的时候没有能力改”的现象。个别干部职工对改革有抵触心理，不想改、不思改、不愿改、不会改、不真改的思想和心理，对企业改革发展的阻碍很大。三是部分干部职工思想不解放，因循守旧，危机感和紧迫感不足，忧患意识不强，始终心存幻想，存在“等靠要”思想，对转型发展信心不足。少数干部面对转型发展中出现的问题，

既没有奋力突围的勇气，也没有破解问题的招数。四是创新能力不足。部分干部职工创新意识不强，不愿主动去创新。习惯于已有的工艺装备和技术，接受新事物的速度较慢，许多制约公司安全生产的突出问题没有得到有效解决，科技项目针对性、实用性不强，特别是在新技术、新装备、新工艺推广的步伐较慢，习惯用原来的的做法和要求对待新装备和新技术，要提高创新能力，解决制约安全生产、转型发展的突出性问题。五是干部职工队伍建设仍需加强。当前职工年龄结构、专业结构、岗位结构，已经不适应企业改革发展的需要，也面临着职工年龄老化，技术技能人员缺乏，技术管理人员出现断层，管理人员能力不足等主要问题，没有一支高素质的职工队伍，转型发展无从谈起。

以上这些问题和不足，都是制约我们下一步工作的重点和难点，各单位要发现问题、解决问题，做到有则改之，无则加勉。

三、二季度及下一步工作安排

将为党的二十大胜利召开营造良好环境作为二季度和下一阶段最大的政治任务，坚持稳字当头、稳中求进总基调，按照“存量提效、增量转型”和“改革创新、加快发展”的要求，深入贯彻集团公司一季度经济运行分析会精神，严格落实公司年初各项工作部署和要求，树立问题导向，抓住关键重点，咬定全年目标，真抓实干、攻坚克难，确保完成生产经营目标，实现“时间过半、任务过半”目标。重点抓好以下七个方面工作：

（一）坚持从严从实，全力实现安全生产目标。党的二十大召开之前，是一个政治敏感时期，各界从上到下对安全工作的要求非常严格。近期，从国家安委会、国资委到集团公司均出台了安全管理的15项保障措施，同时收到了在全国范围内开展安全生产大检查的文件，文件要求十分细致、具体，检查内容十分明确。近期，集团公司安全形势不稳定，零打碎敲的事故接连发生，如果这时候发生安全事故，那就是给集团公司添乱。所以，党的二十大之前，公司总体的安

全工作部署，就是要坚持从严从实，全面升级安全管控措施，为党的二十大胜利召开创造安全稳定和谐环境。一要坚定“零死亡”目标不动摇。充分认清当前安全生产的极端重要性和严峻性，坚持“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现”的理念，深刻吸取近期各类事故教训，坚定抓好安全生产工作的信心和决心，从小事抓，从细节抓，做到抓反复、反复抓，确保实现“零死亡”目标。二是要全面升级安全管控措施。树立“抓安全工作的力度没有上限”的思想，坚持“六严”管理不动摇，坚决落实双重预防机制，将各类隐患和风险消除在萌芽状态。公司出台的15项安全管控措施，实际上已经升级了公司的安全管控措施，包括各单位的安全办公会的召开、安全风险辨识和隐患排查、现场非常规作业等实现专盯，对安全包保提出了明确的要求，措施要求更高、更细，希望大家要逐条对照落实。要坚持从严管理的主基调，凡是发生重大安全隐患的，根据集团公司要求，各单位的主要负责人在公司会议上做检查；凡是发生涉险事故的，按照上限进行处理；凡是被地方政府查出的重大隐患，比照事故进行追责处理；凡是出现各类安全事故的，严格落实“四不放过”原则，按上限追责处理；凡是发生“三违”的，按照公司“三违”管理规定，进行上限处罚；既要增强抓安全工作的压力，也要保证能够实事求是落实好安全工作的措施，确保安全措施兑现。三要强化安全保障措施兑现。各单位要认真组织学习集团公司和公司安全生产15项保障措施，结合实际制定具体的措施，将措施真正落实到本单位安全工作中去，针对性解决本单位安全工作中的突出问题。四要狠抓安全责任的落实。要量化各级领导干部责任清单，把安全责任层层落实下去，把安全管理的责任落实下去，明确区队、班组、岗位安全管理的职责。要推行职工岗位安全确认制，职工上岗前要排查本岗位安全风险，思考安全操作规程，发现风险隐患要立即整改，按照规定进行操作。要狠反“三违”，深化“三违”指标化管理，杜绝现场“三违”现象发生。从系统上、从大的方面讲，双重预防机制，解决了系统上的问题。从现场操作层面上，

对岗位风险进行辨识，通过岗位确认制，通过现场安全联保互保，来解决现场“三违”的问题，解决岗位操作风险的问题，解决零打碎敲事故。所以，只要这些措施真正落到实处，安全事故是能够杜绝的。五要严抓二季度安全重点工作管理。对于外部项目和外包业务要实行专项整治，强化劳务派遣人员的管理。对于外包队伍、外部项目，特别是外部劳务派遣工，要比照公司的职工进行管理。要进行资质审核、持证上岗、按照公司管理制度进行安全措施审核，要有安全监督检查在现场督促安全措施的落实以及强化风险隐患排查，做到严格考核、处罚。坚决杜绝只包不管，以包代管。要高度重视一线人员缺少对生产的影响，坚决杜绝抢生产的现象。要加强人员融合的安全管理，明确安全管理的主体责任，做到谁借用、谁负责、谁管理。要开展消防安全大检查，对安全消防大检查要真查出问题、真进行整改，尤其是井口等人员密集场所，要认真落实消防措施，做到消防设施准备齐全，消防救援通道畅通，各矿井单位每月都要进行检查，井口20米范围内必须使用阻燃材料。要提前做好雨季“三防”准备工作，做到人员值守到位、隐患排查到位、物资保障到位，确保安全度汛。要重点关注光伏发电对公司电网的影响，坚决杜绝自备电网大面积掉电事故。要制定应急预案、保障措施，确保雨季期间公司自备电网不发生大面积掉电事故，不影响煤矿安全生产。

(二) 保持良好势头，确保完成生产任务指标。一要保持良好生产势头。各矿井单位要抓住煤炭市场高位的有利时机，坚持正规循环作业，科学合理组织生产，保持一季度安全生产的良好势头，在保证安全的前提下，多出煤，出好煤。姚桥煤矿要抓好采煤工作面接续的无缝衔接，探索大功率综采重型支架现场管理经验，为公司树立典范；孔庄煤矿要落实现场基础管理措施，继续保持良好的生产势头，确保完成生产计划；徐庄煤矿要强化防冲管理，统筹好采煤工作面的回采进度，避免接续脱节现象，实现提质上量；龙东煤矿要加快工作面回采进度，确保完成生产任务；106煤矿要加快工作面设备调试，抓紧时间安装剩余支架，尽可能缩短试生产时间，恢复正常

生产，努力弥补欠量，为全面完成全年的经营目标创造条件。电热公司、热电厂要加强与电网公司的沟通协调，争取单机组运行，努力增加转发电量，杜绝非停事故。铝板带厂要克服疫情等因素的影响，坚持快进快出，优化产品结构，提高规模效益。各品牌生产单位要主动抢抓外部市场，确保外部业务收入同比有较大幅度的提升。二要强化生产接续管理。科学合理制定生产接续方案，细排采掘接续计划，制定针对性的措施，确保按照时间节点兑现，避免接续脱节现象。要推广孔庄煤矿岩巷掘进、姚桥煤矿煤巷掘进、徐庄煤矿采煤工作面好的经验做法，提高单产单进水平，缓解接续紧张的局面。三要提升设备管理水平。更加注重智能化建设的常态化使用，提高智能化作业兑现率，制定相应的激励政策，初步实现由建好向用好的转变。要宣传煤矿井下的优势之处，尤其是推行智能化开采后，减少了职工的劳动强度、改善了工作环境、提高了安全保障和薪酬收入水平，鼓励和吸引地面人员向井下一线流动；要制定相关计划，推广新技术、新装备，大力推广应用端头支架和单元支架，逐渐替换取消单体，通过机械化来减人、通过智能化的换人，纳入工作面现场验收的一项标准。四要加强技术管理。树立技术超前管理思想，增强预见问题和解决问题的能力，认真落实技术管理的专项整治，各级领导安排工作时要有针对性，明确整治的具体要求，杜绝泛泛而谈。

（三）大力提质增效，努力提升经营效益水平。一要加强亏损企业治理。各亏损单位要认真总结一季度的工作情况，分析未完成指标的原因，采取强有力的措施，努力实现“零亏损”的目标。集团公司要求大屯公司：要加大改革的力度，统筹谋划改革和发展；要加大消灭亏损企业的力度，实现扭亏为盈；要确保完成超过管控子企业资产负债率的目标。各亏损单位要有“不消灭亏损，就消灭亏损单位”背水一战的精神状态，抓好扭亏增盈工作，孔庄煤矿、龙东煤矿、106煤矿、电热公司、热电厂、铝板带厂都要树立危机意识和紧迫感。106煤矿要做好产能核增、产能替换、环评等后续工作；苇子沟煤矿要复产复工。二要加强成本管控。始终坚持“过紧日子”

思想，杜绝效益好了、就可以大手大脚花钱的思想。要持续开展降本降费专项行动，加强成本精细化管理，确保原煤生产成本同口径控制在预算范围内。矿井单位要从技术方面入手，主动采取措施，降低加固材料使用量。热电厂和电热公司要增强紧迫感，发挥坑口电厂优势，围绕煤电协同节能降耗开展工作，做到燃料煤能烧则烧，副产品能卖则卖；要树立危机意识，采取多种降低单位煤耗的措施，多掺烧煤泥、劣质煤、生物质，降低燃料煤成本，确保单位煤耗控制在300克/千瓦时以内。铝板带厂要加大废铝采购力度，降低原料成本。三要加强煤质管理。继续坚持煤质与产量同等考核政策，各单位要认真落实一季度的煤质管控措施，加大技术改造力度，加快降低精煤及精煤副产品水分各项措施的落实速度，特事特办，确保满足两个电厂燃煤掺烧需要。四要扎实开展综合治理专项整治。按照集团公司工作要求，全级次开展依法纳税、会计信息质量、民企挂靠国资、参股权管理、控股不控权、采购招标等18个专项治理工作，建立实时沟通、每周监测、双周简报、月度调度、季度报告工作机制，强化跟踪督导。要制定工作方案，建立长效机制，全面抓好自查自纠，坚持边查边改、立行立改，要克服畏难情绪，做到“新官理旧账”，确保问题整改到位、不糊弄。中能服务公司近期对房租清理采取了很好的办法，对所有清收人员只发放岗位工资，根据清收工作成绩决定绩效工资，效果明显，充分调动了积极性，各单位都要学习这种解决问题的招数。要加强合规管理体系建设，减少经营风险，将合规要求嵌入业务管理全流程，堵塞管理漏洞。五要加强审计巡视问题整改。要定期召开协调调度会，统筹协调巡视审计问题落实整改工作。主办单位要切实履行主体责任，主要负责人要切实增强紧迫感和责任感，亲自部署、亲自调度、亲自督导，明确工作目标，安排专人负责，制定考核政策，确保逐项销号。六要坚持从严考核。坚持年初确定的考核政策不动摇，真正做到考核不讲客观、不讲条件，凡是完不成计划的单位，公司不予调整指标，不予借资，严格考核兑现，充分体现“亏损与盈利、指标完成情况、贡献大小”的区别。要发挥

考核“激励棒”的作用，激发各单位创造更好效益，实现更高质量发展的积极性。

（四）全面深化改革，激发企业发展内生动力。牢固树立“不改革就没有出路，不加快改革就可能贻误转型发展”的思想，进一步增强改革的危机意识和忧患意识，真正做到解放思想、放弃幻想、主动担责加大改革力度，加快改革步伐。一要全力推进改革三年行动。确保改革三年行动任务6月底前逐项销号清零。新疆天山公司要完善法人治理结构，确保高质量通过国资委检查验收。中能服务公司要确保5月底完成房产公司吸收合并注销工作；实业公司要落实主体责任，加快中大宏昌公司破产清算退出工作。要深入开展对标提升行动，重点完成“突破核心关键技术”和“全面提升安全生产标准化水平”的对标提升工作。要加强与集团公司的沟通，争取理解和支持，确保完成品牌项目提升任务的销项工作。要加快智慧企业建设5项子任务的完成标准，加快采购流程，全力推进实施。各单位要逐项梳理涉及改革三年行动的工作，制定保障措施、明确责任单位和工作目标，实现逐项推进。二要加大人力资源优化力度。集团公司提出要坚决控制人员总量，实现稳中有降。集团公司给公司今年下达了1000人的净减员指标，各单位要加大人力资源优化力度，通过合理调整分配结构、提高技术装备水平、提高生产效率、鼓励富余人员替代劳务用工、岗位承包等多种方式，推进人力资源优化工作。要制定保障措施，加快落实年度净减员1000人的指标任务，确保11月底前完成减人目标。要继续梳理“四定”改革中出现的问题，出台具有可操作性的解决方案，解决富余人员安置问题。各单位要按照公司“四定”改革工作要求进行推进整改，确保达到改革目的。要梳理出公司的富余人员，使用富余人员替代劳务用工进度，提高人力资源利用率；品牌建设单位外部项目要鼓励使用公司富余人员，公司将出台相应的考核激励政策。要鼓励推行岗位承包，一专多能、一岗多责，提高工作效率。要为一线职工创造良好的工作环境，通过提高工资待遇，升级装备减轻工作强度，吸引职工主动向一线流动，同时要提高生产效率和人员素质，达到机械化换人、自动化减

人的目标。三要加大市场化机制改革力度。推行经理层成员任期制和契约化管理实现全覆盖，要认真落实，发挥作用，杜绝走形式，对指标完成情况，公司将进行考核兑现。要落实中长期激励办法，充分激发干部职工干事创业的积极性。要全面做深做实全员绩效管理，组织开展薪酬体系设计，完成方案编制后在全公司推广使用，要优化薪酬结构，提倡一专多能，一岗多责，鼓励人员向一线流动，合理拉开一二三线的收入比例差距。四要加大专项改革推进力度。严格落实集团公司退出有关要求，加快推进山西玉泉煤业公司和煜隆公司退出工作，成立领导小组和工作组，坚持一月一协调、一周一调度，穷尽办法，尽最大努力挽回损失，坚决杜绝造成新的损失，确保按期完成退出工作。要加快“两资”清理，中能服务公司、电热公司等单位要加大存量房产和设备等无效资产或低效资产的处置力度，强化责任落实，明确工作目标，将处置进度与职工收入挂钩考核，努力盘活公司闲置资产。

（五）积极抢抓机遇，举全公司之力加快转型发展。转型发展是公司当前最紧迫的任务之一，已经到了迫在眉睫的地步，各级干部要有要增强转型发展的意识，树立危机意识和忧患意识，加强紧迫感和责任感，把转型发展当成公司当前最主要的任务之一来抓紧抓实。一要明确公司转型发展的主要方向。从公司煤炭资源现状来看、双碳目标的发展趋势来看、从集团公司要求来看，发展发展新能源和综合能源服务是符合公司实际、符合公司转型发展要求的，要坚定不移将新能源和综合能源服务项目作为公司转型发展的主攻方向，举全公司之力推进新能源项目建设，从人力、物力、资金等多方面向新能源和综合能源服务产业倾斜，各单位、部门要大力支持新能源项目工作，主动为新能源项目解决问题；新能源公司要以时不我待的紧迫感紧盯优质项目，坚持工作机制，加强项目清单式管理，加快进行开发建设。二要加快新能源示范基地项目（一期工程）后续172兆瓦项目建设步伐。新能源公司要成立工作专班，明确目标，倒排工期，挂图作战，力争8月底、确保9月底项目并网发电，打造样板工程、示范工程、精品工程、效益工程。三要

实做细大屯矿区范围内其它新能源资源开发建设。以建设百万千瓦级新能源大基地为目标谋划新能源开发。要按照“源网荷储一体化”模式加快大屯矿区本部新能源开发，尽快落实落地大屯矿区本部的集中式光伏资源和分布式光伏资源，将获取新能源三期资源作为今年的重点工作，落实并固定土地资源，年内完成相关协议签订等工作。同时，对大屯矿区其他资源要采取非常规措施，加强与地方政府部门的沟通，最大限度进行争取。积极推进沛县屋顶分布式光伏开发，选好优质项目，建好示范工程，算好经济账，加快进行推广。铝板带厂分布式光伏、换电等项目规划要与新能源及综合能源服务示范工程统筹考虑。四要把抢抓资源作为转型发展的第一要务。大屯公司已经错过了抢占煤炭资源的时机，绝不能再错过新能源发展的机遇。集团公司已经把大屯公司作为7个大型新能源基地之一进行规划，并提出“十四五”期间大屯公司所在的江淮基地要达到200~300万千瓦的目标，因此新能源公司要充实力量、加强领导、明确目标、建立工作机制、制定激励政策。针对抢抓资源，公司要成立专门的工作专班，新能源公司要安排一名分管领导，明确目标、明确重点，举全公司之力获取规模化和成建制的新能源资源。新能源公司要有紧迫感和责任感，要制定工作方案，加快进行推进，要定目标、严考核、建机制，千方百计抓市场、增资源、抢项目。公司将出台激励政策，对取得可开发、可建设的新能源优质资源的个人实行重奖，充分调动全员获取新能源资源的积极性。五要始终追求项目的成功率和投资回报率。要按照“充分调研、科学论证、保证收益”的原则，坚持以所有项目满足集团公司最低投资回报率为导向，本着对自己负责、对公司负责、对公司未来发展负责的态度，确保项目建设经得起历史的检验，经得起效益的检验。六要加快推进重点项目建设。苇子沟煤矿要加强与地方政府的沟通协调，妥善处理法律纠纷，严格按照程序进行复工验收，争取4月底实现复工建设，力争8月底前形成永久通风和主运输系统。热电厂物料仓储干化工程要加快进度，尽快完成可研报告和初步论证，确保4月底前具备上报集团公司审查的条件，力争

年底投入使用，相关的单位和部门要有系统观念和大局意识，要通力协作，切实解决煤泥、煤矸石、洗混煤的使用问题，努力降低公司的整体成本。供热增容改造项目要争取4月底开工建设，供暖期前完成建设任务。电热公司要加快推进公司自备电网改造，尽快完成自备电网规划的审批，尽快完成自备电网改造的初步设计，切实解决新能源消纳问题。救护大队要优化应急救援基地项目设计方案，力争5月底开工建设。

(六) 突出创新引领，不断提升科技环保水平。一要积极推进科技项目攻关。列入集团公司重点的科技项目，各单位要制定工作计划，确保按期完成。要加快完成利用退出煤矿建设抽水蓄能电站的研究和报告工作，同时加快压缩空气储能项目的研究工作。要通过“揭榜挂帅”和产学研等方式，解决公司当前面临的突出问题。二要积极推进人才队伍建设。持续开展“千百十”人才培养计划，解决关键岗位核心人才匮乏、科技创新后备人才不足的问题。要加强技术人才队伍建设，加大激励力度，调动职工提升学历、技能、职称的积极性。要做好应届主体专业大学生招聘、紧缺专业人才的引进工作，保持一定比例的新老更替。要加强干部人才队伍建设，建立优秀年轻干部人才库，积极开展年轻干部挂职锻炼，提升年轻干部的业务能力，加大优秀年轻干部培养选拔力度，做好干部梯队建设，保持干部队伍有序接替衔接。要根据疫情情况，适时举办干部培训班，提升各级干部理论素质和工作能力。三要严抓环保工作落实。保持迎接中央环保督察的力度和标准不降低，提升公司生态环保工作水平；要严格落实环保达标排放要求，强化设备运行监管，确保设备始终处于正常运转状态，坚决杜绝环保超标排放事件发生；要解决目前环保工作中存在的突出问题。地面矸石山要尽快拿出处理方案，加强调研，尽快形成方案进行处理；科技环保部要牵头做好公司水平衡的工作，将矿井水、生活污水处理和电厂用水结合起来，解决目前水平衡的问题；要加大环保工作考核问责力度，执行公司生态环境保护处罚暂行办法，建立问题清单，明确时间节点，压实整改责任，加大考核力度，逐项销号清零，不留后遗症。

(七) 坚持党建引领，为完成各项任务目标提供坚强保障

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的独特政治优势，坚决落实“两个一以贯之”要求，准确把握国有企业党组织的定位，发挥把方向、管大局、促落实，为公司完成各项任务目标、高质量转型发展提供坚强保障。各单位党组织要按照集团党委要求和公司党委年度工作部署、季度工作安排，明确任务、落实责任，扎实有序抓好落实。

一要将坚定转型发展的信心作为当前宣传思想工作的关键点，进一步统一思想。要看到公司转型发展的有利条件，一是大屯公司总体产能仍然能够维持在超过800万吨的水平；二是大屯公司本部拥有自备电网，只要提高自备电网的负荷水平，能够满足新能源电力的消纳，公司转型发展就有了良好的基础。同时大屯公司自开发建设以来，拥有转型发展的经验和教训，也拥有相关方面的人才和管理优势，集团公司也将大屯公司列为新能源建设的七大基地之一，并提出大屯公司不受区域发展的限制，只要取得新能源项目，便可自主开发。要坚持“大屯的事情大屯人自己办、大屯的问题大屯人自己解决”的思想，增强紧迫感和危机感，克服“等靠要”的思想，要通过大讨论活动，凝聚人心，发挥大屯全体干部职工的思路和智慧，谋划公司转型发展。要树立向新能源转型发展的决心和信心，认准方向、落实责任、出台相关激励政策，大屯公司就能够走向二次创业的新征程。

二要将筑牢初心使命作为推动党史学习教育常态化长效化的出发点，进一步为职工办实事解难题，凝聚广大职工的人心。认真落实党中央推进党史学习教育常态化长效化的意见，持续抓好党的十九届六中全会精神学习宣贯，认真组织学习习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动。要坚持以人民为中心的发展思想，建立“我为职工办实事”长效机制，倾听职工心声，积极回应职工诉求，用心用力解决好职工关心的大事小情，力所能及帮助职工解决困难。各级干部都要树立以职工为中心的思想，把职工关注的焦点当成公司的重点，尽力而为，量

力而行，给职工办好事解难事。只要符合国家的政策，满足集团公司的要求，多给职工办实事，不做侵犯职工利益的事情。办公室、党委工作部、党委宣传部、工会等部门要定期深入基层了解职工意愿，每月形成思想报告，发挥桥梁纽带作用，做好上情下达、下情上传工作。

三要将加强工作作风建设作为纵深推进全面从严治党严治党的切入点，进一步营造干事创业、担当作为的良好政治氛围。扎实开展“知纪明规懂法”教育活动，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，各单位、各级干部要坚决贯彻执行集团公司关于严明公务接待工作纪律的规定。要聚焦干部思想、工作作风，扎实推进作风观察、“躺平式”干部和“推诿型”部门集中整治，真正解决影响干部担当作为的深层次问题。要充分发挥机关部门职能管理作用，各部门要履行好各自的职责，加强工作检查指导、督促落实，所有安排的工作、下发的制度文件不能“一发了之”，要形成落实、检查、考核、反馈、整改的闭环管理机制，公司“两办”、纪委机关要履行好督促检查的职责，确保做到闭环管理。集团公司明确要求，基层单位发生问题要严肃追究机关管理部门的业务管理责任，因此，各级干部要履行好职责，做的工作有安排、有部署、有检查、有督促、有反馈，公司机关部门要做抓落实的模范，下大力气减轻基层的负担，重点针对精简会议、精简文件、减少陪会，减少台账，开展专项整治，实实在在解决基层负担重的问题，做到能合并的会议合并召开，能合并的文件合并下发，能够打电话的不发文件，特别是在陪会方面要减少人员。要让检查取得实效，公司领导、机关干部以及检查人员要轻车从简，确保检查不影响工作生产。要加强各单位班子自身建设，以团结有力、担当负责的班子作风带出好的政治生态、带出好的干部队伍。各级干部要按照王树东董事长的要求，真正让思想正起来、工作忙起来、作为担起来、廉洁严起来，杜绝“等靠要”思想，克服畏难情绪，敢于较真碰硬，迎难而上，敢抓敢管、真抓真管，坚决杜绝“遇到困难就退缩、遇到问题就回避，遇到矛盾就上缴”的懒政和不作为，杜绝“老好人”思想和“报喜不

报忧”的现象。各级党组织要运用好“三个区分开来”的标准来评价干部，建立运用好容错纠错的机制，让各级干部以良好的政治氛围激励干部干事创业、担当作为。要关心关爱受处分的同志，定期开展思想疏导，鼓励他们踏实工作，公司也会继续给予机会，公正客观的评价，对表现好的干部要大胆启用。对于部门推诿、干部躺平现象要分析深层次的原因，针对性的解决干部职工的后顾之忧，真正做到敢抓敢管、敢担责、敢作为；对于牟取个人利益，造成国有资产损失的违纪违规干部，公司将按照集团公司的规定从严进行追责处理。各级干部只要尽心尽责，从工作出发，公司将按照集团公司容错机制的要求对待干部。

四要将融入企业中心作为推动党建工作质量提升的落脚点，进一步以高质量党建推进高质量发展。坚持服务生产经营不偏离，自觉把党建工作放到公司改革发展大局中去思考、去把握、去推进，推动党建工作与中心工作目标同向、部署同步、工作同力，以企业改革发展的成果检验党建工作质量。各单位要紧紧围绕安全生产、生态环保、深化改革、转型发展、疫情防控、维护稳定等重点工作，持续探索创新党建工作的新载体

新方法，深入实施党员先锋工程，通过党员的先进性带动职工群众的积极性，共同完成生产经营和改革发展任务。要突出抓好稳定工作，今年将召开党的二十大，当前公司改革发展过程中存在许多复杂的问题和矛盾，干部职工思想比较活跃，稳定压力较大。稳定压倒一切，各单位要强化稳定工作责任落实，坚持预防为主，加强舆情监控，定期摸排职工的思想动态，有针对性地做好职工思想引导工作。要提前排查不稳定因素，遇到苗头性问题立即安排解决，按照“宜疏不宜堵”的原则妥善处理，为公司改革发展和党的二十大召开营造和谐稳定的环境。要进一步加强疫情防控工作，落实好疫情常态化防控的措施，确保公司不发生一起阳性病例，为公司的安全生产提供良好的工作环境。

同志们：“一分部署、九分落实”。我们一定要坚决落实集团公司部署和要求，以更严的标准、更大的担当、更有力的举措，咬定目标、坚定信心、求真务实、真抓实干，努力完成二季度各项工作任务，确保实现“时间过半、任务过半”目标，以最好的状态、最优的成绩迎接党的二十大胜利召开。

（上接第42页）分析矿考核落实情况；分析管理人员收入占比；分析三、四级价格运行分析；分析岗位人员间的差异；分析内部市场化宣传情况；对分析的不合理价格进行改进，对整体运行存在的问题，结合改进措施或建议，做好改进工作。结合分析结果，进一步规范岗位价值评价，从岗位价值、工作能力、技术水平、责任风险等方

面，以科学合理为前提，对每一个工作岗位进行价值评价。通过岗位价值评价，实现工资薪酬分配向一线岗位倾斜、向技术含量高的岗位倾斜。完善二级对三级综合单价测算，明确二级对三级分配思路，明确管辅人员分配比例，明确奖罚项目及额度。对和生产实际有线性关系的成本素纳入综合单价结算，没有线性关系的进行定额管控。

坚持党的领导不动摇 奋力书写发展新篇章

顾宏彬

党的十九届六中全会审议通过的《决议》，将“坚持党的领导”置于十条历史经验之首，这充分说明，党的领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、命运所系。历史和实践证明：毫不动摇地坚持党的领导，是我们以史为鉴、开创未来，走好实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路的根本政治保证。

从《决议》的学习中，我们可以领悟到，在公司大力实施“十四五”规划、转型发展的关键时刻，徐庄煤矿要想充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用，持续推进矿井高质量发展，就必须毫不动摇地坚持党的领导，以更加坚定的信心、更加饱满的热情、更加扎实的工作，奋力书写发展新篇章。

以党建引领发展，不断提升把方向的能力和定力

党的百年历史告诉我们，办好中国的事情关键在党。革命战争年代，党的建设是我们从胜利走向胜利的制胜法宝；新时期、新形势、新任务，党的建设是一切工作的统领，是我们推动企业高质量发展的主心骨。我们要发挥好党总揽全局、协调各方面的领导制度的统领地位，用好手

中的“指挥棒”，把旗帜树立好，把传承接力好，引领矿井高质量发展。

1.强化思想引领，把准政治方向。思想是行动的先导，只有先从思想上产生认同感，行动上才能跟随。尤其随着互联网的迅速发展，在丰富知识、开阔视野的同时，一些不良风气和思想也通过互联网对党员干部职工产生一定程度地影响，这对于党的思想政治建设和企业的和谐稳定发展是不利的。因此，我们要从解决思想认识问题着手，坚持通过党委会第一议题、两级中心组理论学习、党课等形式，抓理论知识学习，促思想转变，教育引领广大党员干部自觉尊崇、维护和贯彻落实党章党规，把党章党规作为加强党性修养的标准，作为指导党的工作、党内活动、党的建设的依据，善于从政治上看问题，站稳立场、把准方向，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；善于从政治上谋划、部署、推动工作，始终做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保矿井决策符合中央路线政策。

2.强化战略引领，把准发展方向。战略的设计与选择，是企业最重要的决策，要想通过党建引

导推动战略目标落地，首先要有效把握党中央的各项决策，以党的十九届六中全会精神为指引，认真贯彻落实上级党委各项工作部署，谋划矿井的发展战略、路径和重点，确立中长期发展战略，落实业务拓展途径，明确结构调整重点，拓宽绩效增长渠道。要把民主集中制贯穿于领导班子建设始终，严格贯彻落实“三重一大”集体决策制度，不断提高两级领导班子依法决策、民主决策、科学决策水平；要持续通过理论研讨，准确把握“稳字当头”和“稳中求进”的关系，以自身发展的“稳”，积极应对外部环境的“变”，超前谋划、谋定快动，以“闯”的劲头开新局，以“创”的精神谱新篇，确保党的领导在公司改革发展中得到体现和加强，履行好“在经济领域为党工作”的使命，实现企业目标与国家战略有机结合。

把党建融入发展，不断提升管大局的能力和定力

要确保企业健康发展，就必须坚持在大局下行动，充分了解大局、把握大局，在大局下谋划工作、制定战略、推进重点项目。当前，徐庄煤矿面临着安全、环保、成本管控等多项压力，要把“融入中心 服务大局”作为党建工作的出发点、落脚点和检验标准，加强集体领导、推进科学决策、落实好重大责任、管好重大风险，最大限度地发挥出党建工作管大局的作用。

1.注重学习和实践融合，提升解决问题能力。理论与实践统一是马克思主义的基本原则，我们党就是靠着不断学习理论、实践理论，才有了今天的成功。只有把学习和实践融合在一起，才能以学促思、以学促干、以学提能。要以学习贯彻党的十九届六中全会精神为契机，大力开展学习培训、理论研讨活动，准确把握全会精神丰富内涵和核心要义，坚定谱写推动矿井高质量发展新篇的决心和信心，用全会精神指导、推进工作；要坚持把理论学习作为提升能力的有效手段，面对当前矿井地质条件复杂多变、“三违”行为屡禁不止、成本管控难度和环保压力越来越大等问题，充分发挥好我们现有的载体，通过“千

百十”人才培养、“副总上讲台”、工匠学校等途径，做好技术人才的培养，将学习成果和履职实践相结合，提高用技术手段发现问题、解决问题、超前研判问题的能力。

2.注重岗位和职位融合，提升“一岗双责”履职能力。党员干部不仅要管好自己，还要坚持“一岗双责”，细化责任分工，树立责任担当，抓好责任落实，既要抓好中心工作，又要抓好党建工作，尤其是两级领导班子，要牢固树立抓好党建是最大成绩、抓不好党建是严重失职、不抓党建是严重渎职的意识，把党建工作与业务工作紧密结合起来，以党建促发展，以发展强党建。要严格执行《关于进一步落实党员领导干部履行抓党建“一岗双责”工作要求的通知》（屯能司临委〔2021〕95号）要求，制定徐庄煤矿党员领导干部履行抓党建“一岗双责”工作方案，坚持通过党委会安排党建重点任务，提醒、督促班子成员到分管单位、党建工作联系点调研、听取党建情况，指导党建工作开展，规范班子成员向党委专题汇报履行“一岗双责”情况和分管领域党建情况，把履行“一岗双责”情况纳入年度述职报告必述内容，有效提升“一岗双责”履职能力。

3.注重导向和结果融合，形成良性互动。党建工作该从哪里切入、从何处入手，如何高质量地为矿井高质量发展保驾护航，这是需要我们深入思考的。面对安全生产中的重重难题、党员干部履职中的种种不足，必须明确导向，解决这些问题，用好结果，为矿井安全健康发展凝聚思想合力、行为动力，不断深化党建工作成效。一方面要不断探索落实党管安全责任的有效途径，在强化主体责任落实、加强班组管理、增强安全文化软实力、促进良好习惯养成上下功夫，坚持党政同责、一岗双责，通过制度刚性约束和文化软性管理，发挥好领导干部在安全生产中的履职作用及党政工团协同作用，形成齐抓共管安全格局。另一方面要不断加强干部作风建设，以全面推进作风建设观察、“躺平式”干部和“推诿型”部门专项整治工作为抓手，解决干部作风中的瓶颈问题，打造一支“眼中有活、心中有事、手中有策”的干部队伍，促进优秀干部健康成长；坚持利用走访调研、突击检查、意见征集等形式，

增强机关为基层一线、为职工群众服务情况的监督，提升机关为基层服务的水平；突出对领导干部政治素质、思想道德和业绩奉献的综合考核评价，以问责倒逼干部干事创业、真抓实干。

用党建推动发展，不断提升促落实的能力和定力

企业的高质量发展，离不开高质量党建的保驾护航，因此要坚持把党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把战略部署确定的各项工作任务进一步细化、量化、具体化，一项一项推进，一件一件落实，不断通过拓宽党建工作思路，把党组织的政治优势转化为企业持续发展的竞争优势，善于找方法、破困局、解难题，以高效能党建推动矿井高质量发展。

1.全面落实主体责任，发挥好领导班子的表率引领作用。要想火车跑得快，全靠车头带。领导班子是一个企业落实上级决策部署、推动各项工作的“指挥部”“战斗部”，建好领导班子是夯实党执政组织基础的关键，也是抓好改革发展稳定各项工作的关键。尤其在徐庄煤矿面临着安全、环保等多方压力的情况下，领导班子应注重发挥表率引领作用，在谋划矿井重点工作、推进矿井高质量发展上全员攻坚、全员发力，树立带领全矿干群克服困难的信心和决心，高质量履行职责。要坚持通过召开年度职代会暨工作会议和党建工作会议，安排部署全年重点工作和党建工作；通过党委扩大会议、行政办公会议，研究矿井党建和重点工作推进；通过领导班子民主生活会，开展批评与自我批评，查找、解决思想上和工作中存在的问题和不足。要以全面推进作风建设观察、集中整治“躺平式”干部和“推诿型”部门为抓手，发现、解决班子作风建设中存在的问题，持续提升执行力，为徐庄煤矿高质量发展增添活力和动力。

2.持续夯实基层党建基础，发挥好党支部的战斗堡垒作用。党支部是各项政策、措施的具体执行者，只有不断夯实党建基础，有效发挥出党支部在安全生产、能源保供、改革创新中的作用，才能真正把党建工作落在实处。要牢固树立

党的一切工作到支部的鲜明导向，让党支部在基层工作中唱主角，把党支部建成宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结发动群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒；通过开展安全主题教育、安全培训、“一区一岗六行动”“双查五找”等活动，有效落实党管安全责任，助力矿井安全生产。以深入开展党支部书记“头雁工程”为抓手，强化党支部书记业务培训、政治学习、工作交流、业绩评比，以提升党支部书记履职能力来强化支部建设水平，确保党支部战斗堡垒作用在一线得到充分发挥。

3.大力实施党员素质提升工程，发挥好党员的先锋模范作用。一个党员就是一面旗帜，一个标杆，是党的活动的主体，只有把各个岗位的党员调动起来，充分发挥他们在安全生产、能源保供、改革创新中的先锋模范作用，才能确保党的组织保障作用最大化。要坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，常态化开展各种政治理论学习活动，通过三会一课、主题党日、座谈交流等形式，强化政治理论学习，提升思想政治素质。鼓励党员多参加岗位练兵、技术比武、技术创新等活动，在提升个人业务能力的同时，不断强化建功立业的本领。大力开展“高扬党旗”“党员先锋工程”“创岗建区”等主题实践活动，选树一批过得硬、叫得响的先锋模范，在全矿形成比学赶帮超的浓厚氛围，为矿井高质量发展激活党建力量。



大屯公司深耕党建工作 发挥品牌合力

侯宪英

近年来，大屯公司把握新时代党的建设总要求，紧跟企业改革发展形势，找准党建工作的着力点和落脚点，不断探索创新党建工作的载体方法，以党建品牌树企业品牌，用党建优势展企业形象。

加强基层党建，形成品牌合力

党的力量来自组织，组织的力量源于基层。近年来，大屯公司坚持把基层党建作为基础性工

程，形成品牌合力，不断呈现新气象展现新活力，凸显出党的先锋模范和引领作用。

聚焦党委书记责任落实，积极探索、创新开展基层党建“书记项目”工程，采取党委点题、书记选题、基层出题的方式，一个书记确定一个项目、制定一套方案，亲自挂帅、精准实施。2020年以来，姚桥煤矿“三个1+1党员先锋”项目、徐庄煤矿“党建+工匠学校”项目、龙东煤矿“党日活动+”项目、铁路管理处党员“1+N”管理项目、选煤中心“筑基领航工程”项目、热电厂“凝心聚力六安工程”项目等扎实开展，取得了阶段成效，起到了以点带面的效果。持续深化示范品牌党支部建设，建成了1个党员教育中心、1个智慧党建中心、一批标准化党员活动室



厂“凝心聚力六安工程”项目等扎实开展，取得了阶段成效，起到了以点带面的效果。持续深化示范品牌党支部建设，建成了1个党员教育中心、1个智慧党建中心、一批标准化党员活动室

等党建阵地，精心选树了特色品牌和示范党支部，召开现场推进会，开展“示范品牌支部书记行”活动，集中进行成果展示、案例交流、观摩推广，起到了辐射带动作用，形成比学赶超浓厚氛围。

立好“风向标”，建高素质干部队伍

大屯公司坚持党管干部原则和正确用人导向，加强党员素质教育，选好、管好、用好干部，把品行好、素质高、业绩强、群众服的干部选拔到领导岗位上来，为推动改革和发展提供坚强的组织保证和人才支持。

建立一支高素质的干部队伍，选好选准是关键。大屯公司按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”20字好干部标准，围绕“德、能、勤、绩、廉”等方面，强化综合分析研判在干部选任中的前置作用。安排组织人事部门到基层走访了解，对拟考察对象进行组织考察和民主测评，主要看职工群众满意不满意、分管领导认可不认可、班子成员推荐不推荐，测评结果将作为选任干部的重要参考；由纪委书记、分管领导和党政负责人结合工作能力、工作经历、群众呼声等情况，提出干部任用的初步建议人选；最后提交党委会集体讨论决定。对于有争议的干部，广泛征求相关方的意见，进一步沟通、了解、掌握，不成熟的暂缓或不起用，确保选好、选准干部。

党管安全，筑牢矿井安全防线

大屯公司坚持围绕“安全生产、提质增效、素质提升”中心工作，全力推进党管安全责任落实。持续开展“党员亮身份”主题实践活动，充分发挥党组织在安全生产工作中的示范引领作用，努力形成一个党支部就是一个安全堡垒、一名党员就是一名安全员的良好安全态势，密织安全防护网，筑牢安全防线。

亮出身份作贡献。坚持强党委领导、建支部堡垒、树党员先锋的工作主线，以每名党员为



点、各党支部为面，根据生产实际，结合岗位职责，重新调整优化了“党员安全责任区”“党员示范岗”。逐级签订安全责任书，明确本责任区的安全工作目标和具体措施，规定所有党员进入生产现场必须佩戴党徽和带有党徽的安全帽，从各个角度让党员在安全管理工作中亮身份、亮承诺、亮标准，接受群众监督。全体党员发挥先锋模范作用，在工作中带头比奉献、作贡献，查隐患、反违章，做到党员身边无事故、党员身边无“三违”。

营造氛围促安全。结合安全宣传“五进”工作要求，将各类安全知识、安全案例融入基层班组、党员活动日和专题党课中。定期邀请党员骨干为职工进行安全宣讲，以安全员的身份总结、分析日常工作中容易出现的习惯性“三违”和重大隐患，提出自己的建议和整改要求，做到以真实的案例教育身边的人。定期举办“安全大讲堂”活动，实现安全形势任务教育全覆盖，促使全员安全理念入脑入心。

文化创建保安全。要求全体党员定期组织本单位职工观看公司电视台《安全警钟》栏目和“大家说安全”栏目等各类安全警示教育片，充分调动干部职工参与安全活动的积极性。持续深化安全文化影响力，同时督促党支部抓好新班组建设、安全教育培训、“三违”员工帮教，紧盯“三重一大”（重点人群、重大隐患、重要部位和节点以及大系统）。开展好专题安全谈心谈话活动，并利用送温暖、亲情帮教等载体定期开展安全慰问，构建起安全管理模式，营造浓厚的安全文化氛围。

走好新时代青年干部新的赶考之路

唐金萍

习近平总书记在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上指出:“大家生逢伟大时代,是党和国家事业发展的生力军,希望大家练好内功、提升修养、增强本领,不要走偏、不要落伍、不要掉队,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,为实现第二个百年奋斗目标而努力工作,不辜负党和人民期望和重托!”在新的历史征程上,作为青年干部,要牢记习近平总书记要求,发扬斗争精神,增强斗争本领,在思想的淬炼中锤炼忠诚之心,在实践的磨练中厚植为民情怀,在岗位的锻炼中砥砺奋斗之志,在政治的历练中永葆政治本色,努力为实现第二个百年奋斗目标作出青年干部自己应有的贡献。

坚定正确理想信念

锤炼“善莫大于作忠”的忠诚之心

习近平总书记指出:“坚定理想信念,坚守共产党人精神追求,始终是共产党人安身立命的根本。对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受住任何考验的精神支柱。”1910年,17岁的毛泽东就写下了“孩儿立志出乡关,学不成名誓不

还”的豪迈诗篇。1968年,未满16岁的习近平来到了陕北梁家河,成为了当时上山下乡队伍中“年龄最小、去的地方最苦、插队时间最长的知青”。但恰恰是在这里,他找到了人生奋斗的方向,建立起了对党和人民事业奋斗终生的坚定信念。优秀年轻干部的标准有千条万条,但最重要的一条是忠诚。对党忠诚,要坚定理想信念,只有理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。

始终牢记初心使命

厚植“一枝一叶总关情”的为民情怀

习近平总书记反复强调“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”。多年的党务工作经历让我认识到,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观,多一些家国情怀,少一些个人私利,只有为民情怀筑牢了,才能做好工作、干好事业。作为青年干部,必须多深入基层一线,不断扩大视野、丰富胸襟、提升情怀,多为一线职工办实事、解难题,把具体工作干好、干细、干实,尊重职工的劳动成果,多向职工学习经验、多向实践探求真知。青年干部还要不断约束个人的言行举止,时刻保持高度警惕,紧盯那些

损害老百姓切身利益的蝇贪蚁腐，紧盯老百姓反映强烈的热点、难点、痛点和堵点问题，在实践中增强定力，紧紧把握企业发展的机遇，努力做出无愧于企业、经得起检验的业绩。

勇于担当善于作为

砥砺“为官避事平生耻”的奋斗之志

幸福是奋斗出来的。作为青年干部，必须时刻保持奋发有为的精神状态，主动作为、奋发作为，坚持原则、认真负责，做勤思善悟、勤学苦干的青年干部，以实际行动履职尽责，做好表率。青年干部要想在岗位上做出一番事业，就必须勇挑重任，有功成必定有我的担当，要有敢于出击、逆流而上的勇气。在企业改革发展的进程中，要敢于主动扛起工作重任，带头解决工作中的疑难问题，用聪明才智解决工作中的实际问题。在奋斗的过程中，肯定会遇到各种挫折和困难，青年干部不能弱不禁风，不能碰到困难就垂头丧气，要有青年干部应该有的蓬勃朝气，越挫

越勇，不断为自己制定新的破解难题的规划和标准，并通过自身努力一步步实现自己的目标。

严守廉洁自律底线

永葆“先禁其身而后人”的政治本色

青年干部要扣好第一粒扣子，树立正确的权力观、地位观和利益观，不仅要讲政治上的“明白人”，更要做经济上的“清白人”和作风上的“正派人”，自重、自省、自警、自励，不为名利所困扰，不为利益所迷惑，老老实实做事，干干净净做人。自觉加强理论学习和道德修养，养成良好的生活和工作习惯，自觉抵御各种诱惑，树立正确的价值观、消费观，做干事创业的年轻表率。不断强化个人自律意识，以通报的典型案为鉴，举一反三，认真查找个人岗位上的廉洁风险点，强化规章制度的学习和执行，守好廉洁底线，不断提高自身免疫力，加强党性修养，做到一尘不染、一身正气，始终保持共产党员的先进性，走好每一步人生路。

(上接第48页)起身，再续上一杯茶，继续享受阳光，感受岁月静好，人生无恙。

这个早春，我们还有幸两度看到了“白雪却嫌春色晚，故穿庭树作飞花”的景象，春雪是多么的美好而有灵性，她是不是嫌春色来得晚了些呢。走向田野公园，寻觅春的信息，发现每个季节都是岁月的深情，冬去春来，寒来暑往，才让这个世界有了更多的精彩。

春天里也会有悲欣交集，甚至布满了荆棘。就如同，在网上看到的丰县八孩事件，一直觉得是个博取眼球的操作，没有打开去细看，突然有一天看到江苏省成立调查组，彻查此事件的新

闻，才知道确有此事，但我们不知道详情，不宜做任何的评价。但同为女性，我还是感到了心底深深的悲凉。

“如果有一天，我老无所依，请把我留在，在那时光里。如果有一天，我悄然离去，请把我埋在，在这春天里。”经典的歌声响起，愿我们，在这个不寻常的春天里，在每一个季节里，从容美好，便是丰子恺所说的：“不乱于心，不困于情，不畏将来，不念过往。”

如此，便是安好。

安全每天归零

——孔庄煤矿创新改进安全教育小记

张亚莉

近段时间以来，孔庄煤矿将安全工作作为第一要务来抓，把安全当作头等政治任务来对待，克服长周期下的麻痹松懈思想反弹，把创新改进安全教育作为年度重点工作之一，始终如履薄冰，时刻敲响警钟，持续加强改进安全教育，以安全每天归零的心态，不断延长安全周期。

“我们研讨的主题是‘铭记教训反骄破满’”

“习总书记反复强调‘人民至上生命至上’，保障安全生产就是‘国之大者’。尤其3月21日东方航空公司航班失事……”4月15日，该矿召开党委理论学习中心组安全专题研讨会，矿长张全平领学解读习近平总书记近期关于安全生产的重要论述，尤其是针对“3·21”东航MU5735航空器飞行事故的重要指示精神，传达王树东在集团公司安全生产视频会议上的讲话，并要求提高站位，深刻领会习近平总书记安全生产重要论述，毫不放松抓好当前安全生产工作，加强安全理念宣贯和职工安全意识教育，坚持“零死亡”目标不动摇，培育和践行“守规矩”安全文化，加大安全事故警示教育力度，切实提高职工安全意识，真正从思想认识、责任落实、双预防体系、

标准化基础管控、现场管理落实措施，吸取各类事故教训，层层压实安全管理责任，筑牢安全生产防线。

“我们研讨的主题是‘铭记教训反骄破满’，从思想上有没有麻痹、意识上有没有滑坡等十个方面进行灵魂十问，就是要让大家不断纠正自己的思想航线，真正从思想源头管控住骄和满的情绪滋生。”该矿党委书记吴允锋对近期安全生产状况、思想意识滑坡等方面进行总结分析，解释说明专题研讨的重要意义，统一思想，强调学习研讨的目的是提高思考能力，争取主动，分析问题拿出针对性措施，追求以结果为目的来解决各种问题。要正确处理好安全与效益，安全与保供的关系，从严从细从实落实安全生产各项措施，集中排查整治突出问题，消除各类事故隐患。

机电科安全教育突出“四个结合”，教育全科人员再紧思想弦、把好作业关，进一步增强安全红线意识和底线思维，把安全工作抓牢抓实；生产准备科充分发挥党支部自身优势和特点，采用多种形势、多种渠道、扎实开展安全教育工作，有效减少职工“三违”和不规范行为的发生……该矿组织各党支部梳理总结在创新改进安全教育过程中好的经验做法，并选取6家单位在内部网站

分享交流。

“开展警示三月行，安全警钟要长鸣”

“开展警示三月行，安全警钟要长鸣……”在“警示三月行”活动期间，开展安全文艺进班组活动，组织女工协管员和机电科职工邓伟朗诵安全诗歌、唱安全歌曲，到掘进一队等班前会上和副井口候罐大厅，把安全文艺送到职工身边，得到职工的点赞。

“你在那地层深处默默地开采光热，见证着矿井发展奇迹，我在这里找到方向集聚动力，在这千米井下建功立业创造新业绩……”在聆听匠心歌曲环节，一首《矿山的传承》，让大家在歌词中感受到了共鸣。3月18日，该矿在机电科举办“工匠·匠心”一季度道德讲堂。该矿不断创新安全教育方式方法，二季度在皮带科举办“安全是最基本的道德”道德讲堂活动，围绕“听一场安全宣讲、看一部警示教育片、说一段安全顺口溜、谈一下心得体会”四个环节开展。让职工懂得生命至上，生命至尊，安全是一种道德，安全是最基本的道德，尊重自己的生命是对家人和企业的负责，尊重别人的生命是道德和公义的基本要求，进一步增强了职工的安全意识和工作的责任感。

掘进三队开展“事故案例分析之我见”活动，分班次、分工种开展事故案例分析，人人谈心得体会，把自己“摆”到事故案例中去，让职工们在工作中消除麻痹和侥幸心理，切实做到铭记教训，按章作业，当守规矩的安全人；皮带科把两个大讨论融合起来，通过职工的现身说法以及身边亲朋好友闯荡社会的不易经历，引导职工深刻反思，真正从内心深处自发的“感恩企业，珍惜岗位”，迸发出积极投身安全生产的热情。

“我是党员，我能坚持”

综采二队党员煤机司机王超，努力克服身体原因（皮肤患病，潮湿环境下容易过敏）坚持上



班。他常挂在嘴边的一句话就是：“我是党员，这点病算不了什么，我能坚持。”7436工作面受断层影响，破岩石量多、打眼放炮频繁，需坚持层位调整，在这过程中煤机司机起到了至关重要的作用。综采二队开展“我是党员、冲锋在前”先锋活动，党员干部亮身份，树形象，工作中发扬艰苦奋斗、不怕吃苦的精神，以身作则，多深入现场工作实际，踏踏实实的做好本职工作，树立高度的责任感和使命感。目前，该队共有13名正式党员，3名预备党员，3名入党积极分子，每个人都以实际行动为党旗增光添彩。

7303工作面回收期间，因井下生产条件差，职工在井下作业时间长，升井时间较晚，职工容易产生疲劳感，越是接近升井时间，职工就越容易出现急躁的思想，这也是安全意识最薄弱的时候，一个不小心就可能导致安全事故的发生。生产准备科结合党员联保活动，充分发挥党员和骨干的先锋模范作用，尤其是与不放心人结对子，及时提醒；还进一步加强现场管控力度，叮嘱各班组管理人员要盯好现场，引导职工规范施工，不急躁、不抢干、不蛮干，凡事以安全为主，时刻保持平稳心态；遇到特殊情况，需延点作业时，党支部就安排专人提前告知职工家属，说明情况，让职工和家属两方都放宽心态，职工升井后，离家较远的，就安排人员送到家中，让职工可以安心下班，没有后顾之忧。

强履职、重教育、严监管 徐庄煤矿“党管安全”管理有道

王玉芹

加强党对安全工作的领导，实现安全发展，是落实党领导一切、把方向、管大局、促落实的具体体现。在抓党管安全工作上，徐庄煤矿党委认真贯彻落实大屯公司党管安全“八管八抓”要求，围绕“安全为天，生命至尊”主旋律，以强履职、重教育、严监管的管理之道，有效发挥出党组织在安全生产工作中的作用，为矿井高质量发展提供政治保障。

强履职，把责任落实到位

严格履行“一岗双责”。严格落实“安全第一、党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，充分发挥两级党组织在安全管理中的作用，建立了矿党委领导班子成员党建与安全包保制度，班子成员坚持管业务必须管安全、管生产经营必须管安全，定期到基层宣讲安全、参加基层单位班前会、组织生活会、指导基层单位安全生产。围绕安全生产定期召开组织生活会，查找制约安全生产的难题，深入分析原因，制定整改措施，提升安全生产管理水平，凝聚安全共识。

抓好党员干部安全履职。坚持严格考核管理，提升党员干部的安全生产政治责任。制定了《科级领导干部关键业绩考核办法》《矿领导KPI考核管理办法》《干部综合考评》等文件，完善了领导干部下井带班、跟班和值班管理制度，加强干部安全生产履职管理。坚持推行“四个一线”工

作法，确立了“岗位在现场、工作在井下”的管理理念，管技人员转变工作作风，基层党员领导干部下井数量质量明显提升。定期对干部值班在岗、工作效率、劳动纪律、干部履职等进行检查，每月在矿安全办公会上通报干部下井质量、数量，解决问题情况，深化了干部安全履职管理力度。

强化安全自主管理。强化区队自主安全管理，严格“三违”指标化考核，实施“自警单”管理，自查自纠自改，推动安全由被动监管向主动管理转变。把新班组建设作为安全管理的手段和载体，按照“以党建为引领、安全为核心、文化为主线、班建为抓手”的工作思路，开展了无“三违”班组创建、示范品牌班组创建、对标提升主题实践活动、班组管理深化实践等工作，提升了职工综合素质，提高了班组现场安全管理能力，“低老坏”行为得到扭转。坚持严管就是厚爱，按照“四不放过”原则，两级党组织定期对干部、党员开展安全谈心谈话，对因安全工作存在问题的干部进行约谈，对干部安全履职不到位、不作为、执行力不强等问题进行追责。通过严肃问责，警醒干部、教育干部，让警示变成自觉行动。

重教育，促安全习惯养成

安全教育强意识。借助新班组建设平台，强化安全知识学习，通过班长领学、提问互动、案

例分享、流程讲解等方式，着力增强职工自主保安意识。每月开展“强化安全责任落实，算好安全账”活动，以形象直观的教育卡形式向职工展示了发生轻伤、重伤及以上事故个人所遭受的直接经济损失，引导职工举一反三，深刻吸取事故教训。定期开展安全警示教育活 动，利用班前会时间，学习典型事故案例、各类事故通报，做到人人知晓，人人签字，筑牢安全思想防线。组织职工学习新《安全生产法》、岗位知识库及公司、矿安全文件，对职工必知必会、应急预案、设备的维护检修标准、自救互救、岗位标准、进行有效培训，并通过技术比武、岗位练兵、技术创新等活动，提高了职工操作技能，使操作行为更加规范。

党员引领做示范。注重发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，大力开展党员安全联保活动，把安全意识强、技能水平高、业务素质好的党员作为联保党员的必要条件，把重要岗位、不放心人、特殊工种、安全意识、岗位风险大的人作为联保对象，让他们结成对子，在安全生产、行为规范等方面进行相互监督和相互提醒，努力营造安全生产环境。开展党员示范岗创建活动，从生产一线党员中挑选出服务意识强、工作能力强的党员，作为党员先锋岗的负责人，签订岗位承诺书，实行公开承诺，引导党员在履行岗位责任制、反三违、质量标准化、文明生产等方面带好头，既示范引领，又现场监管，实现党员身边无三违、无隐患、无事故。

人才培养提技能。坚持通过“屯能素养APP”“名师带徒”等平台，利用安全培训、“副总上讲台”和“大学生上台讲”、各种劳动竞赛等形式，采取“理论+实践”“内培+外训”等方式，抓好职工安全技能学习培训，实现理论知识和安全操作技能双提升。坚持按照“保质量、严考核、抓重点”的工作思路，有效实施“党建+工匠学校”项目，挑选矿内“工匠”级的技术大师作为老师开班授课，根据老师擅长领域，科学制定教学计划，对矿内愿意学习技术的青年职工进行培训，并严格落实考核制度，每年对教师和学员实施2次综合考核，并对优秀学员和优秀教师进行表彰，在尖兵培养上

取得显著成效。

严监管，最大限度发挥保障作用

多种形式管行为。注重发挥党支部在安全生产中的战斗堡垒作用，每月开展一次“双查五找”活动，进一步促进安全风险预控和职工安全意识提高。抓好“三违”人员帮教，把反“三违”工作作为支部落实党管安全责任的重要内容，在现场安全管理中，做到对违章制止坚决、隐患整改迅速，执法标准统一，处理结果公开，情绪疏导及时，确保上级的精神和部署得到有力的贯彻执行。借助新班组建设平台，改变传统“以读代讲”的教育形式，职工提问互动，案例分享，以生动案例引出规章制度，以身边“三违”讲解岗位安全红线、违章辨识，针对现场安全生产环境，突出班前危险预知，抓好隐患排查治理，筑牢安全生产防线。

多种途径保安全。党委工作科、纪委机关、人力资源科、安全监察科、党委宣传科联合，对干部值班带班、生产现场解决问题、井下班前会召开、党员安全联保开展情况进行巡查，对职工岗位安全注意事项等必知必会内容随机抽查，形成共管合力。坚持以“安康杯”竞赛为平台，大力开展“安全隐患随手拍”“我为安全献一计”等群众安全活动，引导职工积极参与安全管理。抓好职工代表安全视察行动和群监员安全监督，重点对现场作业安全、劳动保护、作业环境、职业健康保护等情况进行检查，结果及时通报并形成闭环整改。有效发挥女工协管安全作用，开展安全宣讲进区队、发放“安全倡议书”、签订“安全承诺书”、安全签名、有奖知识问答、诵读安全家书等系列活 动，以情筑牢第二道安全生产。坚持抓好青年安全工作，突出专业素质提升，组织青工开展了岗位练兵、技术比武、岗位3分钟描述，引导青工熟悉岗位职责，掌握岗位安全红线，提升安全素质和能力。突出中夜班、突出安全管理关键岗位、地域、时段，开展青岗“零点行动”，进行安全检查、巡视，发现问题，解决问题。

中煤江苏新能源有限公司 全力打造清洁能源开发建设示范区

宗慧芹 张雅惠



随着我国“2030年碳排放达峰、2060年实现碳中和”目标的提出，如何适应能源发展新形势，探索新能源项目建设之路？对于已走过50多年的老煤炭企业大屯公司来说，既是挑战也是机遇。按照国家关于发展新能源的政策和中煤集团的要求，大屯公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”政策，践行绿色发展理念，充分利用大屯电网独特优势，朝着新能源和综合能源服务等新兴领域“挺进”，推动企业由单一传统能源供应向新

能源及综合能源转变，进一步提升市场竞争力。

顺势而为，开发新能源发展模式

经过近一年时间的准备，2021年10月10日中煤江苏新能源有限公司正式揭牌（以下简称大屯新能源公司）。12月28日，新能源示范基地一期工程先期30MW光伏示范项目成功并网发电，成为中煤集团第一座光伏电站，标志着大屯公司新

能源产业实现零的突破。“截止 2022 年 4 月中旬，累计发电量 1100 万度，为大屯公司注入了绿色电能，改变了大屯电网几十年以来单一能源结构。”大屯新能源公司执行董事张新军说。

大屯新能源公司将新能源示范基地项目作为大屯公司“十四五”转型发展规划的重点项目，以徐州为中心，积极打造江苏新能源示范基地，预计容量 300 万千瓦。一期工程 263MW 光伏项目建成后，预计电站首年上网电量为 31724 万 kW·h，首年等效满负荷利用小时数为 1204h，2021 年年底已完成了林业、环境、水务、自规、容缺等 30 余项批复手续，目前正在加快推进一期工程剩余 233MW 项目建设，预计 2022 年年底并网发电。二期沛县整县 380MW 屋顶分布式光伏项目、三期 600MW 集中式光伏项目、四期徐州市鼓楼区 100MW 分布式光伏项目正全面推进。2021 年 9 月，沛县、鼓楼区列入国家能源局整县（市、区）屋顶分布式光伏开发试点名单。

同时，根据沉陷地区分布情况，大屯新能源公司遵循“环保先行、适渔适光、统一规划、协调发展”理念，因地制宜建设一批农光互补、牧光互补等多模式集中光伏发电，形成“上发电、下农忙”的发电新模式，构建适应产出高效、产品安全、资源节约、环境友好农业发展要求的产业技术体系，以期实现可再生能源开发利用与生态文明建设共赢。

为加快推进传统能源转型升级，提升能源综合利用水平，大屯新能源公司积极开拓外部市场，不断壮大新能源规模。已同新疆呼图壁县达成合作意向，与新疆新能源研究所签订了呼图壁县新能源规划方案协议，方案编制工作已基本完成；同河北蔚县签订了新能源和综合能源服务战略合作协议，就山地集中式光伏及换电重卡等项目达成合作意向。

借势而进，谋划综合能源服务产业

综合能源服务领域已经成为现代能源产业发展的重要方向。大屯新能源公司围绕中煤集团关于“建设具有全球竞争力的

世界一流清洁能源企业”的战略目标，坚持“以电为中心”，以新型智慧城市和县域综合能源服务为载体，大力开发建设分布式光伏、换电、地热、氢能、风电等新型能源协同发展。

2022 年 3 月 6 日，在大屯公司所属实业公司产业园区，轻量化氢能智能运输装备项目正式启动，标志着大屯公司“氢能”产业发展拉开了序幕。进入 2022 年，大屯新能源公司抓住江苏省打造氢燃料电池汽车发展基地有利时机，加快轻量化氢能智能运输装备的科技研发，同时加大氢能产业合作开发力度，形成“光伏制氢+固定加氢站+氢能智能运输装备”的氢能源全产业链发展模式。

这只是大屯公司拓展清洁能源服务一项内容。大屯新能源公司还利用退出的废弃矿井开发建设储能电站，探索利用压缩空气储能、地下水蓄能等储能方式，储存过剩的光伏及风电等能源，目前已出具项目建议书。同时，积极探索海上风电发展新模式，推进海上风电项目建设，实现以资源开发带动产业发展、以产业发展促进资源开发的海上风电发展良性循环。

于此同时，大屯新能源公司致力打造涵盖政府、终端客户、产业链上下游的智慧综合能源服务体系，重点推广专属充电桩、换电站建设等成熟业务领域，成立智慧物流供应链平台，积极构建“绿电交通”生态产业链。“目前，已与徐州市鼓楼区政府、徐工集团、山西朔州、邳州沂州科技公司等单位达成合作意向，（下转第 12 页）





电热公司：用心浇灌“文化”花

王广超

近年来，电热公司坚持以文化建设激励员工，从搭建平台、根植理念、班组建设等方面深入推进企业文化建设，厚植服务理念，办好员工实事，促进文化融合，强化文化驱动，为企业高质量发展注入强劲动能。

安全警句“上墙”，企业文化加码

“心中常想家人，脑中安全扎根。”

“班中不做马大哈，生产安全顶呱呱。”

“咱们员工队伍里真有不少能人啊！”“是啊，这词编的可真不赖！”……日前，几名员工在该公司发电运行部#1、2汽轮机房四周的宣传牌前驻

足、欣赏、评论、点赞。一幅幅职工安全警句作品，立足自身岗位实际，既展现了企业安全文化理念、安全管理标准、作业流程、岗位责任和员工安全行为等，又高度精炼了职工群众极具哲理性、创新性、口语化的语句，打造出别具一格富有电热特色的安全文化。

除了开展职工安全格言警句征集活动，员工“镜观电热”摄影评选也是该公司加强企业文化建设的亮点之一。该公司党委宣传部门积极鼓励通讯员用手机和相机，拍摄厂容厂貌和工作中的感动瞬间，展现电力职工爱岗敬业、奉献一线的时代风采，先后收到摄影作品255幅。并选取50余幅优秀作品制作宣传展板，旨在通过安全生

产、质量管控、党建园地、先进人物、文化活动等板块视角，打造“镜观电热”文化宣传品牌，树立形象窗口和文化阵地，让员工们能够在工作之余放松心情、欣赏艺术、愉悦身心，感受企业文化熏陶，营造文明、和谐的良好氛围。

“扮靓”厂区环境，根植文化理念

走进电热公司发电部厂区和供电部院内，花红柳绿，桃李争芳，公业广场干净整洁，在中煤企业旗帜的映衬下，五星红旗迎风飘扬。

该公司发电部厂区建设作为企业文化建设的重要阵地之一，经过多年合理规划，陆续完成了篮球馆活动中心、厂区环境绿化、安全可视化工程改造、企业文化标识更新及安全文化、廉洁文化宣传栏更新等项目。同时，加强对厂区内道路更名、路面硬化、路灯亮化、污水排放、垃圾分类的管理，从软环境上强化美丽厂区建设，为广大员工营造整洁、美丽的工作环境，增强全员对企业的归属感，提升企业整体形象。

该公司文明创建办公室扎实推动文化品牌创建，不定期组织开展文明创建6S管理专项检查、党管安全、党员代表职工代表安全巡视，从厂区核心价值观应用、入口指引牌、宣传文化上墙及现场安全标志标识等方面查缺补漏，严控各类标识规范使用，共完成45项整改。为树牢“守规矩”安全文化理念，通过内网、微信公众平台开辟专栏，悬挂“守规矩”文化条幅，制作宣传牌板灯箱等，广泛宣传“守规矩”文化的重要意义，引导员工提高守规矩意识，养成守规矩习惯，保持守规矩常态，建设守规矩文化。

“订单式”文体活动，提升幸福感

“今年，许多员工反馈，想利用工余时间提高羽毛球和乒乓球技能。”在讨论员工意

见建议时，基层工会委员如是说。该公司工会立刻行动，明确适合员工技能提升的训练内容和方式，做到培训需求与训练时间“双向动态管理”，实现“订单式”文体活动不断线，确保培训工作有效实施。

“号外，号外！工会工作人员已在篮球馆安装了羽毛球网，每周一、三、五17时15分，所有人均可在这段时间进行赛前训练。”

“羽毛球比赛完了以后，还会开展乒乓球比赛，请各分工会做好宣传发动，做好组织报名工作，千万别忘了！”……

该公司工团组织针对办公区、生产区分散，文化活动基础差、文体拔尖人才匮乏等实际情况，以为员工搭建施展才艺平台为出发点，始终坚持职工参与、小型多样、寓教于乐的原则，开展“订单式”文体娱乐活动。一是坚持活动阵地日常化。提供贴心优质服务，为职工强健体魄、放松身心创造良好条件，发挥图书馆、阅览室、篮球场等文体设施及文体活动场所职能，激活文体协会的作用，激发干部职工干劲，做到全年有安排、节日有重点、月月有活动。二是创新文体活动多元化。根据公司生产工作任务、季节性特点，做好文体活动安排。坚持传统项目与创新活动相得益彰，既让文体骨干有展示的舞台，又让广大员工有参与的机会，先后举办了“庆元旦、迎新春”拔河、跳绳、擗蛋、篮球对抗赛、女职



工趣味运动会、足球文化节、“羽悦杯”羽毛球比赛等活动，累计参与人数900余人次。营造了和谐奋进的文化氛围，提高了员工的幸福感、归属感。

厚植“服务文化”，办好员工实事

“把‘服务’”放在重要位置，切实打造职工信赖的可靠后盾。为做好疫情防控期间的关心关爱工作，我们分别到发电部、供电部、机关大楼开展疫情防控慰问活动，为大家发放了慰问品牛奶……”提到“我为群众办实事”实践活动开展情况，该公司工会副主席孙伟如是说。

该公司工会坚持“以人为本”竭尽所能，努力把“职工之家”建设成为了解职工需求，倾听职工呼声，解决职工困难，维护职工利益的战斗堡垒和服务站。一是深化送温暖工程，完善困难职工档案，实行分类帮扶，累计慰问职工1100余人次。二是组织发起全员参与的“三助”基金募集，共募集捐款33540元。对15名员工发放资助金额15505元；对8名生病住院员工进行了探视走访。三是组织开展“兴电杯”、“安康杯”、“安全生产月”等多种形式的劳动竞赛与职工技能比武。组织各岗位安全培训，开展意外伤害、消防、中暑应急救援预案演练，增强职工安全意识。四是重点做好疫情防控物资的采购发放。为保证新冠疫情期间企业不停产、职工零感染，工会落实专项资金40086元，为职工购买口罩、消毒液、酒精等防疫物资，并及时发放到职工手中，确保关心关爱活动取得实效。

内外兼修，打造特色班组文化

“制定‘优+365’新班组建设考核标准要捞干的，明确各职能部门‘管什么定什么’，细化新班



组考核内容，做好全年常态化班组建设。”2022年新年伊始，该公司党委书记、工会主席曹阳在新班组建设推进会上掷地有声。

火车跑得快，全靠车头带。该公司发挥党建引领作用，开展“优+365”班组体系建设，从提炼班组精神、班组理念、班组冠名评比、员工行为规范着手，在提高员工安全素养的同时，通过深化党员先锋岗、班组文化墙、班务公开栏，设置安全寄语、安全全家福、张贴荣誉奖牌等有效途径，打造优秀班组文化环境，强化班组安全文化建设。落实班组安全生产管理“九到位”，实施岗位知识学习“七法”，持续深化班组“五化”建设，加大“员工行为规范化”“作业规程程序化”再梳理、再深化，推进新班组建设向生产现场有效延伸，推动新班组建设全面提档升级。

企业文化是企业的灵魂，是企业内在活力的源泉。在今后的工作中，电热公司将在公司转型发展的新征程上，奉献聪明才智，抛洒心血汗水，不断创新企业文化宣贯方式，深化员工对企业文化的认同感，促进企业文化落地生根，圆满完成全年各项目标任务、加快推进企业高质量转型发展，为集团公司建设世界一流能源企业而努力奋斗，以优异的成绩向党的“二十大”献礼！



姚桥煤矿

让内部市场化成为经营管理支撑

刘利顺

今年以来，姚桥煤矿结合经营管理工作，进一步强化内部市场化，在提高人员工效、降低经营成本上下功夫，让真干实干、踏实奉献的职工得实惠、增干劲，为实现“岗位增值、员工增收、企业增效”目标夯实基础。

该矿认真落实公司内部市场化建设工作要求，将重点工作进一步分解、细化，结合实际制定针对性措施并加以落实。按照月度宣传宣贯计划，组织实施宣贯工作，对内部市场化建设目标、工作思路、工作内容、工作要求等进行培训解读，积极营造内部市场化文化氛围。结合宣贯工作，加强市场化运行管理，全矿各单位在每月2号完成全部报工，8号前将经审核后的考勤上报；每月10号将实际岗位工资反馈给内部市场化管理部门，审核后把考核结果录入平台，严格按平台要求结算。二级市场主体利用市场化园地，把内部市场化单价测算、定员标准、岗位价值评价结果、相关定额价格、奖罚情况及每月结算结果等张贴公布，让职工对干的活、挣的钱一目了然。

该矿积极引导单位之间相互学习内部市场化

管理的先进经验和典型做法，相互促进、共同提高。推广采煤、掘进、辅助、地面标杆模型的基础上，明确劳动组织、分配模式、单价测算、报工格式、结算模式、运行分析等内容思路及规范要求。5月份继续推广力度，进一步完善通风地质信息标杆模型，并做好培训工作，依据矿岗位价值评价结果进行辅导，细化开展岗位价值评价工作，为三四级价格测算工作做好铺垫。让挣钱最多的职工成为学习的先进典型，努力营造多劳多得良好氛围，让职工尝到改革的甜头，增强干部职工降本增效的主动性、积极性。加强工器具租赁市场管理。修订工器具租赁市场管理办法，编制租赁定额和租赁价格；完善物资供应市场。修订物资供应市场运行办法，明确工作内容、责任分工、业务流程。做好三个采煤工作面可回收材料在平台中模拟考核运行，做好所有工作面材料投入的跟踪管理，做好推广准备工作。

该矿各单位结合生产任务、材料、电力等指标完成情况，认真分析内部奖罚考核情况及奖罚占工资收入比例；分析用于价格结算的工资占总收入的比例及各层级的准确率；（下转第25页）

龙东煤矿内部市场化提升矿井“新活力”

阳朝容

今年以来，大屯公司龙东煤矿以内部市场化管理为抓手，在职工素质提升、降本增效等方面持续发力，营造出“多劳多得，不劳不得”的矿内部市场氛围，不断激发矿井生产经营活力。

“班前会表现好”有奖励

“从井下中央变电所到东二有6300米，当出现电缆故障时，难以在短时间内判断故障点，利用QZBCY-1便携式智能电缆故障测试仪能够快速帮

助我们判断故障位置，下面我针对该仪器的使用方法进行介绍……”机电科供电大班职工汪桂亭在班前会上详细讲解电缆故障测试仪的使用方法。“原来我只知道干活，领导让怎么干就怎么干。现在可以走上讲台和大家分享自己的技能、心得，一方面让自己表达能力得到提升，同时更重要的是班前会表现好的话在考核时能得到额外的奖励，一举两得。”小课讲解结束后，汪桂亭补充说道。该矿把新班组班前会与内部市场化相结合，制定班前会考核办法，根据职工在班前会上的表现奖优罚劣。各基层区队不断创新安全教育模式，通过班前亲情寄语分享、班前小课、班前知识问答等方式，让职工在班前会上争相“露脸”“出风头”，使班前会开得有味、有暖。广大职工参与安全生产管理的积极性、主动性不断得到增强，安全素养不断提升。

“一岗多能”提干劲

“朱队长是机电队长，通过培训取证，还能干电焊工，给我树立了榜样。



我通过努力，也拿到了机电修和电焊工的证，无论哪一个工种需要我，我都可以上。”皮带管理科职工杨春言自豪地和大家分享。该矿针对操作人员逐渐减少趋势，对相关岗位进行合并。为了满足上岗需求，该矿推行复合型员工模式，开展“一岗多能”取证活动。各基层单位结合实际，认真梳理管辖范围内的所有设备的种类、收集整理各工种岗位标准化作业程序，利用班前会、微信、理论学习、现场操作教学等形式进行职工学习。对于电焊等特殊工种派往公司进行专门脱产培训。今年以来，经过优化，全矿减少岗位29个。按照一岗多能，多种形式兼职模式合并岗位11个，例如通风科通风木工与密闭工合并、气体采样员和测风测尘工合并、设备管理中心管理员和保管员合并、皮带管理科不设专职电焊工由机电修兼职，全矿劳动组织结构更加合理、效率更高。“现在我手上同时有电机车司机、小绞车司机的上岗证，感觉自己特有底气，干什么工种都不怕，多干多得嘛。”运输队职工张献奉自豪地说。



该矿充分发挥内部市场化机制，树牢过紧日子的思想。不断完善物资市场建设，加强材料修旧利废管理工作，通过增加维修品种，提高修复质量，利用内部市场化结算机制来鼓励生产单位多使用旧料。同时，加强仓库卫生管理，重新整理了钢丝绳、矿工钢和槽钢的摆放位置。每天督促各单位做好材料出、入库工作，月底由供应科组织人员对各区队仓库物资进行抽查盘点。该矿从源头上管控，强化回收及现场监督，实现了修旧利废系统闭环管理，为矿井废旧物品创造新价值。3月份矿回收修复中心共修复各类配件、材料31.5万元，为矿降本增效做出了积极贡献。

“深挖内潜”降成本

“放错地方了，这个刮板可以进行修复再利用，应该放在可修复利用这一堆”“这个托辊螺丝掉了，重新加上螺丝，可以再发到井下去。”在该矿回收中心，回收组组长李建军正带领大家对于7212工作面回收升井的各类材料、废旧物资进行归类分拣。他们把能用的半圆木、短皮带、托辊、H架、道夹板等材料全部仔细挑选出来，并码放成型。对能修复的归拢摆放，方便及时修复，提供给各单位使用。





让奋进之光照亮青春之路

——孔庄煤矿团委奋力开创共青团工作新局面

周 超 陈荣明

今年以来，孔庄煤矿团委积极探索做好新时期青年工作的新途径、新方法，创新共青团工作机制和活动方式，持续推进示范品牌团支部、“岗号队手”和品牌活动三项建设，着力提升团的引领力、组织力、服务力和贡献力，团结带领团员青年全力推进扭亏增盈，坚决打赢生存保卫战，为矿井高质量发展贡献青春力量。

坚持党建引领，团的引领力持续增强

该矿团委扎实推进庆祝中国共产党成立100周年主题活动和“学党史、强信念、跟党走”学习教育，先后举办学习习近平总书记“七一”重要讲话精神宣讲会8次；举办“学史践行，奋发有为”红色经典朗诵比赛；配发学习

书籍 150 余本，每周组织 100 余名团员组织打卡共青团中央青年大学习行动；先后召开了学习教育主题团课、主题团日、学习会等 40 余次。扎实推进“知企爱企，感恩敬业”形势任务教育。围绕矿井“生存保卫战”各项部署要求和重点工作，通过形势任务宣讲、青年代表座谈会等形式，帮助团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观。学习分享了一名职工撰写的《常怀感恩之心，位卑不敢忘企》文章，开展感恩企业教育，进一步增强团员青年的归属感、荣誉感。

坚持把深入学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神作为贯穿全年的重要政治任务，开展多形式、多层次、全覆盖的学习竞赛和宣讲。认真开展庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年主题教育，坚持立足基层、贴近青年，广泛开展主题征文、知识竞赛、主题团日等活动。认真开展形势任务教育，围绕矿井严峻发展形势，广泛开展“生存保卫战、我该怎么办”承诺实践、“我为青年做件事”专题实践等活动，引导团员青年明形势、知企情、做贡献。

做好青年安全工作，举办青岗员培训班，持续开展零点行动 12 次，检查固定岗位 200 余人次，发现和解决问题 130 余条。持续做好青工“三违”帮教、安全知识问答、算安全账、签字承诺、“铭记教训，反骄破满”及“安全是最基本的道德”案例宣讲等主题活动。召开青年安全专题组织生活会，每名青年职工进行批评和自我批评，深刻反思自身对安全认识的不足与岗位工作中存在的问题；落实青岗员隐患汇报机制，组织青岗员开展“青工安全大检查”活动，青岗员带着任务下井，从“人、机、物、环”多方面查找问题，整改问题，进一步营造了人人参与安全

管理的良好氛围，青年职工干劲饱满，斗志昂扬，用实际行动诠释了任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡完全可以实现。

聚焦基础建设，团的组织力持续激发

该矿团委聚焦基层基础建设，认真开展工作调研，组织工作交流、观摩活动，引导基层团支部围绕安全生产、创新创效、管理提升等重点难点问题，创新开展形式多样、务实管用的活动，切实提升工作创造力。

抓好示范品牌团支部建设，为各团支部配发了团章和团支部工作手册，编撰了团支部工作案例汇编；组织召开“双述双评”会议，对各团支部进行评价分析、评星定级，被公司团委命名品牌团支部 1 个，示范团支部 2 个；抓好队伍建设，按照应建必建要求，配齐配强了团支部书记，所有团干部在团务知识测试中均取得优异成绩，开展团支部书记抓基层团建工作述职评议，着力打造一支政治坚定、业务精通、素质过硬的团务工作骨干队伍；做好年度团内统计、团费收缴及团员入籍工作，向党组织推荐推优入党发展对象 1 人，积极分子 3 人；抓好“岗号队手”建设，推荐并组织实施 5 个青年集体申报上级团组织“青年文明号、青年安全生产示范岗”，组织青年突击队先后到矿研石山清淤、东风井修整防洪料石墙、废旧物资搬运等主题实践活动，受到干部职工一致好评。

与此同时，积极推进团支部有形化建设，做好创建报备、动态检查工作，争创 3—5 个公司及以上先进集体。该矿机电科团支部荣获 2021 年度全国煤炭行业“五四红旗团支部”，近年来，该团支部积极引导团员青年参与青年大

学习、青年创新创效、青年素质提升、志愿服务等一系列富有特色的青年工作，先后荣获了徐州市“五四红旗团支部”中煤集团上海能源公司“五四红旗团支部”中煤集团上海能源公司“品牌团支部”等一系列荣誉，为建设安全、高效、简捷、智慧、绿色、和谐矿井贡献青春力量。

此外，利用新班组建设平台在班前会开展警示教育，通过观看安全警示教育片、典型事故案例、“三违”通报“算账教育”等，时刻警醒青年职工做好自保互保工作；常态化开展“青工 3 分钟岗位描述”、“青工安全宣誓”等宣讲活动，不断规范青工



安全行为。深化青年创新创效，坚持以解决安全生产经营问题为导向，鼓励引导青年积极投身“五小”科技创新活动。2021年8月中旬，综采二队回采的7436工作面由于支架超高使用，造成支架歪斜、挤架，难以推进。青工职工产生畏难心理，出勤率低，针对此情况，该团支部及时加强青年职工思想教育，正确引导青年职工甩掉畏难情绪，通过“党史小故事”以及矿内过往实例，引经据典，鼓励职工通过自身努力按部就班解决问题，青年职工攻坚克难的情绪就此高涨。10月上旬，通过之

前阶段的实践，队内逐步总结，探索出正确解决问题的方法，团支部及时开展“歪架处理技术重点讲解”团日活动，邀请跟班队长葛福民为青工们讲解了调整支架的思路、方法，对每一位青工提出的问题一一解答，并提醒青工们处理问题过程中的安全操作要点。青工们对解决问题的方法有了更深的了解，形成了系统性的解决思路。通过这次的学习，青工们解决问题的操作水平与业务能力稳步提升，该队调整支架工作于11月中旬初见成效，开始正常推进。

坚持服务宗旨，团的服务力持续提升

该矿团委深化青年志愿服务，围绕疫情防控、安全生产、各项急难险重以及重要会议活动等做好志愿服务，展现孔庄青年良好形象。“我们积极动员青年积极参加‘学雷锋’、社区服务、助力乡村振兴等社会公益活动，志愿服务活动逐步形成多样化、常态化局面。”该矿团委书记宁龙介绍。

4月6日，该矿团委以实际行动解决职工诉求，针对疫情防控期间职工反映理发难问题，组织志愿者服务队成员，在矿活动中心为职工义务理发，受到职工们广泛赞誉。

在该矿平安大道两侧灌木丛处，10余名身穿红色志愿者马甲的团员青年手持垃圾袋，对绿化带附近的杂物、垃圾进行地毯式清理，他们个个干劲十足，用实际行动弘扬了团员青年的志愿精神。“义务劳动了3个小时，虽然是短暂的，但我们要时刻把团员青年的带头作用和志愿精神融



入到日常的工作生活行动上，今后要从点滴小事做起，让团员风采在细微处闪光，用实际行动践行‘党有号召、团有行动’的承诺。”该矿团员青年董兴汉说。

该矿团委还组织留矿过节大学生和广大团员青年开展迎新春趣味运动会，对新入职大学生开展“一对一谈心”、主题征文等活动，持续做好大学毕业生“快速融入”活动，召开大学生座谈分享会；关心关注团员青年工作、生活等方面的需要，发放了生活用品和节日慰问品，帮助解决实际困难，让青年切实感受到矿井的关心和家的温暖；积极与属地团组织联系，适时开展青年联谊交友等活动，搭建活泼健康的交流平台，迎接了2021年度公司新入职大学生来矿参观学习；先后开展卫生清理、义务理发等志愿服务10次，参加徐州市“梦想改造+”关爱计划捐款活动，累计捐款2300多元。

该矿团委积极做好青年素质提升工作，制定《矿青年“五小”科技创新活动管理办法》，召开青年“五小”科技评审发布会，征集上报全国煤炭工业协会、中煤集团和公司五小科技成果26项，公司首届“创青春”青年创新创效大赛中获得二等奖1个、三等奖1个，2名青年在公司青年电机车技术比武中获得二等奖。此外，建立青年人才库，借助工匠工作室、劳模工作室，有针对性开展师带徒、技术比武、岗位练兵、应急演练等活动。综采二队团支部扎实开展青年劳动竞赛活动，有效促进了青年职工的操作水平和业务能力，同时开展“五小”科技创新、“修旧利废、节支降耗、挖潜增效”竞赛活动，上报矿“五小”科技创新成果9项，5项成果获得奖励并申报公司科技创新成果。

安全快板



宣贯“十五条”安全措施

安泰然

说安全，道安全，安全生产大于天；
讲安全，话安全，履职尽责是要求。
国务院，安委会，十五条措施部署全；
扎实开展大检查，事故追究重且严。
安全发展新理念，生命安全放在先；
两个“清单”抓落实，安全生产全贯穿。
“三个必须”强监管，主动担当控风险；
职责履行出纰漏，严肃追究不偏袒。
安全第一责任人，管好重大危险源；
深入排查找隐患，挂牌督办有时限。
项目审批有红线，严把评估论证关；
违法分包转包方，严厉查处挂靠案。
劳务派遣统一管，来路不明必须减；
“打非治违”出重拳，严打违法“保护伞”。
整治执法宽松软，理直气壮来攻坚；
配齐建强执法队，专业执法强监管。
用好安全“吹哨人”，重奖激励多宣传；
隐瞒谎报搞拖延，提级管控查处严。
“红绿黄灯”处理好，善“弹钢琴”促发展；
学习宣贯十五条，一字一句记心间。
如履薄冰临深渊，安全责任重于山；
从严从实守底线，齐心合力保安全。



这个不寻常的春天

陈春红

在春天里，拔节的不只是小草，更有我们的期待和梦想。

在这个不寻常的春天里，成长的不只是禾苗，更有我们的拼搏和奋斗，感动和感悟。

伴随着纯洁空灵的《雪花》歌声，北京冬奥会主火炬“大雪花”缓缓落下，奥运之火渐渐熄灭。从立春开始，为时16天的拼搏与努力，中国代表团取得了9金4银2铜、金牌榜第三位的历史最佳战绩，这属于双奥之城北京的冬奥记忆，值得我们永远铭记。

更让沛县人铭记和感动的是沛籍运动员齐广璞，在自由式滑雪男子空中技巧决赛中，凭借最后一跳，跳出了当今世界最高难度动作，为中国代表团夺得第7金。无论是90后老将，还是四次奥运之旅，又或许是世界最高难度，都正如他所言：“从站上赛场的那一刻开始，我就为了最后的冠军去拼搏。”

“是梦想，是坚持”“拼搏者永远年轻”“时间从不辜负每个努力奔跑的人”，一时间，朋友圈被刷屏，微信群里各种沸腾，沛县图书馆的演播厅里，齐广璞家社区的微信群里……无数的视频和图片见证了他向着梦想奔跑的坚定身影。我家里有两个体育爱好者，一口一个我们在看“小齐”，这个亲切的“小齐”的称呼，犹如称呼邻里、朋友

或亲人，其实饱含了心中无上的激动和荣光。

每个春天，白昼慢慢长了，太阳渐渐暖了，我们都是怀揣着一份阳光的感动来拥抱春天，而在这个不寻常的春天里，我们更是把春的消息化作满腔的憧憬，播种下汗水浸润的信念，然后是满满的期待，去撷取果实累累的希望！

这个春天里，女儿也在加油奔跑，她利用假期时间学考驾照，我看到了她的刻苦，假期里没有了懒觉，每天早出晚归的练习，回家还念叨的背考试路线和注意事项，终于在两天的连续考试中，顺利通过了科目二和科目三的考试，再经过一个比较擅长的理论考试，等拿到心心念念的驾照，就可以慢悠悠地上路啦。

这个春天里，小弟也在努力奔跑着，虽然他也不再年轻，工作也很忙，但还是奋进在考研的路上，在等待佳音的途中。在他们的努力中，我感受到了自己，真正的读书越来越少，大多是碎片式阅读，文字水平也没有提高，还经常偷偷懒，追追剧，聚聚会，不由得心里空落落的。

于是，在明媚的春光里，我泡上一杯花茶，在花朵翻飞舞蹈中，慢慢反思自己，然后，感觉自己也有些喜欢这被虚度的光阴，它是浮动的茶芽，是橘皮的清香，是窗边的花影，是亲人的陪伴，也是春的讯息，时光的呢喃。（下转第32页）



石潭春色 李新建摄



小鸟鸣春 李富学摄