

学习园地

工作动态

交流平台

管理之友



# 新屯煤

2022 **1**

(总第217期)



## 坚定信心 勤勉实干 奋勇争先 创造转型发展优异成献礼党的二十大

——在公司职工代表大会暨工作会上的讲话(摘要)

包正明

## 稳中求进 存量提效 增量转型

### 为完成全年目标任务和推进高质量转型发展而努力奋斗

——在公司职工代表大会暨工作会上的工作报告(摘要)

毛中华



公司召开职工代表大会暨工作会议



公司工会三届六次会员代表大会召开



公司召开安全环保工作会



公司召开职工代表大会暨工作会议



包正明元旦期间深入基层慰问干部职工



毛中华元旦期间深入基层慰问干部职工



# 元旦献辞

党委书记、董事长 包正明    总经理 毛中华

公司全体党员、干部、职工及家属和离退休老同志：

日月其迈，岁律更新。历史翻开新的一页，我们迎来新的一年。值此岁序更迭之际，我们代表公司班子成员向大家致以新年的祝贺！向节日期间坚守工作岗位的同志们表示亲切的问候和衷心的感谢！

回首2021年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，党的百年华诞，展示了奋进“第二个百年”的中国自信。是集团公司经营业绩快速提升的一年，保持世界500强地位，排名再度上升45位。是公司发展史上极不平凡、极为困难，各项工作取得丰硕成果的一年。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展党史学习教育，按照集团公司“十四五”规划宏伟蓝图，聚焦“增量转型、存量提效”和“改革创新、加快转型”的要求，主动作为，奋勇拼搏，智能化建设取得显著成绩、光伏项目实现并网发电，改革创新取得突出成效、营业收入再创历史新高、利润实现近年来最好水平，较好地完成了集团公司下达的各项目标任务，实现了“十四五”良好开局。

2021年，我们锐意进取、奋发有为，喜获荣誉硕果“满枝头”。先后荣获全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业、节能减排先进企业、思想政治工作先进单位、上海市优秀守合同重信用企业等多项省部级荣誉称号；《“双+”模式，打造“三强三提”特色党建工程》《井下“三违”智能

识别监控系统的建设与应用》分别获得国家煤炭工业协会2021年煤炭行业党建工作品牌最佳案例和标杆案例。公司团委获得全国“五四红旗团委”、中央企业“五四红旗团委”。铁路管理处车辆段支会被中华全国总工会授予“全国模范职工小家”。公司QC小组荣获全国煤炭行业质量管理活动交流会总成绩第一名。姚桥、徐庄、孔庄煤矿分别荣获国资委“中央企业先进基层党组织”、“上海市五一劳动奖状”、全国绿色矿山和江苏省职业病防治先进单位荣誉称号。孔庄、徐庄、龙东和106煤矿巩固提升了国家安全生产标准化一级水平。热电厂被国家电监会评为发电企业安全生产标准化一级企业。公司两位同志获煤炭行业“中青年优秀总工程师”荣誉称号。两位同志勇夺第十届全国煤炭行业职业技能竞赛矿山救护工一等奖。

2021年，我们迎难而上、担当作为，交出优异业绩“成绩单”。坚持将安全和疫情防控作为各项工作的根本前提，将严的主基调贯穿于生产组织的全过程，龙东煤矿、孔庄煤矿、徐庄煤矿、106煤矿分别实现安全生产13周年、9周年、5周年和4周年以上，地面单位杜绝了轻伤以上事故，实现了疫情“零感染”。将生产作为能源保供的政治任务来抓，面对本部四矿生产条件前所未有的困难和压力，一面一策制定保障措施，出台激励政策，解决制约安全生产的突出问题，商品煤产量、机械加工产量较好完成全年任务，发电量、售电量、铝材加工量创历史新高，能源保供工作得到江苏省能源局的充分肯定。主要经济指

标完成预期目标，主要产品实现全产全销，成本均低于预算水平，“减亏扭亏”取得明显成效，经营质量持续提升，利润大幅超预算目标，营业收入创历史最好水平。

2021年，我们深化改革、守正创新，激发发展活力“动力源”。完成改革三年行动任务总量的82%以上，公司深化改革经验做法被国资委网站刊发。现代企业制度与公司治理不断完善。“三项制度”改革持续向精准精细方向延伸。在集团公司内率先实现经理层成员任期制和契约化管理全覆盖；“四定”工作积极推进；考核激励更加精准，“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的分配体系正在形成。完成科技投入比3.9%，获得国家授权专利62件，荣获省部级、地市级科技进步奖15项。煤矿智能化建设实现了应建尽建，平均智能化作业率达到90%以上。各矿井下固定岗位基本实现无人值守，姚桥煤矿以省内最高分通过了江苏省智能化示范矿井验收。

2021年，我们审时度势、加快转型，描绘高质量发展“新蓝图”。集团公司党委书记、董事长王树东赴公司调研，赋予公司“打造江淮转型升级示范区、争做集团公司转型发展标杆和领头雁”的定位和使命，使我们备受鼓舞。我们审时度势，制定了公司“十四五”发展规划，明确了“4511”转型发展战略，推进煤电主业转型升级，106煤矿列入国家矿山安全监察局第五批产能核增名单，苇子沟煤矿复工积极推进。供热增容改造、原料煤参配项目取得积极进展。铝板带厂、106煤矿实现扭亏为盈，实现了历史性突破。品牌项目承揽项目数量、营业收入、利润水平再创历史最好水平。尤其新能源建设取得突破性进展。新能源示范基地一期工程示范项目于12月28日并网发电。

2021年，我们创新拓展、党建引领，激扬干事创业“精气神”。深入开展党史学习教育，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话和党的十九届五中、六中全会精神，大力弘扬伟大建党精神，广大干部职工自觉拥护“两个确立”、牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”蔚然成风。推进示范品牌党支部建设、基层党建书记项目、党建带工建团建班建，构建了“双+”模式，打造“三强三提”特色党建

工程。作风建设观察点、党建和党风廉政建设一体协同共建、“三清示范区”建设全面推进，从严治党向纵深发展。落实了7大“惠民暖心行动”和6大民生工程，为职工群众办好办成实事247项，营造干事创业、和谐稳定的浓厚氛围。

光阴流转，征途如虹。所有这些成绩的取得是集团公司正确领导和关心支持的结果，是各级政府充分理解和鼎力帮助的结果，是公司两级班子齐心协力和攻坚克难的结果，是全体党员干部职工扎实工作和拼搏进取的结果，是离退休老同志及职工家属关心支持的结果，凝结着每一个大屯人的辛劳和付出。在此，我们代表公司领导班子向各级领导、离退休老同志、职工家属、全体党员干部职工表示衷心的感谢，致以崇高的敬意！

使命如磐、初心不变。2022年是党的“二十大”召开之年，是集团公司加快建设世界一流能源企业的重要一年，也是公司加快转型发展的攻坚之年、关键之年。站在新的起点上，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，全面深化改革，坚持创新驱动发展，推动高质量发展，以“转型发展年”为主线，统筹疫情防控和生产经营，统筹发展和安全，按照“存量提效、增量转型”和“改革创新、加快转型”的要求，推进“4511”转型发展战略，落实“366”年度工作部署，以一往无前的奋斗姿态和斗志昂扬的精神状态，攻坚克难、担当作为、真抓实干，昂首阔步走向高质量转型发展的新征程。

在高质量转型发展的新征程上，我们必须全力以赴实现安全生产长治久安，努力创建本质安全型企业。牢固树立“生命无贵贱、生命不可逆”思想，坚持安全“五零”目标“六严”管理不动摇，牢固树立“安全事故可防可控”“违章指挥就是杀人，违章作业就是自杀”的理念，筑牢“双重预防体系、安全生产标准化、班组建设、智慧矿山建设、职工素质提升”5大基础，解决安全工作中的突出问题，实现全年安全生产，达到集团公司“安保型企业”标准。

在高质量转型发展的新征程上，我们必须提

升生产经营质量，努力创建效益效率型企业。生产是效益的源头。要坚持“安全、高效、绿色、智能”的方向，提高生产效率和单产单进水平，优化矿井生产接续，加大产品质量考核力度，加强产运销购协调，确保完成主要产品生产任务，实现全产全销目标。要坚持“效益导向、刚性预算、严格考核、精准激励”不动摇，更加注重提高企业经营质量，坚持依法治企、合规管理，严防企业经营风险。

在高质量转型发展的新征程上，我们必须全面深化改革创新，努力创建改革创新型企业。坚持先立后破、稳扎稳打、守正创新的原则，完成改革三年行动任务，激发企业发展的新活力。要建立完善现代企业制度，形成“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”机制。要建立“干部能上能下、人员能进能出、工资能增能减”的机制，加大经理层成员任期制和契约化管理考核力度，推进职业经理人改革试点，全面推进“四定”改革，推行市场化用工，坚持薪酬向一线倾斜，激发干部职工干事创业的积极性。全面完成“两非”“两资”清理工作。要持续提升科技创新能力。充分发挥国家级技术中心作用，加快推进集团公司第六个“双创”示范基地建设，激发群众性技术创新的积极性，为安全生产、经营管理、转型发展提供保障。要加快智能化建设进程。煤矿单位全面实现智能化开采，固定岗位基本实现无人值守，着力打造智能矿山、智能洗选、智能制造、智能电力、智能品牌服务、智能新能源，不断推进公司智慧化转型升级进程。

在高质量转型发展的新征程上，我们必须提高生态环保水平，努力创建生态环保型企业。深入贯彻落实习近平总书记生态文明思想，增强生态环境法治意识，通过中央、江苏省环保督查回头看。加大生态环保投资力度，完成生态环保项目计划，建设矿井水回用工程，推进固废资源再利用合作，实施大气污染综合治理、固废污染防治、噪声污染防治专项行动，确保完成集团公司和江苏省节能减排各项指标任务，坚决杜绝环保事件。

在高质量转型发展的新征程上，我们必须抢抓发展机遇，努力创建转型发展型企业。将获取新的优质煤炭资源、发展新能源和综合能源服务

产业、推进基本建设项目和品牌项目建设作为转型发展的突破口。要全力获取新的优质煤炭资源。积极争取集团公司支持，通过划拨、合资、托管等方式取得优质煤矿资源，着力解决公司长远接续的问题。要全力发展新能源和综合能源服务产业。确保新能源示范基地一期项目剩余233兆瓦建成并网发电，其余光伏项目完成手续办理具备开工条件，并积极争取新能源资源。要推进换电站、智慧能源、蓄水储能项目等取得积极进展。要全力推进项目建设。苇子沟煤矿要实现主、副、风三井贯通，形成永久供电系统、通风系统、排水系统。热电厂配煤项目建成并投入使用，供热增容改造项目完成老供热首站改造工程。要全力推进品牌项目建设。按照“培育、提升、高效”和“眼睛向外、强化主业、做强做大、提质增效”的原则，品牌项目单位外部营业额和利润总额同比提高。

在高质量转型发展的新征程上，我们必须坚持党的领导、牢记国之大者，努力创建民生工程型企业。持续巩固提升党史学习教育成果，融入共同富裕的大格局，做到改革发展成果与职工共享、与社会共享，切实履行中央企业的社会责任。要持续推进“三强三提”党建工程，深化党建工作与中心工作融合发展，全面提升党建工作质量，党建考核和班子考核保持优秀。要推进从严治党向纵深发展，确保“三清大屯”建设、作风建设观察点、党建和党风廉政建设一体协同共建取得显著成效。切实维护企业和谐稳定发展大局。

2022年的前进号角已经吹响，全面推进高质量转型发展的新征程正在开启。让我们拥抱充满希望的2022年，继承发扬伟大建党精神，勿忘昨天大屯创业的艰辛与辉煌，无愧今天大屯转型的责任与担当，不负明天百年大屯的梦想与追求，在高质量转型发展的新征程上，通过奋斗，披荆斩棘，坚决高质量完成2022年全年各项目标任务，以优异成绩向党的二十大献礼；继续奋斗，埋头苦干，创造更加灿烂的辉煌，为中煤集团建设世界一流能源企业而努力奋斗！

最后，衷心祝愿公司全体党员、干部、职工、家属和离退休老同志新年快乐、阖家幸福、万事如意！



# 目录 CONTENTS

二〇二二年第一期 总第217期

内部资料 免费交流

2022年第1期 **新屯煤**  
(总第217期)

大屯煤电(集团)有限责任公司  
主管 主办

《新屯煤》编委会

主任  
包正明

副主任  
毛中华 吉春来 向开满

委员  
马振欣 段建军  
金道平 张进

《新屯煤》编辑部  
主编 张进  
副主编 马慧  
责任编辑 黄腾

校对 侯宪英

电话

0516-87274481  
0516-87277134

## 卷首语

元旦献辞

包正明 毛中华 (01)

## 领导讲话

坚定信心 勤勉实干 奋勇争先

创造转型发展优异成绩献礼党的二十大

——在公司职工代表大会暨工作上的讲话(摘要) 包正明 (06)

坚决守住安全环保底线 为公司赢得生存与加快推进高质量转型发展  
提供强有力的保障和支撑

——在上海能源(大屯)公司安全环保工作上的讲话 包正明 (14)

稳中求进 存量提效 增量转型

为完成全年目标任务和推进高质量转型发展而努力奋斗

——在公司职工代表大会暨工作上的工作报告(摘要) 毛中华 (19)

在公司安全环保工作会议上的讲话 毛中华 (30)

深化党建提质 增强政治引领 以高质量党建新成绩向党的二十大献礼

——公司党委工作报告 向开满 (33)

提高认识 压实责任 强化措施 坚决打赢安全环保攻坚战

——在公司安全环保工作上的通报和生态环保工作报告 张沛顶 (40)

## 本刊特稿

向史而新 聚力前行

——公司高标准高质量推进党史学习教育综述

公司党史学习教育领导小组办公室 (47)

## P66 党建工作



封面: 公司领导班子向广大干部职工家属和离退休老同志及社会各届拜年

封二: 公司领导参加部分活动

封三: 公司机关举办线上春节联欢会 李新建摄

封底: 欢度春节 李新建摄

## 大屯这一年

强责任防风险 夯实安全基石  
全力攻坚克难 推动改革转型  
克服不利因素 强化经营管控  
科技环保助转型 创新引领促发展  
抓实党建创品牌 强基固本增活力  
全面从严治党 巩固良好政治生态  
坚持凝心聚力 创新宣传文化

佟洁 (51)  
宗慧芹 (53)  
侯宪英 (55)  
王怀乐 (57)  
聂中维 李鹏 (59)  
李阳 (62)  
魏蕾 (64)

## 党建工作

孔庄煤矿：4个“3+3”做优党建文章  
立心铸魂东风劲，党建引领新征程  
——电热公司党委加强2021年度党建工作纪实

周超 (66)  
王广超 (70)

## 回眸2021

逆风破浪开新局  
——铝板带厂2021年工作回眸

刘义成 (72)

## 先进典型

这个80后队长不简单  
——记中煤集团先进工作者徐庄煤矿掘进三队队长冯学武

王玉芹 (75)

## 大屯文苑

诚信的分量  
儿时赶年集

周兴 (77)  
木绛伟 (78)

## P49 回眸2021



## P58 先进典型



# 创造转型发展优异成绩 献礼党的二十大 坚定信心 勤勉实干 奋勇争先

——在公司职工代表大会暨工作会上的讲话（摘要）

包正明



在大家的共同努力下，公司2022年工作会暨职代会顺利完成了各项议程。整个会议安排紧凑、内容丰富，开得很成功，是一次总结成绩、明晰任务、提振信心、团结奋进的大会。会后要组织好学习宣传贯彻，抓好任务落实。

## 一、从党史中汲取智慧力量，克难关、开新局取得了积极成效

2021年是党和国家历史上具有重大里程碑意义的一年，也是我们公司发展史上极其特殊的一年。一年来，公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党史学习教育凝聚共识和力量，在新发展理念和集团公司“十四五”发展战略引领下，全力以赴渡难关、稳大局，抓改革、增活力，推转型、开新局，办实事、聚力量，防风险、保稳定，各项工作在艰难中稳步前进，取得明显成效，“十四五”实现良好开局。

一是向史而新，推动了党史教育见实效。把党史学习教育作为贯穿全年的重大政治任务，按照学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行要求，精心组织实施，有力有序推进，隆重庆祝中国共产党成立100周年，全力以赴推动高质量发展，尽心尽力为职工群众办实事。党员干部职工大力弘扬伟大建党精神，继承光荣革命传统，攻坚克难、奋发作为，在安全保供、深化改革、转型发展、疫情防控、服务职工方面作出了积极贡献，学党史、悟思想、办实事、开新局取得实实在在效果。

二是奋勇前行，稳住了生产经营基本盘。2021年是公司生产条件最为困难、保供任务最为繁重的



一年，受复杂地质条件以及新疆丰源煤矿事故、姚桥煤矿事故、环保督查等影响，能够完成745万吨商品煤销量极为不易，124亿元营业收入创历史新高，106煤矿首次实现盈利，电力产销量创历史新高，铝板带厂大幅减亏，取得这样的成绩既有天帮忙，更是人努力。我们不讲条件、不讲困难，坚决扛起保供责任，全力为江苏储备应急保障用煤，如期履约兑现中长期合同，服从大局安全供电供暖，收到江苏省能源局的感谢信。

三是争先示范，呈现了转型发展好势头。以“争做集团内部转型发展标杆和领头雁”为动力，抢抓新能源发展机遇，率先走出去抢占资源，率先成立新能源公司，率先建成新能源示范基地一期工程先期30MW光伏项目，成为集团首个示范项目，创造了大屯速度，刷新了国内同等规模光伏建设记录，入选2021年煤炭企业十大新闻。沛县、鼓楼区屋顶光伏项目分别被列入国家和江苏省整县屋顶分布式光伏开发试点。抓住保供期间特殊政策机遇，经过反复攻坚，106煤矿被国家矿山局列入第五批产能核增名单。

四是争取主动，走上了深化改革快车道。深化改革全面发力，咬定全年82%目标，以钉钉子精神推进国企改革三年行动，29项改革任务完成25项，完成率86%。把党的领导融入公司治理、董事会建设、三项制度、亏损企业治理、考核机制调整等重要改革事项实现新突破，实现任期制和契约化管理全覆盖，典型经验做法被国资委网站重点宣传推广。率先在公司机关推进“四定”改革，实现全体人员竞争上岗；编制了基层“四定”方案，春节后将推进实施。

五是创新拓展，结出了党建党风新成果。深入贯彻落实全国国企党建会精神，聚焦创新拓展，开展党建“五周年”回头看、座谈会、成果展活动，深化示范品牌党支部创建、基层党建“书记项目”、党员先锋行动“三大工程”，开展“大屯转型、万众献策”大讨论，举办技奥会暨创新工作室成果展，党建与生产经营融合更加紧密。全力配合集团巡视、审计，扎实做好整改“后半篇文章”，严抓“靠企吃企”、领导作风和干部学风专项整治，严肃查处违规违纪人员，巩固提升了政治生态环境。

六是办好实事，提升了职工群众幸福感。坚持把为职工办实事作为检验党史学习教育成效的重要标尺，扎实推进“六大民生”工程和“七大行动”30件实项目。组织全员健康体检、开展荣誉疗休养，为全体在册职工办理“惠徐保”，为职工申请办理互助保障金、发放慰问帮扶金500余万元，孔庄煤矿新食堂、新疆天山公司职工活动中心建成投入使用，开展安全文艺万里行、为外出创业职工家庭提供志愿服务等活动，举办首届青年大学生集体婚礼，获得普遍好评。

纵观2021年，我们面临的形势复杂多变，遇到的困难前所未有，经受的考验接踵而至，付出的努力非同寻常，取得的成绩难能可贵。

这一年是我们加倍付出的一年。一年来，困难多、任务重、压力大、节奏快，各单位面对繁重的生产经营压力，不畏艰难、主动担当、出力流汗，作出了积极努力，106煤矿、救护大队在新疆丰源煤矿事故救援中讲大局、担重任、敢冲锋，展示了大屯人的战斗力，得到了新疆自治区、集团公司领导的表扬。机关部门面对接踵而来的深化改革、转型发展、党的建设等重大任务和迎检、沟通协调等具体事务，想在前、做在前，加班加点、日夜奋战。一年来，很多党员干部职工身上展现出的团结拼搏、吃苦奉献精神，令人感动！

这一年是我们收获满满的一年。一年来，公司先后荣获庆祝中国共产党成立100周年上海市优秀守合同重信用企业、江苏省红色样本企业和优秀企业、江苏省首批统计信用红名单企业、全煤思想政治工作先进单位、全煤新闻宣传工作先进单位、全煤技能人才先进单位、社会责任报告发布先进单位等称号，公司团委荣获全国“五四红旗团委”、中央企业“五四红旗团委”称号；姚桥煤矿顺利通过江苏省智能化示范矿井建设验收，党委被国资委授予中央企业先进基层党组织称号；热电厂顺利通过发电企业安全生产标准化一级达标评审。100余个集体和个人先后获得上海市五一劳动奖章、上海市工人先锋号、中煤集团和徐州市先进基层党组织以及中煤集团、江苏省和徐州市劳动模范、先进工作者、优秀党务工作者、优秀共产党员等荣誉称号。

时间是见证者，我们是创造者。这一年所有的奋斗和收获，都将沉淀为我们继续前行的精神养分和不竭动力；这一年所有的进步和成绩，都是集团公司正确领导的结果，党员干部职工拼搏奋斗的结果，离退休老同志和职工家属关心支持的结果。借此机会，我代表公司向大家表示崇高的敬意和衷心的感谢！

## 二、牢牢把握新形势，正确认识发展新阶段面临的压力和挑战

踏上向第二个百年奋斗目标进军的新征程，在新发展理念引领下，我国经济发展方式发生深刻变革，“双碳”目标、“双控”要求对能源特别是煤炭行业提出革命性要求，清洁能源快速发展，清洁低碳、安全高效的能源体系加快构建，走向多能互补融合发展道路。过去一年多，我们跳出煤炭看能源、走出大屯看发展，思想观念、思维方式、认知领域受到强烈冲击，更加清醒认识到，面对煤炭企业转型发展的竞逐态势，我们在适新应变、转型突围新征程上，仍然面临着重重压力和挑战，对我们自身存在的思想认识上的不适应、稳健经营上的不确定、改革调整上的不到位、风险管控上的不警醒、能力本领上的不匹配的问题，要保持头脑清醒，更好地认清形势、认清现状、认清自我，更加清楚地知道我们肩负的责任和使命，居危思进、居危思变，戒骄戒躁、奋勇前进。

在正视问题的同时，也不能否定我们的工作、否定我们的成绩。要看到，经过几年的攻坚克难，大屯面对困难挑战时的发展韧性得到了检验，干部职工的战斗力和战斗力得到了检验。要看到，“十四五”期间，国家对煤炭实施“双控”，煤炭产业发展空间受限，但煤炭在能源结构中的压舱石作用没有变，煤炭消费仍将稳步增长的趋势没有变，给我们加快转型发展提供了重要窗口期。要看到，党中央、国务院和国资委先后出台碳达峰碳中和工作指导意见，高度重视和支持煤炭企业转型发展，集团把推动大屯转型作为重要战略，给我们带来了利好机遇。要看到，在新能源产业新赛道上，我们和很多煤炭企业一样，处在同一条起跑线上，同时我们具备基础条件好、资源禀

赋足的优势，只要坚定信心、振奋精神、抓住机遇、笃行不怠，就一定能战胜困难和挑战，开创转型发展新局面。

## 三、坚定不移推动高质量发展，奋力实现各项工作再上新台阶

今年将召开党的二十大，营造良好的政治、经济、社会环境，是全党全国上下共同的任务。中央经济工作会议上强调，今年主基调仍是“稳字当头、稳中求进”，总的看宏观经济政策会保持稳定，但安全、环保、稳定的管控政策和要求会更加严格，对我们是非常大的挑战。今年各项工作部署推进要牢牢抓住主线主题，把握规律和节奏，确保稳定有序。要未雨绸缪、知难奋进，应对风险挑战不懈怠，推动转型发展不停步，牢牢守住“安全、环保、稳定、疫情”不出事的底线，扎实高效推进“经营、转型、改革、创新、党建”取得新突破，实现“本质安全型、生态环保型、效益效率型、改革创新型、转型发展型、民生工程型企业”创建新目标，在“稳”中取得更有质量的“进”，以政治担当营造和谐稳定环境，用优异成绩迎接党的二十大。

第一，要稳住大局，全面统筹严控风险。

坚持稳的主基调，是迎接二十大这个大局的需要，也是公司转型发展的重要保障。安全环保的高压管控态势，疫情全国散发和局部爆发的严峻态势，集团和干部职工对大屯转型的迫切要求，复杂的外部环境和公司长期发展后客观存在的矛盾问题，多重因素交织叠加，压力与日俱增，风险明显上升，保稳定的任务十分繁重。必须统筹抓好防风险和稳发展两大任务，坚持“防风险就是保生存发展、保职工利益”的思想认识，树牢底线思维，保持清醒头脑，主动应对各类风险，切实防止风险演变成事故。

——要把确保安全摆在首要位置。树牢安全发展观不动摇，锁定“五零”目标，增强“守规矩”意识，严格按章办事，加强本质安全型企业建设，一体推进不敢不能不想“三违”的长效机制。

——要把环保工作提到新的高度认识。加大事关公司生存发展环保事项的研判和研究，认真细

致准备和迎接国家和地方环保督查;处理好当前和长远关系,采取更加有力的措施解决紧急问题,退出安全环保压力大的项目,主动防范环保风险。

——要把确保职工队伍稳定作为改革转型的前提。积极稳妥推进基层“四定”工作、矿井关闭退出带来的人员分流安置等问题,加强形势任务教育和政策宣传,对可能出现的问题要超前研究、主动应对,确保职工队伍稳定。

——要把抓好疫情防控作为常态化工作来落实。严格落实疫情防控措施,持之以恒、慎终如始,落实责任、严防死守,决不能出问题。

关于廉洁风险、法律风险防范,党风廉政建设和反腐败工作会、法治工作会都作了安排,要层层强化责任,不折不扣抓好落实。

第二,要稳住经营,提质增效力创佳绩。

2021年受益于高煤价,公司在产量减少的情况下总体经营迈上新台阶。今年要求稳增长,实现稳中有进,任务更重、压力更大。必须持续提高精益管理水平,在稳定产量、提高质量、控制成本、治理亏损、开拓市场等方面深挖潜、练内功、提水平,千方百计完成集团下达的经营目标任务,力创佳绩、多作贡献。

——要牢牢稳住核心产业。经营没有实物量就没有收入,更没有利润。煤电是我们生存的“主粮”,必须牢牢稳住,既要稳量更要提质。煤炭板块要服从公司经营效益大局,积极克服不利条件,确保安全生产经营稳定有序,原煤产量、商品煤量、洗精煤量、煤炭销售量必须高水平、高含金量。新疆106煤矿要在安全的前提下加快组织生产,把握主动权。热电厂要坚持效益导向,优化效益模型,全力争取更多上网电量、转让电量,努力扩大优质用热用汽客户;电热公司要在增加交易电量上再发力;新能源公司要科学组织30MW光伏发电运行,光照利用小时数、发电量指标等要保持先进水平,尽快组织剩余一期光伏工程建设实现投产发电。

——要坚决消灭亏损企业。树牢“零亏损”理念,增强“企业不消灭亏损就会被亏损消灭”的底线意识,坚决落实集团关于电力企业、新疆煤矿不能亏损“硬指标”,坚决不能让因特殊原因一时亏损的单位成为新的“僵尸户”,坚决不允许

长期亏损的“钉子户”继续存在,坚决不能丢掉来之不易的减亏扭亏胜利果实。孔庄煤矿要提高政治站位,打响生存保卫战,围绕“上量、提质、降本、增效”,采取更加积极主动措施,实现不亏损。铝板带厂要继续提高对市场的研判、分析和把控能力,提高产量、优化结构、扩大市场、控制成本,压降资金占用,站稳盈利脚跟。铁路管理处必须扛住从未亏损过的红旗。

——要持续提高创收水平。持续优化培育品牌项目,聚焦增收创效,坚持市场化、高端化、差异化发展方向,按照外部营收及利润总额增长不低于10%的速度,进一步加大外部市场拓展力度,加大向新领域的拓展力度,外部市场份额占比要突破50%;要将对外创收创效作为重要的考核指标,激励干部职工闯市场、增收入、创效益,为经营效益和转型发展作出新的贡献。

第三,要抓实转型,奋勇争先推进发展。

“双碳”目标下,加快转型是大势所趋,是集团公司的殷切嘱托,也是干部职工的迫切希望。“十四五”是转型发展关键期,必须瞄准煤炭安全清洁高效生产和清洁能源转型两大主攻方向,对接集团战略,抓住发展机遇,聚焦重点项目,集聚优势动能,做实“存量提效、增量转型”大文章,跑出转型“加速度”,做实至名归的“标杆和领头雁”。

——要全力推动存量提效稳主业。充分挖掘现有产业和资源的潜力和价值,实现煤炭安全绿色智能高效开采、能源低碳清洁稳定供应,筑牢“压舱石”。要聚焦四个方面重点推进:一是推进传统生产矿井升级,加快煤矿智能化推进速度,重点打造本部姚桥煤矿、外部新疆106煤矿“一老一新”“一内一外”两个智能化示范标杆矿井,建设孔庄煤矿、徐庄煤矿智能化矿井,苇子沟煤矿智能化和煤矿建设同步推进,提升煤矿安全保障系数和整体盈利能力,为转型提供支撑;二是推进现有储备资源开发,推进新疆106煤矿180万吨产能核增落地,加快苇子沟煤矿建设,积极做好甘肃灵南唐家河、南川河两矿千米深井开采论证;三是推进向轻资产运营服务转型,主动融入和参与集团在北疆煤电化综合能源基地建设,超前对接做好大南湖7号井采煤安装工程承接,同时积极参与新矿井的整体托管运营,实现



管理、技术、人员的转移。四是推进发电供热效能提升，抓好热电厂热网增容改造工程、物料仓储干化工程建设，成立专班、安排专人，全力推进，尽快建成投产，充分挖掘副产品价值最大化，系统性提高供电供热效率效益。

——要全力推动增量转型求发展。加快新能源和综合能源服务产业发展，实现以光伏为主的新能源项目规模和效益上水平、综合能源服务项目发展有突破，打造“新引擎”。重点聚焦四个方面加快推进：一是加快制定转型发展规划，明确发展思路、发展目标和发展路径，有序推动落实。二是加快光伏项目发展，重点推进塌陷区农光、渔光互补新能源基地建设，推进集中光伏，试点推进屋顶分布式光伏。光伏一期工程剩下233MW光伏项目力争7月底前并网发电，向党的二十大献礼；光伏二期工程（沛县屋顶）、三期工程（塌陷区）、四期工程（鼓楼区楼顶及塌陷区）加快手续办理，具备开工条件，适时建设。把沛县打造成江苏省综合能源服务示范县。全力争取外部光伏资源。三是积极参与地方增量配电网建设，加快大屯电网改造升级，配套建设抽水蓄能、电化学蓄能系统，增强大屯自供区电网消纳新能源绿电的能力。四是积极布局新兴产业，对接江苏省、徐州市“十四五”战略，利用现有厂地和资源布局氢能产业链，推进装备制造、节能环保等产业迭代升级。

第四，要抓实改革，转换动能增强活力。

改革是永恒主题，必须把改革作为推动高质量发展的“关键一招”，坚定不移深化改革，加快形成同市场有效对接、充满内在活力的体制机制，推动资源配置优化、管理效能提高，破解制约企业发展的痛点难题，增强发展活力，推动效率和效益“双提升”。

——要锁定目标决胜改革三年行动。按照6月份全面完成改革任务目标，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，统筹好进度和质量，加快销号清零。聚焦重点难点抓攻坚，着力在解决历史问题上下功夫，加快清理退出不具有优势的非主营业务和低效无效资产，降低企业负债率；加大玉泉、煜隆等历史遗留问题的处置力度，今年完成退出，卸下包袱。扎实开展三年行动任务落

实情况“回头看”，力求各项改革举措落地生根、开花结果，高质量迎接并顺利通过国资委和集团公司考核验收，实现三年行动圆满收官。

——要聚焦激发活力实施精准改革。在七个方面取得突破：一是深化人力资源结构改革，研究制定优化结构减人提效方案，加大智能化、机械化减人力度，加大地面单位减人力度，通过自然减员、退养、“四长”人员清理、协解等综合性措施，今年实现净减员1000人以上，力争用6年时间将总人数控制在1万人以内，实现人员老、中、青年龄结构和机关、一线、辅助岗位结构科学合理。二是推进基层单位“四定”改革，力争3月底前全部完成“四定”，各单位必须统一思想，不讲条件，动真碰硬，在公司下达的编制基础上进一步优化，真正把机构、编制和人员减下来。针对退出来的富余人员，建立内部人力资源市场，实施消化吸纳公司富余人员的考核激励政策，鼓励各单位吸纳富余人员，减少劳务用工，实现降本增效。三是深化任期制和契约化管理，今年必须动真格对各单位任期内2021年目标完成情况进行考核，划定考核等级，不及格的就是不及格，考核办必须坚持原则，不讲客观、不讲条件；必须动真格执行末位调整和不胜任退出，该调整的坚决调整，真正把任期制工作做扎实，强化领导干部的契约精神，倒逼尽责履约。四是试点推进职业经理人制度，以电力工程公司为试点，公开招聘项目经理，以岗位定价值，以业绩定薪酬，真正激励担当作为。五是全面推进中长期激励，对超额完成奋斗目标的单位，执行中长期激励政策。各单位选拔对单位发展、项目拓展、科技创新等有直接重要影响的管理、技术、营销领域核心骨干或团队，揭榜挂帅重要项目，对完成考核目标值的给予超额利润分享，构建企业和员工命运共同体、价值共享链。六是推进内部市场化向公司层面延伸，全面推进各单位之间市场化结算，打破内外部市场“双轨制”，完善公司内部主要产品及服务市场化价格体系，建立内外部一致的价格结算标准，真实还原各单位市场化的经营成果，真实检验各单位的盈利能力和市场竞争力，激发开拓市场的动力和活力，推动公司“一体化”协同发展；七是深化薪酬分配制度

改革,开展岗位价值评价,按照定编定岗情况核定各单位工资基数,以绩效贡献为依据管控各单位工资总额;要把干部、员工薪酬高低与效益和个人贡献挂钩,吸引、保留、激励核心骨干人才,引导员工向苦脏累险岗位流动,激发干事积极性。

——要冲破思想阻力主动推进改革。改革最大的障碍是思想上的障碍,最大的阻力在领导干部自身,如果领导干部不想改、不愿改,压力传导不下去,再好的政策也推不下去。改革,首先要改思想,要从领导干部改起,如果不换思想就得动真格换换人。其次要改机制,激发想改、主动改的积极性。要坚持开门搞改革推转型,引导全员思想大解放,激励人人参与献言献策。近日,人民日报刊发任平文章《能源的饭碗必须端在自己手里——论推动新时代中国能源高质量发展》,要按照集团和公司部署要求认真组织专题宣传和研讨。春节后全面启动“改革创新转型,企业怎么办,我该怎么办”大讨论活动,把全体干部职工发动起来,共谋发展之策,共聚发展力量。下半年召开改革成果经验交流会,每个单位都晒一晒改革成绩单。各单位要增强主动改的思想和行动自觉,认真研究,针对问题拿出精准改革举措,只要有利于提高“效益”和“效率”,可以大胆突破公司既定改革事项范围,形成自家特色和亮点,交出好成绩。

第五,要抓实创新,强化引领驱动进步。

创新是引领发展的第一动力。面向高质量发展新阶段,无论是推进存量提效还是增量转型,无论是加强内部管理、突破瓶颈制约,还是应对复杂多变的外部形势和环境,都离不开创新驱动,以创新求变应变、挖掘潜力、培育优势,不断增强企业创造力和竞争力。

——要立足解决问题抓技术创新。目前我们面临着诸多制约安全、环保、生产、效益的瓶颈问题,例如煤炭深部开采和湖下开采、冲击地压防治、复杂地质条件下智能技术装备应用、坑口火电机组煤泥掺烧等,不仅关系公司经济效益,更关系企业长治久安。要树立问题导向,坚持把问题当成课题,组织专门力量,开展专题研究和攻关。集中力量完成三个中煤重点科技项目研究:一是煤矿节能减碳与综合能源智能监控管

理系统,二是深部开采多类型顶板水害防治关键技术,三是利用退出煤矿建设抽水蓄能电站技术,以技术突破引领转型发展。

——要立足推动发展抓产业创新。时代发展进步催生出各项新业态、新模式,不仅对传统煤电转型升级是新的挑战,对我们正在推进的新能源产业也是极大挑战,要紧跟行业发展趋势,树立跨界思维,跳出专业界限,加强老矿区转型升级与新能源产业发展相得益彰的产业模式研究,发挥大屯矿区独特的资源禀赋,充分利用废弃矿井、闲置土地资源,在推进“光伏+”项目、“源网荷储”一体化项目、氢能项目等方面探索出新路,在新赛道上抢占先机。新能源公司要全面总结形成光伏项目开发、建设、运行经验,电力工程公司、工程咨询公司要加快做实新能源业务,集合力形成前期咨询、项目设计、建设安装、运营管理全周期服务管理商业模式,加快走出去占领市场。

——要立足提高效能抓管理创新。集团要求全面推行“精细化”管理,这过去是大屯的优势,这个优势现在还有没有,对照王书记指出的随意化、经验型、粗放式管理问题,要深刻反思。精细化管理体现素质、体现责任心,更体现大家是否做到了爱企如家。要牢固树立精益化管理理念,坚持精益求精、严谨务实、止于至善,建立“唯一负责”制度,让每个人、每个环节真正负起责任来。要增强对抗“熵增”的思维,采取有效的措施优化管理、提高质量,让企业不断充满活力。要聚焦管理效能提升,推进公司管理方法、管理模式、管理流程创新,划清边界、厘清责任,去繁求简、去粗取精、去伪存真,用一流的管理干出一流的事业。

——要立足培养人才抓基层创新。创新的活力源泉在基层,要深化“双创”活动,建立创新成果收益共享机制,引导推动创新向基层延伸、在岗位落地,激发全员创新创效热情。着重建好用好劳模、技能大师、工匠等创新工作室平台,发挥先进示范引领作用,吸引更多职工投入到群众性技术创新活动中来,不断在创新实践中培养人才、锻炼人才、造就人才,形成展其才、尽其才的浓厚氛围。

第六，要抓实党建，提供坚强政治保障。

抓好党建是最大的政绩。必须始终坚持和加强党的领导，坚定不移贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，纵深推进全面从严治党，着力发挥党建优势、彰显党建价值，巩固风清气正、团结向上的政治生态，为推动改革发展提供坚强保障。

——要持续巩固党史学习教育成果。习近平总书记强调，要继续把党史总结、学习、教育、宣传引向深入，建立常态化长效化制度机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。要认真贯彻总书记重要讲话和指示精神，认真落实集团党史学习教育总结会议要求，认真总结在党史学习教育中的做法经验，固化党委理论学习中心组制度、党委第一议题制度、干部政治理论教育培训、党员党性教育主题实践、“我为群众办实事”活动等常态化长效化机制，坚持思想武装不放松，严肃党内政治生活，推动党史学习教育持续走深走实。

——要大力推动基层党建提质升级。党的力量来自组织，组织能使力量倍增。基层党组织建设抓起来不容易，抓实了就有凝聚力，抓好了就出战斗力。要坚持抓高质量党建不放松，着重在打基础、抓创新、树品牌、强作用上用力，在示范品牌党支部建设、基层党建“书记项目”、党员先锋工程上深耕细作，持续推进党建提质升级。坚持服务生产经营不偏离，哪里任务重、哪里困难多、哪里有项目，党组织就要聚焦在那里建立阵地、树起旗帜，发动党员攻坚克难，凝聚职工完成任务，以改革发展成效检验党组织的战斗力和战斗力。

——要不断加强干部人才队伍建设。政治路线确定后，干部是决定因素。事业成败，关键在干部、在人才。要坚持正确导向选人用人，把政治标准摆在首位，重点看忠诚度、大局观、执行力、精气神，对政治素质不合格的“一票否决”。认真落实集团公司“十四五”时期优秀年轻干部队伍建设实施意见，多渠道、常态化发现年轻干部，多岗位、多方式培养锻炼年轻干部。坚持党管干部原则和市场化选人用人相统一，加大公开竞争性选拔力度。深化专业化干部团队培育，针对性抓好干部培训工作，尽快满足高质量发展需要。

——要广泛凝聚改革发展攻坚力量。今年改

革发展任务重，加上即将迎来北京冬奥会、冬残奥会和全国两会等重大活动，下半年将召开二十大，思想政治和稳定工作任务繁重。要深入抓好形势任务教育，以召开上海能源第一次党员代表大会为契机，凝聚团结奋进的力量。党组织、群团组织要主动发挥作用，深入职工群众，针对性开展宣传引导工作。要把解决思想问题同解决实际问题结合起来，真正把暖人心、得人心、稳人心的工作做到实处。领导干部要牢固树立以人为本理念，涵养浓厚民生情怀，时刻把职工群众身心健康、安危冷暖装在心里、抓在手上，提高做思想政治工作的能力。

——要着力纵深推进全面从严治党。习近平总书记强调“全面从严治党永远在路上，决不能滋生已经严到位的厌倦情绪”；在十九届中央纪委六次全会上，习近平总书记又用“四个任重道远”强调了腐败和反腐败斗争形势。要深入学习贯彻十九届中央纪委六中全会精神，持续增强政治自觉，严格落实责任，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。全体党员干部要清醒认识全面从严治党的重要性和长期性，正确对待监督执纪，养成在从严环境下履职用权的习惯自觉，增强在从严环境下干事担当的责任意识，提高在从严环境下解决问题的能力本领，争做忠诚干净担当的好干部。

#### 四、敢于正视作风问题，严防不良风气侵袭破坏企业健康发展

作风是事业成败的关键，发展进入关键期，更需过硬作风来保障，好作风才能带出好队伍、形成好风气、干出好事业。今天是年度工作会，主旋律是统一思想、明确目标、鼓劲加油。但看到在个别单位和干部身上还存在“不讲政治、不讲团结”“信念不足、心思不端”“思想保守、无心奋斗”“站位不高、格局不大”“盲目自大、自以为是”“心中无责、推诿扯皮”“功利主义、推过揽功”“不敢担当、执行僵化”“不守规矩、恣意妄为”“纪律松弛、自由散漫”等不良作风，与当前的任务格格不入。对这些问题不去正视、不动真碰硬斗争，一年或者更长时期带着不良作



风干事创业，将影响公司政治生态的纯洁性，削弱公司干部职工队伍的战斗力和战斗力，阻碍公司转型发展的步伐，破坏公司可持续健康发展。要下决心整治“躺平”干部，全体干部要带头树立“谦逊、低调、务实、干事”的作风，做到责任面前不推卸、工作面前不扯皮、困难面前不回避、利益面前不计较，面对矛盾问题想为、敢为、勤为、善为，以过硬的作风体现格局和担当，以务实的工作推动改革和发展。

“双碳”目标背景下，很多煤炭企业都面临着调整产业结构、优化产业布局、加快动能转换的抉择，都面临着安全生产“风险高”、产业结构“转型难”、新兴产业“基础弱”的难题，这是一道躲不过、绕不过和必须跨过的坎。困难面前吓不住、难不倒、压不垮，是中国共产党人的铁血本色和精神品质。发展的重担落在了我们肩上，面对重重困难和挑战，决不能丢失信心和斗志，决不能思想不以为然、精神萎靡不振、行动无动于衷、解题束手无策。要大力弘扬伟大建党精神，坚强挺起中国共产党人的脊梁骨和精气神，树牢底线思维，增强忧患意识，把握转型机遇，

坚定发展信心，统一思想、凝聚共识，加快行动、全力推动，坚定不移打好打赢转型发展的攻坚战。全体党员干部特别是领导干部，是“关键少数”、中坚力量，是带头人、主心骨，要率先做好“三个准备”：做好与新发展理念要求相适应的思想准备，做好与转型发展要求相匹配的能力准备，做好迎接更多困难、更大挑战的精神准备。要大力弘扬大屯人“艰苦创业、改革创新、团结奉献”的优良传统，坚信“办法总比困难多”，坚信“狭路相逢勇者胜”，敢于向困难挑战“亮剑”，敢于向急难险重“冲锋”，敢打敢拼、勇闯勇试、善作善成，集中力量办好大屯自己的事，不断续写大屯高质量发展新篇章。

百尺竿头立不难，一勤天下无难事！让我们在新发展理念和集团战略引领下，切实担负起“争做集团内部转型发展标杆和领头雁”的光荣使命，勿忘昨天的苦难辉煌，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想，坚定信心、奋勇争先，勤勉尽责、真抓实干，全力以赴完成全年各项目标任务，为集团建设世界一流能源企业作出更大贡献，以转型发展优异成绩向党的二十大献礼！

## 我喜欢出发

我喜欢出发。

凡是到达了的地方，都属于昨天，哪怕那山再青，那水再秀，那风再温柔，太深的流连便成了一种羁绊，绊住的不仅有双脚，还有未来。

怎么能不喜欢出发呢？没见过大山的巍峨，真是遗憾；见了大山的巍峨没见过大海的浩瀚，仍然遗憾；见了大海的浩瀚没见过大漠的广袤，依旧遗憾；见了大漠的广袤没见过森林的神秘，还是遗憾。

我自然知道，大山有坎坷，大海有浪涛，大漠有风沙，森林有猛兽，即便这样，我依然喜欢。

打破生活的平静便是另一番景致，一种属于年轻的景致，我想从大山那里学习机敏，我想学着品味一种缤纷的人生。

人能走多远？这话不是要问两脚而是要问志向，人能攀多高？这事不是要问双手而是要问意志，于是，我想用青春的热血给自己树起一个高远的目标，不仅是为了争取一种光荣，更是为了追求一种境界。目标实现了，便是光荣，目标实现不了，人生也会因这一路风雨跋涉变得丰富而充实，在我看来，这就是不虚此生。

是的，我喜欢出发，愿你也喜欢。

# 为公司赢得生存与加快推进高质量转型发展 提供强有力的保障和支撑 坚决守住安全环保底线

——在上海能源（大屯）公司安全环保工作会议上的讲话

包正明

公司今年的环保压力是相当大的，各单位要高度重视，把工作压实做细，坚决杜绝环保事件。

## 一、提高政治站位，要从落实总书记新发展理念的高度、与事关公司生存发展的迫切需要，充分认识抓好新形势下安全环保工作的重要意义

安全和环保事关公司的生死存亡。在安全上出现事故、环保上出现大的事件，都将对公司生死存亡造成严重的冲击。

（一）党中央对安全环保工作要求越来越高。党的十八大以来，党中央、国务院把安全环保工作摆在更加重要的战略位置，习近平总书记多次对安全环保工作作出重要指示，坚持把安全环保升华到树立安全发展、绿色发展理念的高度，提升到维护最广大人民根本利益的高度来认识；“人民至上、生命至上”“绿水青山就是金山银山”等理念深入人心，并分别被写入新修订的《安全生产法》和《中国共产党章程》；党的十九届六中全会全面总结党的历史经验，强调必须坚持统筹发展与安全环保，准确把握、正确处理好发展与安全稳定、发展与环境保护的关系。公司作为中央企业，我们必须坚持用习近平总书记关于安全环保的重要论述武装头脑，深刻认识和理解“保证安全稳定、保护生态环境就是保护生产力，改善安全形势和生态环境就是发展生产力”的深刻内涵，坚决守住安全底线和环保红线，切实提高政治站位，绝不能以牺牲职工生命和生态环境为代价换取经济增长和快速发展，要以更安全、更绿色、更高效、更可持续的方式推进公司高质量转型发展。

（二）地方政府对安全环保工作监管越来越严。近年来，全国安全环保形势呈现出总体稳定、稳中向好的态势。2021年，全国煤矿事故起数和死亡人数呈现“双下降”局面，均同比下降超过28%；全国地级以上城市优良天数相比上一年提升5%，达到87%。显然，这些成绩的取得与国家及政府对安全环保的高度重视和高压监管是分不开的。与此同时，随着《安全生产法》《水污染防治法》等30余项安全环保领域法律法规的相继修订、出台和实施，安全环保领域的监管大格局已逐步形成，今后政府对企

业特别是煤矿企业安全环保的监管只会越来越严，督查频次只会越来越高，问责力度只会越来越大。特别是在“双碳目标”和能耗“双控”的背景下，江苏省作为能源消耗和碳排放大省，是全国碳减排的重点区域，而徐州又是江苏省的重点区域。最近江苏省、徐州市、沛县多次给公司下发生态环保问题整改任务清单，督查的越来越精细，广度和深度逐步升级。所以我们一定要高度重视，特别是对督察、排查出的问题，要坚决果断整改，不能犹犹豫豫，各单位的问题要坚决领回去，全面整改落实到位，公司相关部门要坚决督查到位。

(三)集团公司对安全环保工作安排越来越细。这次集团公司安全环保会议上，王树东董事长强调，2021年新疆丰源煤矿“4·10”透水事故，不仅拖了中央企业的后腿，更拖了全国安全生产的后腿，打破了集团公司4年多未发生大事故的安全周期，使得集团公司安全形势陡转直下，安全生产局面十分被动。同时，会议通报了集团公司有个别煤矿企业污水排放问题被列入中央生态环保督察反馈问题清单，60%以上的集团公司督办问题没有完成整改，有10家生产企业受到环保行政处罚等等。为扭转安全环保工作被动局面，集团公司加大对安全环保管理力度，下达了责任追究文件，环保出现问题不仅要和责任单位和责任人进行经济处罚，还要追究责任甚至是法律责任。在安全上，集团公司实现了安全监管垂直管理，提升了人防物防技防水平，加大了智能化标准化推进力度，加大了事故调查追责力度，特别这次会议上提出“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”，要求各级领导干部要树牢“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现的”的安全理念，把保护职工生命安全，作为一切安全工作的出发点和落脚点。在环保上，不断加大督察检查力度，狠抓环保治理技术创新，强化生态环保基础管理，出台了《生态环境保护处罚暂行办法》，加大环保问题处罚力度，对二级企业及基层单位和有关责任人出现四种环保问题情形实行“一票否决”。所以，我们应该看到，集团公司对安全环保的管理是严之又严、细之又细，给公司的安全环保工作提出了更高、更严的要求。

(四)公司面临安全环保工作的压力越来越大。

过去一年，公司高度重视安全环保工作，保持了高压严管的态势，总体保证了安全环保的形势稳定。但尽管如此，在安全上，还是发生了姚桥煤矿“8.10”事故，这个事故给职工家庭带来的痛苦是永久的，一个家庭失去了顶梁柱、父母失去了儿子、妻子失去了丈夫、孩子失去了父亲，姚桥煤矿也受到了一系列的处罚，包括国家一级标准化矿井被摘牌，公司失去了“安保型企业、特级标准化公司”称号。除此之外，还有14位有经验、懂业务、有能力的领导干部被撤职降职，所以说这次事故的教训是深刻的，大家要认真吸取事故教训，坚决杜绝各类事故。在环保上，我们还有部分干部思想认识不到位，还没有真正认识到生态环保的重要性、紧迫性，导致环保工作总是被动应付；个别管理干部对环保问题重视不够，即使像去年中央环保督察组来公司督察，公司领导大力推动的情况下，有的单位领导依然没有实质性地重视，很大程度上是形式上的重视，对问题整改没有做到亲自安排、亲自过问、亲自督查，环保设施依然不完善，环保机构人员配备依然不齐全，充分体现了个别单位对环保工作的不重视。

面对这种错综复杂的新形势，我们要把压力转化为推动企业安全发展、绿色发展的强大动力，牢牢守住安全环保底线，才能保证公司生产经营和转型发展。

## 二、坚持严防结合，要不折不扣把集团公司安全工作部署和抓好“三件事”等要求贯穿全年安全生产当中，确保春节、“两会”、党的“二十大”前后及全年始终保持安全良好态势

王树东董事长在讲话中强调安全管理要抓好“认识、责任、措施”三件事。安全监察局要针对这三件事制定专门方案，明确工作措施、细化分解任务落实。各单位也要针对这三件事拿出具体的措施方案。下面，我再重点强调“四个扎实推进”。

(一)扎实推进好“平安一季度”“警示三月行”等各项活动，确保春节、“两会”、党的“二十大”前后及全年始终保持安全良好态势。2022年党和国家大事要事多，一季度即将迎来春节、“两会”、冬奥会，还是安全保供期，下半年还要召开党的“二十大”，所以安全稳定就是最大的政治。各



单位、各部门要从年初起就要一以贯之地高度重视、严抓严管、常抓不懈;要扎实开展“平安一季度”“警示三月行”“安全生产月”“安全大整顿”“百日安全”等系列活动,始终保持安全高压态势;节前节中节后公司机关各职能部门要到主要生产单位进行蹲点盯防,各单位、部门及各级干部要强化值班带班和应急值守,牢牢盯住重点时段、重点部位、重点人群,确保一季度安全生产双平安,确保安全和保供“双平稳、双到位”,为公司全年实现安全生产开好头起好步。

(二)扎实推进好重大风险和隐患的排查治理。重大安全风险和隐患防治是防范大事故最直接、最有效的手段。各单位要主动认领张沛顶同志通报的重大安全风险、安全隐患治理任务,主要领导要亲自组织研究,总工程师要发挥好技术团队的关键作用,紧紧围绕重大隐患的排查、重大风险的防控、重大事故的防范,紧紧盯住冲击地压、冒顶片帮、水、火、瓦斯、供电等主要灾害风险,超前制定防治和管控方案,确保现场兑现执行到位。尤其要坚持问题导向,重点针对易发频发的重大隐患、现场变化期间的重大风险,超前落实好专项措施,开展好专项治理,真正做到从根本上消除隐患、从根本上解决问题。

(三)扎实推进好安全生产基础工作。基础不牢、地动山摇。我们必须坚定不移筑牢“安全生产标准化、新班组建设、智能化建设”三项安全基础。要不断推进安全生产标准化管理体系提档升级。要坚持目标导向,姚桥煤矿要确保重回国家一级标准化水平,其他矿井保持和巩固当前水平,保证公司重回集团公司安保型企业和标准化公司行列。要把管理体系和现场管理有机结合起来,通过管理体系指导促进现场管理;要处理好标准化与安全生产的关系,不能因为地质条件复杂就放弃或者放低标准;要把安全文化融入管理体系,实现由现场的环境达标、硬件达标向管理、操作、现场全方位达标转变。对集团公司的不放心单位、公司的挂牌单位和标准化滑坡的单位,要以提升标准化水平为抓手制定提升方案,2022年要坚决摘掉帽子。要强化推进新班组建设向现场安全管理延伸。要总结前期有效管用的做法,发挥党建统领的优势,推动新班组与安全管理深度融合,在实现自我价值中提升职工安全素

质,提升班组长和职工防风险、防隐患、反“三违”“四不伤害”的能力,打造更多的金牌班组。要注重推进智能化建设效能有效发挥。坚决把智能化减人、提效、保安作为推动实现本质安全的重要手段,做到“应建尽建”,提高装备保安水平。要重点解决好集团公司提出的“减少单班入井人数至500人以下”“冲击地压关键区域监测分析”等问题,真正通过智能化建设把人员减下来、把风险降下来、把效率提上去、把安全保障住。

(四)扎实推进好“人的行为标准化”建设。要认真贯彻集团公司以“守规矩”为核心理念的安全文化,“守规矩”要从各级干部抓起,各级干部作为本单位的风向标,干部的管理行为直接影响到广大职工,只有各级干部带头学法规、讲规矩,按章指挥、遵章管理、令行禁止,这个单位的“守规矩”文化才能逐渐养成。因此,无论是矿井单位,还是地面生产单位都要从各级干部抓起,认真组织推进“人的行为标准化”工作,重点要把引导职工“守纪律、遵制度、上标准岗、干标准活、当标准人”作为“守规矩”安全文化的主要内容进行推广。今年新班组建设也要把“守规矩”作为一项内容在班组具体化去落实,通过人的素质提升不断提升公司安全生产保障能力。各单位要进一步梳理人的行为标准化,专门制定方案,把人的行为标准化和班组建设、安全生产标准化同步推进,杜绝“三违”现象发生。

### 三、抓住突出问题,要从根本上解决“思想认识、体系建设、能耗双控、基础设施、队伍建设”问题,确保公司生态环保工作取得突破性提升

安全环保工作是“一把手”工程,不能有“分管领导一把抓”的思想,主要领导一定要切实担负起“第一责任人”职责。

(一)要下大力气解决思想认识问题。从过去一年环保存在的不足和问题来看,最为突出的就是思想认识问题,也是各项工作不到位的根源,所以我们必须下大力气解决。思想认识上要到位。现在有些领导干部还没有把环保摆到与安全同等重要位置,还没有认识到环保问题不仅仅是环境问题,而是政治的问题、社会的问题、民生的问题,有的干部仍然有侥幸心理、应付心理,这样怎么能抓好环保

工作?各级领导干部必须树立生态环保优先的理念,自觉把生态环保工作放到更加突出的位置来抓,做到统一规划、统一安排、统一落实、统一考核。政策把握要到位。各级领导干部特别是主要负责人要带头学习国家环保政策、法规和集团公司最新的文件要求,只有不折不扣按政策、按法规、按要求去落实,才能从根本上解决环保的问题,才能经得起政府部门的检查。正视问题要到位。公司许多环保问题是历史造成的,但新官必须要理旧账,要把问题整改作为自己不可推卸的责任,要切实抓好12项环保督导问题整改,全力以赴做好3月份国家生态环境部开展环保问题整改“回头看”检查前的准备工作。要打破传统的思想观念,把问题整改作为我们格局和能力的检验,学会借助专业机构的知识、技术和装备力量来解决我们目前环保方面无法解决的问题。

(二)要下大力气解决体系建设问题。按照“源头严防、过程严管、后果严惩”的原则,逐步形成“纵向到底、横向到边、责任到人、不留死角”的环保管理体系。要进一步加强生态环保领导体系建设。各单位党政主要领导是生态环保的第一责任人,总工程师是具体分管责任人,要形成定期研究、安排、检查、考核生态环保工作的方案,保证全年生态环保工作有人去想、有人去管、有人去干、有人去检查,上下齐抓共管。要进一步加强生态环保制度体系建设。公司科技环保部和各单位要对照国家、集团公司和地方生态环保政策及文件精神,梳理和修订公司和本单位的生态环保制度,针对公司不同产业、不同风险源制定不同的治理制度、检查制度、考核制度,实现公司各产业环保日常可防可控。要结合集团公司的考核政策,制定公司生态环保考核办法。要进一步加强生态环保监管体系建设。公司科技环保部是生态环保的监督检查部门,要履行好指导、检查、考核的职责,每月至少对各厂矿的生态环保进行一次动态检查,对重点问题要跟踪检查,同时要制定遇到环保突发问题的应急处置方案,保证不扩大影响、不造成负面影响。

(三)要下大力气解决能耗“双控”问题。能耗“双控”是党中央为实现“碳达峰、碳中和”战略目标作出的重大决策,2021年9月份全国性的拉闸限产,能耗“双控”成为社会热点问题,也彰显了国家能耗

“双控”的决心和力度。我们必须无条件地坚决贯彻落实,确保全面完成全年能耗“双控”目标任务。一是要加强能耗“双控”政策研究。能源管控、碳排放权交易等是对公司生态环保工作提出的更高层次的要求,相关单位要严格贯彻落实国家及集团公司能源节约管理有关要求,研究建立节能规划、能耗计量、统计、能耗分析、节能监察等管理及配套考核制度,满足能耗“双控”管理要求。二是要强化关键指标管控。全面梳理厂矿煤电机组供电煤耗水平,结合实际情况,探索多种技术改造方式,分类提出节煤降耗、供热及灵活性改造实施方案,严控遏制高耗能高排放项目,要针对电厂煤耗超标的问题,拿出解决办法,促进电厂效率发挥和能耗控制,确保满足能耗“双控”任务目标。三是要加大能源变革力度。以能耗“双控”为契机,大力发展新能源产业,按照既定的时间节点完成光伏一期剩余项目,二期、三期、四期项目的规定动作,积极开展新疆呼图壁县光伏项目的科研设计,加快推进换电业务、氢能、蓄水储能、光伏离网制氢项目前期论证及可研工作,为公司能耗实现“双控”目标奠定基础。四是要加大能源节约力度。要树立“践行节约从小事做起、细节做起”的理念,积极开展井下皮带机节电控制、实业公司和拓特机械制造厂自用光伏发电改造、通行班车线路优化等工作,有效实现节能降耗。

(四)要下大力气解决基础设施问题。由于历史的原因,当前我们在环保基础设施方面欠账较多,这个问题不解决,一些环保问题就不能从根本上得到解决。一方面,要切实保障环保治理投入资金。2020年公司环保资金总投入为10274万元,解决了12项问题;2021年总投入是11285万元,解决了15项问题。和安全一样,环保也是需要加大投入,这个账一定要算清,环保投入换来的是公司持续发展,是对社会、对民生的最大回报。但我们要把资金用在刀刃上、用在长远的规划上、用在解决根本性的问题上。另一方面,要积极开展环保领域科研项目,加大与科研院校合作力度,运用好自身科技创新团队力量,大力开展环保科技创新、技术攻关,要切忌为了科研而科研,只开花不结果,今后纪委机关、审计部要对科研项目的成果成效进行检查和审计,切实解决我们环保治理方面深层次和长远性的问题,为公司环保的久治长安提

供保证。

(五)要下大力气解决队伍建设问题。成事之要,关键在人。目前公司生态环保队伍出现青黄不接的现象,一些环保专业人员流失严重,必须引起高度重视。一是要配齐配强环保队伍。以人力资源“四定”工作为契机,按照环保实际需要,加快补齐环保岗位及人员,选派懂业务、有能力、敢担当的人员充实到环保岗位上去;通过外部招聘、大学生招聘等方式方法,适时引进专业人才,坚持“让专业的人干专业的事”的理念,合理安排专业人才岗位,实行环保人才职业规划等积极措施,努力留住人才,保障环保人才队伍接续。二是要提升环保队伍素质。要切实提升环保岗位人员能力素质,特别是要加强对各级领导干部及各岗位人员的培训,不断增强环保工作全岗全员素质水平。三是要强化环保队伍激励。建立完善人才激励和评价机制,严格按照公司生态环保工作考核奖励办法进行考核兑现,要真正让环保战线的优秀干部职工得到奖励,对在环保方面做出特别贡献的人员要优先培养和使用。

#### **四、强化责任落实,要始终以如履薄冰、如临深渊的警觉,不达目的、绝不罢休的斗志和踏石留印、抓铁有痕的精神,众志成城坚决守住安全环保底线**

(一)要服从大局,切实扛起责任。大事难事见担当。面对安全环保全年艰巨的目标任务。各单位、各部门都要以保证公司安全不出事、不发生环保事件、加快推动公司高质量转型发展大局,主动扛起责任,坚持党政同责、一岗双责,严格落实安全环保第一责任人制度,要层层签订安全环保责任书,层层分解安全环保工作任务,确保各项工作落到实处。各级干部要敢于负责任、敢于担风险,勇于面对困难和挑战,遇到问题不绕道,碰到矛盾不上交,迎难而上,攻坚克难,确保实现安全环保工作目标任务。

(二)要真抓实干,务求取得实效。大道至简,实干为要。我们要对全年安全环保工作始终保持清醒头脑,要转变工作作风,坚持实事求是,尊重客观规律,在务实功、求实效上下功夫。要始终保持真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,踏踏实实干好工作。要大力倡导“晚干不如早干,要干就

要干好”的思想,扑下身子,咬定目标,要在抓安全上动真格,要在环保问题整改上见真章,确保安全环保工作取得实效。

(三)要从严考核,倒逼目标任务。各单位、各部门要细化安全环保指标考核,充分发挥好考核的助推器作用,调动广大干部职工实现安全环保工作目标任务的积极性、主动性、自觉性。严格按照“各类事故一律按上限追责、重要时期事故一律提档升级追责、环保工作不力顶格追责”的要求,加大责任追究力度,倒逼全年安全环保各项目标任务全面完成。

(四)要形成合力,建立联动机制。各单位、各部门要提高政治站位,绝不能把安全环保工作只当成安监和环保部门的事,要坚持靶向联动,增强协作意识,做到信息共享,要在安全环保政策、资金、技术等方面及时提供服务、支持和帮助,尤其当安全环保面临困难时,各机关部门要全力支持安全环保工作、支持各单位的工作,各级干部要以战时状态,举全公司之力,众志成城,全力以赴共同打赢安全环保攻坚战。

最后,再强调一下疫情防控工作。最近,徐州市疫情防控指挥部对春节前后的防疫工作提出了“全员参与网上核酸检测预约登记演练”的明确要求。各单位要组织全体职工在1月13日下午6点之前,按照徐州市疫情防控指挥部的要求,完成网上核酸检测预约登记演练工作,做到不漏一人,确保全员演练。同时,江苏省下发了通知,要求春节期间中高风险地区人员严禁返乡,如有发现,将对返乡人员进行30+7+7共44天的隔离观察。所以大家春节期间尽量不要外出,特别是不要去中高风险地区,还要督促中高风险地区人员不要返屯,确保疫情防控工作不出问题。

同志们:道阻且长、行则将至,行而不辍、未来可期。在新的一年里,我们要时刻保持清醒的头脑,充分认清安全环保面临的严峻的形势和更加艰巨的任务,坚定信心,久久为功,常抓不懈,坚决守住安全环保底线,为公司赢得生存与加快推进高质量转型发展提供强有力的保障和支撑,以优异成绩向党的二十大献礼!



# 稳中求进 推进高质量转型发展而努力奋斗 存量提效 增量转型 为完成全年目标任务和

——在公司职工代表大会暨工作会议上的工作报告（摘要）

毛中华



## 第一部分 2021年主要工作回顾

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，是集团公司取得丰硕成果的一年，也是公司极不平凡的一年。一年来，我们坚持以党史学习教育为引领，坚决贯彻执行集团公司各项决策部署，不折不扣贯彻落实集团公司主要领导来电调研时提出的要求，按照“存量提效、增量转型”和“改革创新、加快转型”的发展思路，公司领导班子团结和带领广大党员、干部、职工攻坚克难，主动作为，克服地质条件复杂、一线人员缺乏、外部因素制约等前所未有的困难，较好完成了全年各项目标任务，实现了“十四五”良好开局。

一年来，公司经营业绩好于预期。

一年来，生产任务全面完成。

一年来，煤矿智能化建设取得突破。

一年来，企业改革三年行动超额完成进度目标。

一年来，新能源项目实现并网发电。

一年来，科技环保取得丰硕成果。

回顾一年来的工作，我们重点抓了以下7个方面：

一、坚持将提质增效作为企业中心工作，经营指标超额完成预算。按照“效益导向、刚性预算、严格考核、精准激励”的思路，全面落实提质增效降本各项措施，超额完成年度经营目标。一是主要产品实现全产全销。二是降本增效进一步加强。三是重点盈亏企业管控取得实效。四是考核力度不断加大。五是经营管理质量不断提升。

二、坚持将生产作为效益的源头、作为能源保供的政治任务，产品产量较好完成年度目标。积极响应国家保供号召，采取有力措施，超额完成了各项生产

任务。一是生产组织积极主动。抓住完成产量任务的“牛鼻子”，出台激励政策，逐步扭转生产被动局面。二是生产突出问题得到有效解决。今年以来，本部4矿生产遇到前所未有的困难，公司成立了工作组，“一矿一策、一面一策”制定工作方案，每周召开两次安全生产调度会，多次召开现场工作会，及时协调解决顶板破碎、接续紧张、一线人员不足等制约安全生产的突出问题。抽调龙东煤矿采煤、掘进队伍到姚桥煤矿和106煤矿，为公司完成全年生产任务提供了有力保障。三是掘进进尺超额完成年度计划。召开了掘进工作会，加大单产单进考核力度，实行精准激励。四是矿井生产接续逐步优化。按照“安全性、生态性、先进性、稳产性”的原则，逐矿听取生产接续情况的汇报，优化本部四矿生产接续布局，最大限度释放优质产能。资源协调部、姚桥煤矿、孔庄煤矿、龙东煤矿加强与地方政府的沟通协调，签订了北丁官屯等3个压煤村庄搬迁终结补偿协议，保障了矿井生产接续。五是能源保供工作取得实效。全面落实党中央、国务院和集团公司能源保供部署，成立了工作领导小组和6个专业工作组，明确了“四个确保”工作目标，建立了日报告、周调度机制，制定工作方案和安全专项保障措施，实施了增产激励政策，层层压实责任，多措并举增产增供。

三、坚持将安全生产和疫情防控作为各项工作的根本前提，安全、疫情形势总体稳定。牢固树立“生命无贵贱、生命不可逆”的思想，将严的主基调贯穿于生产组织的全过程。特别是在姚桥煤矿“8.10”事故发生后，实施了十项针对性保障措施和风险隐患、行为规范、基础管理、安全素质四个专项整治，并取得成效，杜绝了轻伤以上事故，扭转了安全生产被动局面，保证了公司安全形势的整体稳定。龙东煤矿、孔庄煤矿、徐庄煤矿、106煤矿分别实现安全生产13周年、9周年、5周年和4周年以上，地面单位杜绝了轻伤以上事故。一是安全责任进一步明确。二是安全工作部署针对性进一步增强。三是重大安全风险隐患治理进一步加强。四是安全基础管理进一步强化。五是安全奖罚政策进一步落实。六是事故应急处置能力进一步提升。七是疫情防控成果进一

步巩固。

四、坚持以改革三年行动为抓手，企业内部改革不断深化。始终将改革作为激发高质量发展和转型发展活力的重要措施。一是现代企业治理改革步伐加快。出台了“三重一大”决策事项清单等管理制度13项，党建进章程工作完成总进度的95%，董事会设立工作已全部完成，实现外部董事占多数企业全覆盖。二是组织机构改革加快推进。重新对机关部门进行精兵简政，基本完成了所属单位“四定”编制工作，共精减压缩两级机关机构49个、科级管理岗位135个，核减各类岗位4577个。三是市场化用工改革不断深化。公司管理人员退出比例2.4%，公开招聘人员比例100%，员工市场化退出率1.8%，均超过中央企业平均水平。及时签订了公司及所属分、子企业经理层成员任期制和契约化年度及任期目标合同。四是薪酬分配导向更加精准。全面推进市场化管

理，实行精准考核政策，坚持分配向一线岗位、贡献大的单位倾斜，地面、井下辅助、采掘单位分配比例已达到1:1.6:2.4；姚桥煤矿采掘一线月均工资已达到地面的2.54倍。五是“两非”企业剥离加快推进。完成了江苏德信中大公司退出工作；中大宏昌公司案件处理取得较好进展。

五、坚持将做好增量作为突破口，高质量发展迈出新步伐。一是转型发展方向进一步明确。全面落实集团公司“十四五”规划的战略部署，制定了公司“十四五”规划和科技创新、新能源和综合能源服务等8项专项规划，明确将获取新的优质煤炭资源和新能源作为公司转型发展的主攻方向。二是新能源产业发展实现良好开局。新能源公司、企业发展部、建设管理部加强与集团公司和地方政府的沟通协调，一期263兆瓦渔光互补项目通过集团公司批准，30兆瓦示范项目于12月28日并网发电。完成了二期、四期光伏项目调研、勘测、收资工作，两个项目被列入国家和江苏省整县屋顶分布式光伏开发试点。正在编制三期自有采煤塌陷区光伏项目可研方案。进一步加大项目调研和资源获取力度，同步开展了换电业务、综合能源服务、矿井储能项目等前期工作。三是重点项目加快推进。调整了苇子沟煤矿领导班子，全面完成了国务院安委会督导组发现

问题的整改工作，完成了新施工单位的招标工作。热电厂、建设管理部加快推进供热增容改造项目，初步设计代可研取得了集团公司批复；按照“技术可行、经济合理、投资最优、环保友好、矿地和谐”的原则，初步完成了原料煤参配项目方案和投资优化工作。

六、坚持将科技环保放在与安全生产同等重要的位置，科技环保水平持续提升。一是科技创新能力持续提升。印发了技术中心科技创新能力提升方案和“双创”示范基地建设实施方案，成立了“一室两院八所一中心”研发机构。加大重点课题研究力度，2个项目通过了集团公司的专家验收，4项课题通过中国煤炭工业协会鉴定。二是智能化建设加快推进。按照“减少人员、提高效率、保障安全”的原则，完善修订了3年规划方案，建立了“月调度、月平衡、月通报、月检查”制度，加快推进智能化企业建设。机电管理部、生产技术部、设备管理中心、拓特机械制造厂和各矿先后完成了5台采煤机、973台液压支架、11台掘进机的智能化改造。在姚桥煤矿、徐庄煤矿试点推广煤研智能分选机器人，完全代替人工作业，煤研分选效率提高60%以上。三是综机设备三年不升井运行成效逐步显现。完成了2+4个采掘工作面综采设备三年不升井的年度工作计划，极大的缓解副井提升压力，提高了设备利用率，减轻了工人劳动强度，降低了安全风险，全年共节约设备修理费2155万元。四是系统优化取得积极进展。本部四矿在生产技术部、机电管理部、通风管理部、地质测量部等部门的指导下，先后实施系统优化和“四化”项目46项、专项工程221项，全年收缩封闭2个采区，封闭老旧巷道12100米。五是生态环保工作力度不断加大。开展了生态环保大整顿活动，完善工作机制，出台考核办法，充实管理力量，投入资金9490万元，实施生态环保项目14项，列入集团公司12项环保问题全部销项。开展了南四湖下煤炭开采对生态环境影响研究。完成了矿井水深度处理系统扩容改造，姚桥、徐庄煤矿矿井水排放达到国家地表水类水标准，孔庄煤矿达到了南四湖流域排放标准。努力降低能耗“双控”政策对生产的影响，公司的各项节能环保指标均优于计划目标。

七、坚持“以干部的辛苦指数换来职工幸福指数”的理念，营造了干事创业、和谐稳定的浓厚氛围。始终将高质量发展成果惠及职工。一是持续提高职工收入。广大党员干部职工付出了艰辛的努力，做出了大量扎实细致的工作，较好完成全年经营指标和重点工作，争取到了集团公司高质量发展奖励，实现了职工收入稳定适度增长。二是想方设法为职工办实事。职工社保账户同比提高1.6亿元。继续为职工购买了“惠徐保。对包括离退休人员和所有职工发放了供暖补贴人均1200元。党委工作部、工会等部门组织开展扶贫采购、困难职工救助、职工体检等用款3400万元。公司青年集体婚礼入选团中央共青团服务青年婚恋工作案例。三是丰富职工业余文化生活。紧紧围绕庆祝中国共产党成立100周年，党委宣传部、工会、纪委机关、法律事务部举办了红歌大赛、形势任务宣讲、职工书画展等活动，组织了第二届“三清大屯”廉洁文化宣传月、普法宣传等活动。四是人才队伍建设持续加强。修订实施了人才“三体系”建设工作方案、“千百十”人才培养计划，举办了技奥会，全年完成各类培训7.1万余人次。公司被评为全国煤炭行业技能人才工作先进单位。公司团委被评为全国“五四红旗团委”。铁路管理处车辆段支会被中华全国总工会授予“全国模范职工小家”。徐庄煤矿荣获“上海市五一劳动奖状”。

回顾过去的一年，充满了压力与挑战、艰辛与困难，我们深感成绩来之不易。所有成绩凝聚了广大党员干部职工的心血与汗水，包含了每一位大屯人的奋斗与奉献。这些成绩的取得，离不开集团公司的正确领导和帮助支持，离不开公司党委的坚强领导，离不开公司董事会的科学决策，离不开公司经营层和广大党员干部职工的真抓实干，离不开全体离退休老同志及职工家属的关心支持。在此，我代表公司向全体职工代表及广大党员干部职工、离退休老同志及职工家属表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题和不足：一是安全生产还存在薄弱环节。目前，公司复杂地质条件增加了安全生产难度，安全措施在现场没有得到有效落实，“三违”现象时



有发生，外部单位安全管理需要进一步加强，冲击地压等关键环节风险仍然很大，零打碎敲事故没有杜绝。二是经营管理质量有待进一步提升。在集团公司巡视和审计中暴露出深层次的问题依然较多，反映出个别干部依法合规管理意识有待加强；个别亏损单位亏损时间长，亏损额度大，减亏扭亏任务依然繁重。三是改革力度有待加大。个别干部的改革意识有待进一步增强，市场化机制体制还未完全形成，深层次的矛盾还没有得到彻底解决，改革的质量和效果有待进一步提升。四是个别重点工作推进缓慢，没有达到预期目标，尤其一些历史遗留问题还存在差距，任务依然艰巨繁重。五是人力资源结构性矛盾比较突出。人员老龄化、一线和技能化人才、关键岗位技术人才短缺问题明显，已对安全生产造成较大影响。六是思想认识和作风建设有待加强。个别干部职工思想保守，求稳怕乱、“守摊”“等靠要”思想明显；工作压力存在“上大下小”的现象，不能有效传递；个别干部存在“佛系”和“躺平”思想；个别干部执行公司部署“简单僵化”，被动应付和“老好人”现象突出，干事创业的主动性、积极性有待提高。我们要高度重视这些问题，认真分析研究，采取有效措施加以解决，推进公司高质量转型发展。

## 第二部分 当前面临的形势和任务

2022年将召开党的“二十大”，这是党和国家政治生活中的一件大事。是全面实施“十四五”规划的关键一年，是集团公司加快建设世界一流能源企业的重要一年，也是公司加快转型发展的攻坚之年。站在新的起点上，我们必须理性地分析公司当前面临的形势，充分认清风险，抓住机遇，发挥优势，迎接挑战，明确下一步目标和任务，为推进高质量转型发展奠定坚实基础。

（一）增强推进高质量转型发展的危机感、紧迫感和责任感。所有干部职工是否考虑过，如果有一天，公司的利润大幅下滑、连年亏损甚至是破产倒闭，那时候我们该怎么办？面对这样的未来，我们今天应该如何应对？所以，居安思危，不是危言耸听，况且我们面临的形势和挑战确实

十分严峻。一是宏观经济形势依然存在不确定性。受世纪疫情、百年变局加速演进，外部环境更趋严峻复杂和不确定。国家经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，稳增长的风险加大。煤炭价格受到宏观经济走势、产业政策影响较大，对公司适应国家宏观经济波动和经营管控能力提出了更高的要求。二是“双碳”目标对公司产业发展具有深远影响。国家“双碳目标”驱动效应，至2030年煤炭在能源消费中的占比将逐步下降到50%左右。新能源占装机总容量达到43.2%，对火电替代作用明显。服务市场发展空间被进一步压缩。三是煤炭价格从高位回落到合理区间是大势所趋。从短期来看，随着2021年国家核增2.2亿吨优质煤炭产能的释放，煤炭供需紧张局面将逐步得到缓解，煤炭市场价格将逐步回归到绿色合理区间，预计2022年煤炭价格将明显回落，呈现“先高后低”的走势，大概率稳定在2020年和2021年上半年的价格水平。从长期来看，煤炭价格长期处于绿色合理区间，这是国家宏观经济的要求，也是煤炭行业可持续发展的必然要求。四是国家对安全、生态环保监管将越来越严格。安全和环保是国家政治、法律和社会大众关注的焦点，已形成各级政府部门主导和普通民众参与的全民监管模式，出现了问题，追责问责力度不断加大，不仅企业负责人将被严肃问责、被追究刑事责任，甚至将对公司生存造成重大影响。集团公司明确了安全“零死亡”、环保“零事件”的目标，要求我们必须加大安全环保工作力度。同时，“能耗双控”政策将对公司造成较大影响，提升节能环保工作水平刻不容缓。这些都将考验着公司的决策部署和每一个干部职工的能力与担当。五是公司内部因素制约高质量转型发展。公司本部的煤炭资源面临枯竭，可采优质资源只能支撑公司未来6年左右的发展，加快转型发展迫在眉睫。电力行业2022年依然面临很大的经营压力，煤价仍处于高位，经营形势不容乐观。铝加工行业虽然实现减亏，但扭亏为盈任务依然艰巨繁重。品牌项目依赖内部业务，外部盈利能力不足，不足以支撑公司发展。我们要认识到发展才是解决一切问题的总钥匙，加快高质量转型发展是解决这些问题的关键，也是对各级领

导干部的考验，是我们必须面临的艰巨任务。

(二) 增强高质量转型发展的信心、决心和恒心。在认清形势、分析矛盾的同时，我们也要看到有利的条件：一是国家经济形势稳定向好。我国经济韧性强，长期向好的基本面不会改变，2022年经济工作坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，经济增长预计仍然保持在合理区间，对煤炭市场价格形成有力的支撑。二是煤炭依然是我国能源安全的“稳定器”和“压舱石”。中央经济工作会议提出要立足以煤为主的基本国情，先立后破有序推进能源结构调整优化，不可能毕其功于一役。因此，在“十四五”和更长时间内煤炭是我国主体能源的地位不会改变。三是煤炭和新能源优化组合是未来能源发展的主要模式。化石能源的低碳化排放和新能源的高效规模化利用是国家推进的重点，我们将迎来煤炭清洁利用、大力发展新能源的重大机遇。四是集团公司快速发展是公司高质量转型的有力支撑。集团公司明确了煤炭清洁高效利用和清洁能源转型的方向，明确了建设百万千瓦级新能源产业基地和煤电化综合大型能源基地的部署，为我们高质量转型提供了难得的机遇。五是明确了高质量转型发展方向、目标和定位。确定了“争做集团公司转型发展的标杆和领头雁”的目标和“打造江淮转型升级示范区”的定位，我们将把获取新的优质煤炭资源和发展新能源作为转型发展的主要方向，必将进一步统一干部职工思想，激发公司上下干事创业的积极性。六是公司的优良传承。公司拥有一支技术硬、素质高、敢担当、善奉献的干部职工队伍；拥有自备电网、优良资产信誉、良好的文化传承。这些都是我们战胜严峻形势的信心和决心的源泉。而高质量转型发展绝非一蹴而就，必须坚持底线思维，谋划长远，久久为功，把思想和行动统一到公司的战略部署上来，统筹做好各方面工作。

(三) 增强高质量转型发展的责任、使命和担当。在高质量转型发展新征程上，2022年我们要全面贯彻落实集团公司的工作部署和要求，坚持稳字当头、稳中求进，确保完成8大目标任务。一是要确保实现安全“五零”目标。坚持“六严”管控，把“生产事故、未遂事故、重大隐患、‘三

违’”等当作安全事故对待，严格全过程安全管理，实现“零死亡、零冲击、零超限、零着火、零透水”目标。二是要完成全年产量任务。按照以月度保年度的原则，煤炭产量要按照前三年的平均水平组织生产，电力板块合理确定生产计划，铝板块坚持以效定产，品牌项目积极提升外部效益，确保完成全年产量任务，为实现全年经营目标奠定基础。三是要确保实现国资委“两增一控三提高”目标。严抓重点盈亏企业，盈利单位利润稳中有升，消灭亏损企业和亏损业务，持续提升经营质量。四是要确保完成企业改革任务。全面完成“两非”剥离、对标提升等改革三年行动收尾工作，建立健全市场化机制体制，破除制约企业发展的瓶颈，激发企业发展活力。五是要确保推动创新绿色发展。全面完成集团公司科技环保指标任务，坚持将科技环保放在与安全生产同等重要的位置，加大科技环保考核追责力度，着力打造“安全、高效、绿色、智能”矿区。六是要确保产业转型升级协调发展。推进各产业协调、优化、升级发展，力争获取新的优质煤炭资源，加快推进新能源项目建设。七是要确保干部职工素质持续提升。加大“千百十”人才培养工程和“三体系”建设力度，持续提升干部职工素质，打造高技能型、高技术型、高素质管理型人才队伍。八是要确保营造干事创业良好氛围。坚持党的领导、牢记“国之大者”，做到改革发展成果与职工共享，惠及社会，提高干部履职尽责、担当作为的能力，为公司高质量转型发展提供坚强保障。

高质量转型发展的新征程已经开启，面对复杂多变的外部环境和煤炭市场形势，面对繁重的改革创新、转型发展任务，我们必须扎实工作、担当作为、攻坚克难、勇毅前行，才能战胜一切艰难险阻、赢得光明的未来。

### 第三部分 2022年工作要点

——2022年工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全

面贯彻新发展理念，以供给侧结构性改革为主线，全面贯彻集团各项决策部署，全面践行“存量提效、增量转型”和“改革创新、加快转型”发展思路，全面推进“4511”转型发展战略，落实“366”年度工作部署，防范化解重大风险，决战决胜国企改革三年行动，强化科技创新，服务构建新发展格局，推动高质量转型发展，全面做好企业改革发展和党的建设各项工作，确保完成集团公司下达的各项工作任务，为集团公司打造世界一流能源企业贡献力量，以优异成绩向党的“二十大”胜利召开献礼！

——2022年的工作主要目标：安全实现“五零”目标，生产矿井全部通过国家一级安全生产标准化验收，公司获得集团公司“安保型企业”。疫情防控实现“零确诊、零感染”。科技投入强度达到4.17%，实现环保“零事件”。商品煤产量完成722万吨、精煤产量完成442万吨，原煤质量管理达到集团公司A级前列。发电量完成38亿度左右、铝材加工量完成10万吨以上、铁路货运量完成1151万吨以上。完成营业收入123亿元，利润总额、净利润完成集团公司下达的目标，营业收入利润率达到7%以上。全员劳动生产率达到37.4万元/人。商品煤单位销售成本控制在608元/吨以下、原煤单位生产成本控制在387元/吨以下，洗选加工成本控制在47.66元/吨以下，售电成本控制在0.429元/度以下，铁路货运单位成本控制在0.477元/吨·公里以下。在集团公司经营业绩考核中达到A级行列，在集团公司高质量发展考核中保持第一档次，工程建设项目业绩考核达到集团公司A级。

2022年，要重点抓好以下8个方面工作：

一、要以更具针对性的管理抓好安全生产，实现全年安全生产目标。按照“提认识、强落实、抓预防、夯基础、盯关键”的原则，严格落实安全治本10项措施，抓好安全生产专项整治三年行动巩固提升，稳定全年安全形势。一是要深刻认识当前安全生产的主要问题。坚持“生命无贵贱、生命不可逆”的思想，牢固树立“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现”的理念，摒弃“干煤矿哪能不死人”的错误认识。要统筹安全与发展，

生产是发展的一部分，充分认清安全是生产的前提、生产是安全的目的、安全为了生产、生产必须安全，安全是生产过程中的安全，不能被动的、机械的抓安全；要充分认清“端的是安全的碗，吃的是生产的饭”的本质，杜绝将安全和生产片面的对立起来；要充分认清“措施不落实是公司当前最大的隐患，“三违”是安全最大的敌人，着力解决干部职工安全意识不强、安全措施落实不力、安全能力不足等突出问题，深入开展专项整治，破解安全生产中的主要矛盾。二是要强化措施的兑现落实。将措施落实放在2022年更突出的位置、作为最重要的安全工作来抓。各级干部要提高安全履职能力。开展“学规程、学制度、学法律、学标准”活动，提高各级干部发现问题、解决问题的能力。各级干部职工要突出抓好“三防”、狠反“三违”，实现“三不伤害”，将措施和责任落实在现场，做到敢抓敢管、严抓严管，工作要有安排、有部署、有措施、有实施、有检查、有考核、有反馈。监管部门要加大安全履职考核力度，凡是出现安全事故、对公司造成重大影响的安全事件、重大安全隐患、安全履职不力的情况，一律按照公司管理制度和规定对责任单位和机关管理部门进行严格处罚。要发挥机关部门业务保安作用，坚决杜绝发现问题不汇报、发现“三违”不制止，发现隐患不整改的现象。三是要强化安全超前预防管理。树立“重大事故隐患就是犯罪”“重大事故隐患零容忍”的鲜明态度，坚持把风险挺在隐患前面、把隐患挺在事故前面，全面落实重大事故隐患判定标准，杜绝重大事故隐患。要加强业务保安和技术管理，严抓冲击地压、顶板、水、火、瓦斯等隐蔽致灾因素排查治理，系统性制定、落实超前预防措施，有效防范重大灾害事故的发生。要坚持公司季排查，矿厂处月排查，专业旬排查，区队（车间）日排查，班组班排查工作机制，及时防范和化解安全风险。树立“上道工序为下道工序负责”的思想，严格交接班质量和考核，坚持一切工作最终为安全生产服务。要树立系统观念，坚持超前预防、源头预防，从设计、系统等各方面为安全生产创造条件。四是要强化安全基础管理。抓好安全生产标准化达标，所有生产矿井要



达到和保持国家一级水平；苇子沟煤矿要达到集团公司一级基建矿井标准。热电厂要保持发电企业一级标准。其它地面单位要通过公司一级标准化验收。要强化区队班组自主管理，提升基层干部管理能力，选好配强基层管理人员，打造素质高、能力强、善带队伍、善担当的基层干部队伍，严把现场关。要树立安全是管出来的理念，充分发挥基层管理人员的重要作用，确保现场可防可控。要强化班组考核，推行安全联保互保，让职工积极参与抓“三违”，反“三违”活动，保证现场安全。

要提高从业人员安全素质，重点加强干部素质培训，提高干部发现问题、解决问题的能力，提升安全保障能力。五是要严抓安全重点管理。要抓好重点单位安全管控。加强安全“不放心”单位挂牌警示管理和外部煤矿的安全管理。制定关闭矿井的安全保障措施和方案。坚决杜绝承揽安全风险高的业务，坚决杜绝将业务分包给没有安全资质和管理经验的队伍，保障安全生产。要抓好重点区域安全管控。落实重大风险头面和区域挂牌督办和动态跟踪管理；要完成重点区域冲击地压预警平台建设。各单位要明确本单位安全重点防范区域，制定安全保障措施，确保重点区域安全可控。要抓好重点环节管控。加强井下冲击地压、顶板管理、“一通三防”、机电运输、防治水、自营电网供电等重点环节的安全生产管理，杜绝各类灾害事故的发生。要抓好重点时段安全管控。切实加强岁末年初、冬奥会、“二十大”等时段的安全管理，针对性开展好安全主题活动，确保安全稳定。要抓好重点人员安全管控。加强外部和外委项目人员和外来人员的安全培训和管理，强化转岗分流等特殊人群管理，常规做好老弱病排查，建立井口检查制度，确保不发生安全事故。

二、要以更扎实的措施提高生产效率，完成国家能源保供和全年产量任务。增强为党分忧、为国尽责的政治责任感和使命感，按照“四个确保”能源保供原则和“稳生产、防问题、提效率、优接续”的工作思路，从年初一开始就紧起来，加强产运销购组织协调，牢牢掌握生产主动权。一是要确保完成生产任务。生产是效益的源

头，也是国家能源保供的需要。稳中求进首先要稳住煤炭生产基本盘，各矿要按照前三年的平均产量组织生产。姚桥煤矿要继续发挥主力矿井作用，继续巩固“半壁江山”地位；孔庄煤矿要强化现场基础管理，落实好现场各项措施，确保完成全年产量任务；徐庄煤矿要稳扎稳打，统筹抓好防冲管理和生产组织，确保超额完成生产任务；龙东煤矿要抓好生产组织，确保队伍稳定，提前完成全年产量任务；106煤矿要抓住政策窗口期，尽快完成180万吨/年产能核增工作，抓好工作面接续衔接，抓住煤炭市场好的时机，充分释放优质产能。选煤中心要坚持以市场需求为导向，灵活调整产品结构，努力提高精煤回收率。电力板块要确保10万吨左右电煤动态库存，提高电煤整体应急保障水平。全年要根据燃煤价格和电价情况，以效益最大化为原则，科学合理确定发电计划，保证机组稳定运行，杜绝非停事故。电热公司要加强发供售购的协调，保障矿区供电安全。热电厂要加强沟通协调，成立工作专班争取转发电量，转发电量力争在2021年的基础上增长20%以上，争取效益最大化。博斯特公司要提高在卡特彼勒供应商中的比例，提升生产效率，增强效益水平。铁路管理处要积极组织内部运量，开拓外部运量，确保完成运输任务。品牌项目单位要坚持“眼睛向外”，争取整体运营项目，外部市场份额占比力争达到50%以上。二是要超前防范生产问题。各单位要认真总结梳理生产中存在的突出问题，树立一切生产工作都要围绕安全高效生产的思想，超前制定工作方案，超前解决问题，杜绝让小问题变成大问题。要加强顶板管理，构建公司、矿井、科队三级顶板管理体系，深刻吸取顶板管理的教训，研究改进并严格落实顶板管理的技术方案和措施。突出抓好特殊区域的顶板管理，坚定不移落实好顶板管理基础措施，杜绝大面积冒顶和挤架、歪架、倒架事故。凡是发生停产3天及以上的顶板生产事故和连续漏顶3个架子以上的顶板事件，取消全部季度顶板专项奖励，并严肃追究责任。三是要全面提升生产效率。在充分提高工时利用率、提高设备使用率等方面下功夫。要坚持正规循环作业，减少各类生产事故。要实现拆除与安装、检修与生产、现

场交接班的“无缝对接”，提高工时利用效率。要坚持上班为下班创造条件、工程一次做好等典型做法，不断提高生产效率。要加强设备管理，树立“非停就是事故、计划外检修就是事故”的思想，开展“降低事故率、提高开机率”活动，提高设备管理水平。要提高单产单进水平，推行“月考核、季兑现”的考核政策，努力在优化劳动组织、激励机制、装备提升、生产工艺、技术管理等方面多管齐下，做到稳产、高产，确保单产单进水平提高10%以上，力争全员劳动生产率提高10%。要加大单产单进考核力度，机关部门严格把关。四是要持续优化生产接续。各矿及公司生产部门要树牢“抓接续就是抓安全、抓产量、保效益”的思想，严格按照确定的接续计划组织生产，主要负责人亲自安排部署，超前谋划，协调衔接，确保生产接续不脱节。要严格落实公司下达的接续计划，严禁擅自更改，并与班子成员挂钩考核。要按照“安全性、生态性、效益性”的原则，加快湖下优质产能的释放。要加大压煤村庄搬迁力度，确保完成年度搬迁任务，保障中长期生产接续。

三、要以更加精细化的管理提质增效，实现经营业绩稳中有升。坚持“效益导向、刚性预算、严格考核、精准激励”的思路，努力抓两头、带中间，全力以赴完成年度经营任务。一是要坚持效益最大化的导向。效益最大化是企业综合管理水平的体现。各单位要增强大局意识，按照公司整体效益最大化的原则，处理好整体与局部、内部与外部的关系。煤炭板块要按照“增产增效、提质增效”的原则，调整生产组织，旺季多生产、多创效，淡季稳生产、控节奏，提升效益水平。要坚持“以质促销、以质创效”的思路，更加注重质量考核，提高企业整体效益。电力板块要按照“高效、清洁、灵活、低碳、智能”的方向，建立效益模型，合理确定发、供、转、售、购计划，确保电力业务不亏损，提升公司整体效益。要加大洗煤副产品掺烧力度，实行掺烧煤泥增量考核，力争煤泥掺烧量达到20万吨。要加快配煤中心建设进度，尽快完成前期工作。二是要抓住减亏扭亏重点。充分认识集团公司“不消灭亏损就消灭亏损企业、不换思想就换

人”的态度和决心，充分认识企业连续3年亏损就被淘汰的严重后果，一企一策制定方案，逐月限期抓好落实兑现，确保公司亏损面同比下降90%以上。孔庄煤矿要全力完成产量任务，确保全年不亏损。龙东煤矿要加快人员的分流安置，完成产量任务，以良好业绩完成矿井关停。106煤矿要有效利用生产时间，在确保安全的前提下，努力达产达效，确保全年不亏损。铝板带厂要坚持以效定产、优化结构、提质上量，加强市场研判，及时调整产品结构，生产高附加值产品，做到快进快出，实现达产达效，确保实现盈亏平衡目标。三是要加强销售管理。煤质运销中心、煤炭贸易公司、选煤中心要采取灵活的销售策略，积极拓展国有优质客户，稳定煤炭销量，及时调整产品结构，确保效益最大化。106煤矿要加强销售管理，公司给予销售激励政策，努力实现销售效益最大化。电热公司要统筹发、供、销、购的协调，加强与政府部门与国网公司的沟通，加快电网的建设步伐，将扩大供电区域和拓展外部用户作为工作重点，依托供电网优势，外部销售电量确保同比提升20%以上。热电厂要抢抓好时机，积极参与深度调峰、调频市场，加大电量转让力度，提升企业效益水平。铝板带厂要把销售放在比生产更重要的位置，用好销售激励政策，争取高附加值产品增长，实现创效增收，力争盈亏平衡。四是要大力降本增效。牢固树立“降成本就是增效益、保收入”的思想，坚决杜绝无效和低效投资，真正把钱花在刀刃上。要严格刚性预算管理，做到“有预算不超支、无预算不开支”，必须投入而无预算或预算调增的项目要严格履行审批程序，坚决杜绝事后申报现象。要强化成本管控，加大修旧利废力度，加强材料定额管理，大力压缩“四项”可控费用，确保成本同口径同比不增加。要积极盘活存量资产，加大房产、商铺、土地和设备等存量资产处置，提高经济效益。五是要加强风险管控。组织开展全级次排险控险专项行动，完善风险管控体系，全面加强安全生产、经营决策、改革发展法律合规管理，建立健全各项管理制度，不断提高依法合规管理的能力。要加强诉讼风险管控，严肃法律案件的监督问责，建立健全“以案促管”长效机制。要坚

决杜绝与黑名单供应商的任何业务往来，并作为管理的前置程序认真落实。要扎实开展“明股实债”、民企挂靠等问题的专项整治，及时堵塞管理漏洞。要加快司库体系建设，实现金融资源安全高效利用。要加强经营现金流管理，确保利润有现金流作保障。“两金”占营业收入比重不得增长，“两金”余额不高于8.3亿元，非正常类“两金”净额较2019年末压降50%以上，完成国资委管控目标。要有序推进降杠杆减负债工作，确保资产负债率控制在48%以内。要加强舆情风险管控，重点做好安全环保舆情风险管控，建立两级舆情防控体系，落实舆情防控主体责任，树立企业良好形象。六是要坚持精准考核。发挥好考核“指挥棒”作用，科学严谨细致分解各项指标，更加注重“精准激励、精准考核”，继续实行高质量发展特别奖励、重点工作抵押金制度，执行中长期激励政策。煤炭生产单位要实行合格煤产量、煤质、成本、利润综合评价的考核政策。亏损单位考核节点由月度向利润指标节点转变。要加强机关部门核心履职能力考核，与完成集团公司下达的生产经营指标联动考核。要始终保持经营刚性考核，原则上对年初下达的各项指标不予调整。各单位要以考核促进全年目标的完成，发挥主观能动性，将指标层层分解压实到区队、车间、班组和个人，确保各项指标落到实处。

四、要以更为灵活的机制推动高质量发展，完成企业内部改革任务。坚持“先立后破、积极稳妥、注重实效”的原则，转换企业经营机制，全面推行市场化改革，处理好改革进度与质量的关系，把握好改革和制度建立的时度效，激发企业发展活力。一是要打好改革三年行动收官战。上半年，要圆满完成公司改革三年行动全部任务，做到逐项督导落实、逐项销号清零。要加强董事会建设，实现董事会向规范运行转变。要持续推进改革项目的落实落地，做好对标提升行动、“两非”企业退出等各改革任务的收尾工作。要将改革三年行动重点要求纳入公司章程等制度体系，总结改革三年行动的经验教训，将行动转化为成果，提高改革质量，形成长效机制。二是要建立健全市场化的用工机制。积极推动所有二级单位“四定”工作。要实行公司人力资源和队

伍整体统一调度和调剂。要积极推行一岗多责、一专多能、大部制、内部岗位承包制等有效措施，提高用工效率。要大力推行市场化招聘制度，继续实行协解、内部退养等市场化退出机制，全面推行全员劳动合同制，建立健全以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度，真正与市场化用工接轨。各单位要严格把关，确保一线人员队伍稳定，杜绝随意将一线人员调整到地面或辅助岗位。三是要建立健全市场化的人事机制。要全面推行并实施企业经理层成员任期制和契约化管理，继续实施管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出机制，试点推行职业经理人，真正做到管理人员职务能上能下。要严格按照集团公司要求，加强对职业经理人的任期制和契约化管理，明确责任、权责对等，严格考核。四是要建立健全市场化分配机制。要推行差异化的薪酬分配体系，实行工资总额与各单位效益挂钩的考核政策，利润增长的单位工资总额按一定比例增长，利润未增长或亏损的原则上薪酬不增长，增亏企业薪酬要按一定比例下降。要按照效益贡献大小和辛苦程度，统筹好“公司层面、矿井、地面生产和地面服务单位”之间收入的分配比例。新增工资要向利润贡献大、效益增长快、减亏扭亏效果好的单位和一线岗位倾斜，坚决不搞“大锅饭”。要适当调减“四定”富余人员工资总额，继续推进“生产一线减人不减资、地面单位减人部分减资”的政策；鼓励各单位以富余人员替换劳务用工，增加的成本视同利润调增。五是要推进专项改革。按照国资委和集团公司“两非”剥离的要求，年底前要完成山西玉泉煤业、煜隆公司、中大宏昌公司、房产公司的退出工作。要加快推进“非主业、非优势”业务和参股股权退出，确保工作不留后遗症，提升企业经营质量。

五、要以更大的力度加快落实重点工作，推动公司高质量转型发展。将重点工作作为推进公司转型升级发展的有力抓手，坚持“一周一通报、一月一协调”机制，继续实行重点工作抵押考核，确保各项工作取得实效。新项目要坚持“投入产出”的原则，进行充分调研、科学论证，确保所有投资项目有效益。要严格按照可研报告



的要求，对投产的项目进行考核。一是加快生产模式向智能化转型。按照“保障安全、提高效率、减少人员”的原则，加快推进智慧企业建设方案66项任务。煤矿单位智能化生产要实现“应建尽建、全部覆盖”。姚桥煤矿要确保通过国家级示范矿井验收，106煤矿、徐庄煤矿、孔庄煤矿要具备国家级智能化示范矿井验收条件。要将“智能+”由煤矿扩展到各生产板块，加大智能化和自动化改造力度，矿井固定岗位全部实现地面集控，地面固定岗位全部实现无人值守。要持续推进综机设备三年不升井，确保完成4个采煤工作面设备转面工作。二是推进煤电主业转型升级。积极争取集团公司支持，力争通过划拨、合资、托管等方式取得优质煤矿资源，解决公司长远接续的问题。要稳步推进苇子沟煤矿建设，加强施工组织和队伍管理，妥善解决历史遗留问题，4月底前实现三井贯通，8月底前形成永久通风和主运输系统。要按照规划投产时间，倒排工期，加大施工组织力度，加快项目建设。要稳妥做好龙东煤矿安全平稳收缩关闭工作。要加快推进供热增容改造工程，确保10月底前一期具备供暖条件。要加快推进物料仓储干化工程项目，力争一季度通过集团公司审批，二季度开工建设，年底前建成投产。要加快推进电网改造进度，4月底前电网整体规划方案报省能源局审批，力争“十四五”末实现供电能力翻一番，达到400兆瓦的目标。三是要大力发展新能源产业。按照“抢抓资源、充分调研、科学论证、高效推进”的原则，充分利用区位和自备电网优势，大力发展新能源产业，加快项目落实落地。要总结30兆瓦示范项目建设经验，加快推进光伏一期工程剩余233兆瓦项目建设，提前谋划全部投产的方案，确保7月底前并网发电。要力争建成多个屋顶分布式光伏示范项目，年底前实现并网发电。要力争建成多个新能源服务项目，力争获取外部2000兆瓦的新能源资源。要同步推进光伏二期、三期、四期和废旧矿井储能、换电业务等相关工作。四是要提升品牌项目竞争力。坚持“明方向、提水平、上规模、强效益”的原则，持续从劳务承包向工程承揽、整体运营转变，从低端向高端转变，从内部业务为主向外部业务为主转变，从遍地开花向拥有核

心技术、拳头产品和特色服务转变，从靠领导推动向自我推动转变，品牌项目要加快技术产品服务的升级，提升市场开拓和盈利能力，确保整体利润、外部收入同比增加10%，力争达到20%。

六、要以更高的标准提升科技环保水平，推动公司创新绿色发展。坚持“提高安全生产水平、解决现场问题、提高环保保障能力、减轻职工劳动强度、创造良好工作环境”的思路，做好科技环保工作。一是要不断提高科技创新能力。加快科研机构建设步伐，持续推进国家企业技术中心和集团公司第六个“双创”基地建设，聚焦煤炭安全高效开采、清洁高效利用，开展科技项目攻关，国家专利申报不少于30项，积极争取国家、省和集团公司科技进步奖。要重点开展前沿技术的研究与攻关，力争在新能源和储能等技术领域取得突破性进展。要建立科技创新专项资金，科学设立科技创新考核评价体系，实行“揭榜挂帅”和“赛马机制”，激发各单位自主创新积极性。要加强产学研合作，解决冲击地压、瓦斯、水害、顶板等灾害治理突出问题，保障安全生产。二是要坚持科技工作聚焦解决现场实际问题。围绕安全生产、降本增效、智能化建设、生态环保等难题，大力开展技术攻关。各单位总工程师要围绕实际问题，明确基层科技创新任务，主持1~2项重点课题，解决安全生产、降本增效和新设备、新工艺应用过程中的问题。三是要实现生态环保达标。各级干部要提高政治站位，深入贯彻落实集团公司和公司环保工作会议要求，加大环保考核追责的力度，确保完成集团公司下达的节能环保考核指标，不发生重大环保事件、不发生大额环保罚款、不发生有重大影响的环保舆情事件。要加快环保问题落实整改，压实主体责任，开展自查自纠，强化监督考核，确保顺利通过上级环保的督查验收。所有环保问题要整改一项达标一项、巩固一项、提升一项，杜绝二次整改。确保在2月底前完成姚桥、孔庄、徐庄煤矿环境后评价。年底前完成姚桥煤矿矿井改造项目环评工作。四矿矿井水水质要保持南四湖流域山东省排放标准。要加快推进矿井水回用项目，6月底前确保实现矿井水全部回用。要加强雨污分流、矸石山堆、落地煤、煤泥堆放治理，达到环保验

收标准。要积极推进煤矿塌陷区生态修复治理工作。要加强主要环保设施的运行管理，严格落实大气、固废、土壤和噪声污染等防治要求，确保污染物达标排放。

七、要以更大的力度打造高素质人才队伍，持续优化人力资源结构。按照“以人为本、以我为主，全员覆盖、突出重点，需求导向、内培外招”的思路，围绕“千百十”人才培养工程、“三大体系”建设，积极打造高技能型、高技术型、高素质管理型的人才和团队。一是要打通管理、技术、技能职业发展通道。推进“三大体系”贯通，畅通管理、技术、技能人才职业横向和纵向职业发展通道，实行管理和技术职务“互通互联”、专业技术职称评审与职业技能鉴定评价的联通机制，激发各类人才干事创业的积极性。二是要加强内部人才培养力度。围绕安全生产、智能化建设等重点持续推进职工素质提升工程，采取定期举办定向培训班等多种形式，提升岗位人员的安全意识和技术技能水平。要提高“师带徒”奖励标准，常态化开展职工技能竞赛、岗位练兵、技能比武，充分发挥“劳模工作室、工匠工作室、QC小组、‘五小’科技”平台作用，提高技术技能水平。要持续开展中层干部领导力提升班、中青年干部培训班，实行优秀年轻管理人才挂职锻炼，提升两级机关的履职能力。三是要开展专业技术人员能力提升行动。坚持“专业的人干专业的事”理念，加大专业技术人员培养和紧缺、主业核心岗位技术人才的引进力度，解决技术人员青黄不接、技术能力薄弱的问题。开展专业技术人员专题培训，实施导师结对帮教培养，下达帮教计划，加强考核兑现，提升技术人员综合能力。要加强重点岗位、重要专业和特殊人才的培养，形成梯队、防止脱节，为安全生产提供保障。

八、要以更好的发展成果惠及每名职工，营造良好干事创业氛围。要推进6大民生工程建设，努力提升职工满意度。要坚持为职工谋幸福。抓好常态化疫情防控，坚决守住不发生聚集性疫情底线，保障职工生命安全和身体健康。要牢固树立“企业职工命运共同体”的理念，坚持“一荣俱荣，一损俱损”的价值导向，凝心聚力推动公

司高质量转型发展，实现企业经营效益和职工收入同步增长。中能服务公司要协调地方政府积极推进社区居委会建设，完善小区健身设施，落实供暖补贴政策，为职工及家属创造良好的居住环境。要坚持免费健康体检和职工疗休养政策，推进“满意餐厅”建设，开展丰富多彩的文体活动，维护职工身心健康。要坚持以人民为中心的思想，开展扶贫帮困，及时回应职工的合理诉求，妥善解决职工的烦心事、关注的热点和难点问题，把“我为群众办实事”落到实处。要强化干部作风建设。各级干部要进一步解放思想，转变观念，用思想解放引领公司高质量转型发展。要实行“唯一负责”制，将责任细化落实到具体部门和人员。要增强工作主动性，结合实际地创造性开展工作，杜绝“等靠要”思想，坚决避免执行领导安排“简单僵化”现象，切实将问题想在先，干在先，解决在先。要杜绝被动应付行为，摒弃“多一事不如少一事、只要不出事宁可不干事”的思想。要杜绝“老好人”思想，做到敢抓敢管、严格管理，杜绝“报喜不报忧”的现象，做到说实话、报实情、办实事、出实招、求实效。要增强开拓创新意识，创造性解决工作中的问题，杜绝出现“不求有功、但求无过”的思想。要始终保持干事创业的激情，做到退休不“褪色”。两级机关要增强“没有基层就没有机关”的意识，做到多指导、多服务，主动帮助基层发现问题，及时帮助基层解决问题，对基层反映的问题和请示要在3天内回应和批复。公司将进一步拓展作风观察点建设，开展“躺平型干部”“推诿型部门”作风专项整治，对“懒政”、不担当、不作为的干部严肃追责。同时要严厉打击诬陷、虚假举报行为，坚持三个区分开来，运用好尽职免责清单，为干事创业撑腰打气，营造干事创业良好氛围。

站在新起点，开启新征程，让我们坚定信心、奋发有为、勇毅前行，圆满完成全年各项目标任务、加快推进高质量转型发展，为集团公司建设世界一流能源企业而努力奋斗，以优异的成绩向党的“二十大”献礼！

# 在公司安全环保工作会议上的讲话

毛中华

(2022年1月12日)

同志们:

今天我们在这里召开安全环保工作会议,充分体现了公司对安全和环保工作的高度重视。我们的企业特别是领导干部有4大风险,分别是安全风险、环保风险、廉洁风险和稳定风险。今年以来,公司实际上已经开了安全工作会议、环保工作会议和党风廉政建设工作会议3个会议,就是从防风险的角度来告诉大家,这些工作是公司的重点工作。刚才,张沛顶同志对公司春节前后的重大安全风险和重大安全隐患进行了梳理,提出了一些有针对性的措施,还对2021年的环保工作进行了总结,对今年的工作进行了安排。不管是从安全工作的管控来看,还是从环保工作的安排来看,张沛顶同志的要求都是很具体的、很明确的,已经对各单位点出了具体工作、具体地点和具体时间,大家要认真加以落实,体现出公司抓工作的好作风,安排各项工作任务、措施、目标都非常明确。包正明同志从4个方面提出了要求,提高政治站位、坚持联防结合、抓住突出问题、强化责任落实,是从宏观上、全局上提出的要求,张沛顶同志是从具体地、微观地提出一些措施,两位领导的讲话可以说是相得益彰,希望大家全面认真地抓好落实。为了进一步抓好会议精神的落实,我再讲3点具体要求:

## 一、各单位要全面贯彻安全环保工作会议精神

安全环保工作是公司目前的头等大事,各单位要把两个会议精神贯彻好,从年初一开始就要紧抓这两项工作不放,做到抓紧抓早抓细。

(一)要结合实际抓落实。各单位要召开一次安全环保办公会,确保“不当传话筒、不搞上下一般粗”,要认真梳理本单位在安全环保上存在的问题、风险和重点工作,逐条去落实,逐问题去整改,把责任落实到人,确保对安全环保工作做到心中有数。

(二)要突出重点抓落实。本单位存在的问题就是重点,重大的变化就是重点,重大的风险就是重点,新的工作就是重点。各单位要对春节前后的重大变化、重要问题、重要风险的落实情况进行梳理,抓问题的主要矛盾,做到纲举目张。公司的工作安排是面面俱到的,是涉涉及到所有单位的,各单位要结合本单位实际突出重点去抓。

(三)要以扎实的作风抓落实。现在部分单位的领导干部对安全环保工作是说起来重要、干起来次要、忙起来不要。我国外交部发言人曾说过这么一句话,不仅要看你是怎么说的,更要看你是怎么做的。我们有些个别的干部说得很好听,



就是不愿暴露问题，不回应工作安排，根本原因就是不落实。工作不落实是我们干部作风上存在的最突出的问题。各级干部特别是领导干部要以好的作风抓落实，做到言行一致，要求别人做的自己先做到位，不能紧一段时间松一段时间，要及时吸取过往教训，不能好了伤疤忘了疼，重复的问题不能屡禁不止、屡屡发生，这也是领导对单位管控能力和工作能力的体现。公司机关部门要负起业务保安的责任，要认清自身的“参谋”和“助手”角色，对分管范围的安全环保工作要负责任。现在个别机关部门与基层单位形成了“利益共同体”，只会当老好人，基层单位的问题不反映，重大安全风险不汇报，该罚款的不罚款，该检查的不检查，该追责的不追责。要重点表扬生产技术部和安全监察局，对各单位的检查要求很严、作风很实，这就是机关部门负责任的表现。今年公司对机关部门的考核要和履行职责情况挂钩，分管范围内的工作和指标完不成或者出现重大的安全风险和重大问题，同样要追究部门责任。

## 二、要高度重视一季度的安全管理

一季度的安全管理，特别是春节前后的安全生产工作，是公司能否起好步、开好局的关键。古人云“一年之计在于春”，抓不好一季度的工作，全年工作都被动。所以各单位要高度重视一季度的安全生产工作。

(一) 要坚决做到安全保供。最近，国家发改委、江苏省、集团公司都对保供工作下发了专门的文件，提出了明确的要求。保供是政治任务，其前提就是安全保供。江苏省下发正式文件明确提出，江苏省内的煤矿春节期间要坚持正常生产，确保保供的需要。但本部矿井单位能不能放假，需要与集团公司汇报后确定。现在的煤炭市场非常好，预测一季度是今年的煤价最高时期。所以大家要抓住这个有利时机，在保证安全的前提下，多出煤、出好煤，这既是保供的需要，也是公司经济效益提升的需要。近期，公司财务部在按集团公司的原则预算今年的盘子，按照2021年1~9月份的平均煤价以及煤炭产销量来测算，本

部3个矿如果没有效益，指标就完成不了，所以希望大家要抓住一季度有利时机多出煤，而且1月份多出煤也是为了各矿井单位能够完成指标，为春节放假创造条件。特别强调一下要出好煤，个别矿井单位的矸石量多，发热量不到3000大卡，精煤回收率不到50%，没有效益可言。出好煤是提高经济效益的需要，还是保供的需要。保供的要求是确保在保供期间不发生安全事故，确保重点长协客户煤炭的供应，确保电厂燃料煤的供应，确保职工民生的稳定。生产技术部、煤质运销管理中心、煤炭贸易中心等单位要加大产运销协调力度，保证重点客户的供应、电厂燃煤的供应、职工民生供暖不出任何问题，这也是一个政治问题。特别是电厂燃煤采购，江苏省提出“电厂的燃煤存量达不到20天就要对单位进行处罚和通报”要求，所以2月份的电厂燃煤采购计划要提前考虑，确保冬奥会期间的燃煤供应。

(二) 要加强春节前后的供应物资保障。保证冬奥会的圆满成功举办是当前国家最大的政治事件和政治任务，所以冬奥会期间北方的企业是停产的，物资采购会受到一定影响。物资贸易部、设备管理中心、四矿都已经做了前期的梳理工作，工作做的是比较实、比较好的，希望各单位再进一步细化工作，保证所有物资配件在本月底前要全部采购到位，不能影响2月份乃至3月初煤矿和电厂的正常生产。

(三) 要制定节日期间的安全保障措施。各单位要针对春节的特点和实际情况，制定节日期间的安全保障措施，对重大风险和重大隐患要进行一次全面的梳理排查。这项工作在上个月的月度安全工作会议上已经安排过了，各单位要进一步落实。

(四) 要加强春节前后的应急值守。这不仅是安全生产的需要，还是疫情防控的需要。徐州市提倡就地过年，非必要不离屯。现在公司也要求各单位的党政“一把手”不得同时离屯，管安全、管生产、管技术、管机电的领导要分工明确，离屯过年必须要履行请假手续。各单位要制定好领导春节期间值班带班时间表，加强安全报告，盯住现场管理和安全重点，确保现场可防可控。

(五)要加大不放心人员的排查力度。近期,由于天气变冷,个别地面单位已经发生了一些非工亡的病亡事件,各单位要深刻吸取教训。一是要加大不健康人员的排查力度。各单位领导要负起责任,做到责任层层落实。各单位特别是矿井单位要按照集团公司安全工作会议上王董事长提出“在井口建立酒精度检查过人桥”的要求,抓紧落实。二是要加强外带人员的安全培训和安全培训。所有外带人员不管是到地面单位还是井下单位,进入前必须要进行安全培训,告知安全注意事项,安全监察局要立即牵头落实。三是要加强门卫的管理。各厂区要实行封闭式安全管理,外带人员不能进入。另外还有“加快重点区域冲击地压预警平台建设”“制定关闭矿井的安全保障措施和方案”“加强外部煤矿的安全管理”以及“加强外来、外协、外包管理”等要求,都是王董事长明确提出的,希望涉及到这些工作的单位和部门要牵头落实到位。

### 三、要做好国家省市安全环保督察的准备工作

安全环保督查确保顺利通过,这是一项政治任务。安全环保的问题已经影响公司的生存和发展,如果我们在国家省市环保督察过程中,被查出环保问题,很可能要面临矿井关闭。所以各单位要高度重视,充分做好督察准备,确保通过督察验收,并做到“四不”,即不发生重大环保事件、不发生大额环保罚款、不引发负面新闻炒作、不引发重大的社会舆论。2021年公司没有被

评为特级型安保型企业,除了个别矿井发生了安全事故外,很重要的一个原因就是有个别单位因为安全事故引发新闻炒作,造成了重大的负面影响。针对环保督察准备我对大家再提4点要求。

(一)思想上要高度重视。党政主要负责人要亲自抓,分管领导要具体抓,要把环保的问题摆在与安全生产同等重要的位置来抓,摆在影响我们企业生死存亡的高度来抓。

(二)开展一次全面的环保自查自纠。各单位要严格按照国家环保标准和公司要求进行自查自纠,暴露一个问题,整改一个问题,自查自纠情况的报告要报送至科技环保部。

(三)加快环保问题的整改。各单位要加大整改力度,对所有的环保问题,如矿井水达标排放、地面场地矸石山堆积、环保手续办理未到位、塌陷地治理等问题,要建立整改任务清单、措施清单、责任清单,严格执行销号制度。要制定奖惩措施和政策,按照集团公司文件要求进行奖惩。集团公司对环保问题的处罚力度很大,既对个人进行经济处罚,也进行责任处罚,处罚力度要高于安全。

(四)建立迎检工作机制。各单位要按照“主要领导一周一调度、分管领导要一天一调度”原则,加快查出问题的整改落实。科技环保部要每周对所有单位的整改情况进行一次巡查,发现问题要及时汇报、及时处理解决;要加强与地方政府的沟通,及时了解环保巡查相关讯息,提前做好协调工作,争取地方政府的理解和支持,保证公司通过最终环保巡查验收。



## 第一部分 2021年工作回顾

2021年，是以史为鉴、向史而新、团结奋斗的一年，是深化改革、创新转型、开局奋起的一年。面对反复散发新冠肺炎疫情、严峻复杂的安全生产形势、艰巨繁重的改革发展党建任务，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实“中央企业党建创新拓展年”和集团党委各项要求，发挥把方向、管大局、促落实作用，扎实有序开展党史学习教育，隆重举办庆祝建党百年活动，提升管党治党质量，厚植党建工作优势，团结带领广大党员干部职工攻坚全年目标任务，党建工作考核连续两年获得集团考核优秀等级，为实现“十四五”良好开局提供了坚强保障。

一年来，始终坚持以政治建设为统领，全力抓好大事要事，落实重大任务的责任担当进一步强化。

全力推进党史学习教育走深走实。精心编制学习教育方案，列出清单，逐项推进。围绕庆祝中国共产党成立100周年，举办“礼赞百年华诞、砥砺奋进力量”十大主题活动，凝聚起听党话、感党恩、跟党走思想共识。坚持把学党史与悟思想贯通起来，两级党组织开展集中学习研讨203次、红色教育76次、专题党课181场次，全体党员参加了“学党史、强党性、作贡献”主题党日活动。坚持把学党史与办实事贯通起来，扎实推进公司“七大行动”30件实事项目，各单位解决推进急难愁盼实事297项，尽心尽力办好实事，得到普遍好评。坚持把学党史与开新局贯通起来，推动学习成效转化为发展动力，凝聚党员干部职工投身安全生产、能源保供、深化改革、新能源项目等急难险重任务，迎难而上、埋头苦干，顶住了压力，打开了局面，公司经营业绩再创佳绩，向党的百年华诞交出了合格答卷。一年来各单位主动创新，开展了很多接地气的教育实践活动，都有自己的创新做法和特色活动，例如徐庄煤矿以“百年党史大家讲”明理言志、龙东煤矿开展“百年征程忆初心”党史故事分享会，有力推动了党史深入基层、深入人心。

全力推进巡视整改取得明显成效。坚持扛起政治责任，把配合巡视审计和落实整改作为重要政治任务。高度重视国资委党委违规挂靠专项巡视反馈

# 以高质量党建新成绩向党的二十大献礼 深化党建提质 增强政治引领

——公司党委工作报告

向开满



意见，制定举一反三整改方案。高质量推进落实集团党委巡视各项要求和任务，成立配合巡视工作领导小组及专项工作组，多次召开动员会、布置会和推进会，严肃对待巡视期间发现的问题、移交的线索，做到即知即改、立行立改、立查立办。扎实做好巡视“后半篇文章”，以最坚决的态度、最务实的作风抓好反馈意见整改落实，迅速制定整改方案，列出问题清单、倒排整改时限、实行销号管理，反馈的4个方面11项主要问题、61条具体问题取得了积极进展，移交的38件信访件和问题线索均完成了调查核实，严肃查处了违规违纪人员。

全力推进保障改革三年行动落实。坚持把深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述作为国企改革三年行动首位任务，召开专题会议学习研讨习近平总书记重要指示批示精神，把牢改革行动方向。聚焦加强党的领导党的建设、把党的领导融入公司治理各环节重点改革任务，19家法人单位依法推进党建进章程，实现“应进必进”。修订贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法、党委工作规则，制定党委研究决定事项、前置研究讨论事项以及董事会、总经理办公会决策事项4个清单，从制度层面明确各治理主体权责边界。全力推进“三项制度”改革，率先在集团内完成经理层成员任期制和契约化管理，典型经验做法被国资委网站重点宣传推广；推进公司机关和基层“四定”改革，高效平稳完成了公司机关全员竞聘上岗，完成了基层“四定”方案编制任务。

一年来，持续深入贯彻全国国企党建会精神，全力推进创新拓展，党建工作基层基础进一步夯实。

突出抓好党建基础工作。认真学习贯彻中国共产党国有企业基层组织工作条例，落实“应建必建”“应换尽换”要求，在新成立的新能源公司同步设立党的组织，5家任期届满基层党组织顺利完成换届。抓好党务队伍建设，选拔15名党务人员参加集团专题培训，举办了3期党支部书记培训班。全年审核发展党员360名，是数量最多、任务最重的一年。强化党建考核结果运用，对排名靠后的单位给予负激励；严明党建“一岗双责”规定，两级党员班子成员向党组织报告了履职情况。加大统战工作力度，制定联系党外人士制度，举办党外人士培训班，1名党外干部确定为县政协副主席人

选。强化保密责任落实，加大了保密工作力度。一年来，绝大多数党组织书记履责意识、履职能力明显增强，党建工作质量明显提升，铝板带厂、汽运分公司、中能服务公司、工程咨询公司等过去基础较弱的单位，热电厂、电力工程公司、环保科技公司、新疆鸿新煤业等新成立的党组织，自我加压、主动对标，基础工作明显加强，救护大队、设备管理中心也结合实际开展了有特色的活动。

突出抓好干部人才工作。修订了公司中层管理人员管理办法，从制度层面对干部准入、不胜任退出等条款进行了优化调整。加大紧缺人才引进力度，社会化招聘引进的3名新能源专业人才，在新能源项目中发挥了积极作用。多渠道培养选拔年轻干部，选拔使用7名40岁以下基层副总师以上干部，推荐7名年轻干部到集团公司挂职锻炼或工作学习，选派1名干部挂职河北蔚县县委常委、副县长。深化干部岗位交流，交流二级单位副总师以上干部30人次。实施干部素质提升行动，全年举办领导干部专题知识讲座、中层管理人员培训班、青年干部培训班、大学生素质提升培训班等14期。推进干部人事制度改革，推进“三大体系”建设，深入实施“千百十”人才培养计划，孔庄煤矿深化“我与副总、科长同办公”人才培养机制，徐庄煤矿以“党建+工匠学校”带动人才培养，热电厂大力推进干部人才培养“5+1”工程，工程咨询公司开展首席工程师评聘考核，为各类人才成长进步搭建了平台。

突出抓好党建创新拓展。持续深入贯彻落实全国国企党建会精神，开展了五周年“回头看”、座谈会、成果案例展等系列活动。创新实施示范品牌党支部创建工程、基层党建“书记项目”工程、党员先锋工程，围绕“聚力五个一百、献礼党建百年”，各单位大力推进党员创先争优活动，姚桥煤矿“三个1+1”党员先锋行动、电热公司党支部和党员“双标双评”、选煤中心“五赛献礼”、铁路管理处党员“六化管理”、拓特厂“三好竞赛”、铁路工程公司“三提升两加强”、中能服务公司“服务+党建”、中煤职院“4+N+1”主题党日等活动特色鲜明，有力激发了党员模范带头作用，促进了党建与生产经营的有效融合。一年来公司涌现出一大批先进党组织和优秀“书记项目”、党员先锋和党建品牌，30个集体和个人被评为集团公司和江

苏省、徐州市先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，20余项党建课题获中央企业以及全煤、江苏省政研会表彰，姚桥煤矿再获中央企业先进基层党组织荣誉。

一年来，坚决扛起全面从严治党的政治责任，全力强化正风肃纪，党风廉政建设效能进一步突显。

全面压实主体责任。认真落实全面从严治党主体责任清单，围绕加强落实集团巡视审计要求、深化党风廉政建设、开展专项整治、严肃案件查办、减存量遏增量等重要事项，党委专题研究推进措施，书记亲自过问把关，有力推动了重点问题解决。开展“三清示范区”建设考核验收，评选三清达标单位18个，姚桥煤矿、孔庄煤矿、铁路管理处、选煤中心、物资贸易部5家单位被评为三清示范单位，约谈了8家单位党委、纪委负责同志。全力支持纪委履行监督职能，高度重视党风廉政建设调查问卷结果、纪委对班子及班子成员画像结果和政治生态分析研判结果以及向公司党委提出的监督意见建议，加强对“一把手”和领导班子监督，深化党建和党风廉政建设一体协同共建、作风建设观察点建设，聚焦重大任务落实以及关键领域实施专项监督、重点监督，有力推动了管理效能提升。

全面从严执纪问责。坚持把“减存量遏增量”作为重点攻坚任务，严抓正风肃纪，强化警示震慑。持之以恒推进中央八项规定精神贯彻落实，坚持抓超前教育，抓苗头性和倾向性问题防范，较好的防范了节日期间廉洁风险。扎实开展领导作风、干部学风专项整治，徐庄煤矿、实业公司巩固创新作风观察点工作，取得新的成效。集中开展“靠企吃企”专项整治，对员工及亲属经商办企业有关问题明确“四个凡是”的处置规定。加大案件查办力度，公开通报干部违规违纪和处理处分情况，起到了以案警示和以案震慑“双重效果”。坚持严管和厚爱相结合，旗帜鲜明为受到不实举报人员进行澄清正名，对受处分处理人员进行回访教育，起到了正面引导的效果。

全面加强廉洁教育。围绕一体推进“三不腐”，着重在构建不想腐的思想自觉上用劲发力，弘扬集团“净心、守正、明德”廉洁文化核心理

念，制定公司廉洁文化建设实施意见，建设了一批廉洁文化阵地和载体。举办了第二届“三清大屯”廉洁文化宣传月活动，集中开展亲情助廉、干部述廉、职工评廉、理论议廉、书画展廉、书记讲廉、党纪法规制度考廉、警示教育和红色教育基地育廉等活动，物资贸易部结合党史学习教育开展“知党史、学党纪、明制度、精业务、守纪律”知识竞赛，机关党委组织机关人财物等关键岗位人员到徐州警示教育基地接受了警示教育。加强新提任和岗位调整干部廉洁谈话，公司主要领导、分管领导层层对新提任干部和单位、部门进行提醒谈话，常态化开展赠送廉洁教育书籍、观看警示教育片、党员重温入党誓词、集体廉洁从业宣誓、谈话代表发言、纪委书记讲廉活动，从源头拧紧党员干部思想开关。

一年来，坚持党建工作服务生产经营不偏离，全力深化聚力工程，党建融入融合质量进一步提升。

积极主动服务安全生产。持续推进安全保障工程，修订《关于深化党管安全责任落实的实施意见》，常态化开展“一区一岗六行动”，举办了第18届安全文艺电视大赛、第二届安全文艺万里行活动以及安全大讲堂等特色党管安全活动，强化了党管安全责任。成功举办了第十届职工技术奥运会暨首届创新工作室成果展，评选表彰获奖人员并晋升技能等级，激发了职工学技术、保安全的热情。各矿井单位深入开展支部书记安全谈心谈话活动，龙东煤矿扎实推进党管安全“六个提升”工程，电热公司以党员“六加一”活动持续深化党建引领班建，电力工程公司坚持以品牌党支部创建带动安全运维品牌提升，汽运分公司持续抓好“三个不放心”管理保障百万公里行车安全，新疆天山公司“六项标准”创建党员示范区，党组织在安全生产中的战斗力得到充分彰显。

积极主动抓好宣传教育。加强意识形态工作，抓住建党百年主题，持续抓好群众性理论教育和文化宣传活动，深入宣讲党的奋斗历史、伟大成就，激发了爱党爱国爱企热情。深化形势任务教育，开展机关干部下基层宣讲活动23次；围绕改革三年行动、对标管理提升、推动转型发展，开展系列政策宣传专题活动，举办了“大屯

转型、万众献策”大讨论。评选表彰了第十一届精神文明建设新人新事。超前防范并妥善处置了多起网络舆情事件，有力维护了企业的形象。各单位坚持中心任务、重点难点在哪里，思想政治工作就跟进到哪里，姚桥煤矿针对安全生产特殊时期思想波动问题，面对面开展交流谈心，帮助干部职工放下包袱、增强信心；孔庄煤矿、龙东煤矿在困难时期加大职工思想引导工作，保证了队伍稳定；选煤中心班子成员率先垂范，每月制度化听取和解决职工建议意见，激发了职工干劲；苏铝公司全力以赴稳思想稳队伍，平稳有序推进了车间关闭及人员分流安置。

积极主动凝聚职工群众。坚持把服务凝聚职工作为党史学习教育的出发点和落脚点，扎实推进“六大民生”工程，为全体职工办理了惠徐保，开展了全员健康体检，组织安排27批次1121名职工参加荣誉疗休养活动，扎实开展了各类救助慰问活动，孔庄煤矿新食堂、新疆天山公司职工综合活动中心建成投用。针对青年所想所需，举办青年集体婚礼、青年创新创效大赛、为外出创业职工家庭提供志愿服务等一系列富有特色的活动，热电厂定期举办青年大学生联谊活动，专门设立“红娘奖金”，尽力解决大学生婚恋问题以留住人才。公司团委荣获“全国五四红旗团委”、中央企业“五四红旗团委”称号。支持帮扶地区群众巩固脱贫攻坚成果，采购集团定点帮扶地区农产品185万余元，向江苏省驻睢宁县拨付帮扶资金100万元，积极参与援疆帮扶，彰显了央企责任担当。

盘点回顾过去的一年，公司党建工作开展卓有成效，推动落实党中央重大决策部署和集团党委要求坚决有力，党建责任进一步压实，政治建设得到新的加强，“三基建设”实现新的提升，干部管理工作取得新的进展，政治生态形成新的局面，党建引领保障发展彰显新的成效，各项工作越抓越实，党组织创造力、凝聚力、战斗力持续提升，党员干部示范带头作用较好发挥。受公司党委委托，向各级党组织和全体党员、干部、职工表示衷心的感谢。

看到成效成绩的同时，也要看到公司党建工作存在的短板不足，主要表现在：企业转型发展

迫在眉睫、任务繁重，党建引领作用需要进一步充分发挥；党建基层基础依然存在薄弱环节，基层党务队伍建设仍需加强，党建与生产经营融合发展需要进一步深化；干部人才队伍结构不够合理，年轻干部数量占比、储备数量需要进一步提高；“减存遏增”任务依然十分艰巨，全面从严治党纵深发展需要进一步加强。这些问题需要高度重视，在今后的工作中认真加以改进。

## 第二部分 2022年重点任务

2022年是党的二十大召开之年，是公司“十四五”发展规划深化落实之年，落实好“稳字当头、稳中求进”总基调，实现转型发展年目标，要切实发挥党建引领保障作用。公司党建工作总思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，把喜迎党的二十大作为贯穿全年工作主线，认真贯彻落实集团党委决策部署，以“三强三提”特色党建工程为抓手，聚焦推动党建基层基础提质升级、全面从严治党纵深发展、党员干部职工担当奋进，着力抓好思想政治工作、党风廉政建设、干部作风建设、民生幸福工程，不断涵养风清气正、团结向上的政治生态，以高质量党建引领保障改革创新转型迈上新台阶，以优异的成绩向党的二十大献礼。重点抓好“七深化七增强”：

### 一、深化党的政治建设，增强践行使命的坚定性

坚持把政治建设摆在首位，深化党史学习教育，持续强化理论武装和初心涵养，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实担起加强党的建设、推动改革发展的使命担当。一是坚定自觉践行“两个维护”。深刻把握“两个确立”的决定性意义，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。落实在完善公司治理中加强党的领导



事项清单。严明党的政治纪律和政治规矩，严格执行党内政治生活制度。始终牢记“国之大者”，坚定不移落实能源安全战略、保障能源供应等重大任务。二是深入抓好思想理论武装。巩固拓展党史学习教育成果，严格党委理论学习中心组、党委会第一议题制度。深入抓好党的十九届六中全会精神学习宣传，抓好专题研讨、专题辅导、专题培训、专题宣讲，把全会精神转化为干事创业的精神动力、破解难题的有力举措、改革转型的生动实践。超前谋划和落实好迎接党的二十大、宣传党的二十大精神各项任务。三是以优异成绩迎接党的二十大。全力以赴抓好疫情防控、安全环保、和谐稳定工作，为党的二十大胜利召开创造稳定环境。完整准确全面贯彻新发展理念，加快推进“十四五”发展规划、新能源及综合能源服务“十四五”发展规划落地，推动重大项目、重点工程、重要改革任务取得新突破。

## 二、深化干部人才工作，增强担当干事的导向性

坚持党管干部、党管人才原则，把党组织的领导把关作用贯穿选人用人和人才培养工作全过程，建设一支适应高质量发展新需要的高素质专业化干部人才队伍。一是坚持正确选人用人导向。着重从贯彻重大决策、落实重要部署、执行重要制度的态度和表现，考察政治判断力、政治领悟力和政治执行力。着重从在承担急难险重任务、应对复杂局面、推进重点工作的表现和成效，考察是否能揽事、能扛事、能成事。着重从言行举止、日常表现、家风情况，考察道德品行、思想境界。严肃组织工作纪律，规范选人用人程序，开展选人用人专项监督。二是增强干部人才队伍活力。落实集团公司“十四五”期间优秀年轻干部队伍建设实施意见，持续优化干部队伍年龄结构。拓宽干部选拔渠道，加大竞争上岗和社会化招聘选拔力度。有重点地安排挂职锻炼，有计划开展跨单位、跨系统交流。积极稳妥推进“四定”改革落地，保持干部队伍合理规模。深化实施人力资源“三大体系”贯通改革。三是激励干部人才担当作为。优化干部考核方

式，加大不胜任退出力度。夯实任期制和契约化管理基础，做好年度业绩考核与评价工作。继续实行重点工作抵押金制度，在条件具备企业探索中长期激励政策，开展职业经理人管理模式试点。

## 三、深化党建基层基础，增强基层组织的功能性

坚持抓基层打基础，持续提升基层党组织的政治功能、组织功能、价值功能，推动基层党建工作全面进步、全面提升、全面过硬。一是不断巩固基层组织建设。高质量召开公司党员代表大会，推进任期届满基层党组织按期换届。研究制定示范品牌党支部创建提质升级方案，分类分层推动基层党支部动态达标、示范升级、品牌更优。推动机关党建质量提升，促进机关管理和监督职能落地落细。二是严格抓好党员教育管理。落实基本组织生活制度，充分利用红色教育基地，推动党性教育常态化制度化。鼓励各单位结合生产实际、党员岗位特点，推行党员“积分考核”“星级评定”等管理模式，推动党员教育管理和作用发挥指标化具体化。持续加强党员发展工作，加大从一线职工、技术骨干、青年人才中发展党员比例。三是持续推动党建提质升级。深入推进“三强三提”特色党建工程，推动党建工作提质升级。深化基层党建“书记项目”工程，打造一批过硬党建品牌。深入实施党员先锋工程，开展“聚力五个一百、献礼公司党代会、喜迎党的二十大”主题实践活动。深化推进安全保障工程、凝心聚力工程、反腐倡廉工程建设。

## 四、深化正风肃纪反腐，增强拒腐防变的自觉性

始终坚持“严”的主基调不动摇，持续深入推进“三清大屯”建设，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。一是驰而不息深化作风建设。深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，坚决查处各类顶风违纪、隐形变异问题。加强机关作风效能建设，持续改进文风会风、优化检查考核。全覆盖开展作风建设观察点工作，全

覆盖开展“躺平”式干部整治。二是持续增强监督管理效能。加大政治监督和管理监督力度，推进治理效能提升。加强对“一把手”和领导班子的监督，紧盯重点领域实施专项监督。落实中央企业“合规管理强化年”要求，强化业务部门监督管理。开展巡视、巡察、审计反馈问题整改情况“回头看”，全覆盖推进党建和党风廉政建设一体协同共建。三是一体推进“三不腐”机制。扎实开展靠企吃企专项整治，严肃查处各类不正之风和职工群众身边的微腐败。深化运用监督执纪“四种形态”，推进监督执纪成果转化。建立健全政治生态分析研判机制，坚决遏制增量、化解存量。深化廉洁文化建设，开展廉洁文化宣传月活动，探索企地廉洁共建，协同防范廉洁风险。

### 五、深化思想政治工作，增强宣传引导的实效性

认真贯彻落实新时代加强和改进思想政治工作的意见，坚持把统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗作为加强思想政治工作的中心任务，增强推动企业改革发展的动力引擎。一是抓实思想工作。制定公司加强和改进思想政治工作的具体措施，落实意识形态责任制，加强舆情管控。抓住党的十九届六中全会精神、党的二十大以及公司党代会等重大主题，举办主题宣传、专题讨论、形势任务教育等活动，做细做实职工思想政治工作。开展“能源的饭碗必须端在自己手里——论推动新时代中国能源高质量发展”研讨活动。二是提升文化建设质量。进一步弘扬社会主义核心价值观，开展第十二届精神文明建设新人新事评选，深化“最美大屯”创建，着力争创一批行业级、省市级文明单位。持续深化安全文化建设，引领本质安全型企业建设；开展“艰苦创业、改革创新、团结奉献”企业传统文化教育，掀起干事创业新热潮。三是维护企业和谐稳定。围绕民生工程型企业建设，固化“我为群众办实事”长效机制，持续推进好“六大民生工程”。抓好改革转型期间、重要敏感时段的稳定工作，确保政策宣传、摸底排查、矛盾化解、预案实施、应急处置“五到位”。加强矿区治安保

卫工作，提高平安法治大屯建设质量。慎终如始抓好疫情防控，坚决守住疫情防控成果。

### 六、深化统战群团工作，增强服务大局的先进性

加强党对统战群团工作的领导，深入实施党建带工建带团建带班建工程，充分调动资源，激发广大职工积极性，凝聚起推动转型发展的合力。一是深化统战帮扶工作。抓好党外人士沟通联系工作，注重发挥在地方人大、政协担任代表、委员或重要职务的党外人士的作用，传递企业声音。认真落实集团公司定点帮扶和江苏省“五方挂钩”帮扶任务，积极履行企业社会责任。二是加强工会作用发挥。规范落实职代会、企务公开制度，引导职工参与企业经营管理。广泛开展劳动竞赛、技能竞赛、名师带徒、群众性创新等活动，深入抓好劳模工作室、大师工作室、工匠工作室创建，选树培育更多更高层次的技能大师、技术能手、工匠人物。用好用足职工互助保障金和地方福利政策，开展困难职工慰问和救助工作。三是推动青年工作创新。谋划推进庆祝中国共产主义青年团成立100周年系列活动，教育引导广大团员青年矢志不渝听党话、跟党走。实施公司青年马克思主义者培养工程，持续抓好青学、青安、青创以及志愿服务等“青字号”品牌工作。

### 七、深化党建责任落实，增强管党治党的严肃性

坚持把抓好党建作为应尽之责、分内之事，坚决扛起管党治党政治责任，构建明责、知责、履责、考责、问责的党建责任落实体系，不断提升管党治党的能力水平。一是压紧压实管党治党责任。严格落实全面从严治党党委主体责任清单，压紧压实各级党组织、纪检组织和党员领导干部责任，强化党组织书记第一责任落实，开展好党组织书记抓党建述职评议考核和纪委书记履职考核。突出抓好党员领导干部“一岗双责”落实，修订完善党建工作联系点制度。修订完善公

司党建考核管理办法，推动党建工作由“少数管”向“全员抓”转变。坚持党管保密原则，坚决杜绝失密泄密。二是选优建强党务人员队伍。严格准入标准，加强党务人员选拔配备。加强党务人员能力本领建设，实施党务人员“业务大学习、工作大对标、业绩大竞赛”素质提升专项行动，开展党建应知应会学习教育活动，举办党建业务知识竞赛，办好基层党支部书记、两级机关党务人员能力提升两个精品班。坚持把党务岗位作为培养复合型干部的重要平台，对政治过硬、表现突出的干部，合理安排交流使用和提拔任用。三是学好用好党内基本制度。开展“学制度、促执行、强管理”专项行动，把制度执行贯

彻落实到党建工作开展全过程。紧跟党的创新理论发展和党内制度法规建设新要求，统筹推进基本制度建立、修订和完善，持续推动公司党建工作制度化、规范化、科学化。规范提取使用党组织工作经费，严格执行党费收缴管理使用规定，确保党组织工作经费管得好用得对。

同志们，转型发展开新局，惟有奋斗谱新篇。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，践行伟大建党精神，持续筑牢初心使命，始终保持“归零”心态、“冲刺”姿态、“赶考”状态，奋力推动高质量党建引领保障改革创新转型迈上新台阶，以优异成绩向党的二十大胜利召开献礼。

（上接第50页）开班式上的重要讲话精神，牢牢把握“四个一定要和一个更要”的重要要求，认真落实集团公司党史学习教育总结会议部署要求，不断巩固拓展党史学习教育成果，以高度的使命感和责任感切实担负起“为大屯谋发展、为职工谋福利”的初心和使命。

（一）坚持深化党史学习教育不停步。把学习党史作为党员干部的永恒课题、终身课题，在强化理论武装、提升政治能力、滋养初心使命、全心为民服务、发扬斗争精神、勇于自我革命上持续用力，不断完善党委理论学习中心组集体学习、常委会第一议题学习、干部政治理论教育培训、党员党性教育主题实践、“我为群众办实事”活动等工作，积极构建党史学习教育常态化长效化机制，持续巩固拓展党史学习教育成果。

（二）坚持深化政治理论学习不放松。以深入学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，更加深入地学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，深刻领悟党的百年奋斗重大成就和历史经验，深刻领悟“两个确立”的重大意义，深刻理解“我们党是什么、要干什么”的根本问题，始终牢记“国之大事”、坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，更好地运用党的创新理论把党员干部武装起来，更加坚定不

移地把党中央的各项决策部署落实下去，努力在学党史、悟思想、办实事、开新局上取得更大成效。

（三）坚持推进全面从严治党不懈怠。坚决扛起管党治党责任，严格党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，坚决落实民主集中制原则，高质量组织召开党史学习教育专题民主生活会和组织生活会，严肃认真开展批评和自我批评。深入推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，聚焦“减存量遏增量”目标任务，持续深入推进“三清示范区”建设，一体推进“三不腐”机制，不断深化党员干部作风建设，着力营造干事担当的清风正气。

（四）坚持推动企业高质量发展不动摇。以新发展理念和集团发展战略为引领，按照集团公司“存量提效、增量转型”发展思路要求，奋力扛起“争当集团内部转型发展标杆和领头雁”的光荣使命，以高度的使命感和责任感奋进新征程、走好赶考路、建功新时代，全力以赴抓好公司安全生产、深化改革、转型发展和党的建设各项工作，推动高质量党建引领保障高质量发展，不断谱写大屯事业发展新篇章，努力为集团公司建设世界一流能源企业作出新的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



# 提高认识 压实责任 强化措施 坚决打赢安全环保攻坚战

——在公司安全环保工作上的通报和生态环保工作报告

张沛顶

(2022年1月12日)

各位领导、同志们:

根据会议安排,由我通报公司重大安全风险和安全隐患排查治理情况及重点工作安排暨作公司生态环保工作报告。首先,通报公司重大安全风险和安全隐患排查治理情况及重点工作安排:

## 一、公司安全重大风险辨识情况

根据公司2022年度安全风险辨识评估报告,以及各生产职能部门的再辨识、再确认,公司重大安全风险主要集中在煤矿顶板冒落、冲击地压、自然发火、瓦斯超限(突出)4大类。

(一)顶板冒落风险方面:采煤工作面过断层期间、掘进工作面在采空区下方掘进期间,受地质构造带、采空区等影响,存在顶板冒落风险。需重点关注姚桥煤矿8521工作面、孔庄煤矿7436工作面、106煤矿702工作面过断层期间的顶板管理,要加强层位控制,及时采取上网、上半圆木、压注固化材料等综合措施,并加强支架支护状态、确保支护质量,以防歪架、挤架、倒架超前防范漏、冒顶事故风险;关注106煤矿701工作面两道在采空区下方掘进期间的顶板管理,严格执行“敲帮问顶”制度,及时采取超前锚杆、锚架联合支护、临时支护、防片帮网等综合措施,确保支护强度和数量。

(二)冲击地压风险方面:采掘工作面受开采深度、顶板上覆岩层、地质构造带、临近采空区等因素影响,易导致局部应力集中,存在冲击地压风险。需重点关注姚桥煤矿7620、7010工作面,孔庄煤矿7436、7377工作面,徐庄煤矿7431、7334工作面回采期间和姚桥煤矿7010切眼,孔庄煤矿7377工作面两道,徐庄煤矿7432掘进工作面掘进期间的防冲管理,要全面落实危险区域的危险性预测、监测预警、卸压解危、效果检验、限员管理、个体防护等综合性防治措施。

(三)自然发火风险方面:采煤工作面受推进度、过复杂构造带、拆除、采空区遗煤、自然发火周期等因素影响,存在自然发火风险。需重点关注姚桥煤矿8521工作面、孔庄煤矿7303工作面、徐庄煤矿8331工作面、106煤矿703工作面回采期间的防火管理,要认真贯彻防火细则,全面落实气体检测监测、预测预报、注浆注惰、快拆快闭等综合防火措施,并严格高分子充填加固材料的使用,强化内外因火灾的双管控,超前防范气体超限。

(四)瓦斯超限(突出)风险方面:受深部瓦斯赋存含量较大、高瓦斯矿井、突出矿井等因素影响,存在瓦斯超限(突出)风险。需重点关注孔庄煤矿7436工作面、苇子沟煤矿、玉泉煤业的瓦斯管理,要坚持“双零”目标管理,加强瓦斯日常检查、安全监控系

统、电气设备防失爆、通风系统及局部通风管理等措施落实;苇子沟煤矿要重点加强石门揭煤综合防突管理,加快推进永久安全监控系统、地面永久瓦斯抽采系统建设;玉泉煤业要持续做好停建期间井下临时密闭管理、瓦斯检查、供电管理等工作,确保瓦斯零超限、零突出。

同时,各矿要高度重视当前多种重大安全风险交织叠加的工作面,并从技术、生产、安监三方面进一步加强管理,以联防联控、协同作战和统筹治理,强化防控责任落实,对重点头面要坚持抓好挂牌督办,始终确保重大安全风险可防可控。

## 二、公司重大事故隐患排查治理情况

经排查,公司未发现煤矿重大隐患。但从近年来国务院督导组、江苏局等上级部门的监察执法和公司的日常检查来看,在生产过程中,以下方面是煤矿重大隐患容易发生环节或部位,需引起各矿的高度重视,并加强日常管理,超前防范重大隐患的发生。

一是瓦斯检查漏检、假检问题。各矿要结合实际全面做好需要检查瓦斯地点的排查工作,排细瓦斯检查计划、分解任务、落实责任;要重点加强对瓦检员责任心、素质教育和瓦斯检查的过程管理,加强对瓦检质量的不定期抽查和现场重点监管,对涉事责任人要从严考核、联责考核、从严问责,坚决杜绝漏检、假检现象。

二是井下采区内电气设备失爆问题。要进一步加强井下采区电气设备安装后的全面检查,确保源头防失爆到位;要加强对检修、维护人员的防失爆意识教育、规范检修维护作业行为,确保电气设备维护、保养、检修过程的防失爆到位;要按期定时、保质保量开展好设备防爆性能检查,并强化日常重点监管,确保能够及时发现问题、消除隐患。

三是个别时间段内入井人员超限问题。主要是孔庄、徐庄煤矿在交接班期间,有时存在入井人员超限的问题。两矿要高度重视,一方面要制定落实专项保障措施,严格按照入井限员人数,倒排各单位入井人员数量,确保留有余量,积极主动解决人员超限问题;另一方面要与地方监管部门加强沟通协调,争取取得理解、化解风险。

四是采掘工作面风量有时面临不足问题。要严格按照以风定产,从设计源头、生产布置两方面合理组织生产,并要加强对井下主要用风地点的测风、通风设施的排查维护、回风巷风速传感器的监测和维护,切实从生产布局、通风设施完好、监测设备完好等全系统方面,确保工作面风量达标。

五是甲烷电、风电闭锁等装置、传感器不能正常使用问题。要严格按照国家规定、标准安设各类装置和传感器,树立“零失效”的目标导向,加强日常检查、维护管理,强化工作的考核问责,并定期抓好断电试验和调校工作,确保各类装置、传感器的灵敏、可靠和有效。

六是皮带防打滑、跑偏、堆煤等保护装置或者温度、烟雾监测装置失效问题。要制定落实专项措施、细化任务、明确责任、强化考核问责,切实抓好皮带保护装置、监测装置的日常维护、检查和试验工作,确保问题及时解决、保护装置有效。

七是采煤工作面2个安全出口不够畅通问题。要重点针对安全出口受采动影响变形、底鼓严重时,及时组织卧底、扩帮,并用好端头支架、超前支架,切实保证两道出口的支护强度,确保安全出口断面符合要求。

八是冲击地压危险区域人员准入不到位问题。要推广应用好人员精准定位和准入“二道门”管理系统,设置防冲管理站,落实专人负责制,切实抓好超前范围内的人员进出登记管理,严格落实限员和准入措施,确保冲击危险区域限员到位、准入到位。

对于以上容易反复发生,且容易构成重大隐患的问题,各矿要吸取教训、举一反三,将其纳入本矿日常安全管控重点,始终坚持做到严抓严管、常抓常管、狠抓狠管,以超前防范类似问题的反复发生,超前防治重大隐患,确保安全生产依法合规。

## 三、下一步安全重点工作安排

(一)切实抓好重点采煤工作面的顶板管理。孔庄煤矿要深刻吸取7436工作面推进困难事件的教训,坚决克服紧一阵、松一阵的麻痹松懈思想,从思想意识、措施落实、过程管控、监督检查、考核问责等方面进一步落实主体责任,强化严抓严管、狠抓“不放心”区队管理,不打折扣地执行好全断面上网

等顶板管理措施;各有关部门要盯住不放,坚决做到稳生产、降风险、除隐患、保安全。

(二)切实加强对重点单位的管理。一是姚桥、孔庄、苇子沟三矿要认真对照公司“不放心”单位挂牌管理的有关文件和要求,认真开展一次“回头看”活动,检验挂牌管理以来的各项工作成效,查漏补缺、持续改进、稳定形势,力争做到及时摘牌;苇子沟煤矿要一并做好安全复工的各项准备,以及新进入施工队伍的管理,切实强化“五统一”管理。二是龙东煤矿要制定实施专项工作方案,超前抓好谋划和准备,确保后续关闭退出、转岗分流期间人员、单位的双重安全稳定。三是新能源公司要依据业务开展情况,及时建立完善本单位的安全基础管理体制机制,提高安全主体责任落实的能力和水平。

(三)切实加强对重点人员的管理。一是要针对春节等节假日的特点,加强对返岗人员的收心教育、安全复工管理和劳动纪律管理,确保人员队伍稳定、集中精力抓安全生产。二是要加强对“老弱病”等不放心人员的管理,各矿要建立并用好井口平衡木,丰富入井人员岗前监测的手段;各单位要落实专项措施,进一步加强职工岗前精神状态、身体状况的排查,坚决杜绝发生意外事件。三是要加强对外委项目外来人员的管理,强化持证上岗、规范作业情况的监管,杜绝无证上岗和违章事故。四是要持续关注各外部项目工作人员,加强八小时以外的管理,严防意外发生。

(四)切实加强对重点时段的管理。一是要针对春节、冬奥会、“两会”等重要时段,落实专项安全保障措施,强化值班值守、督查包保、现场管理,确保安全稳定。二是要针对保供工作期间,切实落实光伏发电接入系统的安全保障措施,开展好防机组非计划停运专项治理,确保保供期间矿区的供电安全和冬季的供暖安全。三是要针对冬季期间,切实抓好冬季“三防”各项措施预案落实,重点管控极端天气下的交通运输风险,加强井口防冻、防触电、防天然气泄漏燃爆、消防等工作,确保安全度冬。

(五)切实抓好一季度安全重点工作落实。各单位要认真贯彻近期公司各类重要会议精神、安全工作部署要求,扎实开展好“平安一季度”活动,在抓执行、抓落实、抓考核、抓实效上下好功夫。要重点做好6个聚焦。一是要聚焦思想意识,抓好安全

宣传、警示教育和安全文化建设,强化全员安全责任落实;二是要聚焦人的行为规范,抓好“三违”专项整治和指标化考核,有效防范零星伤害事故;三是要聚焦系统安全,抓好各系统专业的安全治理活动,落实好业务保安严抓严管责任,有效防控重大风险;四是要聚焦现场管理,抓好安全督查包保、各类安全检查、现场重点盯防管理,切实消除安全管理漏洞;五是要聚焦素质提升,按时完成安全生产培训“走过场”专项整治自查自改工作,确保安全培训的依法合规;六是要聚焦活动成效,抓好“平安一季度”活动的过程严管理和严考核,以活动的高质量保障活动目标的实现,确保公司安全工作的顺利开局,为全年安全形势的持续稳定好转奠定坚实基础。

### 一、2021年公司生态环保工作回顾

一年来,公司始终坚定以习近平生态文明思想为指导,认真践行新发展理念,坚决贯彻生态环境部、自然资源部、江苏省等督查要求,落实集团公司生态环境保护工作决策部署,咬定目标任务,突出精准治污,加快督察反馈问题和突出生态环境问题整改,生态环境保护工作取得阶段性成效。

一是全面完成生态环境7项约束性指标。各项节能环保指标均优于集团公司下达的2021年目标计划,污染物排放总量大幅下降,二氧化硫、化学需氧量、氮氧化物排放量同比分别下降11%、54%、24%,顺利通过江苏省“百千万”重点用能企业能耗“双控”考核、“双高”企业节能环保督察。全年未发生较大及以上环保事件。

二是污染防治攻坚战取得决定性成果。公司统筹推进污染治理,蓝天保卫战成效凸显,碧水保卫战力度加大,净土保卫战稳步推进,生态环境质量持续改善。

三是历史遗留问题逐步解决。公司以集团公司生态环保问题大排查为契机,深挖根源,精准把脉,按照“尊重历史、面对现实,依法依规、实事求是”的原则,稳步推动历史遗留问题的解决。

2021年主要开展了以下重点工作:

(一)强化考核导向,提升环境管理水平



公司4月份召开了生态环境保护会暨生态环保大整顿活动启动会,修订节能环保考核办法,优化考核体系,完善考核细则,采取日常抽查和季度考核相结合,跟踪日常抽查、大整顿活动、季度检查中存在的问题,落实政府部门下发的督查问题交办单,组织责任单位制订整改措施,采取“限期整改、跟踪进展、不定期抽查、定期考核”等措施推动。完成问题整改118项,2021年表彰奖励优秀单位4家,良好单位8家,较好地发挥了考核的导向作用,提升了环境管理水平。

#### (二)依法合规经营,全力管控环境风险

生态环保大整顿期间,公司主要领导亲自带队进行问题筛查,对列入2021年集团公司生态环保问题重点管控清单中的两项问题,制定详细的整改工作方案,加快立项积极推进。一是矿井水外排执行标准问题。3月份国家生态环境部提出南四湖流域水环境治理工作要求:四省协调联动,制定区域统一排放标准。虽然尚未出台区域统一排放标准,但是公司提前谋划、主动作为,召开南四湖下煤炭开采对生态环境影响研究项目论证会,聘请中煤天津设计院对公司的水环境进行现场调研,编制矿井水提标改造方案,对现有设施设备进行提档升级改造,目前姚桥、孔庄、徐庄煤矿已经完成改造,外排水质达到南四湖流域标准。二是三矿环保手续问题。针对姚桥、徐庄煤矿环评批复与核定生产能力不一致和孔庄煤矿未按照环评要求开展环境影响后评价,后续根据最新文件要求完善环保手续,防范化解环境风险。106煤矿完成了核增生产能力环境影响评价。

#### (三)加大资金投入,推进生态环境治理

公司积极开展生态环保大整顿活动,主动发现问题、改正问题,共排查出环保隐患27项;针对存在问题,分类整改,能立即整改的立即整改,不能立即整改的制定方案、逐步落实,2021年原大屯铝厂电解槽大修内衬、铝板带厂长期积存的含油污泥等15项隐患整改已完成,姚桥、孔庄、徐庄煤矿环境影响后评价等12项隐患整改正在稳步推进。

2021年环保资本支出计划投入资金3893万元,实施生态环境保护项目14项,全力以赴打好污染防治攻坚战。一是完成了姚桥、孔庄、徐庄煤矿矿井水提标改造项目,确保外排水满足南四湖山东省区域

流域标准;完成了姚桥煤矿雨污分流改造,实现了雨污分流。二是加快实施大气污染治理,完成了姚桥煤矿原煤堆场围挡的建设,配置喷淋、雾炮等防扬尘设施;完成了选煤中心超声波干雾抑尘系统建设,有效抑制作业时粉尘的产生。三是危险废物管理初具成效,2021年完成了姚桥、孔庄、徐庄煤矿危废暂存库的改扩建工程,规范危险废物管理;依法处置原大屯铝业公司电解槽大修废渣14089吨。

#### (四)加强生态环境治理,筑牢可持续发展生态基础

公司在地方政府的支持指导下,本着“因地制宜、宜耕则耕、宜林则林、宜渔则渔”的原则,探索出了“政府主导、企业主体、社会参与”的治理模式,并按照公司编制的《矿山地质环境保护与土地复垦方案》,全力推进塌陷地治理工作,2021年完成了1463.68亩塌陷地治理;签订了1306.85亩塌陷地综合治理协议,并停止了两季补偿;完成了1800余亩塌陷地综合治理方案的编制,并通过了微山县自然资源和规划局组织的专家审查,为后期治理工作提供了科学依据。

#### (五)夯实基础管理,按时完成碳排放履约

2021年7月16日,全国碳排放权交易市场上线交易正式启动,全球规模最大的碳市场开张。公司积极应对全国碳排放权交易挑战,电热公司、热电厂完成温室气体排放盘查报告和核查报告,按时完成2019~2020年首个碳排放履约。为切实保障所属企业碳资产权益,避免燃煤电厂因有关参数未实测导致碳排放量偏大问题,2021年电热公司和热电厂开展了碳排放计量参数(入炉煤低位发热值、单位热值含碳量和碳氧化率)实测,为2021年碳排放履约打下坚实基础。

## 二、当前公司生态环保面临的形势分析

### (一)宏观形势

2021年1月召开的全国生态环境保护工作会议提出加快推动绿色低碳发展,持续改善生态环境质量的要求;继而《中共中央国务院关于深入打好污染防治攻坚战的意见》提出以更高标准打好蓝天、碧水、净土保卫战,设立了2025年和2035年两个阶段污染防治目标。我国生态文明建设和

生态环境保护从认识到实践发生了历史性、转折性、全局性变化。一是生态环保法律体系不断完善，仅2021年就完成了15部法律修订，19项行政法规更新，12项部门规章出台。二是执法问责力度不断加强，仅2021年12月开展的第二轮第五批中央生态环境保护督察期间，受理有效举报7758件，立案侦查41件，拘留18人；约谈党政领导干部368人，问责党政领导干部244人。三是社会监督力度不断加大，大众和社会团体、各类媒体对企业生态环境保护违法、违规行为十分敏感、高度关注，环保举报、媒体曝光事件层出不穷。四是能源管控力度越来越大，江苏省颁布了《“十四五”全社会节能的实施意见》，要求工业领域和重点行业能耗强度持续下降，全省单位地区生产总值能耗比2020年下降14%左右，规模以上单位工业增加值能耗下降17%。江苏省《关于做好重点用能单位“百千万”行动工作的通知》要求重点用能企业建立、运行、认证能源管理体系，并将该项工作纳入企业“双控”考核。2021年8月19日市政府召开的能耗控制分析会明确将对重点用能企业能源管理体系运行情况纳入核查。

### （二）企业形势

1. 2022年1月份江苏省生态环境厅将对徐州市开展突出生态环境问题专项督察工作，3月份江苏省将迎来中央生态环境保护回头看，2018年中央环保督察“回头看”信访件及江苏省督查组在沛期间现场察看发现的140个点位问题都将是检查重点。公司2021年共收到国家、省市等生态环境部门215次明察、多次暗访及媒体采访，提出环保手续、水污染物排放超标等问题59项，现已完成矿井水提标改造、初期雨水收集等整改41项，仍有环保手续、矸石山治理等18问题正在持续整改之中。

2. 2022年1月份江苏省节能监察中心将对公司进行核查，2021年9月江苏省节能监察中心对公司热电厂的监察结果为：2020年供电煤耗321.75克/千瓦时，超出国标限额且未达到节能报告批复要求，并据此下发了为期三个月的停产整改通知，公司提供了相关说明文件。此次主要核查《常规燃煤发电机组单位产品能源消耗限额》（GB 21258-2017）执行情况，即要求执行二类标准供电煤耗不高于296克/千瓦时。徐州市、沛县今年

均对公司下达了能耗“双控”要求，要求能耗总量、强度双降，管控期间铝板带厂被停产，热电厂、电热公司被限产。

3. 2022年一季度集团公司将对公司开展环保督查，2021年四季度集团公司环保督查过程中提出的苇子沟煤矿项目未办理排污许可、未按照环评要求提前建设矿井水及生活污水处理站等17项问题未完全整改。

4. 南四湖流域矿井水排放氟化物、硫酸盐问题，地方举报案件、铝板带厂灰渣危废问题、热电厂冲洗废水外排问题、电热公司#2灰池问题、铝厂拆除期间环境问题等等，亟待解决。

## 三、公司目前在生态环保方面主要存在问题

2021年，公司环保整治压力、能耗“双控”限产诸多困难交织叠加，压力前所未有的，生态环境突出问题有待根治。

### （一）生态环保意识不强

对生态环境保护的紧迫性、艰巨性、长期性认识不深刻，没有将生态环保与安全放在同等重要位置。徐庄、龙东煤矿部分中水以回用名义从雨水口排放，龙东煤矿有部分中水进入生活污水处理站现象等被列入2021年江苏省生态环保督察反馈问题清单。铝板带厂在铝灰渣列入2021版《危险废物管理名录》并在告知的情况下仍然按照一般商品进行管理、销售。部分单位以不懂环保为由，对其环保职责认识不清，将环保工作一推了之；拖延、拒检、不作为现象仍然存在。

### （二）基础管理存在薄弱环节

部分单位管理存在“宽松软”现象，责任层层衰减；节能环保工作人员数量严重不足及专业化程度不高，甚至没有节能专职环保人员；环保工作制度、流程的建设尚待完善，生态环境隐患排查、治理不彻底，环保设施运行不正常等仍存在。

### （三）生态环保风险依然存在

年内有7家单位受到环保行政处罚；2018年中央环保督察“回头看”信访交办煤矿10项问题中“煤矸石堆场建设不符合规范”“部分矿井水未经处理直排，处理后的矿井水综合利用率不达标”

“雨污未分流，排污口不规范”“煤场、洗煤厂、运煤道路无组织扬尘排放”等四项问题仍未完全整改，江苏省生态环保督察反馈问题中“姚桥、徐庄、孔庄煤矿外排矿井水氟化物超标”“煤矿核定生产能力超过环保许可能力”“矿井水处置不规范。姚桥、徐庄、孔庄煤矿处理矿井水外排至厂外河道，外排水全盐量超过《农田灌溉水质标准》”“煤矿煤矸石堆场建设不规范，其中龙东煤矿未建设密闭煤棚，龙东、徐庄、孔庄3家矿井单位煤矸石利用不规范”等问题仍未彻底解决。

#### （四）能耗“双控”下降空间有限

公司能源消费主要源自于煤炭开采、洗选和发电，占总能源消费量的97%，其中发电行业占65%，而发电行业能源消费量多少取决于江苏电力公司给予的负荷高低，不受公司控制。煤炭开采与发电行业单耗相对比较稳定，而煤炭洗选的能源消耗主要是洗损，高低取决于入洗原煤的质量。热电厂设计热电比为68.28%，机组的供电煤耗284.14克/千瓦时，而2021年热电比为22.5%，供电煤耗为314.4克/千瓦时，仍不满足《常规燃煤发电机组单位产品能源消耗限额》的二类标准供电煤耗296克/千瓦时；电热公司供电煤耗为400克/千瓦时，远远高于能耗限额供电煤耗316克/千瓦时的标准。

#### 四、2022年公司生态环保工作安排

2022年，公司以“转型发展年”为主题，随着“双碳”目标不断推进，生态环保工作同样面临较大压力，我们要认清形势找差距，切实增强做好环保工作的使命感和紧迫感。2022年公司生态环保工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明战略，坚持生态优先，持续推动环境管理体系建设，推进生态环境治理，助力公司高质量发展。

围绕上述指导思想，重点开展以下工作：

##### （一）提高环保意识，层层压实责任

一是要进一步提升对环保的认知，将环保作为企业的生命线，认真执行各项环保法律、法规及标准，恪守环保红线，扎扎实实落实环保措施，以战战兢兢、如履薄冰的责任感，抓好环保工作。二是要清醒认识当前面临的严峻形势，各单位要正视存在的生态环境问题，落实主体责任，再次全面排查、分析原因、抓紧整改，切实

做到发现问题要全、原因分析要细、整改措施要实，不断满足生态环境高质量要求。三是要进一步压实责任，将责任层层分解，压实到单位、到个人，进一步明确职责、部门联动，分工协作，密切配合，形成齐抓共管推动工作的强大合力。四是要端正态度，积极配合行政主管部门检查，保卫部门要杜绝门难进、脸难看，避免出现拒检现象。在这里要强调一下，过去一年大家的环保意识也有所增强，但是在落实的过程中感觉到还是没有摆到和安全同等位置的位置。集团公司已经制定生产环保处罚暂行办法，以往对环保只是经济处罚，现在还要进行责任处罚。所以希望各单位和职能部门，要切实加强责任落实，改变对待环保的态度，不能像过去一样了，现在环保甚至可以说比安全更难防，2021年国家和政府对公司的明察暗访是215次，所以大家一定要引起高度的重视。特别是保卫部门，要深刻吸取教训，加强对保卫人员的管理和教育，确保不影响环保部门来检。

##### （二）完善管理体系，提升环境绩效

一是要建立健全生态环保制度体系，当前环保形式日趋严峻，集团公司已制定《生态环境保护处罚暂行办法》，在以往经济处罚的基础上，新增了对单位负责人诫勉、警告、记过、撤职、开除等行政惩处条款。下一步公司结合实际情况，也要制定处罚办法，同时制定《生态环境保护挂牌督办和约谈办法》，对突出生态环境问题进行挂牌督办，约见未依法依规履行生态环境保护职责，或履行职责不到位的单位负责人，指出相关问题、听取情况说明、开展提醒谈话、提出整改建议。各单位根据实际建立相应制度，修订完善环保部门、环保设施运营管理、在线设备运营管理岗位责任制，落实权责定位。二是要加强环保人才队伍建设，科学设置二级单位环保职能机构，优化环保人员结构，建立生态环境保护培训长效机制，增强培训的专业性、系统性、指导性，提升培训效果。

##### （三）强化风险管控，促进合规生产

一是要与国家权威机构合作，与各级生态环境部门及知名环评机构沟通、交流，解决存在的历史遗留问题、完善环保手续，依法合规生产。姚桥煤矿年底前完成环境影响评价，孔庄煤矿2月底前完成环境影响评价，徐庄煤矿4月底前完善环保手续。



二是要加强项目生态环境保护风险控制,从项目前端审批、设计、建设、运行到处置每个环节严格把关,做到环境影响评价、环境保护“三同时”及危险废物处置到位。苇子沟煤矿要落实环评批复要求,尽快推进矿井水及生活污水处理站、危废暂存场所等建设事宜;新能源公司要尽快落实危废暂存场所建设,环保应急预案的编制与备案。三是要强化项目事后的生态环境保护监管,项目建成投产后,各单位要加强生态环境保护设施运行监督管理,落实环境影响评价措施,确保污染物稳定达标排放。

#### (四)建立长效机制,巩固整改成效

一是要建立环保隐患排查长效机制,各单位要定期排查、举一反三、系统梳理重大隐患,建立环保隐患台账。列入公司年度重点管控的主要生态环境保护隐患,各相关单位主要负责人必须亲自挂帅、制定方案、落实任务,切实防止生态环境事件发生。二是要切实落实生态环境问题整改,各单位建立问题清单,分类整改,逐项落实销号。对能够立即整改的,立行立改;不能立即整改的制定整改方案,逐步推进,并采取必要的临时污染防治措施;确保生态环境保护工作监管全覆盖、无盲区,问题整改无死角、不反弹。

#### (五)紧扣“双碳”“双控”要求,推进绿色发展

一是要从源头推进节能降碳,强化固定资产投资项目节能审查,对项目用能和碳排放情况进行综合评价。二是要组织开展节能诊断,热电厂、电热公司要对标行业先进,开展系统和重点耗能环节节能诊断,采取有效措施,切实降低供电煤耗,满足相关标准;选煤中心采取有效手段、降低洗煤损耗;四矿要从主要工序能耗着手,降低单耗。三是要大力推广应用先进适用节能低碳工艺、产品,加快淘汰落后高耗能设备,有效提升在用锅炉、水泵、风机等重点通用设备系统能效水平。四是要加快推动新能源建设,热电厂和电热公司继续做好碳盘查及第二个周期的碳排放履约。

#### (六)强化系统观念,深化标本兼治

一是要统筹考虑公司水资源利用。矿井单位严格落实《关于进一步加强煤炭资源开发环境影响评价管理的通知》(环环评[2020]63号)中“矿井水应优先用于项目建设及生产,并鼓励多途径利用多余矿井水。可以利用的矿井水未得到合理、充分利用

的,不得开采及使用其他地表水和地下水水源作为生产水源,并不得擅自外排”。的要求,切实提高矿井水利用率至80%以上。矿井单位、电热公司、热电厂要贯彻水资源梯级利用、减少新鲜用水量的方针,落实浓盐水用于洗煤、井下注浆,中水用于绿化、降尘等,深度处理水回用于电力行业补水等既定措施,确保外排水质达标。四矿中水、深度处理水回用管网建设3月底前要完成,电热公司生活污水、工业废水处理系统改造6月底前要结束。各单位要再次排查雨污水管网,采取有效措施,确保彻底实现雨污分流。

二是要着眼大气污染治理。热电厂、电热公司要制定重污染天气管控方案,采取有效措施确保重污染天气管控期间污染物排放浓度、总量环比下降,各单位堆场、料厂储存环节要实施密闭化改造,或设置围挡、喷淋、雾炮抑尘设施实现封闭储存;做好生态环境保护设施的维护、保养,确保生态环境保护设施投用率100%。

三是要规范危废管理。四矿、热电厂、电热公司、选煤中心、铝板带厂、铁路管理处等单位危险废物管理、危险废物暂存场所要符合江苏省《关于进一步加强危险废物污染防治工作的实施意见》,中能服务公司要加快原大屯铝厂固废危废处置。

四是要加快推进固废处置。各单位要依法合规进行固废处置,四矿、选煤中心要加快推进矸石山减量化、资源化利用进程,环保科技公司尽快推动矸石综合利用项目落地见效,年底前完全消化矸石山,临时矸石转运场要满足《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》。

五是要加快推进土壤调查,6月底前要完成原大屯铝厂及贝斯特造漆厂土壤污染调查。

六是要有序推进生态环境治理,四矿对具备治理条件的塌陷地,及时编制综合治理方案,最大限度地恢复当地自然生态环境。

同志们:目标已经明确,任务已经下达。我们一定要提高认识、压实责任、强化措施,切实增强安全环保红线意识和底线思维,时刻紧绷安全环保“责任弦”,始终保持如履薄冰的紧迫感、如临深渊的危机感、重任在肩的使命感,以最高标准最严要求最实举措抓好安全环保工作,坚决打赢安全环保攻坚战,推动公司安全环保工作迈上新台阶!

# 向史而新 聚力前行

——公司高标准高质量推进党史学习教育综述

公司党史学习教育领导小组办公室

党史如明灯，照亮前行之路；党史如号角，激发奋进之力。自党中央作出在全党开展党史学习教育的重大决策部署以来，公司党委坚决贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述重要指示精神和党中央决策部署，认真落实国资委党委、集团党委工作安排，紧紧围绕学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，求实、务实、扎实开展党史学习教育，以实际成效凝聚了奋进力量。

## 一、总体推进情况

公司党委坚持把开展党史学习教育作为重大政治任务抓紧抓实抓好，认真研究、统筹部署、系统推进，以高度的政治责任感和使命感推动党史学习教育在公司全面落地开展、持续走深走实。

（一）精心谋划部署。党史学习教育启动后，公司党委第一时间召开党委会，学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话，以及国资委暨中央企业、集团公司党史学习教育动员部署会精神，研究制定公司实施方案和“6个专题+1个实践”党史学习教育计划，将专题学习研讨、专题党史党课等“规定动作”细化为9个方面33项具体任务，确保学习教育突出党员领导干部关键少数、涵盖全体党员主体对象、面向全体职工群众，高标准高质量推进。

（二）周密组织实施。成立公司党史学习教育

领导小组及工作机构，明确领导班子成员、党群职能部门、基层党组织的“三级责任”，按照“党委统一领导，党群部门分工协作、上下联动一体推进”的思路，统筹抓好组织实施。组建3个巡回指导组，综合运用巡回指导、调研访谈、参加学习讨论、列席党委理论中心组学习、列席专题组织生活会等方式，强化对公司所属二级单位的督促指导，确保学习教育上下贯通、衔接有序、一体推进。

（三）积极营造氛围。全方位宣传、多角度报道公司党史学习教育推进情况、创新举措和经验做法，依托“大屯电视台、大屯网、大屯工人报、新屯煤、大屯之声、大屯青视野、大屯党建动态”宣传集群，以专题专栏、线上线下结合等方式，持续在全公司兴起党史学习的热潮，先后编发工作简报21期，在内外部媒体刊登专题稿件500多篇，在《中国煤炭报》、“学习强国”平台等主流媒体刊发有影响力的精品稿件20余篇，营造了浓厚的党史学习教育氛围。

（四）取得明显成效。广大党员干部经受党的百年苦难辉煌奋斗历程的精神洗礼，思想和灵魂受到全面深刻的政治教育、思想淬炼和精神洗礼，在政治素养、思想素养、党性修养上有了新的进步，理想信念更加坚定，初心使命更加巩固，贯彻落实党中央重大决策部署及集团公司部署要求的政治站位进一步提高，推动公司高质量转型发展的信心和决心进一步增强，凝聚起了奋

进新征程、建功新时代的强大合力。

## 二、具体做法成效

公司党委牢牢把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，坚持立足实际、守正创新，全面落实规定动作，创新开展自选动作，公司党史学习教育取得明显成效。

（一）聚焦学党史、铸初心，筑牢对党忠诚根基。针对党员领导干部、一线党员和职工群众不同对象，精心组织开展形式多样的党史教育实践活动，做到全覆盖、有特色、有成效。

——学习研讨力求深度。认真参加国资委专题宣讲报告会和集团公司4期党史学习系列专题讲座，自主开展3期专题辅导，统一配备学习教材书籍，营造了大宣讲、大学习的浓厚氛围。公司党委理论中心组列出专题，原原本本研读习近平《论中国共产党历史》和关于党史最新重要讲话指示批示精神，结合专家辅导，联系思想工作实际，开展专题研讨交流、分享学习体会。公司党委主要领导带头撰写并发表理论文章3篇，两级班子成员讲专题党课181场次，公司机关干部下基层讲党史23场次，受众万余人次，激发了广大干部职工的爱党爱国爱企热情，凝聚了攻坚克难、干事创业的精神力量。

——专题活动提升热度。紧紧抓住中国共产党成立100周年、习近平总书记全国国企党建会重要讲话发表五周年等关键节点，组织开展“一宣誓三重温学五史”主题党日、“大国顶梁柱、永远跟党走”群众性主题宣传教育、“奋斗百年路、启航新征程”主题文艺汇演、“我看建党百年新成就”专题调研座谈会、“爱党爱国爱企感人故事”评选、红色影视展映展播等系列特色活动，组队参加集团党史知识竞赛，斩获第一名，广大党员干部不仅在理想信念上增了“钙”，也在干事动力上加了“油”。

——党性教育锤炼纯度。注重抓好革命传统教育、爱国主义教育，依托淮安周恩来纪念馆、淮海战役纪念馆等周边革命教育基地，组织开展“缅怀先辈先烈、继承光荣传统、砥砺奋进力量”

红色主题教育活动76场次，3000余名党员接受了深刻的党性教育和精神洗礼；坚持把学习党史和企业史贯通起来，用好公司党员教育中心、发展史陈列馆，用好“全国十面红旗拖不垮打不烂的吴修伦钢铁掘进队”故事，开展“学党史、强党性、作贡献”主题党日活动，分批组织160多个党支部、2200余名党员接受现场教育，感悟初心使命，用实际行动弘扬“艰苦创业、改革创新、团结奉献”大屯文化传统；以青年党员为主体，举办“诵读红色经典、感悟信仰力量、争做时代新人”阅读分享会，通过读经典、讲党史、谈感悟，筑牢对党忠诚的思想根基。

（二）聚焦悟思想、强实践，深化学思践悟成果。坚持把政治建设摆在首位，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持把党史学习教育和党的创新理论武装结合起来，固化“四个第一”学习机制，推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心、外化于行。

——履行好第一政治责任。坚持把抓好党的创新理论武装作为捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的首要政治责任，高质量开展党委理论中心组学习，聚焦学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、习近平总书记关于党的历史的重要论述、党的十九届六中全会公报和《决议》等学习教育重点内容，两级党委理论学习中心组开展集中学习研讨203次，举办读书班92场次，不断提升了增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

——坚持好第一议题制度。坚持把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神纳入党委会，作为第一议题，集中时间、集中精力学习，公司班子成员开展“第一议题”学习14次，重点学习了习近平总书记关于党史学习教育的系列重要讲话、重要指示要求和习近平总书记关于安全生产、生态环保的重要论述等内容，进一步深化了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解把握。

——固化好开班第一课程。坚持把党史教育、党的创新理论纳入党员干部培训必学内容。举办的中层管理人员领导力提升培训班、中青年干部素质能力提升培训班、统战对象培训班、党



支部书记培训班、新入职大学生培训班、青年团员培训班等，第一堂课全部安排政治教育、理论学习内容，深刻的政治教育强化了党员干部对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

——落实好贯彻第一要务。坚持把贯彻落实党中央重大决策部署以及国资委、集团公司要求作为重大政治任务，牢记“国之大者”，推动学习转化，凝聚改革发展共识。深入推进国企改革三年行动，把深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述作为首位任务，召开专题会议学习研讨习近平总书记重要指示批示精神，把牢改革行动方向，以钉钉子精神推进改革行动落地，29项改革任务完成24项，完成率83%；162项子任务完成140项，完成率86.42%。全力以赴做好能源保供工作，克服重重困难，按照最大能力组织生产，依法合规释放安全产能，全力保障地区安全供电，为地方储备应急保障用煤15万吨，得到江苏省能源局充分肯定。

（三）聚焦办实事、暖民心，提升职工幸福指数。坚持把为职工办实事、为基层解难题作为检验党史学习教育成效的重要标尺，召开“我为群众办实事”座谈会，围绕解决职工群众最关心最直接最现实的问题深入开展调研，扎实推进“六大民生工程”和“七大行动”30件实事项目。

——用心用情办好民生实事。组织开展全员健康体检、职工荣誉疗休养，提高井下岗位职工安全风险账户，为全体在册职工集体购买徐州市政府主导的补充商业医疗保险“惠徐保”，为职工申请办理互助保障金、发放慰问帮扶金500余万元，为外出创业职工提供家庭志愿服务，天山煤电公司综合性职工活动中心、孔庄煤矿新食堂建成投入使用等等，一大批惠民举措落地见效，切实提高了职工的归属感、获得感和幸福感。关心新入职大学生的工作生活，举办首届青年大学生集体婚礼并入选团中央基层团建工作优秀案例，得到普遍好评。各基层党组织扎实办好297项民生实事，赢得了职工群众的称赞。

——充分发挥党员模范作用。围绕“党员争先锋、职工得实惠”目标，创新实施“聚力五个一百、献礼建党百年”党员先锋工程，发动党员

消除安全环保隐患、攻克管理创新难题、办好为民惠民实事、讲述身边感人故事、争当先锋旗帜，立足岗位解决了一批与职工安全生产、身心健康密切相关的实事好事。针对外出创业家庭遇到的日常难题，组建党团员志愿服务队，设置预约服务电话，定期开展上门服务。

——积极开展结对共建活动。公司工会与沛县大屯街道办事处共建“歌风书房”，推动公共阅读融入职工群众生活；救护大队与沛县民政系统合作，开展消防演练，普及火灾预防和逃生自救知识，得到了普遍好评；所属新疆天山煤电公司与呼图壁县人民法院开展党建结对共建活动，共同开展了集体学习，互赠了党史学习书籍，举办了安全法知识普法教育活动。

——大力支持乡村振兴行动。选派1名干部挂职河北蔚县县委常委、副县长，协助举办了1期蔚县干部培训班，采购集团定点帮扶地区农产品185万余元；向江苏省驻睢宁县帮扶工作队足额拨付帮扶资金100万元，驻村挂职书记张树安一心为群众解难题、创项目、提收入，得到高度认可。积极参与援疆工作，新疆两矿为新疆呼图壁县爱心公益、道路修复等提供了资金支持；坚决服从服务新疆维吾尔自治区保供需求，以低于市场价50%以上的价格为地方提供冬季供暖平价煤，为保证农牧民温暖过冬、促进地方和谐稳定作出了积极贡献。

（四）聚焦开新局、谋新篇，激活转型发展动能。坚持把党史学习教育与抓好“十四五”开局之年各项目标任务、重点工作结合起来，凝聚党员干部职工投身安全生产、能源保供、深化改革、新能源项目等急难险重任务，迎难而上、埋头苦干，顶住了压力，打开了局面。

——经营业绩创佳绩。面对生产条件最为困难、保供任务最为繁重、不利影响因素最多的一年，以党史学习教育凝聚共识，从百年党史中汲取奋进力量，主要经济指标完成预期目标，智能化建设取得显著成绩、改革创新取得突出成效，124亿元营业收入再创历史新高。46项智能化建设项目加快推进，建成了5个采煤智能化工作面、7个掘进智能化工作面，生产固定岗位基本实现无人值守，姚桥煤矿顺利通过江苏省智能化示范矿井验收。

——转型发展开新局。认真贯彻落实集团公

司“存量提效、增量转型”发展总思路,以“争做集团内部转型发展标杆和领头雁”为动力,成立转型发展工作组,主要领导挂帅,带队赴上海、江苏等地先进企业密集调研考察,组织开展“大屯转型、万众献策”大讨论活动,打开视野换思想,对标先进学经验,研究编制公司“十四五”发展规划、新能源和综合能源服务产业发展规划,明确了“4511”转型发展新思路。抢抓新能源发展机遇,率先走出去抢占资源,率先成立新能源公司,率先建成新能源示范基地先期30MW光伏项目,成为集团首个示范项目,创造了大屯速度,刷新了国内同等规模光伏电站建设纪录,新能源示范基地入选2021年煤炭企业十大新闻。

——党建工作结硕果。持续深入贯彻落实全国国企党建会精神,聚焦党建创新拓展,开展回头看、座谈会、成果展系列活动,总结提炼“三强三提”特色党建模式和“13458+N”党建工作体系,深入实施示范品牌党支部创建、基层党建“书记项目”、党员先锋行动“三大工程”,打造新时代宣传思想工作“十二法”,形成党员干部廉洁教育“八大活动”和“六道洗礼”模式,培育出一大批先进党组织和优秀“书记项目”、党员先锋和党建品牌,1个基层党组织再获中央企业先进基层党组织荣誉,30个集体和个人被评为集团公司和江苏省、徐州市先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者,20余项党建课题获中央企业以及全煤、江苏省政研会表彰。

### 三、主要收获体会

通过党史学习教育,公司两级党组织深化了对新时代开展党内集中学习教育的规律性认识,积累了不少鲜活经验、收获了许多有益启示,值得认真总结、长期坚持。

(一)深刻体会到党的坚强领导始终是推动中国特色社会主义事业阔步向前的核心力量。我们要始终坚持党对国有企业的领导不动摇,坚决贯彻“两个一以贯之”要求,坚定不移将加强党的领导党的建设贯穿企业改革发展全过程,不断筑牢企业的“根”和“魂”。

(二)深刻体会到党的科学理论体系始终是推

动中国特色社会主义事业阔步向前的行动指南。我们要牢牢把握马克思主义中国化时代内涵,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述为根本遵循,在新发展理念指引下不断推动企业高质量发展。

(三)深刻体会到党的丰富精神谱系始终是推动中国特色社会主义事业阔步向前的不竭动力。我们要大力弘扬伟大建党精神,坚持把党的光荣革命传统与企业奋斗史贯通起来,继承和发扬大屯人“艰苦创业、改革创新、团结奉献”优良传统,在困难挑战面前坚强挺起共产党人的精气神和脊梁骨。

(四)深刻体会到党的严密组织体系始终是推动中国特色社会主义事业阔步向前的坚强保障。我们要切实扛起加强国有企业基层党组织建设的政治责任和担当,持之以恒深化“三基建设”,推进党建工作与生产经营不偏离,不断在改革发展的实践实效中锤炼和检验党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(五)深刻体会到党同人民群众的密切联系始终是推动中国特色社会主义事业阔步向前的力量源泉。我们要牢固树立以人民为中心的发展思想,坚持全心全意为人民服务,实现企业改革发展成果与职工共享,更好满足职工对美好生活的向往,广泛凝聚起推动改革发展的强大力量。

(六)深刻体会到国有企业始终是推动中国特色社会主义事业阔步向前的政治基础和物质基础。我们要切实增强做强做优做大国有企业的信心,深入贯彻新发展理念,牢牢把握高质量发展的主题,以深化改革为动力,加快推进“双碳”目标下传统能源企业转型发展,不断谱写大屯事业发展新篇章。

### 四、巩固拓展成果

初心如磐,使命在肩。公司两级党组织要深入学习贯彻党中央党史学习教育总结大会精神和习近平总书记重要指示精神,深入学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班

(下转第39页)

## 强责任防风险 夯安全基石

佟洁

安全是煤炭企业永恒的主题。

回首2021年，公司安全工作整体平稳有序。安全管理从严从细，安全机制不断完善，安全措施有效落实，安全文化氛围浓厚，安全培训推陈出新，安全形势稳定向好。

这一年，公司成立矿井防治水创新团队，以科技创新为安全生产保驾护航。

启动“三违”专项整治行动，重拳打击“三违”，职工操作更规范，生产现场更安全。

为3家安全生产“不放心”单位挂牌，强化安全警示提醒，督促安全责任落实。

出台奖励办法，奖励举报隐患者，鼓励所有岗位职工举报生产安全事故隐患，实现群防群治。

智能化矿井建设成效显著，为企业高质量发展再添“安全砒码”。

……

截止到年底，公司所属龙东、孔庄、徐庄、106煤矿分别实现安全生产13周年、9周年、5周年和4周年以上，安全生产标准化保持了国家一级水平。

### 制度保安 严管理严问责

“不消灭事故，事故就要消灭企业。安全是公司的天，是公司干部职工的最大福利，没有安全就没有公司的一切。”在公司安全生产事故分析会

上，公司党委书记、董事长包正明特别强调。

安全责任重于泰山，公司牢牢拧紧责任阀门，不断加强安全管理，完善安全工作机制。制定实施了干部安全履职考核办法，细化量化安全生产责任清单。

制定实施了公司建党100周年和安全治本“双十项”保障措施，推动安全工作查漏补缺、扭转局面。紧跟安全形势，分批次对19家直属企业进行了安全约谈和安全提醒。

年底关键时期，公司特别推出保障年底前安全生产的十项措施，促进各层级岗位人员安全生产主体责任履职到位。四季度，公司坚持安全保供底线红线，科学高效组织生产，全力以赴增产保供。江苏省能源局发来感谢信，感谢公司为全省煤炭供应作出的积极贡献。

“看到‘安全责任清单’，更加清楚自己的责任，要高质量完成岗位工作。”职工付肖一边擦拭着“安全责任清单”桌牌一边说。在姚桥煤矿，每名干部职工的办公桌上都放了一个桌牌，一面是岗位责任制，一面是安全责任清单，让职工更加清晰了解岗位职责，有效落实安全责任。

### 行动保安 反“三违”除隐患

“安全工作只有更好、没有最好，各单位要坚持从‘零’开始、向‘零’进军，以‘出不起事



故’的危机感、‘不能出事故’的责任感，如履薄冰、如临深渊地做好安全工作，确保实现全年安全目标。”2021年新年伊始，公司总经理毛中华在公司安全工作会暨“平安一季度”活动动员会上提出要求。

2021年，公司深入推进安全生产专项治理三年行动，开展专项整治集中攻坚和安全生产大排查及“回头看”。启动“平安一季度”“警示三月行”“安全生产月”“百日安全”“安全大整顿”等系列活动，开展打击“三违”专项整治，对3家直属企业进行安全“不放心”单位挂牌警示管理，始终保持安全高压态势，以“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，牢牢守住安全生产底线。

——风险防控零距离。公司落实系统专业日常安全治理，坚持安全双重预防机制，对防冲、“一通三防”等各系统专业的90项重大安全风险实行清单式管控，对8个重点头面实行了挂牌督办。

——隐患排查零盲区。公司结合实际开展风险隐患、行为规范、基础管理、安全素质4个专项整治，对排查出的主要安全问题实行整治攻坚。聘请国家级专家对本部四矿开展安全大排查，及时消除重大安全隐患。

——“三违”整治零容忍。公司开展打击“三违”专项整治，下达干部抓“三违”指标，对违反“双42条”的特别严重“三违”、典型“三违”进行严肃处理。

“听说井下违章智能抓拍系统今天开始正式启用了，咱们可得小心啊！”“可不是吗，不能再有侥幸心理了，老老实实上标准岗、干标准活！”在井口等候室，矿工们一边排队等着下井一边聊着天。公司各矿井相继启用井下违章智能抓拍系统，对井下现场作业人员进行实时抓拍、录像、分析、查询，实现对隐患的全过程管控，让隐患无处藏身。井下“电子安监员”上岗后，“三违”行为大幅减少。

### 思想保安 强教育重培训

一直以来，公司始终坚持警示教育和安全培训不断线，安全宣讲到区队、安全教育入班组、

安全协管进家庭，使职工从思想上高度重视安全，想安全、能安全、会安全，让每名职工都成为安全生产的主角。

“我为了省事舒服，没有规范穿戴防冲服，经过班组长和安全委员的批评教育，我明白了这不是件小事，很可能造成严重后果，希望大家引以为戒。”在孔庄煤矿掘进九队班前会上，掘进工小吕用自己的事例提醒工友规范安全行为。

“我身边的安全事故”“大家说安全”“历史上的今天”……公司统一汇编下发全国矿山典型事故案例，各直属企业结合不同时期的安全主题，开展形式多样的警示教育活动，让职工时刻紧绷安全弦。

“打竹板、响连天、我们一起说安全……”欢快响亮的快板声在电热公司各基层班组休息室回荡，为寒冷的冬日增添了一抹亮丽色彩。

安全宣讲、安全文艺演出、细算安全8笔账……在寓教于乐中将安全理念深深植入职工心中。

安全大讲堂、安全微课堂、安全知识竞赛……在教与学的过程中让职工了解安全法规、分析事故案例、掌握岗位知识。

电视、报纸、广播、网站、微信、宣传栏、井口大屏……线上线下齐发力，打造全方位立体视听宣传网，不断引导职工强化红线意识，坚守安全底线。

生命至上，安全第一。对待安全工作，公司始终保持如临深渊、如履薄冰的态度，严抓严管，毫不松懈。



## 全力攻坚克难 推动改革转型

宗慧芹

深化改革，是企业生存与壮大的根本所在，也是企业发展与前行的不竭动力。近年来，公司把全面深化改革向纵深推进，助推企业转型升级。尤其2021年，面对改革、转型、发展压力及复杂严峻的内外部形势，公司顶压奋进、迎难而上、主动作为，集中力量破解改革转型发展难题，全力以赴推进一系列大事要事，蹚出一条机制活、结构优、效益好的高质量发展之路。

### 敲定“施工图” 改革跑出“加速度”

2021年8月，公司机构改革正式启动，机关人员“全体起立”、参加竞聘。不到一个月，新的组织机构全部建立运行，进一步优化调整了原有机构设置和人员编制。这是公司扎实推进改革的一个缩影。

抓住国企改革三年行动这一有利契机，公司吹响了新一轮改革“冲锋号”。2021年2月，公司召开改革三年行动推进会。“实施国企改革三年行动，是公司破解瓶颈制约、加快高质量转型发展的现实需要。我们必须要通过加快改革、深化改革，不断完善体制机制、深化精细化管理、升级产业结构、强化创新驱动、优化人力资源，进一步激发企业的内生动力。”公司党委书记、董事长包

正明如是说。

伴随改革步入深水区，挑战更多、难度更大，公司围绕国企改革三年行动“抓重点、补短板、强弱项”这一核心，明确深化改革的重要方向和着力点。第一时间成立改革三年行动领导小组和6个工作组，第一时间研究制定下发落实中煤集团改革三年行动实施方案具体举措和工作台账，第一时间确定6大方面29项改革任务72项改革具体方案；建立“周简报、月调度、季总结、季考核”工作机制，建立相应的督促考核机制，实行改革三年行动风险抵押制度等。既部署谋划好深化改革“最先一公里”，又切实打通改革举措落地的“最后一公里”。

行之有效的措施，带来的是上下联动、专业协同、挂图作战的管理合力，积蓄了内在的强大“改革动能”。截至2021年12月底，公司完成改革三年行动任务总量的82%以上，为激发企业发展活力提供了可靠保障。国务院国资委官方网站在“国企改革三年行动”栏目中，将公司深化改革经验做法作为典型案例予以推广。

### 牵住“牛鼻子” 企业提振“精气神”

随着改革步入“深水区”，剩下的都是“硬骨

头”。如何走好改革“下半程”，真正实现高质量发展，公司明确关键要充分释放企业活力。

2021年6月30日，公司经理层成员、所属二级子公司经理层成员、所属二级分公司经营层成员、所属三级子公司经理层成员全面完成任期制和契约化协议文本签订，在中煤集团内率先实现经理层成员任期制和契约化管理全覆盖。形成了经理层能上能下常态化机制，最大限度激发经理层干事创业的积极性和主动性。

企业没有活力就无法在市场竞争中占有一席之地，而增强活力的关键在于充分激发干部职工干事创业的积极性和主动性。围绕“人”这一关键变量，公司实施“四定”改革，将“三项制度”改革持续向精准精细方向延伸。在推进任期制和契约化管理的同时，进一步深化干部人事、劳动用工、薪酬分配制度改革，健全管理人员竞争上岗、人力资源优化配置、末等调整不胜任退出等制度办法……公司两级机关管理效能不断提升，薪酬分配更加趋于合理，进一步提升了干部人才队伍活力。

“三项制度改革为大家提供了新的发展机遇，也让我时刻保持奋进状态和竞争意识。”2021年11月，秦志亮通过公开竞聘，从基层技术员晋升到公司安全监察局防冲主管助理。

在人事、用工、薪酬制度改革“三驾马车”的驱动下，公司逐渐形成了“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的管理体系，建立起“干部能上能下、人员能进能出、工资能增能减”的管理机制。干部员工干事创业热情得到充分激发，企业发展活力动力不断释放，公司各项工作取得丰硕成果。

### 聚焦“谋长远” 发展注入“新动能”

“新能源基地一期工程30MW光伏示范项目并网发电，改变了大屯电网几十年以来单一能源结构，绿色的电能将为大屯自供区电网的发展提供很大的支撑，公司真正迈出了转型发展的实质性的一步。”新能源公司执行董事张新军略显激动地介绍。

2021年12月28日，公司新能源基地一期工程30MW光伏示范项目成功并网发电，成为中煤集团第一座光伏电站。该项目成功并网发电，不仅标志着公司新能源产业实现零的突破，也标志着公司“增量转型”发展、推进“4511”转型发展战略迈出了关键一步。

在国家“碳达峰、碳中和”政策背景下，公司紧跟中煤集团“建设成为多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业”的目标任务，积极布局新能源产业。按照“打造江淮转型升级示范区”的定位和“争做集团公司转型发展标杆和领头雁”的目标，围绕光伏发电、风力发电、废弃矿井储能、光伏发电制氢、地热利用等项目，着力构建“源网荷储”和“风光火氢储”一体化格局，高起点、全方位加快建立新能源及综合能源服务产业发展体系，走出了一条具有大屯特色的多能互补产业融合的发展新路。

同时，公司制定了“十四五”发展规划，明确了“4511”转型发展战略，推进煤电主业转型升级，106煤矿列入国家矿山安全监察局第五批产能核增名单，苇子沟煤矿复工积极推进；供热增容改造、原料煤参配项目取得积极进展；铝板带厂、106煤矿实现扭亏为盈，实现了历史性突破；品牌项目承揽项目数量、营业收入、利润水平再创历史最好水平……一批重点项目成为转型发展的突破口，全力促进企业高质量发展。

一年来，公司各项改革、转型等重点工作齐头并进，均取得了显著进展和突破，不断刷新大屯深化改革和转型发展新纪录，为未来长远发展打下坚实基础，开启了全面推进高质量转型发展的新征程。





## 克服不利因素 强化经营管控

侯宪英

船到中流浪更急，人到半山路更陡。

2021年，面对本部矿井地质条件普遍变差、生产接续困难以及能耗“双控”政策影响等交织叠加的不利因素，已经开发建设半个世纪多的大屯公司如何做好“存量提效与增量转型”大文章？如何利用品牌项目，打好减煤替煤“攻坚战”，寻找新的突破口？

这不仅是对公司领导班子的考验，也是对公司每一名干部职工的考验。

“气可鼓不可泄，力须聚不能散。在我们攻坚克难、转型发展的紧要关头，虽然困难很多，但大家要冷静、清醒、正确地看待，认清形势，坚定信心。我对大屯的未来充满信心！”公司党委书记、董事长包正明的话语斩钉截铁、掷地有声。

逆风而行，大屯人做出了明智的选择。

### 担当作为 经营业绩交出优异成绩单

做好“存量提效与增量转型”大文章就要千方百计实现存量提效，把公司现有产业效率发挥到极致，实现效益最大化。

2021年，公司聚焦主业，大力推进智能化建设，做精做优煤炭板块，促进煤炭产业向安全、智能、绿色、高效方向发展。根据矿井实际，一

面一策制定保障措施，出台激励政策，解决制约安全生产的突出问题，公司商品煤产量、机械加工产量较好完成全年任务，发电量、售电量、铝材加工量创历史新高，能源保供工作得到江苏省能源局的充分肯定。截至12月底，公司商品煤产量完成741.8万吨，超额完成年度目标任务，铝板带厂、106煤矿扭亏为盈，实现了历史性突破。

推进煤电主业转型升级，106煤矿列入国家矿山安全监察局第五批产能核增名单，苇子沟煤矿复工积极推进，供热增容改造、原料煤参配项目取得积极进展。

经营质量持续提升，利润大幅超预算目标，经初步核算，2021年1至11月累计工业总产值已达101.3亿元，预计全年工业总产值将突破110亿元，再创历史新高。

从布局到实施，从对标管理到提质增效，公司环环相扣，不放过任何一个细节。

在龙东煤矿综掘队小库房，刚升井的综掘队职工司学乾正在清点自己“回收袋”里的“宝贝”，小到螺母、螺帽、螺丝钉，大到道钉、U型环、道夹板，应有尽有。司学乾说：“现在我们每人都有一个回收袋，在井下经常是边走边看，见到有用的废旧材料都要放到自己的回收袋中。回收旧材料不仅为企业节省了费用，我们自己也能有加分奖励。”

2021年大屯公司提质增效工作从公司层面的不遗余力到基层单位“遍地开花”，从机关部室节约一度电、一滴水、一张纸的微小举措到生产一线过“紧日子”的思想转变，公司上下逐步形成了全员、全方位提质增效的工作氛围。

### 多点开花 品牌项目驶入发展快车道

2021年12月10日，铁路工程公司与中煤陕西公司就大海则矿井铁路专用线运维合同完成线上法律审批流程，这是迄今为止铁路运维最大单笔金额项目。至此，耗时长达2年之久的铁路运维品牌建设项目在“十四五”开局之年取得重大突破。

2021年，公司品牌项目有序推进，多点开花，承揽项目数量、营业收入、利润水平再创历史最好水平。

一年来，各品牌项目单位克服不利因素的影响，扑下身子跑市场、抢市场、增项目，持续提高市场竞争能力，品牌项目建设的内在动力进一步增强，平稳“驶”入发展快车道。

公司成立6个工作组，从市场经营、管理、技术创新、资质、人力资源、综合保障等6个方面，对各品牌项目单位进行分类指导，促进各项工作稳步推进。继续加大对电力运维、水处理运维、铁路运维、地质勘探防治水、检测检验、产业园区、教育培训等7个品牌项目的提升力度，着力培育后勤市场化服务、智能制修、智能化运营3个新品牌项目。

1至11月份能源综合服务单位实现收入突破24.5亿元，实现利润1.2亿元。7家品牌专业化公司共完成营业收入12亿元，实现利润总额0.7亿元，签订合同834份，合同金额11.3亿元，全部完成下达的利润目标。该公司29项生产服务项目纳入集团公司所属企业生产服务目录。

### 差异分配 内部市场化实现双提升

2021年9月16日，刚升井的徐庄煤矿掘进二队职工刘聪拿出手机，打开内部市场化系统

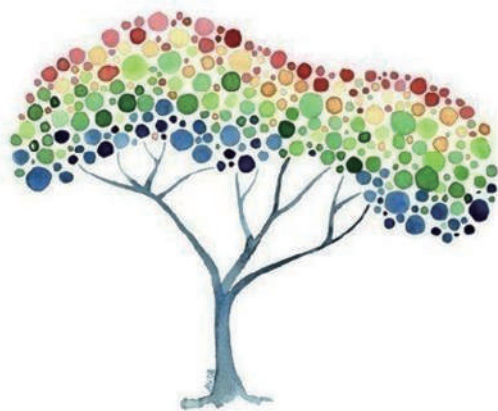
APP，查询自己当班赚了多少钱。对公司职工来说，根据当班完成的工作量，就可以知道自己当班的收入，日清、日结、日公开，心里有了明白账，干起活来甭提有多带劲儿了。

2021年，公司顶住新冠疫情的冲击和市场压力，主动作为，内部市场化建设更加科学规范，企业的内生活力不断增强，“岗位增值、职工增收、企业增效”的内部市场化管理目标逐步实现。实行工资全额绩效考核，并调整考核比例，引导地面、辅助富余人员向井下、生产一线流转，较好解决了人员结构调整的难题，实现了劳动力优化组合。

“内部市场化管理的全面推行，使我们公司的管理水平显著提升。”公司经营管理部部长袁显芳介绍，以前苦活儿、累活儿、技术活儿是躲着干、没人干，现在是职工主动干、抢着干。为了能争到上岗资格，职工主动报名参加取证考试，实现了“要我学”向“我要学”的转变。

除此之外，内部市场化管理给公司带来了看得见的成效。减人提效工作取得突破，本部4处煤矿职工人数较2017年减少1068人；姚桥煤矿全员劳动效率同比提高0.899吨/工，热轧产品加工成本同比下降485元/吨；薪酬分配价值导向更加合理，向生产一线倾斜比例逐步提升，一线职工外部流失大幅减少。

目前，具有大屯特色符合各产业发展特点的内部市场化管理模式已经形成，全面发挥着价值导向杠杆作用和优化资源配置的作用，实现了劳动效率和经济效益双提升。



## 科技环保助转型 创新引领促发展

王怀乐

2021年，公司致力科技环保，助力企业高质量转型发展的脚步从未停歇。

这一年，公司着力完善创新体系，形成了“一室两院八所一中心”的自主科技创新体系。

这一年，公司深入推进煤矿智能化建设，建成了5+7个采掘智能化工作面。

这一年，掘锚一体机、液压掘进钻车、智能巡检机器人等新技术、新装备的应用，为矿山安全腾飞插上了科技的翅膀。

这一年，公司实施了14项生态环保项目，公司所属煤矿均纳入国家绿色矿山名录库。

……

挥别2021之际，让我们一起回眸共同经历的科技之变。

### 完善体系建设 助推企业转型发展

翻看2021年公司科技创新的日历。2月24日，中煤集团公司第六个“双创”示范基地在实业公司产业园区挂牌。3月19日，公司在咨询公司举办了矿井防治水创新团队揭牌仪式。9月27日，

公司命名授牌了技术中心“一室两院八所一中心”研发机构。

这一年，公司持续整合资源，重塑国家企业技术中心架构，健全管理制度，夯实“双创”工作基础，科技创新管理效能得到进一步提升。完善科技创新管理制度，修订了3个科技管理办法，不断适应企业高质量发展要求。

“为了激发企业活力，我们创新科技激励机制，增加了科技创新工作考核奖，激发了科技人才创新积极性。”科技环保部负责人光治学说。

把时钟的指针拨回到2021年4月29日，公司研发中心附楼317会议室里不时传出阵阵掌声。以生态优先、绿色发展为导向，在生态环境修复治理、环保工程和产业等方面开展合作，实现央企之间优势互补、互利共赢为主题的战略合作协议，在公司与安徽节源环保科技有限公司的紧密洽谈下顺利签署。

这一年，公司以“同舟共济扬帆起，乘风破浪万里航”的豪情，积极推进党中央、国资委和中煤集团关于科技环保工作的重要部署，分别与中煤天津地下工程智能研究院、生态环境部环境工程评估中心、航天氢能（上海）科技公司等10



余家科研院所、高校建立了战略合作关系，新增合作研发科技项目18项。姚桥煤矿与中国矿业大学的合作项目获授权专利3件，3项课题成果经鉴定达到国际先进水平。

### 坚持科技攻关 助力企业安全发展

“一直以为煤矿就是脏、苦、累、险，今天到姚桥煤矿下了这趟井，完全颠覆了我对煤矿的认知。姚桥煤矿智能开采模式真是令人大长见识、耳目一新。”11月28日，湖南卫视《新闻大求真》节目组在姚桥煤矿结束了一天的拍摄后，编导汤晗汐由衷地赞叹道。12月9日，该矿以全省最高分的成绩顺利通过江苏省智能化示范矿井建设验收，在全省智能化示范矿井建设中树立了新的标杆。姚桥煤矿智能化开采所取得的显著成效，也正是公司以科技攻关助力企业安全发展的一个缩影。

2021年，公司按照“能建尽建”原则，促进46项智能化建设项目按节点推进，完成了6台采煤机、767台液压支架、11台掘进机的智能化改造。采煤工作面实现常态化智能生产，智能化率达90%以上，掘进工作面实现装备远程视频监控，煤矿智能化和安全水平显著提升。

这一年，公司重点围绕煤炭“安全、智能、绿色、高效”开采，加快推进重点科技项目和关键技术攻关，在姚桥煤矿创新应用了掘锚一体机，提高了掘进效率，煤巷最高月进尺628米。在徐庄、孔庄煤矿大断面岩巷推广使用液压掘进钻车机械化作业线，月进尺提高了28%以上。在徐庄煤矿II3下皮带巷开展智能巡检机器人应用，实现大倾角皮带机全线智能巡视及各类参数的采集、上传和预警，为实现皮带巷巡检无人化奠定基础。

### 致力节能环保 赋能企业绿色发展

这一年，公司积极响应国家“双碳”号召，认真践行绿色低碳发展理念，推动绿色发展的空

间格局、产业结构加快形成。

“成立江苏中煤环保科技有限公司，是落实新发展理念，为中煤集团打造世界一流能源企业贡献大屯力量的有力举措，也是公司推进高质量转型发展的内在需要。”在2021年9月30日环保科技有限公司揭牌仪式上，公司领导包正明强调。

2021年4月21日，公司生态环境保护会暨生态环保大整顿活动启动会上，公司领导毛中华要求，“把生态保护放在与安全生产同等重要的位置来抓”。

一分部署九分落实，为保证环境保护工作切实落到实处，2021年，公司修订了《能源节约与生态环境保护工作考核办法》，将中煤集团环保考核指标分解并纳入到二级单位生产经营者年度考核，形成了工作有制度、操作有程序、过程有监控，责任有追究的管理体系。

这一年，公司坚持生态与发展双赢，把生态文明理念贯穿开发建设始终，形成了生态保护和转型发展齐头并进的良好态势。

“春有鸟语花香，夏有鱼儿戏水，秋有层林尽染，冬有松柏长青。工作生活在这里，我感到满满的幸福感和获得感。”2021年年初，孔庄煤矿纳入全国绿色矿山的消息一经传出，就立即引发大家争相转发及点赞。

2021年，公司顺利通过了山东省采煤塌陷地综合治理核查小组的验收，完成年度治理率“双80%”目标。研究应用清洁生产与减排技术，在姚桥、徐庄煤矿上仓选矸系统试点应用X射线分选排矸智能化设备，煤矸分选效率提高60%以上。在孔庄、龙东煤矿应用锅炉低氮燃烧技术，进一步降低氮氧化物排放量。研究余热废热资源回用技术，利用空压机余热提供洗浴用水，在姚桥、孔庄、徐庄煤矿推广应用，年节约资金300万元。

如今的大屯公司，厂区干净整洁，绿树成荫，空气清新，处处洋溢着勃勃生机。

## 抓实党建创品牌 强基固本增活力

聂中维 李 鹏

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚，百年奋斗铸就辉煌。在中国共产党成立100周年这一重要历史节点上，公司党委牢牢抓住党史学习教育主题，坚持高质量党建引领高质量发展，聚焦中央企业党建创新拓展年要求，坚定不移抓基层、打基础，创特色、筑品牌，强党建、促发展，党建工作取得了新成效，引领发展开出了新局面。

### 向史而新 增强红色动力

在全党开展党史学习教育，是以习近平同志为核心的党中央在中国共产党成立一百周年之际作出的重大战略决策。

百年党史凝聚着强大思想力量、精神力量、信念力量，学好悟透党史是这次主题教育的首要任务，也是党员干部的终身课题。

公司党委坚持把理论学习研讨和现场红色教育贯通一体，紧紧围绕习近平总书记《论中国共产党历史》、习近平总书记在中国共产党成立100周年庆祝大会、党的十九届六中全会等重大会议上的重要讲话，认真组织读原文、悟原理，203次

专题学习研讨、181场次专题党课、76次红色主题教育、90多场次“学党史、强党性、做贡献”党员主题党日活动，让5000多名党员干部初心使命和理想信念在一次次锤炼中筑得更加牢靠。

隆重热烈庆祝中国共产党成立100周年，是公司各级党组织、全体党员和干部职工群众政治生活中的一件大事。

2021年3月份，公司党委研究印发“礼赞百年华诞、砥砺奋进力量”十大主题活动方案，正式拉开庆祝建党百年帷幕。竞相出彩的“网络拉歌赛”、形式多样的群众性主题宣教、气氛热烈的红歌大赛、生动活泼的青年阅读分享会……全体党员干部职工向党的百年华诞表达了最诚挚的祝福。

2021年7月1日，在公司党员主题教育中心、各单位一线车间班组、远在新疆内蒙的项目基地，上万名大屯人与党心连心，共同收看党的百年伟大盛典，聆听习近平总书记重要讲话，将庆祝活动推向高潮，进一步激发了大屯人砥砺奋进心向党的自信和豪情！

学史重在力行，只有党员受教育、群众得实惠，党史学习教育才是真正取得了实实在在的成果。

公司党委始终把“我为群众办实事”成效作为检验党史学习教育成效的关键指标，对接发展所需、基层所盼、群众所想，推进“七大行动”30件实项目，各单位297项事项更加聚焦职工“衣食住行”，天山煤电公司综合性职工活动中心、孔庄煤矿新食堂建成投入使用，“惠徐保”“共享单车”“集体婚礼”等成为大屯民生清单上的“热词”，职工群众获得感幸福感安全感不断提升。

2021年是“十四五”发展开局之年，面对生产条件最为困难、保供任务最为繁重、不利影响因素最多的一年，打赢开局战，更要有精神的支撑、克难的信心、奋进的斗志。

公司党委大力弘扬伟大建党精神和光荣革命传统，凝聚党员干部职工迎难而上、埋头苦干，745万吨商品煤产量、124亿元营业收入再创历史新高，5个采煤智能化工作面和7个掘进智能化工作面，国企改革三年行动任务超额完成83%、率先建成新能源示范基地先期30MW光伏项目……数字背后见证了大屯的坚韧不拔，在特殊之年、非常之年顶住了压力、打开了局面，交出了极其不容易的答卷。

### 拓展创新 筑强党建品牌

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。2021年，公司党委聚焦党建拓展创新，抓基层打基础创品牌再发力。

2021年5月7日，煤炭行业党建工作品牌案例结果发布揭晓，公司《构建“双+”党建模式 打造“三强三提”特色党建工程》从170个案例中脱颖而出被评为最佳案例。14日，全国煤炭行业庆祝建党100周年座谈会隆重召开，公司党委书记、董事长包正明现场作了公司党建与生产经营深度融合主题交流发言，进一步传播了大屯党建品牌。

品牌的选树和形成不是一朝一夕之功，荣誉的取得见证了公司党委近年来在党建领域久久为功、深耕细作的探索历程，一步一个脚印、一年一个台阶，公司党建工作抓得更务实、走得更稳健、效果更明显。2018年公司启动实施示范品牌党支部创建三年行动，按照“优化、固化、深

化、融合”思路稳步推进，培育出一大批品牌优、示范好的党支部。2个党组织先后被授予中央企业先进基层党组织称号，5个党支部被授予集团公司示范和品牌党支部，公司命名授牌了44个示范品牌党支部，强有力的辐射作用进一步彰显。

2020年公司启动基层党建“书记项目”工程，聚焦打基础和抓创新，聚焦抓党建和促融合，一个书记确定一个项目、制定一套方案，亲自挂帅、精准实施。2021年公司从第一期25个“书记项目”中评选表彰10个优秀“书记项目”，发布第二期24个“书记项目”，以徐庄煤矿“党建+工匠学校”为代表项目，实施两年来取得积极成效，学员在公司第十届技奥会上取得8个第一名、3个第二名、5个第三名的优异成绩，生动彰显了党建引领作用。

2021年公司启动党员先锋工程，围绕庆祝建党百年，大力开展“聚力五个一百、献礼建党百年”党员先锋行动。各直属企业积极发动党员围绕安全生产、管理创新、为职工办实事等创先争优，选题立项1023个，广大党员立足岗位查隐患、克难题、办实事、作贡献、争先锋，用实际行动让党旗高高飘扬在了基层一线。一个个“我身边的党员先锋故事”，用镜头记录下了党员与职工团结奋斗的先进事迹。

2021年10月29日，公司隆重召开习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表5周年座谈会，1篇重要讲话、1篇时评文章、1篇综合报道、54个创新成果，完整全面记录了公司党建发展之路。包正明指出，5年来公司党委不断推进党建创新实践，形成了“三强三提”特色党建工程和“13458+N”党建工作体系，实现了党建工作与中心工作的融合发展，党组织政治引领功能和党建价值创造功能不断提升，党组织凝聚力、创造力和战斗力在推动改革发展中得到了充分检验。

### 应变适新 建强中坚力量

事业成败，关键在人，政治路线确定以后，干部就是决定因素。2021年，公司党委坚持党管干部、党管人才原则不动摇，把选好人、用好



人、管好人、育好人作为重要工作，不断打造适应高质量转型发展新需要的过硬干部队伍。

选好干部用好干部是职工最关注的事，坚持公道、出于公心，严格标准、注重实绩和群众口碑，一直是公司党委坚持的原则和导向。从2021年新提任的17名中层干部看，绝大多数在承担重要任务中经受了检验和锤炼，有的在外部基地作出了成绩。

行不行，赛场说了算。2021年，公司干部竞争上岗选拔力度进一步加大，大屯组工网点击率也不断增长。通过一轮轮公开竞聘，11人经过层层选拔竞争上岗，让更多同志看到了公平竞争的机会。

年轻干部是企业发展的未来。针对干部年龄结构老化、梯队建设滞后的现实问题，公司党委在年轻干部教育培训、锻炼培养、选拔使用等方面持续发力。选派年轻干部到集团定点帮扶单位、总部机关挂职锻炼，抽调80多名年轻干部参加专项培训，对基层副总师以上干部进行轮岗锻炼30人次，选拔使用9名45岁以下优秀年轻干部，公司干部队伍结构发生明显变化。

事业发展到哪里，干部人才培养就要跟进到哪里。2021年4月初，包正明亲自带领有关直属企业、部门负责人赴江苏、上海调研学习，开启了解放思想、转变观念、对标学习之旅；5月31日，新一轮中层管理人员培训班在江苏省委党校开班，学习期间一场围绕公司转型发展的大研讨在学员中热烈展开；6月16日开始，以能源行业

形势和公司转型发展为主题的3场领导干部专题知识讲座相继举办……一场场极具针对性的辅导培训，干部普遍反映收获多、触动深、震撼大，不仅开阔了视野、看到了差距，也学到了新思路、新办法。

面对新能源产业全新的领域，没有人才怎么办，公开引进是最快捷的办法。随着新能源项目一期工程加速推进，2021年6月份开始社会化招聘引进新能源专业人才同步启动，通过深入考察、层层遴选，慎重引进补充3名新能源专业紧缺人才。他们迅速融入大屯、迅速投入工作，每天盯住项目现场，同时利用下班和周末时间开展培训。在他们的带领下，新能源项目团队迅速成长，为中煤集团首个光伏项目顺利并网发电作出了积极贡献。

深化干部制度改革是2021年国企改革三年行动的重点任务，面对的都是新任务和必答题。公司党委坚决贯彻国资委和集团工作要求，思想上站高一位、行动上加快一步，率先在集团全层级推进任期制聘任和契约化管理，出台中长期激励工作方案，推动机关“四定”并实现全员全体起立和竞聘上岗，在坚持党管干部原则和市场化用人机制相统一上迈出了关键一步。

转型发展开新局，惟有奋斗谱新篇。面向未来，更加坚强有力的党组织，更加充满活力的党建工作，更加踔厉奋进的党员干部队伍，必将为推动公司高质量发展、实现“十四五”新目标提供更加坚强有力的保证。





## 全面从严治党 巩固良好政治生态

李 阳

“不敢腐的震慑持续强化，不能腐的笼子持续扎牢，不想腐的自觉持续增强。”

这是公司全面从严治党、巩固良好政治生态的生动写照。

这一年，公司始终保持“严”的主基调，把纪律规矩挺在前面，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力。

### 从“点对点”到“面对面”

这一年，监督执纪更加精准

“制度流程、经营活动进一步规范，有效堵塞管理漏洞。”2021年初，物资贸易部收到了公司纪委下发的《年度重点监督任务书》。该部金属材料采购供应站主任赵耀，全程参与了年度重点监督任务的部署和落实，感触很深。

2021年，公司纪委探索推行了年度重点监督工作举措，针对上年度廉洁风险、管理漏洞和薄弱环节的“点”，梳理出监督的重点领域和关键环节的“面”。向10家单位、部门下达了《年度重点监督任务书》，对废旧物资处置、灰渣及附产品处理、煤质化验检测、电力购销、外购煤采购、设

备修理等16个方面开展精准点题监督，督促职能部门对业务领域担当履职。

这是公司实施精准监督的一个缩影。

一年来，公司纪委致力于推动政治监督精准化、具体化、常态化。先后开展科技创新、瘦身钢筋、黑名单供应商、靠企吃企、化公为私、选人用人等专项监督检查。

疫情防控“零感染”、废旧物资处置程序规范、灰渣销售效益明显、信访举报和问题线索处置率100%、一体协同共建初步显现出“1+1>2”的协同监管效应。

### 从“求成效”到“见成果”

这一年，案件办理更加高效

“每月对信访举报、案件查办情况进行统计分析，掌握职工群众诉求规律、违规违纪行为特点，检视案件背后是否存在管党治党不严、履职尽责不到位等问题，及时调整监督执纪工作重心，为深化监督检查提供决策参考。”这是公司纪委在减存遏增方面采取的系列切实举措中的重要一项。

如何从根源上实现“减存量遏增量”，这是摆

在公司纪检工作面前的最大课题，也是最大难题。

一年来，公司纪委坚持探根究底，从最基础的工作入手，探寻破题之道，打出了一整套组合拳。

持续坚持调查核实结果公开反馈，组织开展下基层接访和现场问卷调查，点对点向有关单位党委纪委反馈职工意见建议。

不断探索提升案件质量方法路径，按照集团纪委“案件质量提高年”活动要求，坚持办案安全联动化、文本程序规范化、案件管理系统化、队伍建设专业化，运用“四化模式”着力提升案件质量。同时做好案件办理后半篇文章，开展了案件回访和澄清正名。

将执纪审查、专项监督、日常监督中发现的管理性问题，向相关单位、部门送发《提醒告知书》《纪律检查建议书》《监督意见书》，有效堵塞重要管理漏洞，推进以案促改、以案促治。

……

### 从“列清单”到“落到户”

这一年，作风建设扎实推进

作风的好坏，干部是风向标。正是基于这一点，公司纪委在推进作风建设上，重点针对干部作风、机关作风列出工作清单，并逐项落实到单位、部门、人头。

“各作风观察小组累计旁听会议130次，走访座谈611人次，实地考察148次，查阅文件174份，形成工作底稿105份，反馈意见67份。”相关工作负责人黎克银介绍，2021年，在试点的基础上，公司在18家直属企业和部门推广了作风建设观察点观察工作，干部作风形象、机关服务质量得到较好转变。

聚焦领导作风6个方面24项重点整治问题和干部学风3个方面18项重点整治内容，公司中层领导干部结合查摆问题制定整改措施，并自觉承诺作为今后努力方向，立行立改，持续推进。

聚焦基层干部职工最关心关切的“选人用人”“薪酬分配”两大问题，公司强化日常监督检查，及时对存在苗头性、倾向性或轻微违纪问题

进行谈话提醒。

在2021年开展的党风廉政建设现状网络问卷调查中，10135名干部职工踊跃参与，76.4%的参与者持满意态度。

### 从无形的理念到有形的手段

这一年，廉洁文化清风扑面

“记忆中，这是第二次给你写信，第一次还是在22年前，追你的时候，那时的我们都很年轻，对未来充满了期待和幻想。直到去年，你给我回了一封信，是一封廉洁家书。”在2021年的廉洁文化宣传月里，在实业公司纪委机关工作的沈利荣收到丈夫张振强的一封回信。同样也是一封廉洁家书。

沈利荣的丈夫张振强是电热公司一名党支部书记，两人相互鼓励、相互扶持，相濡以沫地共同走过了20多个年头，“廉洁”二字始终是他们的行事之根、立足之本，也逐渐涵养成了他们的家风、家教和家训。

在公司，像沈利荣这样的家庭还有很多。这是多年来廉洁文化积淀的结果。特别是2021年，公司坚持“净心、守正、明德”廉洁文化核心理念，大力实践“五个一批工程”建设。建设了一批各具特色的“室栏窗廊墙”静态宣教阵地，对新任干部开展“六道洗礼”任前廉洁教育，“三清示范区”建设如火如荼。在第二个廉洁文化宣传月集中开展了“八廉”活动，国资委官方网站和中煤信息平台分别进行了报道。

一年来，公司党风廉政建设工作蹄疾而步稳，夯基固本、本领提升、成果转化的步伐坚定而勇毅，“因敬畏而不敢，因制度而不能，因觉悟而不想”正一步步成为现实。

全面从严治党征程虽漫漫，前路亦可期！





## 坚持凝心聚力 创新宣传文化

魏 蕾

岁月不居，时节如流。

2021年，宣传战线工作者的足迹依旧遍布公司的各个角落，每一帧镜头、每一张照片都仿佛是时光闸门。让我们驻足凝视，回望难忘的2021。

这一年，党史学习教育走深走实，党员教育中心因颜值“出圈”，凭实力“圈粉”。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”宣誓墙前，党员们高举右拳，铿锵誓词入耳，共忆入党初心，凝聚奋进力量。160余个党支部的2200余人参加了以学习中共党史等7个部分为主要内容的“学党史，强党性，做贡献”主题党日活动的收获转化成干事创业的激情，为公司高质量发展再做新贡献。”红色力量在参与者的心中次第迸发。

这一年，庆祝建党100周年系列活动奏响了礼赞百年风华、奋斗崭新时代的昂扬主旋律。

公司各媒体开设“党史学习教育进行时”等专栏，共刊发稿件630余篇，展播《微党课》3期，定期推送红色百宝等学习视频。

征集“庆祝中国共产党成立100周年”理论文章30余篇、“爱党爱国爱企”感人故事30余篇并

组织了评选；开展了“我是党员先锋旗帜”“我身边的优秀党员”微视频作品征集展播、庆祝中国共产党成立100周年优秀摄影作品征集等主题宣传教育活动。展播红色电视剧16部、红色电影119部。承办了中煤党史知识竞赛活动并荣获第一名。网络拉歌大赛共有23个直属单位参赛，共20447人浏览，4683人点赞，7个单位作品被中煤集团微信号转载，引起了较大反响，传播了大屯新形象。

这一年，理论学习教育深入推进，形势任务宣讲持续加强。

公司机关干部下基层开展宣讲23场次，重点讲述党的十九届五中全会精神、全国两会精神、中煤集团和大屯公司工作会精神、安全生产专项整治三年行动要求、国企改革三年行动要求、中共党史概述等内容，制作形势任务巡回宣讲视频在大屯电视台滚动播出，公司各媒体及“大屯大宣传”QQ群和微信群同步推送。以图解形式将会议精神呈现给干部职工，让他们迅速掌握重点，感兴趣、看得懂、记得牢。各媒体专栏刊发各类稿件320余篇。“大屯转型万众献策”大讨论活动引导职工围绕“如何看、如何想、如何干”充分讨论，汇聚公司转型发展的智慧和力量。

这一年，精神文明建设成果丰硕。

公司第十一届精神文明建设新人新事颁奖典礼上，“综采小诸葛”“青年大工匠”“火海救护神”等7个先进个人、3个先进团队的故事短片和精彩的节目，使观众沉浸在感动、感恩、崇德向善的氛围中。讲述榜样故事、宣传先进事迹，厚植道德沃土、构筑文明高地，新人新事选树取得了良好的榜样示范效应。公司常态化推进道德讲堂建设，总结推广经验做法。

公司荣获全煤“思想政治工作先进单位”荣誉称号，《企业新时代宣传思想文化工作“十二法”》被评为基层思想政治工作典型案例。

这一年，企业文化建设纵深发展。

受疫情影响，公司以“云相聚”模式创新举办了机关网络新春联欢会和大屯英才新春座谈会。“大屯英才”座谈会线上观看人数4048人，观看总人次13707次，热评602条，点赞超过3.4万次。开展“阳光大屯”心理咨询现场服务活动，6名国家二级心理咨询师为22名职工、家属进行一对一心理疏导。《大屯公司企业文化重塑理论与实践》被评为“献礼建党100周年——高质量企业企业文化建设优秀成果”，上海能源被中国煤炭工业协会评为“2021年度全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业”。

这一年，安全文化建设亮点纷呈。

“看见咱们大屯的客车开进厂门，我激动得眼泪都掉下来了。”寒意深重的10月，蒙大公司项目部石磊紧紧握着安全文艺万里行队员的手久久不肯松开。

“我本来以为你们来唱唱歌、跳跳舞，没想到是一场深刻的安全大课啊！”蒙大公司党委副书记

张贺民满怀喜悦和感动。

10月中旬，在党委书记、董事长包正明的指导下，公司抽调28名文艺骨干，精心编排了18个优秀节目，开始了第二届安全文艺万里行。他们日夜兼程，先后走进大屯驻陕西、内蒙、新疆等地项目基地进行了5场慰问演出，送领导关怀、送亲人嘱托、送安全文艺，在陕蒙新地区刮起了“安全风”“亲情风”。

“演出很精彩，教育意义十分深刻。”集团煤化工事业部经理张义亭说，“欢迎你们每年都来演安全、送安全！”

此外，公司常态化开展事故案例警示教育活动。组织宣讲队赴本部四矿等单位现场安全宣讲10场次，录制了宣讲视频共享，并组织车间班组集中收看，起到了很好的安全教育作用。《心理健康与安全生产》专题讲座疏通了思想“动脉”，为安全生产扫清了障碍。安全大讲堂、“大家说安全”等品牌活动凝聚起了“保安全就是保生产，保安全就是保生存”的共识。《推进安全文化建设的六大体系》被应急管理部和《企业管理》杂志社评为“首届企业安全文化建设最佳实践案例”。

风好正是扬帆时，不待扬鞭自奋蹄。

2022年是党的二十大召开之年，是集团公司加快建设世界一流能源企业的重要一年，也是公司加快转型发展的攻坚之年、关键之年。站在新的起点上，公司宣传思想战线将以一往无前的奋斗姿态和斗志昂扬的精神状态，一如既往担当作为、勇毅前行，吹响公司高质量转型发展的号角，让越来越多的大屯故事被社会熟识，让“五型”新大屯绽放出愈加耀眼的光芒，为“百年大屯”新征程再作新贡献。



## 孔庄煤矿：4个“3+3”做优党建文章

周超

2021年以来，孔庄煤矿党委坚持政治建设为统领，以4个“3+3”党建模式，不断提高把方向、管大局、促落实的能力水平，团结带领干部职工全力以赴保安全、一心一意谋发展、担当作为解困局、咬定目标开新局、铸魂固本强党建、上下同心筑和谐，安全生产实现9周年，为矿井发展提供坚强的思想保障和强大的精神动力。

### “3+3”提升政治优势高度

坚持“三第一”，高质量推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。坚持落实第一责任，制定党委理论学习中心组学习计划、党员干部理论教育计划，每月从学习内容、学习要求上对两级党组织政治学习作出安排部署，党委中心组集中学习及自学13次，先专题研讨发言6次。坚持执行第一议题，将第一议题制度纳入矿《党委工作规则》，党委（扩大）会先后学习研讨习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神、原文原著和中央重大决策部署等14次。坚持纳入第一党课，高度重视党员培训教育，每月编发党支部学习配档表，保证党员每月学习时间，在全覆盖式的学习中凝聚起攻坚克难的强大合力。

突出“三立足”，高质量开展党史学习教育。立足“行动之本”，快速响应抓落实。研究制定《孔庄煤矿党委关于开展党史学习教育的落实方案》，形成1个领导小组、4个巡回指导组和各党支部联动的“1+4+N”组织保障体系。立足“思想之基”，多措并举赓续血脉。为全矿党员配发党史学习书籍700余本，先后举办学习会、读书会、集中宣讲、知识竞赛、书画展、青年诵读等活动200余场次；组织350余名党员赴淮安和公司党员教育中心开展红色主题教育，征集心得体会90余篇。立足“有效之法”，学史力行见实效。矿两级班子成员开展“我为群众办实事”实践活动，多形式开展调研走访180余次，矿层面完成实事31项，各党支部累计完成200余项。

增强“三个感”，高质量开展建党百年系列主题活动。通过“线上+线下”增强使命感。组织全体党员集中观看庆祝中国共产党成立100周年大会直播、聆听习近平总书记重要讲话，通过重温入党誓词、唱红歌等主题党日活动激发干事创业热情。通过“仪式+激励”增强荣誉感。召开了矿迎接建党100周年暨“两优一先”表彰大会，重温了入党誓词；拍摄制作《我的中国心》专题MV被“和谐中煤”微信公众号转发；组织100余名职工组合合唱队，在公司庆祝中国共产党成立100周年



红歌大赛上获得一等奖。通过“示范+引领”增强责任感。先后开展“庆祝中国共产党成立100周年”征文、“爱党爱国爱企”感人故事评选等活动，围绕“爱国、爱企、爱岗”主题开展了道德讲堂活动；开展“我是党员先锋旗帜”“我身边的优秀共产党员”等随手拍、微视频作品征集；矿网站、微信公众号刊发66篇身边感人故事，展示了新时代党员干部的先锋模范作用和良好精神风貌。

### “3+3” 加深从严治党力度

坚持“三个原则”，筑牢党的执政之基。坚持党对国有企业“政治领导、思想领导、组织领导”有机统一的原则。持续深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，高质量开展了“回头看”工作，组织开展了学习讨论、自查整改工作，征集上报案例7篇；召开党委工作会，组织明确、细化、分解和落实党委重点工作任务；制定党委委员工作分工、党委工作规则；召开党委（扩大）会专题对党建工作进行研究部署；成立党务公开领导小组，细化党务公开内容目录。坚持民主集中制原则。组织修订《党委会议事决策规则》和《“三重一大”有关事项集体决策的实施办法》，明确了《党委会决策事项清单》《前置研究讨论事项清单》和《“三重一大”决策事项清单》，共召开党委会37次，研究议题140余项。坚持全心全意依靠职工办企业的原则。遵循以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，先后召开职工代表、职工家属座谈会，广泛征求及听取职工意见。

落实“三个全面”，压实管党治党之责。全面落实政治责任。制定《全面从严治党主体责任清单》，形成了纵到底、横到边的责任覆盖体系和职责清晰的考核评价体系；班子成员认真落实“一岗双责”，每半年专题研究部署全面从严治党及党风廉政建设和反腐败工作，在重点工作部署、重要问题过问、重点环节协调、重要案件督办上重点研究9次，班子成员定期到分管领域、联系点单位听取工作汇报、指导部署党风廉政建设工作50余次。全面净化政治生态。制定《矿2021年“三清孔庄”建设实施意见》，获评“三清示范党委”；制定《孔庄煤矿加强和改进学风文风会风十条规定》，认真开展领导作风专项整治、干部学风专项整治等工作，常态化开展作风督查36



次。全面加强政治监督。研究制定了贯彻落实《中煤集团关于〈中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见〉的实施办法》；建立健全谈话制度，班子成员对分管领域开展集中谈话43次，参与人数211人；认真执行民主生活会制度，矿领导班子成员共提出相互批评意见93条。

把握“三个聚焦”，厚植干事创业之势。聚焦选人用人导向。严格落实国有企业20字好干部标准，坚持“人岗相适”原则，配合公司组织部完成4名干部的组织考察工作。聚焦专业化队伍建设。加大“三大体系”建设实施力度，高质量推行“我与副总、科长同办公”人才培养机制，认真落实“千百十”人才培养计划，充分用好劳模、工匠创新工作室，征集创新成果400余项，并获得公司第十届技博会总分第一的优异成绩。聚焦监督教育执纪问责。扎实开展“案件质量提高年”活动，坚持每月开展1次纪检干部下基层接访活动，动员职工群众参与问卷调查350人次；开展专项督查，通过观看警示教育片、上廉政大课、廉政提醒谈话、任前廉政考试、职工评廉、亲情助廉等活动，抓好保廉工作。

### “3+3” 锤炼价值功能效度

实施“三项工程”，激发党建工作活力。实施推进“‘五制一体’赋能新发展”“书记项目”工程。制定印发实施方案，紧紧围绕安全生产、经营管理等中心任务，全面找差距、补短板、强弱项、促提升、利长远。实施推进示范品牌党支部建设工程。制定下发年度建设方案，重点以“一支部一品牌、一书记一项目”为突破点，做好党支部形象展示，共征集各党支部“一书记一项目”33个，申报示范党支部8个，品牌党支部1个，综采二队党支部获评中煤集团示范党支部荣誉。实施推进党员先锋工程。紧紧围绕消除100条安全环保隐患、攻克100项管理创新难题、办好100件为民惠民实事，面向全矿党员培育选树100项先锋旗帜，先后涌现了中煤集团优秀党务工作者周成广、中煤劳模张景年等旗帜。

抓实“三项基本”，筑牢坚强战斗堡垒。抓实基本组织建设。认真落实“应建必建”要求，全

矿33个党支部选优配强党支部书记队伍，落实党务工作者职数配置，将机关党建水平提升作为重点进行安排部署，定期听取机关各党支部工作汇报，进行点评指导。抓实基本制度建设。编发《党建工作手册》，修订完善党内组织生活制度，认真落实“三会一课”、组织生活会、主题党日等基本制度；制定下发《党建工作联系点制度》，领导班子成员定期开展党建工作调研。抓实基本队伍建设。加强党支部书记队伍素质提升，多次组织进行轮训；利用月度党支部书记例会，持续做好党支部书记抓党建工作述职；按时按程序完成2020年预备党员转正及全年39名发展党员工作。

打造“三项载体”，落实党管安全责任。打造教育载体。修订矿安全生产理念，开展学习贯彻；对矿井安全教育体系构成现状进行调研分析，制定基层区队安全教育存在问题清单抓整改；拍摄制作“双提高”培训课程27期；依托新班组建设平台，开展各类安全教育300余场次。打造活动载体。在全矿范围开展了“反骄破满再出发”主题活动，举办了“4.10”安全警示日活动，安全有奖知识问答、“双查五找”等品牌活动不断线；支部书记与跟班队长（车间主任）谈心谈话实行月度检查通报制度。打造制度载体。制定了《矿深化党管安全责任落实实施方案》及矿年度党管安全工作要点；建立党管安全专题协调会制度、考核评价分析机制，每半年对各党支部进行检查考核通报。

### “3+3” 彰显民生福祉温度

深化“三项建设”，凝聚发展共识。深化思想政治建设。组织集中学习了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，开展了加强和改进思想政治工作专题研讨；认真落实意识形态工作责任制，加强舆情管控，坚持每半年召开党委会专题研究部署宣传思想和意识形态工作；积极弘扬社会主义核心价值观，深入挖掘原汁原味、有血有肉的“真心英雄”36人，积极推荐公司新人新事评选；举办道德讲堂4期，上报公司政研会课题4个，督促抓好各支部“学习强国”学习。深化企业文化建设。面对矿井困难形势，深入推进“大

屯转型万众献策”大讨论活动，到各基层单位多种形式开展“常怀感恩之心，位卑不敢忘企”形势任务教育25场次。深化宣传阵地建设。利用宣传大屏及时更换信息210余条，“孔庄视窗”微信公众平台发布48期；组织2个节目参加公司第十八届安全文艺电视大赛，分别荣获一、二等奖；积极做好对外宣传工作，提升了矿井对外形象。

构建“三大网络”，营造发展环境。构建“文明创建”工作网络。新食堂建设使用、共享单车上线、职工浴室改造、停车场扩容、6S管理、“两堂一舍”及办公室整修，进一步美化了矿容矿貌，增强了职工归属感，矿井纳入了全国绿色矿山名录；开展了退休职工手续办理“一站式”服务，井上下开展“服务一线献爱心”活动；坚持文体活动不断线，全年职工活动参与达2000余人次，在公司第41届“乌金杯”篮球赛中，蝉联了冠军。构建“主动创稳”工作网络。坚持“抓稳定就是抓发展”的理念，建立“主动接访、上门走访、重点约访”工作机制，建立了覆盖全矿各单位的信访信息员队伍，全力掌控舆情、全方位关注不稳定因素，全年未发生进京赴宁，集体越级上访事件。构建“创安治乱”工作网络。坚持“外防输入”，疫情防控多措并举，实现了“零感染”的目标；坚持“打防结合，以防为主”方

针，建立健全全方位、立体化治安防控体系，人防、技防、设施防投入力度不断加大，防火防盗、打击犯罪做到了慎密部署、常抓不懈，全年组织消防安全、火工品及危化品专项检查110余次。

发挥“三大作用”，增强发展动能。发挥聚合带动作用。召开矿第四次会员代表大会，选举产生了新一届工会“两委”，民主管理渠道进一步畅通；深入开展“劳动竞赛、技能竞赛”等实践活动，激发职工劳动热情。发挥桥梁纽带作用。积极开展“扶贫济困送温暖”活动，为260余名困难职工及子女发放互助金、慰问金、助学金62万余元；组织25批91名先模职工参加疗休养；开展了青年联系服务工作，组织留矿过节大学生开展迎新系列活动。发挥创新引领作用。不断推动群众性经济技术创新活动，全年共征集职工技术创新项目200余项；在全矿范围内开展了29个工种的职工技能竞赛活动，组队参加大屯公司第十届职工技能奥运会竞赛，荣获团体第一名，综采一队朱广志参加‘彭城工匠’职业技能大赛取得大屯公司第一名、徐州市第五名的佳绩；积极推进“大屯工匠、劳模”创新工作室建设，坚持定期开展教学培训、修旧利废、岗位练兵和创新创业活动。

## 幸福的倒数第一名

孩子参加了考试，美术100分，数学25分。妈妈跑去给他报了奥数班。如果我是孩子的妈妈，我会把孩子送进美术辅导班，让他的100分锦上添花。为什么父母们总是放弃了100分，而选择25分呢？

很想把篮球打好，但是打不好，这并不是你的错。很想把学习搞好，但总学不好，这并不是你的错。很想做好某件事情，但是做不到，这些都不能成为任何人生活中的罪过。能够成为罪过

的唯一一件事情是：在你的生活中，没有一件你想做的事情。

如果没有办法成为第一名，成为第二名也没关系。如果没有办法成为第二名，成为第三名也没关系。即使不是第一名，不是第二名，是倒数第一名又如何？即使是第一名、第二名、第三名，如果不能感到幸福的话，幸福的倒数第一名更好。



# 立心铸魂东风劲 党建引领新征程

——电热公司党委加强2021年度党建工作纪实

王广超

2021年,电热公司党委认真落实大屯公司党委深入推进“三强三提”特色党建工程和“八个抓好、八个着力”工作部署,以抓好党建是最大的政绩和“永远在路上”的政治自觉,以担当作为、担当有为、担当必为的政治站位和政治定力,紧紧围绕生产经营安全等中心工作,抓牢支部基础和干部作风建设,持续推进党建工作与生产经营工作深度融合,为企业高质量发展提供了坚强保证。



## 坚守思想建党、理论强党

为持续保持党员干部高度的政治素养和觉悟,该公司党委以庆祝建党百年为契机,始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、历次全会精神 and 党史学习教育纳入重要日程,严格落实党委中心组学习、党委会“第一议题”、“读书班”、支部“三会一课”和主题党日活动,全年召开中心组专题学习12次、举办读书班9期。班子成员还分别为全体干部和所在党支部党员干部上专题党课,通过深入实施“红色资源”“红色课堂”“红色感悟”“红色实践”主题教育活动,传承初心和使命,全面提升党员干部思想觉悟,永葆忠诚、干净、担当的政治本色。

## 突出政治标准和政治功能

该公司党委对标对表中煤集团巡视、巡察界定标准,严细制度建设,完

善体系管理，全过程闭环整改、全流程清零销号。严格落实党委主体责任、纪委监督责任和班子成员“一岗双责”，形成了党的建设和公司制度建设的深度融合。强化党委会议事规则前置功能，研究制定了“三重一大”决策制度实施办法、决策事项清单等规章制度，全年累计召开党委会42次，对“三重一大”事项进行科学决策、民主决策。制定印发了全面从严治党主体责任清单，层层压实各级党组织的主体责任，进一步明确了党委和班子成员全面从严治党责任。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，严肃干部政治素质考察，强化干部的日常考察和任前考察，公开选拔任用了4名干部。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，坚持发展党员工作向一线倾斜，全年共发展党员17名，9名预备党员转正。

### 强化党建引领，夯实安全基础

开启“党建+”工作模式，全面深化党建引领新班组建设，该公司领导干部定期参与“结对子”班组的班前会和安全日学习活动，组织开展党建引领新班组建设主题分享竞赛，系统总结党员“六加一”与班组融合的特色亮点，编印了党建引领新班组建设指导手册和党员“六个一”案例成果集册，推动了党建工作与新班组建设的有效融合。沉下身子落实“党管安全”，深入开展“双查五找”和“一区一岗六行动”，全年累计查找不放心的人46人，不放心的班组35个，找出各种隐患、短板171项；党员代表、职工代表安全巡视共查出问题62项，均已整改完毕。并利用安全宣讲、安全大课、安全算账、安全大讲堂等形式，加强职工经常性、规范性安全教育，将安全管理触角延伸至全员，实现从领导干部管安全到职工自身要安全的转变，让安全意识内化于心、外化于行。

### 压实廉政责任，营造良好政治生态

该公司纪检监察部门坚持目标和问题导向，采取区域监督和岗位监管并重的方式，从严落实监督执纪问责职能，密织反腐制度藩篱。制定下发了“三清电热”建设、党风廉政建设和反腐败

工作要点等12个文件，明确工作目标，细化工作举措，加大监督执纪力度。认真落实容错纠错机制，严格述职述廉、个人重大事项报告、签字承诺背书等制度，针对奖金发放、假日等廉政关键节点，积极开展专项整治活动。制定下发了干部作风、机关作风建设考核等制度文件，将年度考核分解为季度考核，组织开展了干部作风、机关作风网络考核。针对特殊节点，及时与分管干部开展提醒谈话，全年累计谈话150余人次。针对灰渣销售款未付清、土地使用权受到侵占等问题进行信访核查，坚持调查核实结果反馈制度，及时将处理结果在一定范围内公开，严细两级领导班子常态化刚性制约和监督管理，用廉政“铁纪”，构建风清气正的政治生态。

### 丰富宣传载体，发挥群团组织作用

利用微信公众号、《宣传简讯》等编发党史故事，举办“重温经典、铭记党恩”红色观影、职工诵读、“学习强国”人均积分、“幸运达人”、党员参与率竞赛等系列活动，不断提升广大干部职工思想境界。认真组织开展“兴电杯”“安康杯”等技能竞赛活动，充分发挥好劳模、技师创新工作室的辐射引领作用，开展技术应用、技术攻关10余项，申报专利项目1个。组织开展群众性经济技术创新成果评选、“青年文明号”创建、“聚力五个一百，献礼建党百年”活动，攻克管理创新难题46项，办好为民惠民实事72件，讲述身边的感人先进事迹16个，培育党员先锋旗帜14名。通过走访座谈，收集整理各类需要解决问题83项、194个，经梳理汇总确定了实项目8项，并全部解决，受到了广大职工群众的一致认可。

立心铸魂东风劲，党建引领新征程！新的一年赋予电热公司无限的发展机遇和更大的挑战，在企业转型发展年新的征途上，我们将更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在中煤集团、大屯公司党委的坚强领导下，踔厉奋发，笃行不怠，继续以主人翁的姿态、主力军的状态、奋斗者的心态，献身转型、投身改革，凝聚起“最强合力”和“磅礴伟力”，为创造大屯矿区电力事业更加美好的明天作出新的贡献。

# 逆风破浪开新局

## ——铝板带厂 2021 年工作回眸

刘义成

百舸争流千帆竞,攻坚克难勇者先。2021年,铝板带厂积极克服极端天气、疫情反复和铝价大幅波动、能耗双控的不利影响,优化生产节奏、调整产品结构、加大市场开拓、降低生产成本、提升产品质量,取得了减亏增效的新成效。年度产销量超 11 万吨,同比减亏 4150 万元,创建厂以来最好水平。

### 强化现场管控 安全环保实现新目标

全面落实疫情防控措施,积极组织疫苗接种和核酸检测,确保了疫情平稳。开展“你讲我讲大家讲”自主培训和员工素养 APP 学习考试,推进岗位知识库学习,不断扩充学习范围,有效提升了职工业务素质。在矿山安全竞赛中,铝板带厂参加人员勇夺江苏省前三名,受到公司表扬。实施车间值班人员凌晨安全互查,保证了夜班安全生产。强化现场管理,抓好关键时间、关键部位、关键作业的安全盯防,关注职工变化,做好了不均衡生产状态下的安全工作。加强一线班组自保互保联保,充分发挥基层干部盯防作用,组织安全小分队开展现场巡查、监控督查,保障了现场安全。加强环保依法管控,全年处置铝灰渣 593 吨;危险废物跨省转移处置,较省内处置费每吨节约 2000 元。坚持“碰撞就是

事故,事故就要追责”,严格安全考核,全年开展专项检查 21 次,下发“三违”通报 29 期,考核 56 人次,罚款 22800 元,起到了“查处一起、教育一批、震慑一片”的效果,有效遏制了安全事故发生,安全生产保持了可控态势。

### 强化降本增效 生产经营实现新突破

积极对标中铝洛阳公司,划小核算单位,细分成本,以车间为经营主体,深化内部市场化建设,横向与优秀铝加工企业对标,纵向与自身历史最好指标对标,严格追标措施,加大考核力度,有效降低了生产成本。严格定额动态管控,对三大车间消耗定额,制定市场化综合单价或单项定额,根据完成情况每季度动态调整,充分内挖潜能,扩大了降本效果。针对铝价起伏较大现象,积极压降库存,坚持快进快出、进出平衡,库存由年初的 10000 吨压降至 8000 吨,减少了资金占用。加大废料采购比例,最大限度满足双室炉使用,8 月份至 12 月份,双室炉回炉废料 5500 吨,降本 440 万元。全年采购废料 17094 吨,同比增加 10803 吨,降低采购成本 800 余万元,节能降耗同比提升 4%,降本增效取得显著成效。



### 强化市场开拓 产品销量实现新增长

不断加大 2 系、7 系中高端产品开发力度,扩大深冲氧化料销量,高附加值产品比例增加到了 35%,冷轧产品占比 43.01%,较 2020 年提高了 4 个百分点。完善客户分级评价和订单评审,多干优质客户和毛利多的订单,对货款回笼不及时和信誉不好的客户,实行现款现货,缓解资金压力,减少市场风险。针对铝价波动巨大,部分客户选择性提货现象,加大库存考核,由原 30 天 10 元/吨压缩到 15 天 10 元/吨。全年销量与铝资源占用、成品库存比大幅下降,分别为 1:0.9 和 1:0.25,达到同行业先进水平。鼓励业务员盯客户、促回款,比合同期每提前一天回款,按照拖欠款考核的同等比例奖励,加快了资金回笼。明确产品定位,全力抢占市场,修订完善销售激励政策,加大考核力度,有效激发了业务人员争市场、抢订单的积极性,销量屡创新高,全年销量突破 11 万吨,创建厂以来最好水平,实现销售收入 20.24 亿元。

### 强化生产管控 产量质量实现新跨越

持续优化生产流程,加强过程管控,提高了生产效率。不断规范订单评审流程,强化生产管理考核,保证了交货期。每周工作表格化管理,明确工作内容、责任人和时间要求,提升了执行力,保证了生产有序进行。能耗双控期间,及时调整生产节奏,强化沟通协调,在不违反限电政策的前提下,科学组织生产,千方百计降低损失。2021 年有 4 个月产量超万吨,月平均产量 9300 吨,创历史新高。熔铸车间全

面推行全自动铸造,减少人为操作对产品质量的影响,全年铸锭综合成材率同比提高 0.15%,热轧综合成材率同比提高 1.18%,冷轧综合成材率同比提高 2.16%,产品退货率同比降低 0.9%。加强外购坯料质量管控,派驻技术人员到供应商生产现场加强质量监督,从源头上把好质量关,杜绝了批量质量事故的发生。加大质量考核力度,全年下发质量责任事故考核通报 8 期,考核金额 8410 元。

### 强化工作创新 各项工作实现新发展

积极采用新方法、新举措,解决问题、推动工作开展。全面推广内部市场化,实现了全员线上结算。轧辊磨削实现内部、外部市场对接,链式结算、关联交易和跨部门劳务输出已成常态化,销售专项考核实现了政策与外部市场联动,一专多能减轻了缺员压力,推动了生产经营工作深入开展,在公司内部市场化检查验收中连续 2 个季度获得 A 级单位。持续深入开展新班组建设工作,积极推进岗位知识学习,开展岗位安全知识现场有奖问答等活动,激发了员工学习岗位知识的积极性,确保了学习效果;制定实施了《铝板带厂自选主题实践活动方案》,积极推进“案例管理法”“一岗多能”实践活动。不断优化新班组建设示范品牌创建工作,“三个三”品牌班组创建取得较好成效;新班组建设工作得到公司表扬,在公司季度检查验收中多次被评为优秀单位。积极推进设备技改工作,陆续完成了双室炉改造和保温炉料垫运输系统改造,极大地降低了成本、提高了效率。



### 强化服务引导 幸福指数实现新提升

深入开展党史学习教育,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,积极落实“我为群众办实事”项目清单,为职工改造了车棚、增加了停车位,外聘员工实施了安全账户抵押,热轧车间开平线增加了移动空调,切实把“好事办实、实事办好”,受到职工欢迎。加强宣传引导,开展形势任务教育,弘扬正气,积极宣传先进典型、先进事迹,把干部职工的思想和行动统一到完成各项目标任务上来。开展群众性经济技术创新创效活动,发挥劳模创新工作室引领作用,带动广大职工群众学习技术、提高技能。加强信访稳定工作,认真开展职工思想动态分析,掌握职工所思所想,把问题化解在基层。关心关爱职工,

开展了“助学、助困、助病”、送生日蛋糕和各种文体活动,让职工群众感受到组织的温暖,分享到企业改革发展的成果。2021年职工平均工资同比提高29%,职工幸福指数不断提升,增强了安全感、获得感。

雄关漫道,任重道远。奋战正酣,踌躇满怀!站在2022年新的起点,铝板带厂将贯彻落实公司“4511”转型发展战略和“366”年度工作部署要求,以调整产品结构为主线,高质量、高效率推进“调整结构、开拓市场、提质上量、降本增效”工作举措。只争朝夕、不负韶华,全力以赴完成全年各项目标任务,努力开拓新局面、实现新跨越!

(上接第78页)紫红山楂被金黄的糖浆包裹,蒸熟的山药豆蘸上糖稀穿成串儿,在阳光的照射下给我的感官带来一种莫名的诱惑。舌尖舔一下、那种冰凉中透着的香甜美得不可言状。

过去,哪个集上都有一两个“书场”,说书人那咚咚的敲鼓声、叮叮当当的钢板声,老远都能听得到。有的人看赶集还有点早,便蹲在那里听上回书,尽管天冷衣单薄,可让耳朵过个瘾也值得,有的看到要“听书钱”的来了,拔脚就走。若是里面有那些坐着、叼着烟袋、仰着脖子、瞪着眼的,一准儿是些老书迷。

年集上最忙的莫过于剃头匠了。家乡的风俗还是“正月里不剃头”,若是违反了,舅舅们嘴上虽然不说,但心里其实还是蛮在乎的。因此外甥们大多恪守前朝旧制,剃头摊子前就挤满了男人和孩子。剃头匠的行头再简单不过了——一件围裙,一把刀柄摩擦得油光滑亮的剃刀。那围裙其实是一件洗得变了颜色的旧衬衣,披在人胸前,两只袖子再往人颈子后一扎。再用木盆里的热水淋湿了头发,然后随手拣起白碱团子一擦,三下五除二般地洗完了头,拿起剃刀,先用刀锋在蹭刀布上荡几荡,然后拈起刀子在湿润的头皮上奏

起嚓嚓的声音来,不出三分钟除尽烦恼丝,然后净净面,干干净净过个年。

年集上最有年味儿的地方,自然就是“炮仗市”。卖鞭炮的摊点被里三层外三层的人包围着,人聚集得越多,那卖鞭炮的越是兴奋,把上下用红纸包得严严实实的鞭炮挂到长长的竹竿上,扯着嗓门吆喝起来:“过年吃好的,放炮买响的,真金不怕火炼,好炮不怕实验。”吆喝半天才点燃炮捻,刹那间,鞭炮噼里啪啦冒着火光脆生生炸响,纸屑雪片似的纷飞,一团一团的硝烟腾空而起,引来孩子们的一片叫好声。旁边的卖主也不示弱,拿出一个闪光雷,用烟点燃,在空中接连响起,整个集市上空就接连响起了此起彼伏的鞭炮声,整个年集就这样在“炮火连天”中度过。

一晃四十多年过去了,漂泊在外的我,不管在繁华的都市商超中购买过多少次年货,但都忘不了儿时在家乡赶过的年集,忘不了家乡甜甜的年味,忘不了年集上人流穿梭,车马鳞鳞的热闹景象!我多想再回到家乡一趟,寻觅儿时那赶年集的感觉和家乡那浓浓的年味呵……

# 这个80后队长不简单

——记中煤集团先进工作者徐庄煤矿掘进三队队长冯学武

王玉芹



今年35岁的冯学武，是徐庄煤矿掘进三队的队长，毕业于湖南科技大学，扎根矿山已经12个年头了。身材瘦小的他，在一众人高马大的矿工中显得格格不入，但熟悉他的人都知道，这个80后的青年，可不简单，在他的带领下，掘进三队创下月度进尺超计划100%的佳绩，第一次实现了徐庄煤矿全断面一次施工达8.6米的最大综掘宽度，7431矿区第一个智能化掘进工作面一次试采成功，掘进三队也因此成为了徐庄煤矿掘进系统的一面旗帜。

## 精准把关保安全

多年的井下工作经验，让冯学武深知安全工作的重要性，所以，每次下井，他做的第一件事就是查看施工现场的安全环境和职工的操作行

为，一旦发现有安全隐患，他就立即组织职工进行整改、处理，直到隐患排除才开工。对于那些不太把安全操作当回事的职工，他一直奉行“严管重罚是爱”的准则，只要被他发现，不但立即予以制止，还会被狠狠训一顿，有的还给予必要的处罚。有人劝他别这么严，容易得罪人，没必要。他却表示，干煤矿，端得就是安全碗，吃得就是安全饭，任何人、任何时候都不能不把安全当回事。只要能抓好安全，他宁愿做一个“恶人”。

有一次，冯学武对夜班的工程质量进行跟踪检查时，在迎头发现有几根锚杆的角度不符合规定要求，当即按制度要求重新返工。当时就有一位老工人对此表现的满不在乎，说就有几根不符合规定，影响又不大，有啥关系。冯学武当即表态：“一个不在乎，两个怕什么，要是都这么干，



内在质量怎么提高，工程质量怎么保证。”他坚持要求整改，直到返工符合标准才放心离去。从那以后，大伙就知道了，冯学武是个爱较真的人，是个不给别人“留情面”的人，活干不好是要返工的，就都对工作比以前上心了。

还有一次，8331材料道进行架棚施工，由于顶板破碎、帮部松软、巷道压力特别大，这给施工带来了较大的安全风险。为了确保安全，冯学武一改平日常话少的习惯，不仅在班前会上反复强调施工期间的注意事项，还在现场跟班时，紧盯现场，反复要求一定要将棚梁、棚腿固定牢靠，以防歪倒伤人。看着平时不善言辞的队长如此苦口婆心，大家都不敢掉以轻心，严格按技术措施和质量标准施工，确保了架棚期间的安全生产。

### 勇于创新解难题

“创新是解决我们工作中难题最有效的方法。”冯学武是从技术员转型干行政领导的干部，经过在生产现场多年的摸爬滚打，他深知创新在安全生产中的作用，一直把创新作为解决难题的有力抓手。

在8331溜子道西段施工期间，需对皮带电机硐室、变频硐室、无极绳绞车硐室进行施工，当时，巷道断面最大宽度达8米，且拐弯初期，巷道距离短，运输皮带无法继续延伸。为了保证生产正规循环，冯学武主动组织区队技术员、生产骨干商讨解决办法，经过反复研讨，他们创新工作方法，利用40型刮板输送机的可弯曲性，采用综掘机斜向进刀的方式进行截割，及时延伸溜槽，完成出煤，解决了炮掘硐室人工攉煤问题，大大降低了职工劳动强度，提高了掘进效率。

在7432材料道出煤巷施工期间，由于该巷道上山有24°较大倾角，造成综掘机爬坡难度大，矸石极易滚落，对安全生产不利，针对现场情况，冯学武大胆创新，利用溜子行人侧，用菱形网将物料与行人隔开，达到人矸分离。并随着掘进进度向前延伸，使用挡煤板配合点柱设置挡煤矸装置，防止煤矸块滚落或物料下窜，确保了掘进进尺稳步推进。

### 躬亲示范创佳绩

除了管理严格和善于创新，冯学武最为人津津乐道的是他干工作的劲头。冯学武几乎每天都跟班到现场，有时遇到新的情况一天下几次井、连续一周吃住在矿上都是常事。

在8331溜子道西段施工期间，由于时间紧，任务重，推进过程中遭遇巷道坡度大、矸石硬等困难，严重影响生产进度。面对这些情况，冯学武与区队管理人员做好现场监督检查，细化好当班工作量，在保持进尺稳定的前提下，确保质量标准化动态达标。将机电维护人员分成三个班跟班作业，进行预防性检修，现场及时处理问题，保障巷道顺利推进。同时为减少设备故障影响，他还经常深入现场跟中夜班，处置突发问题，他平均每月下井达二十多个，超过8小时跟班十个以上。在冯学武的带领下，经过全队近三个月的奋战，施工的8331溜子道西段顺利与8331溜子道东段完成透窝，为智能化工作面的安装，赢得了宝贵时间。

在掘进三队搬家至矿区第一个智能化掘进工作面——7431材料道时，掘进工作面使用的新型掘锚护一体机，给大家带来了极大的困扰，由于是新设备，大家使用不熟练，严重影响工作进度。为解决这一问题，冯学武主动和厂家技术人员沟通、交流，邀请他们成立具有针对性的培训班，对职工进行专项培训，并深入到井下现场指导掘锚机的组装及使用，通过全体干群的不懈努力，顺利通过摸索适应阶段，解决了操作不熟练的问题，保质保量完成生产任务。

从大学一毕业扎根矿山到今天成为矿山建设的排头兵，冯学武的每一步都走得铿锵有力，他不善言辞，却用实际行动展现了新时代80后青年的责任与担当。12年的矿山岁月，他用无悔青春书写了一段拼搏奋进的励志故事，也让人们看到了，新时代有知识的煤矿工人更有力量。



## 诚信的分量

周 兴

一大早，我赶去沛县电大领毕业证，天色昏沉，又没拿伞，只想快去快回。坐上出租车，便有几滴雨落在挡风玻璃上，幸好很快又停了，想到电大地处偏僻，我怕走时不好打车，就跟司机商量，烦他稍等，再跟他的车回去，司机爽快答应了。

拿到毕业证，又跑到财务处退学费差额，等一切办妥，已经过去了三十多分钟。出了校门，出租车果然还在，我匆匆上车：“回公司”，就埋头忙着回在财务排队时没来得及接的电话。好一会，司机问：“你到公司哪？”我脑袋“嗡”地一声，几乎从座位上跳起来，仔细打量才发现，这车不是刚才的那一辆！

那个司机会不会还在等我？他肯定还在继续等待着我这个已然爽约的乘客，抱怨着我的速度太慢。也许他因不耐烦已经走了，不可能啊，我们虽然只是口头约定，但却是一个郑重的协议，何况我还没付钱，尽管很着急，但他也许还会继续等……不行，我得回去！

学校门口空空荡荡，一如我失落的心情。

也许出校门时，他就看见我了，眼睁睁看着我坐了别的车子，他肯定很愤怒，这个女人看着忠厚，怎么会这么没信用！他会破口大骂，抑或

冷笑一声，他怎么没有追上来呢？也许他觉得跟这样一个毫无信用的人理论是浪费时间，根本不屑一顾，也许他会因此再不轻信别人了，不再那么热心爽朗了。

下雨了，车窗上起了雾气，坐在车里，深深叹了口气，却越发觉得内心沉重，望着窗外，一片茫然，失信的不安充塞我的心。读《庄子》时，一个故事让我印象深刻，讲一个青年人，因不愿失约于朋友，洪水到来时，他都不愿离去，抱柱而死，当时不胜唏嘘，可见诚信于是太宝贵了。

现在这个世道，相较于其他的品格，诚信反倒靠后了，做好是本分，偶尔失信也无伤大雅，自古便有“有约不来过夜半，闲敲棋子落灯花”的句子。可相较于人与人之间的沟通，诚信却是一枚凝重的砝码，只有放上它，目光才会不再摇摆不定，信任的天平才能保持高贵与公正。试想，芸芸众生，有谁愿失信于人，又被他人失信呢？我想以后再打车，定会留意，希望认出司机，或司机认出我，我会补偿他，向他道歉，解释这次阴差阳错的失约，并恳请他继续相信别人。



## 儿时赶年集

木绛伟

或许是在矿区待得太久了，对于过年的概念似乎渐淡了，但苏北丰县老家腊月里赶年集时，那热闹祥和的场景仍会引发我无尽的感慨和眷恋。

有句俗话说得好，河里无鱼市上看。你别看平时东西少，一进腊月，乡村的集市就热闹起来了，年集都是在乡镇十字街的街道两旁出摊，芦苇编织的席子上摆满琳琅满目的商品。就连两旁的树上也挂满了年货。不管是草鱼鲤鱼，牛羊肉，还是布匹、鞋帽等日用小商品、农器具、牲口买卖……从日常用的生活品到自制的台凳椅桌无所不有。年集上什么都有了，年味儿也就浓了。人们兴高采烈地采购着各种年货，车铃声、叫卖声、讨价还价声，在凛冽的寒风中荡漾。

年集上人多，除了置办年货的，还有一支特殊的队伍：相亲的、约会的，也成了一景。傍年靠节，在外工作、上学的游子，都回来过年，于是，就有人牵红线，让年轻男女们趁着赶年集的机会，相看相看。相互看中了，天作之合；要是没看妥，就算赶了回年集，谁也不少什么。而那些早就定了终身，或是私下里有了意思的年轻人，由于平时交流不是那么方便，就会在集上“碰巧”遇上了，亲亲热热地说上会子话儿。

过年穿新衣是老传统，旧的棉袄翻翻新，新衣裤也要趁机添几件。母亲赶年集爱带我们哥仨儿去一个相熟的摊位，据说还是我们的远方亲戚哩。等我们一到，眉开眼笑的摊主把布料统统拿出来，花花绿绿地摊上一大堆。母亲便开始拉这

个扯那个，吆喝着我们量尺寸、试样子、看质地，和裁缝一五一十地商量着一家老小过年穿的新衣服。过年的新衣服做好了，年味也越来越浓了。

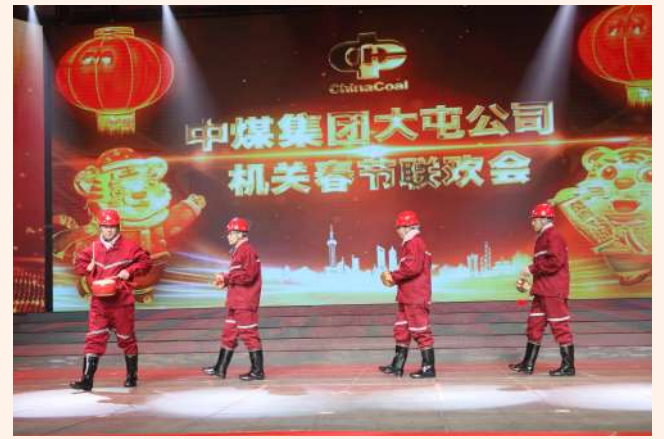
年集上，属卖年画的摊儿最养眼。只见摊主抢一片地方儿，铺上两张席子摊开春联福字，再靠墙拉几根绳子，挂上鲜艳的年画，东南西北几道街就花花绿绿起来，成为年集上最亮丽的一道风景，立即就给集市带来了浓浓的年味儿。有《鲤鱼跃龙门》《哪吒闹海》《穆桂英挂帅》《五子登科》《岳母刺字》《薛平贵征西》……花花绿绿吉祥如意的年画，张张色彩鲜艳，栩栩如生，让人怎么也看不够。

孩子最喜欢的是逛玩具摊子，“大头娃娃”是用很粗糙的黄纸糊成嬉笑的大头娃娃像，五官凹凸有型，眼睛留有孔洞，便于戴在头上时往外看，嘴唇涂得红红的，脸上两边颧骨也涂得红红的，形象很滑稽。“泥哨子”是用粘土塑成各种简单的常见动物形状，体内掏空嘴部背部尾部各留一个小洞阴干，然后根据动物的色彩涂色，再在表面涂一层清漆晾干，当用嘴对着动物的嘴吹起，就会发出声音了，“泥哨子”是毛孩子的“心头好”，每次赶年集是非要买上几个不可的！

冰糖葫芦和山药豆儿是我的大爱。我也知道要过年了大人对孩子相对宽容，平日里无论怎么耍赖使横都不给买的东西，这时只要央求一番，大都能满足一两样。因此每回赶年集，我都要缠着买一串冰糖葫芦或山药豆儿解解馋。（下转第74页）



# 公司机关举办线上春节联欢会





欢度春节 李新建摄