

学习园地

工作动态

交流平台

管理之友



# 新屯煤

2022 **2**

(总第218期)



**全面发力 主动作为**

**让推行内部市场化成为驱动改革创新的有效引擎**

——在公司2022年内部市场化推进会上的讲话

包正明

**做实做细 蹄疾步稳**

**持续开展内部市场化建设推进公司改革纵深发展**

——在公司2022年内部市场化推进会上的讲话

毛中华



公司召开2022年内部市场化建设推进会



公司召开2022年老同志新春座谈会



公司获得2021年度沛县财政贡献十强企业等多项荣誉



公司组织党员干部赴沛县泗山镇胡楼村学习胡楼精神

# 开启公司高质量转型发展新征程



虎年春来早。沐浴着中煤集团2022年工作会议暨职代会的春风，公司2022年工作会议暨职代会胜利召开。公司党委书记、董事长包正明作讲话，公司总经理毛中华作工作报告。会议传达贯彻中煤集团工作会议暨职代会精神，总结回顾公司2021年工作，对2022年各项工作进行安排部署。会议科学把握公司发展方向，深入分析研判当前面临的形势任务，提出了新一年的指导思想、奋斗目标和重点工作，为开创公司高质量转型发展新局面，做好全年各项工作指明了方向、提供了重要遵循。

2021年是公司发展史上极不平凡、极为困难，各项工作取得丰硕成果的一年。在公司党政的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展党史学习教育，按照集团公司“十四五”规划宏伟蓝图，主动作为，奋勇拼搏，智能化建设取得显著成绩、光伏项目实现并网发电，改革创新取得突出成效、营业收入再创历史新高、利润实现近年来最好水平，较好地完成了集团公司下达的各项目标任务，实现了“十四五”良好开局，在奋进中书写了大屯人的精彩答卷。公司先后荣获全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业、节能减排先进企业、思想政治工作先进单位、

上海市优秀守合同重信用企业等多项省部级荣誉称号。

百舸争流，奋楫者先。2022年是党的“二十大”召开之年，是集团公司加快建设世界一流能源企业的重要一年，也是公司加快转型发展的攻坚之年、关键之年。站在新的起点上，我们将坚持稳字当头、稳中求进，完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，全面深化改革，坚持创新驱动发展，推动高质量发展，以“转型发展年”为主线，统筹疫情防控和生产经营，统筹发展和安全，按照“存量提效、增量转型”和“改革创新、加快转型”的要求，推进“4511”转型发展战略，落实“366”年度工作部署，担当作为、真抓实干，用信心铺平道路，用汗水铸就梦想，团结一心、砥砺前行，奋力书写大屯公司高质量转型发展新篇章。

推动高质量转型发展，必须认清发展形势。目前，我国继续保持着经济稳中向好、长期向好的态势，煤炭依然占据国内主体能源地位，煤炭消费稳步增长的趋势没有变，给公司转型发展提供了重要窗口期。近期，党中央、国务院和国资委先后出台碳达峰碳中和工作指导意见，高度重视和支持煤炭企业转型发展，集团把推动大屯转型作为重要战略，给公司带来利好机遇。公司将获取新的优质煤

碳资源和发展新能源作为转型发展的主要方向，明确了高质量转型发展的方向、目标和定位，我们要审时度势、把握机遇，增强高质量转型发展的信心和决心，把思想和行动统一到公司战略部署上来，攻坚克难，勇毅前行，推动公司高质量发展迈上新台阶。

推动高质量转型发展，必须坚持稳的主基调。统筹抓好防风险和稳发展两大任务，坚持“防风险就是保生存发展、保职工利益”的思想认识。要把确保安全摆在首要位置，树牢安全发展观不动摇，锁定“五零”目标，增强“守规矩”意识，严格按章办事，加强本质安全型企业建设，一体推进不敢不能不想“三违”的长效机制。要把环保工作提到新的高度认识，增强生态环境法治意识，提高生态环保水平，加大生态环保投资力度，主动防范环保风险，坚决杜绝环保事件，努力创建生态环保型企业。持续提高精益管理水平，在稳定产量、提高质量、控制成本、治理亏损、开拓市场等方面深挖潜、练内功、提水平，千方百计完成集团下达的经营目标任务。

推动高质量转型发展，必须坚持深化改革创新。改革创新是企业稳中求进的法宝，更是实现高质量转型发展的关键，以改革破难题，以创新促发展。要坚持先立后破、稳扎稳打、守正创新的原则，完成改革三年行动任务，激发企业发展的新活力。要建立完善现代企业制度，形成“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”机制。要建立“干部能上能下、人员能进能出、工资能增能减”的机制，全面推进“四定”改革，推行市场化用工，坚持薪酬向一线倾斜，激发干

部职工干事创业的积极性。加快智能化建设进程，着力打造智能矿山、智能洗选、智能制造、智能电力、智能品牌服务、智能新能源，不断推进公司智慧化转型升级进程。深化“双创”活动，不断在创新实践中培养人才、锻炼人才、造就人才。

推动高质量转型发展，必须始终坚持和加强党的领导，坚定不移贯彻落实新时代党的建设总要求，不断巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育持续走深走实。以“三强三提”特色党建工程为抓手，深化党建工作与中心工作融合发展，推动党建工作提质升级。落实基本组织生活制度，严格抓好党员教育管理，推动党性教育常态化制度化。持续增强政治自觉，严格落实责任，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。各级干部进一步解放思想、转变观念，用思想解放引领公司高质量转型发展。牢固树立“企业职工命运共同体”的理念，坚持“一荣俱荣，一损俱损”的价值导向，以更好地发展成果惠及每名职工，营造良好干事创业氛围，凝心聚力推动公司高质量转型发展。

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”蓝图已绘就，奋进正当时。让我们在新发展理念和集团战略引领下，切实担负起“争做集团内部转型发展标杆和领头雁”的光荣使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在高质量转型发展新征程上迈出更加坚实的步伐，为集团公司建设世界一流能源企业作出更大贡献，以优异的成绩向党的二十大献礼！（张明军）



# 目录 CONTENTS

二〇二二年第一期 总第218期

内部资料 免费交流

2022年第2期 **新屯煤**  
(总第218期)

大屯煤电(集团)有限责任公司  
主管 主办

《新屯煤》编委会

主 任  
包正明

副主任  
毛中华 吉春来 向开满

委 员  
马振欣 段建军  
金道平 张 进

《新屯煤》编辑部  
主 编 张 进  
副 主 编 马 慧  
责任编辑 黄 腾

校 对 候宪英

电 话

0516-87274481  
0516-87277134

## 卷首语

开启公司高质量转型发展新征程

张明军 (01)

## 领导讲话

全面发力 主动作为

让推行内部市场化成为驱动改革创新的有效引擎

——在公司2022年内部市场化推进会上的讲话

包正明 (05)

当好排头 走在前列 携手共进

为沛县实现“两个争做”战略目标贡献更大力量

包正明 (08)

做实做细 蹄疾步稳

持续开展内部市场化建设推进公司改革纵深发展

——在公司2022年内部市场化推进会上的讲话提纲

毛中华 (10)

## 本期特稿

把矢志践行习近平总书记殷殷嘱托作为首要政治任务

聂中维 (13)

## 党建工作

一场问初心淬党性的精神洗礼

——姚桥煤矿党委党史学习教育专题民主生活会侧记

张明芳 (15)

在深学细悟中凝聚奋进力量

——孔庄煤矿推动十九届六中全会精神学习走深走实

周 超 (17)

用思想的“春潮”“提神醒脑”

——徐庄煤矿专题组织生活会侧记

王玉芹 (21)

## P17 党建工作



封面：公司召开全面推进作风建设观察、“躺平式”干部和“推诿型”部门专项整治启动会

封二：公领导参加部分活动

封三：大坑源高演村风景 李新建摄

封底：红梅报春 李富学摄

## 管理之道

大屯公司：煤电提“智”加速 转型升级蓄力  
40%负荷“深度调峰”

宗慧芹 (23)

——热电厂在提质增效上“闯”出新路子

欧阳小龙 (26)

## 作风建设

3+3+3，全方位打造公司“三清示范区”  
姚桥煤矿强化干部“田间管理”

李 阳 (28)

刘庆刚 (30)

## 安全生产

孔庄煤矿：用“心”念好“学、讲、问、查”安全四字经  
电热公司多措并举推进“平安一季度”活动走深走实

杨 光 (32)

王广超 (34)

## 调查研究

新形势下企业意识形态工作面临的挑战与思考

赵 敬 (36)

## 大屯文苑

过年的饺子  
家乡的小路

安泰冉 (39)

侯宪英 (41)

## P23 管理之道



## P32 安全生产



# 让推行内部市场化 管理成为驱动改革创新的 有效引擎

## 全面发力 主动作为

——在公司内部市场化推进会上的讲话

包正明

同志们：

公司从2017年第一次召开内部市场化建设推进会到现在已四年有余，从树标杆、强推进，到全面深化、求实创新，内部市场化建设经历了“质”的飞跃，在定额管理、薪酬分配、岗位价值评价、减人提效、成本管控、业绩考核等方面取得了明显突破，企业基础管理能力得到提升，基本形成了具有大屯公司特色的内部市场化管理模式。刚刚观看的内部市场化建设纪实片，展示了公司面对发展困局遵循市场规律、积极应变、破浪前行的历程。姚桥煤矿和热电厂进行了经验分享，极其具有借鉴意义，实业公司和中能服务公司进行了表态发言，信心坚定。刚才，毛中华同志强调了四个方面的意见，经营管理部进行了总结通报，我都十分赞同，请各单位要深度思考，按照要求严格贯彻落实。下面，我就做好下一步工作强调三点意见：

**一、要充分认识引入市场机制对公司落实国企改革和转型发展的重大意义**

党的十八大以来，国务院指出国有企业深化市场经营机制改革是适应当今形势变化和推动经济转型升级的迫切需要、是引领其它领域改革的客观需求。公司通过推进内部市场化管理，找准了问题、理清了思路，为公司深化国企改革探索出了具体的路线图。公司要转型发展，就要进行体制机制改革，推行内部市场化管理要遵循市场规律，变压力为动力，为公司深化转型发展探索出有效的经营管理模式。通过内部市场化建设，构建了与公司各产业相适应的、有针对性的市场化经营机制，充分发挥市场在资源配置中的作用，从而提高企业运行效率、降低运行成本、创新管理模式，加快提升公司运行质量。

**二、要持续深入细化推进内部市场化管理,全面系统解决公司面临的深层次问题**

公司推行改革虽然取得了一定的成绩，但改革的脚步不能退缩、步伐不能停滞。随着工作不断深入推进，公司层面的诸多深层次矛盾和问题也逐渐显露，并

制约着推行单位内部市场化工作进一步深化开展，更影响着公司改革工作向纵深发展。目前，公司还存在着资源匮乏、成本偏高、效益偏低、包袱沉重等方面的问题，这些问题只有解决早、解决好，公司才能做大、做优、做强，才能实现可持续、高质量发展。各级领导干部要活用市场理念，突出重点、把握关键、深入系统，解决公司当前存在的深层次矛盾。

（一）要全面系统设计，启动公司层面薪酬改革。通过推行内部市场化改革，进一步完善薪酬分配体系，充分发挥薪酬激励杠杆作用。目前，公司层面系统的价值体系还未形成，仍存在一定程度的收入水平不合理现象，如后勤服务岗位高于外部市场，关键生产技术岗位低于外部市场，虽然近两年有所改观，但矛盾依然突出。下一步要首先从优化公司层面业务流程和产业整合着手，界定各单位业务范围，逐步解决部分产业存在的业务交叉重叠、无序竞争、管理链条过长、优势不明显等问题。再者要加快“四定”工作落地，要基于各单位定编人数核定工资基数，同时构建相关配套政策，规范定编动态管理。三是要全面深入开展岗位价值评价工作，明确价值导向，细化岗位序列，向关键技术、技能岗位倾斜，逐步提高薪酬水平内部公平性和外部竞争性。四是要做好公司层面薪酬结构设计，依据“四定”、岗位价值评价结果，核定基础固定薪酬，针对性地设计专项考核政策，科学设计增量收益分享机制，实现精准激励，提高职工创收创效积极性。

（二）要实行公司内部单位产品（服务）交易市场化价格改革，促进各单位市场竞争力。通过市场调研、公开招标、询价比价等方式，寻找同类产品（服务）价格，让内部供需单位之间谈判博弈，从而促使二级单位真正变为市场主体，在坚持内部产品（服务）市场化价格交易的同时，实现公司“一体化”健康协同发展。在同等条件下，优先使用内部产品（服务），培育内部产品的市场竞争力。同时，公司内部单位之间的劳务人员，比照社会市场化价格交易结算，尤其是地面单位用人，要严格控制劳务用工，并且劳务用工

仅限在特殊工种使用，在不突破费用总额的情况下，由“劳务价格固定结算”转变为按工作业绩“以量计资”结算，以此提高服务单位竞争意识、加大生存压力、提升服务质量，切实做到减人提效，有效降低服务成本。

（三）要建立公司层面的人力资源市场，优化人力资源结构，盘活人力资源。人力资源市场的建设是今年一项重点工作，人力资源部、经营管理部等部门要高度重视。有些单位部分岗位存在着工作量不饱和现象，甚至部分劳务人员也存在着工作量不饱和现象，因此，各单位要严格控制劳务用工数量，非必要不得使用劳务工。各单位要利用市场机制真正发挥人力资源市场作用，通过岗位承包、一岗多责、一专多能等方式减人提效，协调富余人员进入单位人力资源市场，通过转岗培训，竞聘上岗，实现人力资源的“双向”选择，同时要制定转岗培训、待岗人员待岗期待遇配套政策，鼓励用人单位优先选用人力资源市场人员，逐步降低劳务用工数量。

### 三、要在深化改革中保持战略清醒，为战略定力提供科学且符合实际的思维、方法和依据

（一）要有坚如磐石的战略定力，确保思想转变到位。国有企业改革是国有企业和国有企业负责人的历史使命，不能因为改革有可能带来的失权、失利、失岗，而消极为之，要以改革大局为重、以企业百年发展为重、以职工长远利益为重，不失时机抓好企业改革工作。各单位要彻底转变思想，杜绝走形式、走过场，树立正确价值导向，强化“以量计资”，紧紧围绕激励生产经营目标，确保价值创造与薪酬分配相匹配。各单位党政负责人要亲自去抓，要统一思想、凝聚共识，层层传导压力，充分认识改革的必要性和紧迫性，只有思想上的“破冰”，才会有行动上的“突围”，才能进一步增强推动内部市场化建设的信心决心。

（二）要有实实在在的目标和内容，确保工作落到实处。推行内部市场化改革是单位“一把手”从生产管理者向经营管理者转变最有效的抓



手，首先要定位想借助推行内部市场化管达到什么目标，解决什么问题，如何解决，由谁解决，然后全面布局直到落地生效。目标导向必须实实在在贯彻落实到各项具体工作中，所有的行为、步骤都要符合结果要求。如薪酬分配要紧紧围绕激励生产经营，发挥杠杆作用最大化，从业务流程、“四定”、岗位价值评价到多元化结算模式设计以及单价测算、报工结算，环环相扣，形成的结果能够实现多劳多得和价值导向。各单位要深学笃用、做实工作举措、做细责任落实、严格刚性考核，确保各项工作落实到位。2022年，公司要对重点工作落实不到位的单位进行约谈问责。

（三）要有坚持问题导向的思维意识，确保工作有效推进。各单位经营管理中的问题都客观存在，不以意志为转移，只有深入思考和潜心研究，才能找准问题发生的源头和规律，从而把握问题本质，集中全部力量和有效资源攻坚克难，全力化解工作中的突出矛盾和问题，才能把决策部署落到实处，使各项工作缜密务实推进，推行过程中要避免顾虑过多导致生产目标偏离主线。

目前，生产关键岗位人员紧缺及后勤辅助岗位人员富余现象较突出，部分岗位收入分配缺乏外部竞争性和内部公平性等突出问题严重阻碍了公司的发展，各单位要运用市场机制为抓手，理清工作开展的出发点、根本点、落脚点，着力形成长效激励机制。

（四）要有改革超越的创新精神，确保各项工作完善突破。改革创新精神是一种解放思想、求真务实的思想作风，是一种敢为人先、不甘落后的责任感和使命感，是一种精于实干、勇于超越的创新创造。改革本身就是创新的过程，持续推进就是在边实践、边总结、边完善的基础上，不断超越创新，而创新所形成的所有行为、步骤都是为了追求预定结果。开展内部市场化各项工作要切合实际、创新方法、解决问题、取得效果。

同志们，解放思想激发新动力，勇于担当展示新形象。2022年我们唯有认清形势，积极应变，主动作为，全面推行内部市场化管向纵深延伸，用实际行动回答改革发展给我们提出的重大课题，走出困境，迎来属于我们大屯公司的灿烂明天。

---

（上接第28页）深入剖析干部违纪违法典型案例，用身边事教育身边人；组织党员领导干部到党风廉政基地和监狱、看守所等警示教育基地现场接受教育。

经过探索实践，形成了以组织体系、目标体系、环境体系、措施体系、文化体系、评价体系“六大体系”为主要内容的管理体系。经过创建验收，2019年授予5家单位“三清示范党委”集体荣誉，2020年“三清示范区”建设达标率75%，超过预期目标。

一是干部执行力和工作效能明显提升。着力解决当前一些干部和管理人员思想不够解放、能力素质不高、责任意识不强、工作落实不力、工

作作风不实、服务意识不强等问题，实现干部队伍形象进一步提升、群众满意度进一步提高。

二是党员干部思想境界得到进一步提升。坚持把党性教育作为党员干部立身、立业、立言、立德的基石，重点开展理想信念教育、党的宗旨教育，开展革命传统教育、企情教育，开展家风教育、道德品行教育，提高党员干部坚持优良作风、抵制不良作风的自觉性和坚定性。

三是作风建设得到进一步提升。把严格执行中央八项规定及其实施细则精神情况作为作风建设的重点任务和经常性工作，坚持抓具体、补短板，发扬钉钉子精神抓常抓长；深入开展领导作风、干部学风专项整治。

# 为沛县实现『两个争做』战略目标贡献更大力量

## 当好排头 走在前列 携手共进

包正明

尊敬的吴书记，索县长，各位领导、同志们：

在这个春回大地、万物复苏的美好日子，县委、县政府在新年一开局立即组织召开全县三级干部大会，充分体现了县委、县政府“乘势而上攀新高，奋力实现‘两个争做’战略目标”的态度和决心。首先，我代表大屯公司向县委、县政府长期以来，给予大屯公司的鼎力支持和帮助表示衷心的感谢！对沛县经济社会高质量发展取得成果表示热烈的祝贺！

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，也是沛县发展历程中极不平凡的一年，面对严峻复杂的风险挑战，全县上下在县委、县政府的带领下，各项工作取得辉煌成就。科技创新百强县位列第54位，跃居全国县域经济基本竞争力百强县第41位、在全省推进乡村振兴战略实绩考核获评县级进位第一等次，实现苏北领跑，地区生产总值达到926亿元，GDP、城乡居民收入、“四上”企业等指标增幅走在徐州最前列；获得全国文明城市提名、中国美丽乡村旅游名县等荣誉。作为沛县的一部分，我们充分感受到了县委、县政府的智慧和担当，感受到了全县上下干事创业的激情和活力，衷心为沛县经济社会高质量发展取得的成就感到自豪和骄傲！

2021年也是大屯公司迎难而上、奋力拼搏，取得丰硕成果的一年。一年来，在县委、县政府和各单位、部门的大力支持下，大屯公司经营业绩、改革创新、转型发展、光伏项目建设等各项工作取得了新的突破，公司先后荣获庆祝中国共产党成立100周年江苏省红色样本企业和优秀企业、上海市优秀守合同重信用企业、江苏省首批统计信用红名单企业、全煤思想政治工作先进单位、全煤新闻宣传工作先进单位、全煤技能人才先进单位、社会责任报告发布先进单位等称号，公司团委荣获全国“五四红旗团委”、中央企业“五四红旗团委”称号；姚桥煤矿以省内最高分通过了江苏省智能化示范矿井验收，党委被国资委授予中央企业先进基层党组织称号；热电厂顺利通过发电企业安全生产标准化一级达标评审。100余个集体和个人先后获得江苏省劳动模范、上海市五一劳动奖章、上海市工人先锋号、中煤集团和徐州市先进基层党组织、劳动模范、先进工作者、优秀党务工作者、优秀共产党员等荣誉称号。

携手共进、开创未来。2022年是党的“二十大”召开之年，是沛县“两个争做”进程中的重要一年，

也是大屯公司转型发展关键的一年。我们将坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，按照“存量提效、增量转型”和“改革创新、加快转型”的要求，以“转型发展年”为主线，加快推进“4511”发展战略，坚持“稳定一方、融入一方、带动一方”的思路，更加积极地融入沛县发展大局，同心争做排头兵，携手与共走在前，全力推动各项工作再提升、再进位，为沛县实现“两个争做”战略目标贡献更大力量。一是携手在新能源发展上走在前。抢抓新能源发展的重大战略机遇，加快打造沛县百万千瓦级新能源大基地，打造国家及江苏省大型风电光伏大基地示范项目。二是携手在智慧企业建设上走在前。致力打造智慧化矿山、智慧化企业，推进公司向高科技、智慧化企业迈进。三是携手在共建招商引资示范区上走在前。深度融入沛北一体化发展，充分发挥独立售电区域、供汽供热、产业园区等资源优势，共同引进与战略合作者，延伸企业产业链，快速发展清洁能源，形成多能互补融合发展的产业格局。四是携手在科技创新驱动上走在前。以大屯公司国家

级技术中心为平台，聚焦重点科技项目攻关、新兴产业技术研究和创新，做实“一室两院八所一中心”，增强科技创新能力，在现有的二个国家级高新技术企业的基础上再打造二个国家级高新技术企业。五是携手在深化改革上走在前。加快形成同市场有效对接、充满活力的体制机制，做强做优做大国有资本，带动区域经济高质量发展。六是携手在生态环境治理上走在前。推进塌陷区农光、渔光互补新能源基地建设，打造生态产业示范区，推进生态绿色低碳循环发展。七是在发展成果共建共享上走在前。持续巩固提升党史学习教育成果，融入共同富裕的大格局，做到改革发展成果与职工共享、与社会共享，切实履行中央企业的社会责任。

扬帆新起点、启航新征程。我们坚信，在吴书记、索县长的带领下，在各级干部的团结奋进下，有企地一家亲、兄弟般的情谊，我们必将携手谱写更加辉煌灿烂的崭新篇章！最后，我代表大屯公司向各位领导拜年！衷心祝愿大家在新的这一年里身体健康、万事如意、阖家幸福、虎年大吉！谢谢大家！

---

（上接第34页）警示大家提高安全意识，筑牢安全“屏障”。

### 落实保电措施

为严格落实各项保电措施，严谨细致做好保电工作。该公司在结合以往保电工作经验、当前机组运行方式、气温异常变化情况以及近期防疫工作要求的基础上，早谋划、早部署切实抓好生产经营、安全环保、疫情防控工作，依据安全生产一号文和节日期间安全环保大检查各项要求，

开展节前安全隐患排查，严查风险薄弱点，发现问题及时消除安全隐患。该公司对运行设备进行了彻底排查，消除设备缺陷，提高设备安全运行水平。加强运行设备的特巡特护，重点对电气设备、过流、易发热部件加强巡回，严格执行设备“零缺陷”管理制度，发现缺陷及时上报处理。严格执行调度命令，做到勤巡回、勤检查，勤分析、勤汇报，认真做好各种运行方式下的事故预想，应对各种异常现象的发生，加强事故演练，提高事故应急处置能力，为确保平安一季度保驾护航。

# 持续开展内部市场化建设推进公司改革纵深发展 做实做细 蹄疾步稳

——在公司内部市场化推进会上的讲话提纲

毛中华

同志们：

刚才，经营管理部通报了公司四季度内部市场化工作的推进情况，各单位领导高度重视，在内部市场化推进方面做了许多工作，内部市场化推进工作又有了新的提升，经过四年的推进，大家从原来的抵触到现在接受应用，工作内容从原来的繁琐无序到现在的简单实用。特别是两家单位经验介绍，姚桥煤矿的工作系统、全面、规范；热电厂工作突出了行业特点，引进了国内优秀火电企业的一些管理经验，丰富了内部市场化工作的思路和做法，值得肯定；两家单位的表态发言，也是信心十足、态度坚决，相信他们肯定能越推越好。

我结合公司实际以及国企改革三年行动要求，对内部市场化下一步工作方向及确定要解决的主要问题，提出四个方面的意见：

## 一、要坚持把市场化经营机制作为企业改革主攻方向

在企业内部形成市场化运营机制，用外部市场的竞争机制和价格机制来推动企业管理提升，是国企改革三年行动明确提出的改革目标，我们推行内部市场化就是在公司内部逐步构建市场化经营机制，真正实现“干部能上能下、收入能高能低、人员能进能出”，从而激发全体干部职工活力，提升企业发展动力，提高企业的经营效益。

一是建立市场化用工机制。市场化的用工机制就是要全面推进全员劳动合同制，建立健全以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工管理制度，所有人员都要与企业签订明确期限的劳动合同，合同到期后对员工的业绩、表现、技能进行评价，满足要求的员工续签合同，对未达到要求的员工解除合同；要全面推进市场化招聘制度，秉持公开、公平、公正的原则，采用公开招聘的方式补充企业所需人员；要全面推行企业内部四定管理，与国内同类型先进企业对标，科学合理确定企业用工人数，并构建相应配套管理机制，真正解决目前国有企业用工效率偏低的问题。

二是建立市场化人事制度。一要选择好领导班

子。选好一把手是企业能否良好发展的关键，下一步公司要建立市场化选人用人机制。二要对经理层成员实行任期制和契约化管理。要对各单位、部门中层管理人员的薪酬水平分类分级设计，多维度设计考核联挂指标，进行联责联绩考核，科学合理设定经营目标和增量收益激励政策。三要科学设置内部管理机构。要对标国内先进企业标准，不强求内部的结构上下对等，除煤矿安全规程等法律法规或规章制度规定的岗位，不强调专兼职人员设置。

三是建立市场化经营机制。市场化分配机制是调动职工积极性的有效手段，是留住人才的重要措施，要充分建立与外部市场接轨的内部薪酬水平，让职工薪酬该高的高上去、该低的低下来，激励员工创造价值，形成有利于吸引和留住关键岗位人才的薪酬政策。

四是建立市场化激励机制。重点强调三种激励方式，第一种是超利分享机制，凡是超过奋斗目标获得的利润，公司要建立与单位或负责人激励分享机制。第二种是项目管理激励方式，实行项目经理负责制，开展项目独立核算，明确责、权、利，按可行性分析报告考核。第三种是实行揭榜挂帅方式管理，对工作项目或问题明码标价，让内部有能力的人、有本事的人去竞争，谁能提出好的解决方案谁去干，干的好就给予相应待遇。

各单位落实国企改革三年行动要求，不等不靠，勇于尝试，结合自身实际情况，从以上四个机制方面想办法、出政策、定措施，切实解决目前企业经营机制不活和动力不足的问题。

## 二、要深入推动内部市场化管理与生产经营有机融合

一要与完成单位年度目标任务相结合。公司与各单位签订的承包责任书都下达了各项工作目标，不管是产量、成本还是经营效益、销售收入都有目标。这些目标就是内部市场化测算的前提，再结合各二级市场主体经营实际、相关定额制定可操作可落地的测算项目目标任务，科学开展价格测算，严格计量和结算考核，保证企业生

产经营目标完成。各单位坚决杜绝形式主义，如果在测算和结算中左右平衡，多干也不多结工资，区队车间就失去了增产创效的积极性，内部市场化结算考核就与激励生产经营目标相脱节，将失去推进内部市场化意义。

二要与“四定”及应用工作相结合。公司借助中介机构开展“四定”，就是要确定各单位人员相对紧缺程度，以此为依据核定各单位工资基数。各单位也要坚决杜绝以在册人数测算内部各级单价，要在不突破公司定编总数的前提下，优化劳动组织，精排实际工作任务，合理界定工作范围，精准测定每个二级市场主体的定编人数，并在二级单价测算时严格应用，年度内执行“增人不增资和减人不减资政策”，鼓励减人提效。

三要与解决目前公司存在的突出问题相结合。目前公司较突出问题是管辅人员多、生产一线人员少，所以各单位要围绕解决这一问题，来推进内部市场化工作，要鼓励人员向一线流动，解决一线人员缺少的问题，要解决地面后勤服务岗位人浮于事的现象，解决我们目前人员结构不合理现象。

## 三、要全面推广内部经营管理先进经验

一要广泛推广岗位承包制。特别是对于地面较为独立的运行岗位，在不违反劳动法的前提下，实行岗位承包，制定岗位承包价格，规范岗位工作范围、责任等相关内容，以较少的人员完成原来的工作，解决目前各单位人员短缺的问题。

二要大力推进内部业务承揽。现在公司很多地面业务都进行了外委，导致企业运营成本大大增加，各单位要学习姚桥煤矿相关经验，在保证安全生产的前提下，大力开展业务承揽，明码标价，内部招标，有效挖掘内部潜能，降低企业成本，提高职工收入。

三要全面推行“一岗多责、一专多能”。各单位要打破“一个萝卜一个坑”的固有思维，把工作量不饱和的岗位进行合并，对于一些临时性工作不能安排专人去管理。要学习铝板带厂做法，对部分工作性质相近、工作地点相邻、工作时间并行的不饱和岗位，打破岗位界限，运用价格机

制，提高效率，优化用工，缓解人员短缺问题。

四要适当提高内部市场化工资结算占比。除了一些固定的项目外，要逐步将工资纳入内部市场化考核体系，要以定编和岗位价值评价结果为依据，精确测算指导工资，根据业务性质、内容和工作量饱和程度，全面设计结算项目，合理确定项目工资占比，科学测算各项目市场化价格，严格计量报工，强化市场化考核机制、以量计资结算体系的激励作用。

五要全面执行机关部门的收入与联责联绩考核。两级机关要将收入与其业务职责、管理单位业绩及公司效益挂钩，多维度设置考核指标，严格考核兑现。要以“纵向到底，横向到边”原则，把压力传递给部门和职工，提升职工工作积极性。

六要合理优化内部分配结构。公司对煤矿单位提出的三条线分配比例目标是1:2:3，即一线工人收入是地面工人的3倍，各个单位都要把合理优化薪酬结构作为重要工作来抓，制定三条线收入比例结构和优化目标，实现人员向一线流动；要合理利用工作时间，强化生产组织，保证生产节奏，确保提高工人生产积极性，提高工作效率效益。

七要全面推广材料上线考核的做法。今年各单位要全面实现材料上线管理、考核，经营管理部要牵头负责出台专门的管理制度，物资贸易部要协助配合做好材料线上结算的筹备工作，确保材料结算真实、全面、及时、准确。

#### 四、要牢牢抓住考核这个“牛鼻子”

一是要严格执行刚性考核。内部市场化工作的推进和年度重点工作的按时完成关键在于落实考核政策。目前，公司推进的考核办法以及相关政策十分具有针对性，煤质考核、产量考核、效益考核以及增量提成比例考核，都反应了公司考核的主攻方向，希望各单位要认真学习研究，考核政策要突出效益导向、树立结果导向。

二是要全面推进全员业绩考核。全员业绩考核是国企改革三年行动工作内容重要方面，要求要对所有人员工作业绩进行考核。各单位要分类分级制定专门的考核办法，对每个市场主体有针对性的设置考核指标，形成以“以量计资”为主的多元化业绩考核体系，让所有人的薪酬都与工作业绩紧密挂钩，彻底改变干多干少、干好干坏都一样的被动局面。在考核过程中要严格执行“以量计资”，杜绝出现调整指标、增加系数的现象；对于无量可计的单位，要根据其工作质量和KPI指标进行考核。

同志们，我们要准确把握改革目标方向，全面系统构建市场化经营机制，牢牢抓住结算考核的“牛鼻子”，做到与生产管理高度融合和促进，系统激发企业活力，确保公司今年各项生产经营任务目标完成。

（上接第26页）按照热电厂目前的煤耗每小时可减少消耗标煤11吨左右，累计150个小时的深度调峰共减少消耗标煤1650吨，还可减少碳排放约4125吨。

在国家“碳达峰”、“碳中和”的大背景下，随着电力结构组成的不断变化，火电厂面临更加严峻的考验，机组“深度调峰”将成为常态。热电厂深刻认识到，唯有改革创新才能解围突围，

唯有锲而不舍才能破茧重生，随着该厂1号机组40%以下负荷“深度调峰”工作的顺利完成，在煤价居高不下的情况下，进一步拓宽了创新增效的空间，同时提升了在同类型机组中的先进形象。下一步热电厂将依据此次“深度调峰”工作积累的数据及经验，继续开展机组各项灵活性改造，积极参与华东电网的深度调峰，实现效益最大化，助力热电厂高质量发展。



# 把矢志践行习近平总书记殷殷嘱托 作为首要政治任务

屯组

习近平总书记在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话,勉励年轻干部努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,不辜负党和人民期望和重托。总书记的重要讲话语重心长,为培养什么样的年轻干部、怎样培养年轻干部,划出了重点、指明了方向。

近日,经公司党委同意,党委组织部部署开展了“学习总书记重要讲话、努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才”专题研讨活动,旨在推动广大年轻干部加强理论学习、政治历练和本领提升,以过硬的素质能力担负起公司改革创新和转型发展的重任。公司全体年轻干部要提高政治站位和思想认识,深刻理解公司党委用心用意,把矢志践行习近平总书记殷殷嘱托作为首要政治任务,在学思践悟中筑牢初心使命、强化责任担当。

**要坚持真学真信,在牢记殷殷嘱托中扛起责任使命。**

习近平总书记强调“一个民族要走在时代前列,就一刻不能没有理论思维,一刻不能没有正确思想指引”。习近平总书记的重要讲话内涵丰富、道理深刻,贯通历史、现在和未来,对年轻

干部要求明确、寄予厚望,是年轻干部成长成才的根本遵循和指路明灯。公司广大年轻干部要带着真情实感,原原本本、逐字逐句研读总书记对年轻干部的系列重要讲话要求,做到自觉主动学、及时跟进学、笃定笃行学,真学、真信、真践行,不断夯实信念“之基”,补足精神“之钙”,永葆忠诚“之心”。要牢记殷殷嘱托,提高政治站位,增强大局意识,牢记“国之大者”,在新时代之大局下找准奋斗目标和人生定位。“双碳”目标下大屯转型发展迎来重要机遇和挑战,对年轻干部来讲同样如此,当前和今后一个时期公司改革发展事业给年轻干部施展才华创造了无限空间和可能。公司全体年轻干部生逢伟大时代,是大屯事业的“接班人”和改革发展的“生力军”,要主动适应时代要求,牢牢抓住发展机遇,深知肩上的担子和任务之艰巨之繁重,切实增强担当作为的使命感和责任感,奋力扛起推动大屯高质量发展的时代重任。

**要坚持深思深悟,在自觉对标对表中提高自我认知。**

学懂弄通总书记对年轻干部的重要指示要求,关键要做到反复深入地思考和感悟。“不深思

而得者，其得易失”。公司广大年轻干部要在认认真真学原文读原著悟原理基础上，对标对表总书记对年轻干部提出的“48字”要求，紧密联系个人思想和工作实际，紧密联系企业改革发展战略目标，紧密联系公司党委书记、董事长包正明提出的十个方面不良作风倾向，主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，带着问题进行深层次的思考和研讨，主动对照检查，对自我思想水平、能力水平保持清醒正确的认识。近年来，因改革发展需要，公司党委加大了干部队伍年轻化建设，选拔使用了一批年轻干部，优化了公司干部队伍结构，增强干部队伍活力。把年轻干部提前放到重要岗位上培养和历练，体现的是组织对年轻干部的信任和关心，并不代表年轻干部已经具备了与岗位需要和发展要求相匹配的能力水平。因此，公司全体年轻干部要清醒认识到个人知识结构、能力水平、管理经验、永葆激情等方面依然存在不少短板和不足，要深刻思考和感悟距离可堪大用能担重任的高要求差距在哪里、原因是什么，切实增强能力不足、本领恐慌的危机感，持之以恒加强学习提升和实践锻炼。

### **要坚持真抓实干，在勇于担当作为中练就过硬本领。**

邓小平同志讲“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有”。习近平总书记强调“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。党把干部放在各个岗位上，是要干部担当干事，而不是做官享福。”“知之者，不如行之

者”。当前公司安全生产经营、改革发展稳定、全面从严治党任务繁重，迫切需要干部勇于担当作为、善于攻坚克难。公司全体年轻干部要切实增强想干事、能干事、干成事的责任担当，真正把理论学习的成果转化成真抓实干的实际行动。要始终在抓学习提升上走在前，学习、接受、消化、储备新知识快，是年轻干部的优势，要挤出时间、腾出精力抓学习，既要学习党的政治理论知识，也要学习干好本职工作所需的专业知识，更要学习推动企业发展所需的战略、经济、管理等知识，丰富储备、提高素养。要始终在抓思想解放上走在前，主动向先进企业对标学习，拓宽思维、打开视野，敢于打破常规、跳出框框，大力推进工作创新、管理创新、科技创新、产业创新，争做时代先锋。要始终在抓攻坚克难上走在前，始终保持年轻干部应有的蓬勃朝气，发扬斗争精神，拿出一股子狠劲、拼劲、闯劲攻坚克难，敢于挑最重的担子、啃最硬的骨头、办最难的事情，在硬碰硬的实践磨砺中强素质、壮筋骨、长才干，锤炼出过硬的能力本领。

1919年毛泽东在《湘江评论》创刊词中写道：“天下者，我们的天下；国家者，我们的国家；社会者，我们的社会；我们不说，谁说？我们不干，谁干？”身处伟大的时代，公司全体年轻干部务必牢记习近平总书记的殷殷嘱托，努力学习实践，把思想、能力、素质、本领锻造得更加坚强、更加过硬，加快成长为可堪大用、能担重任的优秀干部，在大屯转型发展的新赶考路上肩负起新的使命和担当。





# 一场问初心淬党性的精神洗礼

——姚桥煤矿党委党史学习教育专题民主生活会侧记

张明芳

“这次民主生活会姚桥煤矿党委高度重视、准备充分、组织规范、充分运用主题教育成果，民主生活会开得严肃认真、富有成效，是一次高质量的、比较成功的民主生活会。”1月24日，在2021年度姚桥煤矿党委党史学习教育专题民主生活会上，大屯公司党委书记、董事长包正明点评时说。

为了进一步检视党史学习教育中存在的问题，凝聚工作合力，该矿党委在精心准备就绪后报请公司批准，按期召开本次党史学习教育专题民主生活会。

## 会前——反躬自省、查摆不足

开好民主生活会，正视问题是开始、发现问题是关键，改正问题是目的，为此，该矿党委本着“有则改之无则加勉”的态度，督促班子成员勤翻“思想之田”、勤耕“头脑之地”，切实将自身问题找实找全、找准找深，进而对症下药，补齐短板。

“理论学习越学越觉得欠缺，如在“四史”学习方面，侧重于学习党史知识，没有把握好“四史”之间的关联性和侧重性，学习深度不够，实

践运用不灵活”。

“对标民主生活会要求，我感觉自己在履行一岗双责有关方面还有欠缺，为此我要认真学习了《关于新形势下党内政治生活若干准则》，及时进行回炉补课。”这是在1月11日会前集中学习，班子成员谈了自身的感悟。

会前，领导班子成员为反躬自省、查摆不足，充分听取基层干部职工意见建议，多次下基层调研，组织召开座谈会，采取发放征求意见表和谈心谈话等形式，广泛征求意见建议，共征求到意见建议90条，将收集的意见情况原汁原味的反馈到矿班子成员本人。另一方面，成员紧紧围绕党史学习教育5个方面，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写个人发言材料，对材料严格审阅把关，结合督导组意见，先后进行多达5次的反复讨论、修改完善，做到查找问题详实全面、分析原因直达本质、整改措施务实可行，确保下“实功”、讲“实话”、出“实效”，形成深刻的检视剖析材料。

## 会上——精准对焦、动真碰硬

会上，没有客套的寒暄，该矿党委书记亢俊

明直奔主题，首先代表矿班子作对照检查，从五个方面深刻剖析问题和不足。班子成员紧密聚焦五个带头等方面存在的问题，逐一拿起批评和自我批评的“武器”，先向自己“开炮”，再向班子其他同志“开炮”。每一次批评都没有先肯定后“但是”的“转折”，全是单刀直入，揭短亮丑，触及思想和灵魂深处，听取批评的同志频频点头，虚心接受，既有红脸出汗的紧张和严肃，又有加油鼓劲的宽松与和谐，做到见人见事见思想、见筋见骨戳痛处。

“你抓党建做思想工作相对来说经验不足，方式方法不太丰富”，“你与机关科室干部及基层职工群众主动沟通交流不多，交流和谈心过程中说教多、倾听少”，“你加强与一线大学生技术员的沟通交流不到位，工作方式方法上多研究，多思考”，“你求稳怕乱，工作创新力度不够”，“你工作不够大胆，顾虑多，怕得罪人。”……。

这些一句句一针见血、不留情面、掏心掏肺、切中要害的话语讲出了真话、实话……每名班子成员在“被批评”后表示，听了久违的真话，发自内心地接受大家的批评，既是一种真诚的提醒，也是一种善意的告诫，更是一种宝贵的思想洗礼，感谢大家提出的意见。

“在参加过党内民主生活会上，今天这么严肃认真的民主生活会是我第一次，触及问题本身，深挖思想根源，不评功摆好，不蜻蜓点水，不避重就轻。这次民主生活会，使我们经受了一次最严厉的党内政治生活历练，思想受到了深刻教育，灵魂受到了极大震撼。”该矿党委副书记、纪委书记许自豪深受触动。

### 会后——全面整改、凝聚合力

“会后我尽快制定问题清单，完善整改措施，落实整改责任，坚决杜绝学归学、说归说、做归做问题的发生。”

“尽管‘批评’了别人，但大家都能够敞开心扉虚心接受；尽管听到了‘批评’，但却实实在在地感受到了同志们对我的关心。”

“希望姚桥矿党委坚持把严肃党内政治生活作为基础性的工作抓紧抓实。把这次民主生活会上

的好作风、好做法坚持下去，严在平时、管在日常，不断提高党内政治生活的质量。坚持把整改落实作为主题教育后半篇文章抓紧抓实。对查摆出的问题，实行清单式管理，项目化推进，以钉钉子精神逐条逐项抓好落实。同时，要在“安全生产、绿色矿山、智能化建设、成本管控、改革创新、疫情防控”等方面做公司的标杆，要一如既往抓好党建，抓好党支部建设，多出亮点和特色。”在班子成员完成发言后，包书记提出如是要求和希望。

找准问题的目的，在于真正解决问题。一下午的党史学习教育专题民主生活会顺利结束了，但承诺不能挂在嘴上、制度不能贴在墙上、措施不能停在纸上。会议的效果如何，最终还是要落到“改”字上，体现在今后的工作中。该矿党委书记亢俊明在表态时说到：“将全面落实公司的各项决策部署，按照“忠诚+担当、智慧+汗水、公平+清正”的站位、能力和作风要求，坚持目标导向、责任导向，全力打造“六个典范”和“四个示范”矿井。着力强化政治担当，持续开展理论学习；着力突出问题导向，从严从实抓好整改；着力聚焦重点工作，扎实做好结合文章。把问题整改同推动矿井发展各项工作结合起来，与全年的重点工作攻坚结合起来，聚焦改革发展、技术创新、和谐稳定等工作，强化担当，主动作为，切实把民主生活会成果转化为加快推动矿井高质量发展、深化从严治党的强大动力，确保2022年各项工作取得新的提升。”



# 孔庄煤矿 持续发力 开创党建工作新局面

周 超 陈荣明



2022年，孔庄煤矿党委深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，坚持“稳字当头、稳中求进”总基调，以强企业核心功能提领导力、强基层政治功能提组织力、强党建价值功能提创造力为行动指南，把全面从严治党贯穿安全生产、改革发展、经营管理全过程，坚定不移凝聚全矿干群担起重大责任、展现硬核担当，全力推动党建工作往深里走、往实里走、往心里走，为全力推进扭亏脱困，坚决打赢生存保卫战，实现矿山可持续发展提供坚强思想保障和强大精神动力。

## 开启全面从严治党新常态

该矿党委坚定不移落实能源安全战略、保障能源供应等重大任务，把提高企业效益、增强发展实力作为党组织工作的出发点和落脚点，全力以赴抓好疫情防控、安全环保、改革发展、和谐稳定工作，以实实在在的成绩为企业实现高质量发展保驾护航。

在加强党的建设上持续发力。全力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过

硬“五个过硬”领导班子,聚焦影响安全生产的要害问题和制约矿井发展的关键环节,发扬历史主动精神,认真开展调查研究,在破瓶颈、强弱项、补短板、促发展、利长远上形成调研成果,拿出务实举措;修订完善党建工作联系点制度,进一步强化“一岗双责”和抓党建的主责、主业、主角意识。坚持党务公开,不断细化公开目录,使广大党员更好地参与和了解党内事务。“2月份,各党支部高质量召开了组织生活会,用好批评与自我批评这一有力武器,达到了‘统一思想认识、提高能力水平’的目的,为党员适应党内生活及高标准完成好工作任务起到积极作用。”该矿党委书记吴允锋说。

在落实政治责任上持续发力。严格落实全面从严治党主体责任,对照责任清单,建立健全责任分解机制和传导机制,做到权责分明、分工明确、层次清晰;定期研究全面从严治党及党风廉政建设和反腐败工作,领导和推动重点工作、重大问题、重要案件办理落实,对疑难问题集体研究,达成共识,做到公平公正公开。聚焦重点对象、重点领域、重点时段、重要敏感问题,抓实抓牢“一把手”和领导班子监督,突出对权力使用的监督,同时用好各类谈心谈话,提升监督效能。坚持“一岗双责”,加强对各党支部、分管领域责任落实情况的动态督查,围绕各单位以及党员干部执行党章党规党纪和企业规章制度情况、上级和矿井重要决策部署推进落实情况等,定期调查研究、听取汇报,确保责任落实、落地、见效。

### 推动干部队伍人才展现新作为

该矿党委全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,从企业发展的战略高度审视人才队伍建设的地位和作用,加快构建具有企业竞争力的人才队伍建设的制度体系。

在提高队伍质量上持续发力。坚持党管干部人才原则,严肃统筹推进干部选、育、管、用各个环节工作,树立鲜明选人用人导向。在选人上,坚持国有企业领导人员“20字”标准,重点考察识别干部

政治能力、调查研究能力、科学决策能力、攻坚克难能力、应急处理能力、群众工作能力、抓落实能力等“七种能力”,防止“带病提拔”“带病上岗”。在用人上,加强各单位干部现状分析调查,坚持“人岗相适”原则,统筹班子年龄结构、专业特长、履职经历,实现结构科学合理、人员有序衔接。在干部储备上,注重建设一支高素质专业化优秀年轻干部队伍,实现年轻干部比例有新的突破,促使干部更替实现良性循环。在人才培养上,建立人才工作的中长期规划;加大人力资源“三大体系”建设实施力度,高质量推行“我与副总、科长同办公”人才培养机制,认真落实“千百十”人才培养计划,制定技能提升激励机制,加大对高技能人才的奖励力度,为实现高质量发展奠定人才基础。

在营造干事氛围上持续发力。坚持建设干部能上能下体制,重点是解决能下问题,把想干事、能干事、干成事的干部使用起来,把不作为、乱作为、假作为的干部调整下去。持续推进廉洁风险岗位人员交流;积极稳妥推进“四定”改革落地,保持干部队伍合理规模。进一步优化工资管理办法、绩效考核管理办法、干部考核评价办法,加大经营业绩评价结果应用,增强考核的科学性和客观性。按照“三个区分开来”,落实公司容错纠错机制,实事求是的为担当者担当、为负责者负责,同时以“零容忍”的态度从严从重惩处曝光恶意中伤、诬告陷害、散播谣言等行为,营造干干净净的干事氛围。



### 助力基层基础设施建设迈上新台阶

该矿党委突出党建引领,加强基层基础设施建设,坚持与中心工作深度融合、同频共振、同向发力,将党建优势转化为发展优势、攻坚合力。

在发挥价值作用上持续发力。严格落实“四同步”“四对接”要求,科学合理建立、调整或优化基层党组织,实现“应建必建”,确保党的组织和党的工作全覆盖。严格按照“四强五好六有”工作要求和“优化、固化、深化、融合”工作思路,对照示范品牌党支部建设考核细则,开展自查自检、对标提升、结对帮扶,持续巩固创建成果、提升创建成效,加快推进机关党支部规范化示范化建设,实现全体党支部共同进步、全面升级。高标准编制《党建工作手册》,完善“三会一课”、组织生活会、主题党日等基本制度,进一步推进党建工作制度化、规范化、科学化建设。以创造党建工作价值为出发点,继续实施“‘五制一体’赋能新发展”“书记项目”工程;以充分发挥党支部自主创新能力为落脚点,继续组织实施“一书记一项目”工程,培育和选树一批优秀书记项目,打造一批特色党建品牌。修订完善党建考核管理办法,探索党建考核结果与员工绩效兑现挂钩的方式,推动党建工作由“少数人抓”向“全员抓”转变。

在强化教育管理上持续发力。抓好党务人员梯队建设,把党务岗位作为培养复合型人才的重要平台,建设数量充足、结构合理、素质优良的党务工作人员队伍,合理安排交流使用和提拔任用;开展党支部书记抓党建述职评议考核,强化结果运用,发挥好书记示范带动作用;高质量开展“学制度、促执行、强管理”等素质提升专项行动,增强制度意识、提升业务水平。突出加强党员日常教育管理,通过仪式教育、红色教育等,推动党员党性教育常态化制度化。实施党员发展全程纪实管理,推动党员发展工作流程化标准化;重点培养和发展一批具有高职称、高技能、高学历、高素质的职工,加大团员推优培养力度;注重“两优一先”选树表彰,严格党员评议,加强困难党员慰问帮扶,进一步激励党员增强荣誉感、使命



感、责任感。“我们深入实施党员先锋工程,把党员责任区、党员先锋岗沉到一线去、立在岗位上,着力解决一批企业和职工群众最难最急最忧的现实问题。”该矿党工科科长满大庆介绍。

### 狠抓党风廉政建设取得新成效

该矿打出组合拳,巩固提升作风建设,确保党风廉政建设取得新成效。

在深化作风建设上持续发力。深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则,持续加强对干部管理“十条规定”、学风文风会风十条规定、工作作风等方面日常督查,深化整治纠治形式主义、官僚主义,坚守重要节点、紧盯关键少数,坚决查处各类顶风违纪、隐形变异问题。进一步巩固作风观察工作成果,围绕政治素养、履职能力、精神状态、廉洁情况等核心要素,全方位、立体式对干部作风进行观察评价,大力纠治不落实之风、不担当不作为之风和享乐主义、奢靡之风。扎实开展靠企吃企专项整治,严肃查处侵害群众利益、以权谋私、吃拿卡要等各类不正之风和职工群众身边的微腐败,坚决维护职工群众的合法利益。

在监督教育执纪上持续发力。认真学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》,聚焦权力运行重点,严格落实党员领导干部任职回避、风险岗位交流、离任审计等制度,加强对薪酬分配、选人用人、设备管理、废旧物资处置等重点



领域以及“三重一大”决策事项的监督。精准把握“四种形态”，坚定不移地削减存量、遏制增量，畅通信访举报渠道，用好纪检干部下基层接访、受处理处分人员教育回访等有效载体，主动收集问题线索和职工诉求；加强第一种形态运用，做到抓早抓小，使提醒预防成为常态。加大执纪审查力度，坚持快查快结、一案双查、精准问责。持续推进“三清孔庄”建设，坚持每半年对党风廉政建设责任制执行情况进行检查、考核、通报，年度开展科级干部履责评估；常态化开展廉政大课、案例警示教育、节日保廉等廉政宣教活动，积极构建不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁从业环境。

### 落实党管安全工作做出新贡献

该矿党委把落实党管安全责任作为一项重要工作来抓，进一步明确党组织在安全生产中的职责、任务和工作目标，发挥党组织在安全生产中的作用。

在安全责任落实上持续发力。牢固树立人民至上、生命至上的理念，充分认清党和国家以及地方政府对煤矿安全严监管、事故零容忍的高压

形势，制定下发《关于深化党管安全责任落实的实施方案》，用好考核细则，扎实推动“八管八抓”的落实与考核。深化党管安全专题协调会，不定期组织班子成员，以解决实际现场问题为抓手，共同谋划好、协调好、落实好党管安全工作。坚持“三进四同一约谈”机制，将党管安全目标任务纳入领导干部履职考核体系、标准化体系、党建工作体系，确保部署、落实、检查、考核“四同时”，持续抓好支部书记对跟班队长（车间主任）的安全提醒谈话，促进干部的安全担当与作为。

在创新教育载体上持续发力。从严落实“五零”理念和“六严”要求，持续跟进安全教育工作状况调研分析，引导基层支部区队对号入座，抓实问题整改。聚焦“安全是最基本的道德”的理念入脑入心，进一步创新“三违”帮教、安全宣讲、案例警示、算账教育等主题活动；坚持安全文化建设，发挥好“曝光台”作用，推动安全生产理念宣传教育、新班组建设、安全素质提升落地生根，促进全员提高安全意识和能力素养。常态化开展好“双查五找”、“党员责任区、党员示范岗、党代表巡视、党员联保、职工代表巡视、群监员查隐患、女工安全协管、青岗零点行动”等“一区一岗六行动”不断线，减少、遏制“三违”行为的发生，持续推动安全群防群治走向深入。

# 用思想的“春潮”“提神醒脑”

——徐庄煤矿专题组织生活会侧记

王玉芹

立春时节，暖春和风，到处充满欣欣向荣的景象。在徐庄煤矿采煤二队会议室内，也有一股春潮正在涌动，该矿 32 家党支部在 2 月份先后召开了专题组织生活会，党员干部拿起批评与自我批评的武器，向疫情防控、安全生产、经营管理、和谐稳定、干部作风中存在的问题挥刀亮剑，叫醒工作中的“春困”。

“各党支部一定要把组织生活会开出质量、开出成效，真正反思查出问题，制定措施落实整改！”该矿党委书记顾宏彬在会前提出了严格要求，给各党支部召开安全生产专题组织生活会定下了基调和方向。

## 做足做好会前准备

为开好专题组织生活会，会前，各党支部通过党员大会、支委会、党小组会、党课开展集中学习、研讨交流或个人自学，认真学习习近平总书记“七一”重要讲话、学习党的十九届六中全会精神及《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》、学习党章和《中国共产党国有企业基层组织工作条例》等党内法规，以学习统一思想。并结合工作实际，全面查找本支部和个人在安全、生产、教育、管理、作风等方面存在的突出问题，深刻反思产生问题的深层次原

因，从思想上深挖根源、行动上查找差距、标准上严格要求，认真梳理本支部和个人的不足和短板。并围绕存在的问题、问题产生的原因、如何解决和改进三个方面，制定针对性的整改措施，明确今后努力方向，形成个人对照检查材料。同时在支部班子成员之间、班子成员与党员之间开展谈心谈话，广泛征求大家对当前矿井安全生产的意见和建议。

“大家对咱们矿的安全生产有什么好的建议，对于矿上需要帮助解决的问题都可以提出来。”这是该矿领导班子成员在参加专题组织生活会上讲得最多的一句话。专题组织生活会上，该矿领导班子以普通党员的身份参加所在党支部专题组织生活会，开展批评与自我批评，提出意见与建议，引领清风正气。

## 开展批评见人见事

“我作为党支部的一把手，有时候在制度管理上不严、不狠。该处理的没能及时处理，存在老好人思想……”

简单的开场白之后，没有以往的寒暄和铺垫，采煤二队党支部书记车业朋就率先自揭其短，进行了自我批评。随后，一场疾风暴雨式的“交流”就开始了。

“作为党支部书记，安全教育上你只是照本宣科的向职工进行灌输，而没有分工种的进行系统疏导，这样一来职工就很难抓住自己岗位点的关键“红线”。你与职工交流沟通的也少，未能了解职工关于安全、学习方面的真实想法。”该队队长刘光道对自己搭档的批评“火药味”十足。

“你守旧意识浓，创新意识不强。遇到问题，不敢担当，要么推上，要么诿下，自己落得清闲。”其他党员也放下思想包袱，指出身边同志工作中存在的不足。在各党支部专题组织生活会中，像这样在会上揭短亮丑、相互批评的情况很多，大家纷纷拿起批评与自我批评的武器，对准焦距，直戳要害，对个别比较严重的问题，甚至列举了事例，真正体现了“辣味”。

### 找准问题深挖根源

“你是干技术出身，在如何发挥党建服务安全生产的作用上我感觉有些欠缺，还需要像一些老书记学习。尤其在安全教育这一块，我们要利用好新班组这个平台，开展好岗位知识库的学习，分工种进行系统疏导，让职工更好更快地掌握岗位知识库的内容。”采煤一队队长安太会一边对自己的搭档该队党支部书记侯贺雷进行“火药味”十足的批评，一边提出自己的建议。

“没有发挥好党建工作服务安全生产的作用，是因为我们抓党建的主动意识不强，在党的基础建设、党员队伍管理方面功夫下的不够。”侯贺雷在剖析问题产生的根源时指出，去年一年采煤一队党支部在参与示范品牌党支部创建的过程中，虽然思想上高度重视党支部建设，但在行动上还是没有把党建工作与安全管理有效融合在一起。

其他党支部也像采煤一队这样，通过组织生活会查找问题、剖析原因，有的指出某个党员不仅没有发挥模范带头作用，还拖了班里的后腿，这是因为支部在一定程度上忽略了党员日常教育和学习，造成部分党员对于党的基础知识掌握的不全面，党性意识日益淡薄。有的指出，某个党员安全意识不强，是因为对待安全培训和教育不认真、不走心……一番剖析之后，思想碰撞出的火花，让大家对问题的分析越来越全面、细致，为后续的整改指明了方向。

### 落实整改务求实效

“采掘区队水煤、杂物、铁器太多，存在安全隐患。”“工区制定的新班组考核制度落实不到位，只奖不罚。”

除了批评与自我批评之外，各党支部的与会党员还紧密围绕日常工作的开展，找安全生产及管理上的漏洞，提出需要解决的问题。随后，党支部针对大家提出的问题，制定整改措施，并立即执行，确保查找出的问题迅速得到整改落实。

“各党支部在召开专题组织生活会后，迅速行动，快速解决问题，目前已看到了成效。”该矿党委工作科科长贺修武介绍道，本次专题组织生活会严格遵守《关于民主生活会、组织生活会“十要十不准”规定》，让与会党员接受了一次真正严格的党内组织生活锻炼，大家讲了心理话，提了真批评，达到了“红红脸、出出汗、排排毒”的效果。“重在今后，重在整改”，成了参加安全生产专题组织生活会党员们的共识，也化作了切实行动。会上提出来的问题，很快变成了整改“清单表”，逐条解决，确保组织生活会开出了实效。





## 大屯公司：

# 煤电提“智”加速 转型升级蓄力

宗慧芹



在“双碳”目标背景下，大屯公司审时度势，加快转型发展，破解企业困局，将2022年确定为“转型发展年”。

“今年，我们确定了争做中煤集团转型发展的标杆和领头雁的目标，以及打造江淮转型升级示范区的定位，将深化转型升级作为推动企业高质量发展的有力支撑。”大屯公司党委书记、董事长包正明说。

### 煤电主业转型升级

百米井下工作面，快速掘进、记忆割煤、智能采煤；选运装煤流系统，无人值守、自动预警、高效运转；地面生产指挥中心，一键启停、远程控制、联调联动……一派忙而有序的生产景象。这是大屯公司“智慧矿山”建设的一个缩影。

“2021年，我们累计落实智能化投资2.6亿元，加快推进46个智能化项目建设，完成率达

85%。”大屯公司总经理毛中华说，“职工可以坐在地面采煤，矿井生产固定岗位基本实现了无人值守。”

近年来，大屯公司加快煤电产业布局优化和结构调整，特别是在能源供应持续偏紧、煤炭保供压力不断增加的形势下，着力实现煤炭安全绿色智能高效开采、能源低碳清洁稳定供应。

“今年，我们将继续在智能化转型上做文章。按照‘保障安全、提高效率、减少人员’的原则，加快完成智慧企业建设方案中的66项任务。”大屯公司总工程师张沛顶表示。大屯公司今年将把“智能+”由煤矿扩展到各生产板块，加大智能化和自动化改造力度，矿井固定岗位全部实现地面集控，地面固定岗位全部实现无人值守。

在煤电主业转型升级方面，大屯公司将积极淘汰落后产能，稳妥做好本部龙东煤矿安全平稳收缩关闭工作；推进新疆苇子沟煤矿建设，力争建成年产240万吨的大型现代标准化矿井；加快电网改造进度，力争“十四五”末实现供电能力翻一番。

### 布局新能源产业

“2021年12月28日，大屯公司新能源示范基地一期工程先期30兆瓦光伏示范项目并网发电，改变了大屯电网几十年来的单一能源结构，真正迈出了转型发展实质性的一步。”大屯新能源公司执行董事张新军说。

大屯公司新能源示范基地一期工程装机容量263兆瓦，采用渔光互补模式，占地面积5847亩，建成后预计年均上网电量为3.09亿千瓦时。2022年，大屯公司将总结经验，加快推进一期工程剩余233兆瓦项目建设，提前谋划全部投产的方案，确保今年7月底前并网发电。

今年，大屯公司将继续推动能源绿色低碳转型，大力发展新能源产业，加快项目落实落地，重点推进塌陷区农光、渔光互补新能源基地建设，发展集中式光伏，试点推进屋顶

分布式光伏项目建设。谋划建成多个新能源服务项目，全力获取外部2000兆瓦的新能源资源。

同时，大屯公司将紧跟行业发展趋势，加强老矿区转型升级与新能源产业发展相得益彰的产业模式研究，发挥大屯矿区独特的资源禀赋，充分利用废弃矿井、闲置土地资源，在推进“光伏+”项目、“源网荷储”一体化项目、氢能源项目等方面探索出新路，力争在新能源和储能等技术领域取得突破性进展。

### 提升品牌项目竞争力

“2021年12月10日，我们与中煤陕西公司就大海则矿井铁路专用线运维合同完成线上法律审批流程，这是铁路运维单笔金额最大的项目。”大屯铁路工程公司副总工程师王沛峰脸上洋溢着笑容。

铁路运维是大屯公司11个品牌项目之一。基于辅业积累的人才、技术、资质、管理优势，大屯公司于2017年开启了专业化品牌项目创建进程。大屯公司以中煤集团一体化平台为依托，整合煤炭生产服务业资源，打造“能源综合服务商”，通过调整企业发展重心和产业发展方向，突破长期单一依靠煤炭产业的瓶颈，不断推进企业产业结构调整 and 转型升级发展。

“2021年，大屯公司品牌项目有序推进，多点开花，承揽项目数量、营业收入、利润水平再创





历史最好水平，一批竣工和运维项目得到了业主办好评。2022年，我们将进一步提升品牌项目竞争力，聚焦增收创效，不断推进公司转型升级发展。”大屯公司副总经理徐宏伟介绍。

今年以来，大屯公司持续优化培育品牌项目，从劳务承包向工程承揽、整体运营转变，从

遍地开花向拥有核心技术、拳头产品和特色服务转变，向着更高目标、更高品位、更高质量、更优服务、更优技术的“三高二优”方向发展。同时，坚持市场化、高端化、差异化发展方向，进一步加大外部市场拓展力度，加大向新领域的拓展力度，提升市场开拓和盈利能力。

（上接第41页）以前的土屋瓦房不见了，我陷在村口找不到哪个是堂哥的家。乡间的小道早已修整成水泥路，铺了街道，建了水塔，自来水进了农家大院；数字电视、网络、电话进了农家门；太阳能、冰箱、彩电、洗衣机、电磁灶、液化灶等成寻常农家用具。农机具、汽车进了农家，小路再也看不到“牛驾辕马拉车”的景象，“点灯不用油，耕地不用牛，电灯电话，楼上楼下”真的实现了，发展中的乡村与城里没有两样。

我拨通了堂哥的电话，在他微信发来的定位下，车子顺利地开进了村里。下了车来，堂哥一家已经在门口等着我们，他的三层小楼在绿树的萦绕下很是气派，平整的水泥路一直从他们家门前延伸过去，完全没有了以前的样子。

记得小时候每逢有雨雪的日子，堂哥那座老

宅前总是积满了水，得要好几个晴天才能让路干燥些。村里没有专门的排水沟，各家的污水流淌到马路上，村子里的那条主干道一到夏天就会蝇虫横飞，气味真的是难闻。现在各家各户门前都放着绿色的垃圾桶，村里还有人专门负责运送垃圾。哥，几年没来，你家这变化可够大的，我笑着迎上去。堂哥憨厚地笑着，一再邀请我多住些日子。

习主席的一句：绿水青山就是我们的金山银山，让多少乡村换了新颜。新农村建设如火如荼，城镇化步伐拉近城乡距离。在这些平整、宽阔的水泥路上一年四季变换着不同的风景，冬看雪、夏观水，秋天品味果实飘香，春游踏青赏花，春醉野菜香，一种满足感和幸福感油然而生。



## 40%负荷 “深度调峰”

—热电厂在提质增效上“闯”出新路子

欧阳小龙

2021年9月12日，注定是会载入热电厂史册的日子，1号机组正在进行省调度要求的“深度调峰”工作，此时的集控室，传达指令、报告参数、鼠标点击的声音不绝于耳，盘前运行值班员精心操作、细致调整、迅速而全面地查看各运行工况，在纷繁复杂的参数中查找异常，每一位值班员都紧盯盘面确保操作万无一失。

当机组负荷降至40%以下时，“汽轮机震动正常、工业供汽参数正常、逻辑正常、就地设备运行正常”，集控室紧张而压抑氛围被瞬间打破，取而代之的是欢呼声，在协调控制、干态、机组安全稳定运行的情况下，热电厂“深度调峰”能力达到机组额定出力的40%以内，在机组调峰过程中机组

运行平稳、锅炉燃烧稳定，标志着该厂在机组深度调峰工作上取得实质性突破，同时也为同类型机组深度调峰积累了宝贵的经验，为下一步优化机组运行方式及灵活性改造提供可靠的数据支撑。

大胆论证  
为“深度调峰”提供理论依据

面对新能源飞速发展、电网昼夜负荷波值落差拉大的新形势，当同类型机组其他电厂都在观望时，热电厂领导多次组织论证机组设备的特性和应对“深度调峰”的优势，最终一致确定热电厂增效的发展方向：大胆改进抢得“深度调峰”

的先机。

机组深度调峰最大的困难和挑战是机组的安全，在毫无经验可寻，又毫无技术资料可参考的情况下，热电厂各级管理人员研究国家政策、紧跟电网调度要求，适应调峰市场要求主动作为，积极开展低负荷调峰试验研究，加强与其他同类型机组专业技术人员进行沟通，在保障机组安全运行的基础上，深挖机组调峰能力。

### 狠抓技术改造

#### 为“深度调峰”提供设备保障

热电厂对两台 350MW 循环流化床机组分别进行低负荷运行试验，在低负荷运行试验中发现，制约热电厂在单机运行时机组“深度调峰”的主要外部因素是工业供汽，当机组负荷低于 180MW 时，工业供汽压力和温度达不到用户需求，为此热电厂生技部组织设备部和运行部专业技术人员进行讨论研究，终于确定进行供热系统改造，将利用高压缸排汽（冷段蒸汽）高参数蒸汽与工业抽汽蒸汽混参，以满足热用户使用需求。设备部提前准备材料，利用机组临修的期间将冷再至工业供汽改造完成并调试合格，一般负荷在 170~190MW 区间内时，通过冷再至工业供汽电动调节阀来配合调节工业供汽母管参数，一旦机组在执行“深度调峰”时，工业供汽则完全由冷再蒸汽供给，可满足在 40% 负荷下工业供

汽用户的参数要求。

### 制定技术措施

#### 为“深度调峰”提供操作保障

电网的调峰机制，就决定了机组的调峰能力就是竞争了，热电厂将经验策略和电网需求紧密结合，转变经营观念，充分发挥循环流化床机组的灵活性优势，确保企业效益最大化，为了把深度调峰融入运行工作使之成为常态，热电厂专门设置调峰单项奖励，奖励力度大，激励作用强，以前那种“要我调峰、调峰机组运行不安全”的被动局面被打破，我要“调峰”成为电厂人的新理念。集控室值长张超指着电网调峰时信息说“我们现在的工作思路，已经从原来的单一注重发电量，转变为争取综合效益最大化发电”，为了实现这一目标，发电运行部要求各值长时时跟踪电网调峰调度信息，同时根据煤价波动确定是抢发电量还是参与“深度调峰”，同时为确保“深度调峰”各项操作有条不紊的完成，发电部专门组织各相关专业技术人员，调取历年机组启动、停运过程中的历史数据，查阅机组投产时低负荷稳燃试验数据，同时积极调研同类型机组的调峰状况，详细制定并下发《1号机冷再至工业供汽系统投运（工业供汽运行）操作票》、《1号机工业供汽由四抽切至冷再供给操作票》以及《1、2号机组深度调峰技术措施》等专项技术措施，给运行人员提供必要的操作指导，为“深度调峰”工作的顺利完成提供技术保障。

### 节煤、减排、增效

#### “深度调峰”成效显著

2021 年全年热电厂共接受省调度“深度调峰”16 次，累计调峰时间约 150 小时，按照每次的中标价格计算累计增加额外收入近 110 万元；同时“深度调峰”期间每小时负荷降低 3.5 万 kW，（下转第 12 页）





上海能源公司立足于管理清正、干部清廉、政治清明三大核心要素，坚持宏观规划、微观入手，从体制机制上找方法，重点突破、标本兼治，既巩固提升、推广运用过去一些行之有效的方式方法，又积极创新、探索实践符合当前形势和实际的“三清示范区”建设载体，探索出了“3+3+3”三清示范区建设模式。

#### 管理清正：坚持“三个一体”

一是党的建设和企业发展一体推进。落实全面从严治党责任，把全面从严治党纳入企业发展工作总体布局，做到同谋划、同部署、同推进、同考核。加强政治监督，严格落实《全面从严治党清单》，制定落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的年度任务安排；召开党风廉政建设和反腐败工作会议，分析研判全面从严治党形势，部署党风廉政建设和反腐败工作；至少每半年召开1次党委会，专题研究全面从严治党及党风廉政建设和反腐败工作；健全与集团内兄弟单位业务交往中落实党建和党风廉政建设一体协同共建，推动一体协同共建成果转化为企业治理效能。

二是作风建设和经营管理一体部署。深化整治形式主义官僚主义突出问题，坚决纠治作风不严不实问题，构建作风建设的长效机制。严格贯彻执行中央八项规定精神及其实施细则，深挖细查“四风”问题隐形变异的种种表现，紧盯关键节点，从严查处顶风违纪问题。有针对性地开展制度的废改立工作，加强制度红线条款和刚性约束建设，建立健全制度管控体系。完善风险防控体系，从制度、管理完善防控措施。持续推广作风建设观察工作，始终紧跟公司重要工作部署、最新要求、核心业务等，切实转变和提升干部作风、机关作风，促进干部勤勉履职和机关管控作用发挥。

三是党风监督和管理监督一体落实。认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，强化对权力运行的制约和监督，重点加强对党员干部特别是“一把手”的监督。严格执行述责述廉、领导干部报告个人有关事项等党内监督制度，严格执行领导干部插手干预重大事项记录等制度，发挥好党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督合力。加强对“三重一大”、重点任务、重要决策部

署落实情况的监督，持续深化各类专项整治，全面落实“三个不打招呼”“三个坚决”“四个凡是”，强化对权力运行制约和监督，建立决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，推进权力运行程序化和公开透明。紧盯基层“管钱管人管物”等重点岗位，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。坚决查处化公为私、吃拿卡要、优亲厚友等微腐败问题，持续整治群众身边的腐败问题和不正之风。

### 干部清廉：落实“三个挺在前”

一是纪律规矩挺在前。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律建设摆在更加突出位置，做到挺纪在前、执纪必严、违纪必究。梳理清理现有纪律制度，组织开展纪律学习活动，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。既要做到真管真严、敢管敢严、长管长严，使铁的纪律成为广大党员、干部日常习惯和自觉遵循，又要精准落实“三个区分开来”，保护干部工作积极性，坚决杜绝为官不为现象。

二是惩治震慑挺在前。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，重遏制、强高压、长震慑，深化标本兼治。紧盯“关键少数”和少数关键，围绕工程项目、改革重组、招标采购、产品销售、选人用人、资金使用等关键环节，严肃查处以权谋私、设租寻租、化公为私、内外勾结侵吞国有资产等问题，着力整治职工群众身边的不正之风、腐败问题。

三是提醒预防挺在前。深化运用监督执纪“四种形态”，以纪律为尺子严格衡量党员、干部的行为，充分运用第一、二种形态，经常开展批评和自我批评、约谈函询、提醒教育，抓早抓小、防微杜渐。建立对同级班子提醒告知和落实情况反馈评议制度，加强对基层单位领导班子特别是主要负责人的监督，督促带头落实管党治党责任、推动重点工作落实、维护本单位政治生态健康与和谐稳定局面，从制度、流程、措施等方面源头防范管理风险、廉洁风险。

### 政治清明：做到“三个到位”

一是压实责任到位。压实党委书记第一责任人责任，带头执行民主集中制，规范执行党委议事规则和重大事项决策程序，按要求主持召开党委委会、党委理论中心组学习会，统筹谋划全面从严治党的工作，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；压实班子成员“一岗双责”，及时督促分管部门负责人落实党风廉政建设责任，研究布置、定期听取党风廉政建设和反腐败工作汇报，约谈分管职责范围部门负责人和下级党组织负责人，到分管部门、单位或联系点讲党课，参加所在支部组织生活会。压实纪委监督责任，加强对党章党规党纪、企业规章制度、上级和公司重大决策部署和重要工作举措执行落实等的监督，做好年度党风廉政建设工作谋划并抓好落实。压实职能部门有关业务领域和职能管理责任，充分发挥职能管理、职能监督和业务领域管控，切实发挥“中枢”作用。

二是执纪问责到位。坚定不移地推进“减存遏增”工作，探索建立“减存遏增”工作考核机制。坚持信访举报问题线索案件查办定期分析制度，及时研究和解决线索处置、案件查办工作和问题。拓宽信访渠道，在用好用传统信访举报渠道的同时，坚持纪检干部下基层接访、党风廉政建设问卷调查等，主动收集问题线索和职工诉求。严格执行信访举报结果反馈机制，公开宣布对违规违纪问题的处理，及时为受到不实反映的党员干部澄清正名，坚决查处诬告陷害和打击报复行为。认真落实受处分处理人员的回访教育制度，为受处分处理人员解压疏导，惩前毖后、治病救人。

三是廉洁宣教到位。在集团公司“净心、守正、明德”核心理念引领下，固化“廉洁文化宣传月”“八廉”模式，利用好现代信息媒体开展经常性的廉洁宣传教育，用文化的视角让廉洁文化建设活起来，结合自身实际打造廉洁文化阵地和载体，建设符合各单位自身特色的廉洁文化室、栏、廊、墙等。开展警示教育活动，把反腐倡廉教育列入干部教育培训重要内容。（下转第7页）

## 姚桥煤矿强化干部“田间管理”

刘庆刚

一直以来，姚桥煤矿坚持把干部作为“庄稼苗”来用心管理、细心呵护。通过追施“营养”、改善“土壤”、严格“修剪”、加强“墩苗”等方式，确保“庄稼苗”茁壮成长。

### 好机制选好苗

该矿严格对标习近平总书记提出的新时代好干部标准，树立鲜明用人导向。坚持政治立场，确保选拔的干部有较高水平的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持以德为先，注重德才兼备，注重在坚持以德为先，注重在工作业绩、执行落实、攻坚克难、群众基础等多方面考察干部，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工信赖的优秀同志选拔到合适的岗位。坚持纪实管理。严格执行集团公司关于进一步加强干部选拔任用纪实工作要求，在选拔任用干部时，严格落实动议提名、民主推荐、组织考察、档案审查、征求纪委意见、廉政考试、公示、任前谈话等程序，矿党委听取各环节情况汇报，召开党委会议研究决定，确保程序规范，符合规定，坚决防止“带病提拔”。

### 好营养壮好苗

该矿把学习培训作为最好的营养剂，通过各种形式给干部增加营养。强化政治理论学习。认真学习党的十九届六中全会精神、习近平总书记在党史学习教育动员大会及“七一”重要讲话主要精神，始终用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定理想信念。强化中心组理论学习，坚持每月学习，精心挑选学习内容，组织矿班子成员轮流开展专题发言，做到学有所思，思有所获。强化“学习强国”平台应用。每月不定期对全矿党员干部学习情况进行抽查，对学习活跃度低、每日积分较低的党员干部提醒、督促。抓党员干部日常学习。每月编发党员干部及职工学习计划，充分利用专题讲座、道德讲堂、网络教育、专题党课、读书活动、知识竞赛等各种教育载体，切实做好干部经常性教育。

### 好土壤育好苗

该矿坚持“给想干事的人以机会，给能干事的人以舞台，给会干事的人以激励”的干部培养理念，积极搭建平台、提供空间，培育好苗子。建立了年轻干部人才库、优秀班队长人才库、优秀大学生人才库、优秀技能人才库等四个人才



库，把工作落实、综合考核、日常表现等纳入评价标准，为干部选拔提供了数据支撑和参考依据。创新实施大学生“双领航”人才培养计划，为大学生选配优秀现场师傅和副总工程师作为“双导师”，既教理论知识又教实践经验，通过理论与实践相结合，帮助大学生快速成才。坚持以“姚桥工匠”评选为抓手，完善关键岗位人才方案，注重对年轻班队长、优秀技能人才培养和引导。深化实施人力资源“三大体系”贯通改革，推进管理、技术、技能人才互联互通，打通管理干部与技能人才的成长通道。

### 好修剪正好苗

该矿加强干部监管，确保干部“正直挺拔”。坚持廉洁教育。常态化开展上廉政大课，看警示教育片等活动，让干部时刻绷紧廉洁弦。坚持谈话提醒制度，对干部苗头性、倾向性问题的提醒谈话和警示教育，超前做到抓早抓小抓预防，增强干部的敬畏意识。坚持干部作风检查。不定期对干部值班在岗、下井跟班等作风情况的监督检查，每月通报干部下井个数、中夜班个数等指标完成情况，对完不成指标的，从严考核。坚持重点工作督查督办，结合当前主要工作，梳理责任清单，持表检查，督查干部履行落实责任，确保工作有序推进。坚持多向考察干部。通过与基层

职工谈、与相关单位谈、与分管领导谈等形式，从上至下，从左到右，形成近距离、全方位的考察。坚持全覆盖开展“躺平式”干部、“推诿型”部门专项整治，对不担当、不作为的干部该调整的调整，该退出的退出。

### 好历练墩好苗

该矿坚持给能吃苦、有干劲、有能力的干部加担子，施压力，注重把干部放到艰苦岗位、基层岗位去历练、培养，促使他们积累工作经验，丰富履职阅历。加大重点风险岗位的轮换交流力度，对条件成熟的重点风险岗位人员及时进行调整，防范岗位风险。注重班子合理搭配，充分考虑年龄阅历、理论实践、脾气性格、专业类别等因素，多方面综合考量，多选拔优秀的年轻技术管理人员到支部书记、队长的岗位上任职，通过新老结合形式，实现最优化配置，既补充了新鲜血液，又增强了创新活力，更锻炼了年轻干部。坚持严管与厚爱结合、惩戒与教育结合，对受处分人员实施回访教育。针对受处分干部，一人一策，制定回访教育计划，每季度所在党支部对其进行谈心，每半年矿党委对其进行谈心，了解其改正错误情况、现实表现情况，帮助受处分干部放下思想包袱，增强信心，重树干事创业激情。



# 孔庄煤矿用“心”念好 “学、讲、问、查”安全四字经

杨光

新的一年,孔庄煤矿全体干部职工用“专心、走心、细心、精心”四“心”,念好“学、讲、问、查”安全“四字经”,确保矿井打赢扭亏增盈生存保卫战。

## “学”得专心

“在没有培训电液控之前,对电液控不是很多了解,经过培训这两天之后,对支架的操作,支架的日常检修,故障排查都熟悉了,对电液控的成组操作、单架操作很有帮助,对我往后在工作面走支架有很大帮助。”综采一队职工张连产说。该矿首次在7373工作面使用北煤机支架电液控系统,为保证开采效率,该矿举办智能化工作面建设技能提升培训班,邀请厂家技术人员对支架电

液控系统知识进行系统培训,针对学员不同文化水平与年龄结构,采取灵活、实用的图表示意、教学互动等方法,使学员听得进、记得住、用得上,收效明显。学员们积极与老师进行交流,询问培训及日常工作中遇到疑难问题,获益匪浅。参加培训的学员回去后结合班组实际进行自主培训,以点带面,让更多职工掌握支架电液控,尽快适应生产需求。

该矿还利用多种形式推动十九届六中全会精神学习走深走实。领导带头系统学,党员干部以集中领学、专题授课、集体研讨交流等形式,学习十九届六中全会公报等文章,确保学习教育入脑入心、武装思想、指导实践。开展宣讲带着学,组织宣讲员深入到班组班前会宣讲十九届六中全会精神,引导广大干部职工面对当前矿井严峻形势,把全会精神融入到思想、工作、岗位,用实际行动迎接困难与挑战。利用网络广泛学,利用学习强国APP、微信公众号、网站等平台,让全矿职工接受精彩推送,掌握全会资讯,真正开启“互联网+”学习新模式。

## “讲”得走心

“2015年3月29日是我刻骨铭心的日子,至今做梦还会偶尔惊醒,每当我左腿疼痛的时候,就提醒着我时刻要注意安全,那起事故主要是因为违章带来的恶果,尤其是看到当时和我一起受



伤的工友现在凄苦的生活，我更是悔恨万分，恨自己当时一时糊涂，后悔自己心存侥幸……”每当回忆起这段往事，生产准备科职工褚福亚总是不由得掩面悔恨。该科开展“身边事教育身边人”安全警示教育活动中，由工伤事故当事人小褚现身说法，讲述事故发生所付出的惨痛代价，通过讲述人带领职工沉痛回忆事故发生的经过，让班组成员感同身受，深刻吸取事故教训，明白个人安全才是家庭幸福的基石。

该矿各单位还以班组单位，以班前会为平台，开展反“三违”大讨论活动。班组成员对“三违”的危害谈认识、说体会，就如何防范“三违”讲经验、提建议、说措施，加深全员的思想认识和体会，不断提高安全防范意识和素质，认真按章作业，杜绝“三违”行为的发生，确保活动目标顺利实现。

### “问”得细心

“吕伟丰，你的岗位职责是什么？”“我的岗位职责是负责维修和使用支架，并管好架内管路等设施，防止挤坏，加强顶板控制，保证工作面工程质量，严格执行三大规程及施工措施，熟悉支架的结构性能，了解综采生产工艺，能处理支架的一般性故障……”综采一队班前会上正在进行“一问一答”的环节。该矿综采一队以“薪”激励职工岗位知识学习，每班班前会进行岗位知识提问，大家积极响应，争先抢答，对回答正确的职工进行20元奖励，并在月底工资考核中兑现，以“薪”激励职工岗位知识学习取得实效，切实提高职工安全生产综合素质。

该矿工会还到井口、班前会开展“平安一季度”有奖知识问答活动，现场围绕“平安一季度”活动相关知识，对职工们进行安全提问，并根据答题结果发放奖品，对回答正确且熟练的职工赠送一份小奖品，对答题错误或不完整的职工，进行现场纠正，并加试一题，让职工们在轻松愉悦



的答题过程中，加深对安全知识的学习，提高安全意识，筑牢思想防线，进一步推动活动走深走实。

### “查”得精心

“检查人员要本着认真负责的态度，明确检查重点，落好实细严实的检查要求，从源头上消除风险隐患。”该矿在安全大检查部署会上提出要求。检查人员深入到井下采掘头面、斜巷轨道等地点，对各生产系统的运行管理、井下隐患排查治理等情况进行全面细致地检查，针对检查中存在的问题及时进行反馈，并督促相关单位认真落实整改，确保“平安一季度”活动目标顺利实现。

该矿深入开展“三违”行为排查，以岗位工种为基础，将岗位工种涉及到的生产过程、机电设备、工作环境、细节管理等方面可能出现的违章行为，进行全方位、立体式查找，形成不规范行为清单，努力减少“三违”发生。各级管理人员、安监人员深入一线，提高打击“三违”专项督查和突击检查的频次与力度，重点加大中夜班等特殊时段、边远地带等特殊地点、现场条件发生变化等特殊环节、非常规作业等特殊作业的检查力度，盯住班组长、特种作业人员等关键岗位和新工人等重点人群，把查“三违”纳入管理干部现场带班、跟班、督查、检查、包保、盯防的重要内容，重点查处现场违章行为，坚决守住安全底线。

# 电热公司多措并举推进 “平安一季度”活动走深走实

王广超

新年伊始，电热公司把安全工作摆在压倒一切工作的位置，认真按照“平安一季度”活动有关要求，紧紧围绕活动主题，从强化安全意识、深化隐患排查、压实管理责任、落实保电措施入手，夯实安全基础，多措并举护航“平安一季度”活动稳中推进。

## 强化安全意识

利用微信群、宣传展板、网站、微信公众号等媒介，大力宣传安全工作的重要意义以及违章操作所带来的危害，使“人民至上、生命至上”的安全理念深入人心。组织有针对性的安全宣教，普及安全生产法律法规，认真学习规章制度、典型事故案例等内容，开展安全生产警示教育 and 算账教育，在营造浓厚的安全知识学习氛围的同时，提高职工安全红线意识，引导广大干部职工充分认清大屯公司的安全形势，牢牢把安全生产工作放在心上、扛在肩上、抓在手上，坚决守住全年安全不出事的底线。

## 深化隐患排查

该公司树立“发现不了隐患就是最大隐患”理念，持续加大隐患排查整治力度，深化风险隐患专项整治。紧盯现场重点工作，严格按照规程制度流程在现场的兑现，确保规程措施方案在现场的落实，不断强化设备隐患排查。针对春节、冬奥会等特殊时期，该公司提前制定综合保障措施和安全技术措施，超前谋划部署安全工作。细化“七大”专项治理，对重大危险源、危化品、重要场所、重点工程进行全面检查，并结合季节特点，开展“防寒防冻、特种设备、消防安全”等专项检查，对发现的问题及时处理整改，把隐患消灭在萌芽中，扎实做好安全工作。

## 压实管理责任

该公司制定下发了安全生产1号文件，针对恶劣天气出台了应急处置方案、加强机组非停管理专项工作方案，围绕防锅炉“四管”泄漏、电气热控保护拒动、误动和人员误操作等，开展防机

组非计划停运专项治理，确保供电安全。组织开展安全承诺，督促全员自觉履职尽责，组织各级人员逐级签订安全生产承诺书，压实部室安全包保责任。进一步强化领导带班值班、干部走动巡查制度，落实好重大风险管控措施，做好重点部位盯守。执行《电热公司生产职能部室中心安全指标量化考核管理规定》，指标完成情况与部门安全账户挂钩考核。采取“静态+随机”考核相结合的方式，做到现场安全生产标准化同步达标、同步提升，将考核结果与评先、晋级等挂钩，激发干部职工参与安全的积极性，为实现安全生产夯实基础。

### 签订安全承诺

为加强安全生产管理，进一步提高党员干部职工安全生产思想意识，抓好落实好各项安全工作，该公司组织党员干部职工层层签订《安全生产承诺书》。具体内容包括：认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，牢固树立“安全为天，生命至尊”的安全核心理念，上标准岗、干标准活，遵章守纪，不违章蛮干，不侥幸冒险，做安全事，当安全人；以“一名党员一面旗”的精神，带头学习安全知识、安全规程、操作规程以及企业的各项规章制度，不断提升业务技能，做到“三不伤害”，争创安全佳绩；充分发挥党员的示范引领和先锋模范作用，积极开展党员安全承诺、结对帮扶、党员“6+1”活动，在本职工作岗位上自觉模范遵守企业的安全生产规定，做到不违章作业、不违章指挥、不违反劳动纪律；立足岗位，锐意进取，积极争创示范品牌班组，增强技能，勇于承担急难险重任务，高质量、高效率完成各项生产任务，遇到困难问题不推诿、不扯皮，竭尽全力想办法协调解决；以党建为统领，加强新班组建设，切实履行党管安全职责，充分发挥党员在安全生产中的主体作用，传递“无违章、无事故”思想，努力做到党员身边无“三违”、安全责任区内无隐患、安全示范岗上无涉险，切实履行承诺等。该公司党委宣传部门还专门印制了安全生产宣传资料，组织宣讲小分队深入基层宣传宣贯，并通过组织观看事故警示教育片、安全小快板、安全三句半、安全生产宣传展板等形式，引导广大干部职工深入剖析事故发生的主要原因以及防范措施，（下转第9页）



# 新形势下企业意识形态工作面临的挑战与思考

赵 敬

习近平总书记指出，意识形态是党的一项极端重要的工作，意识形态浓缩的是党的基本主张，是党的思想理论旗帜，旗帜是党带领大众前进的指引和方向。在全国思想文化工作会议上，习近平总书记强调，国有企业作为国民经济发展的关键力量，要积极响应党和国家对国有企业的要求，转变国有企业领导思想和工作形式，努力开展意识形态工作。

近年来，铁路管理处党委始终把意识形态工作放在突出位置来抓，加强国有企业意识形态阵地建设，牢牢把握意识形态领导权、管理权、话语权，做到守土有责、守土负责、守土尽责，为企业高质量发展提供有力的思想保证、舆论支持和精神动力。

## 一、当前在意识形态工作中存在的问题

一是对意识形态工作的重要性认识不足。个别基层干部认为，国有企业应当把安全生产经营放在首位，没有深刻认识到意识形态工作的重要性，出现了意识形态工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。对听到、看到的一些错误言论和行为不制止，也不善于主动管理和引导，为错误、扭曲的意识形态渗透提供了可乘

之机。二是意识形态工作机制还不健全。意识形态工作责任制落实不到位，对意识形态工作责任分工不明确，没有层层分解任务、没有层层传导压力、没有形成责任链条。三是意识形态队伍建设相对薄弱。面临着专业队伍不强、人才缺乏、工作开展不到位等问题。许多从事意识形态工作的干部半路出家，理论水平有限，观念相对滞后，缺乏专业培训，从事意识形态工作后缺乏紧迫感，缺乏守土之责。四是意识形态工作缺少方式方法。存在宣传内容陈旧、形式呆板、手段落后等问题，存在讲空话、大话、套话现象，导致生动活泼的政治理论变得晦涩难懂。

## 二、加强意识形态工作的举措

(一) 强化组织领导，牢牢把握意识形态工作主动权

1. 完善意识形态工作体系。近年来，铁路处党委根据《公司党委意识形态工作责任制实施办法》《公司党委意识形态工作任务清单》，结合自身工作实际，制定了中共徐沛铁路管理处党委意识形态工作责任制实施办法和任务清单，明确党委书记第一责任人，其他班子成员“一岗双责”，带头抓意识形态工作，带头管阵地把方向强

队伍。各责任部门按照工作责任任务清单，履行指导、协调、督促和考核意识形态工作职责，各党支部按照党委工作部署，加强本单位舆论监督，对职工关注的热点难点问题及时进行疏导反馈，切实推动了意识形态各项工作落实，确保了党管意识形态原则。

2. 压实意识形态工作责任。铁路处党委坚持把压实意识形态工作责任作为开展意识形态工作的重要抓手，落实意识形态工作“三纳入”，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子和成员目标管理，做到与企业中心工作“四同步”。坚持定期听取听取意识形态及宣传思想工作汇报，总结部署意识形态工作，并形成会议纪要下发。坚持职工思想动态分析和网络舆情的月度汇报制度，针对职工关心的热点、焦点问题，结合“问卷调查、座谈会”等形式，开展职工思想动态调研，及时掌握职工的思想动态。

3. 加强意识形态工作队伍。成立了以党政主要领导为组长，处班子其他成员为副组长的意识形态工作领导小组，建立了以党委宣传部门为主，纪委、群团组织、各党支部为主体的意识形态工作队伍。选优、配强、管好意识形态工作队伍的负责人，通过开展培训班、座谈会等形式，打造一支政治强、作风正、纪律严、业务精的意识形态工作队伍。加强学习，读原著、悟原理，不断优化知识结构，拓宽理论视野，促进知识更新，在把握意识形态发展的基本规律和发展趋势中，提高综合素质，打牢履职尽责的知识基础；将理论学习与实践运用结合起来，围绕群众关心、关注的理论问题和热点难点问题，进行准确解释，真正使干部职工做到“干一行爱一行”，逐步取得领导意识形态工作主动权，确保意识形态工作做得扎实有效。

(二) 着眼“培根铸魂”，不断深化意识形态理论武装

1. 加强政治理论学习。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深化运用“不忘初心、牢记使命”主题教育中的成功经验，坚持学习人员、内容、方式“三个全覆盖”扎实抓好集中学习和“第一议题学

习制度”贯彻落实，围绕习近平总书记最新重要讲话和上级重要会议精神进行专题学习，重点突出理想信念教育、廉政教育、警示教育，增强宗旨意识。

2. 抓好党员干部培训。把意识形态纳入党员干部教育工作计划，明确理论学习重点，强化日常教育培训，开展好主题学习、研讨交流、辅导讲学，通过集中培训、领导干部大课等形式，保证党员干部理论学习和效果。严格落实“三会一课”制度，既抓理论学习，也抓业务研讨，既抓思想教育，也抓素质提升，确保党员干部日常理论学习取得实效。及时传达和学习关于意识形态工作的决策部署及指示精神，同时有效利用“学习强国”等平台，让全体党员干部养成每日必学的良好习惯，不断提高政治鉴别能力，推进思想政治工作入脑入心。

3. 开展理论课题研究。坚持理论联系实际，坚持问题导向，全面落实上级精神和公司“高质量发展”总要求，深入生产一线，深入工作现场，关注重点工作推进，关注改革发展进程，以问题为导向，开展调查研究，形成了一批针对性强、应用性强、具有实践推广意义的研究成果，为提高处各项工作科学化和制度建设水平提供了新思路、新路径、新实践。

(三) 加强阵地建设，坚决做到守土有责、守土尽责

1. 管好思想舆论阵地。抓好主流舆论引导。大力宣讲党的理论和方针政策，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。认真学习贯彻党中央和上级党组织关于意识形态工作的决策部署和指示精神，结合实际抓好贯彻落实。注重方向引领，旗帜鲜明反对错误思潮和观点，严密防范意识形态渗透，巩固壮大健康向上的主流思想舆论。加强内部宣传阵地建设和网络平台管理，注重网站内容建设，加强信息发布审查监管，培育健康文明的网络生态环境。

2. 活跃新闻宣传阵地。围绕中心、服务大局，凝聚发展正能量。新形势下宣传工作按照“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，围绕企业安全生产、重大形势、生产经营、典型选树等重点、热点、难点进行大力宣

传，充分利用公司电视台、大屯工人报、大屯之声及处网站、各类期刊，传播企业最强音，实现多视角关注、多终端呈现，使新闻宣传更加喜闻乐见、深入人心，全面展示企业良好形象，达到内聚人心、外树形象的良好效果。

3. 开拓精神文明阵地。我处以培育和践行社会主义核心价值观为抓手，通过潜移默化的方式将意识形态融入日常。把培养选树典型作为弘扬良好风尚的重要内容，培育、选树、推广“身边好人”，使典型的示范引领、辐射带动效应得到充分发挥。利用专题培训、道德讲堂等形式，开展社会主义核心价值观、“四德”（社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德）、家风家训等宣传教育工作，用主流思想占领意识形态阵地。

### 三、抓好国企意识形态工作的几点感悟

意识形态工作本质上是一项政治工作，也是一项政策性、策略性很强的工作。要始终坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，把讲政治放在第一位，注重策略，讲究方法，收到事半功倍的效果。

一是要处理好“立”和“破”的关系。掌握意识形态工作领导权，必须坚持立破结合，两手都要硬，切不可偏废。一方面是要善于“立”。围绕干部群众普遍关心的理论和现实问题，开展具有说服力的理论阐释、具有号召力的教育引导、具有感染力的正面宣传，弘扬主旋律、壮大正能量，讲好企业故事。另一方要敢于“破”。敢抓敢

管，敢于亮剑，不信邪，当“战士”、不当“绅士”。对各种质疑改革开放、质疑中国特色社会主义的错误思潮和观点，要旗帜鲜明地予以反对和抵制，在斗争中赢得群众支持、实现思想统一。二是要处理好“大”和“小”的关系。构建主流意识形态，是一项复杂的系统工程，绝非一朝一夕之功。意识形态领域存在的突出问题，也可以说是冰冻三尺，非一日之寒。牢牢掌握意识形态工作的领导权，需要从“大处”着眼，注重顶层设计，明确前进方向，明晰大是大非；也需要从“小处”下手，积于忽微，春风化雨，久久为功。三是要处理好“专”和“全”的关系。做好意识形态工作，宣传思想部门作为专责部门，承担着十分重要的使命，必须守土有责、守土负责、守土尽责。但做好意识形态工作，仅靠宣传思想部门是不够的，必须党政工团以及行政部门齐抓共管，这是新形势下做好意识形态工作的必然要求。各级党委和领导干部、各个部门，对做好意识形态工作，也都负有重要政治责任和领导责任。

当前，大屯公司进入高质量发展、转型发展的关键时期。抓好意识形态工作，有利于形成团结、和谐、稳定的发展环境和氛围，有利于实现公司做强做优做大的战略目标，有利于提高广大干部员工的政治自觉，巩固共同奋斗的思想基础。抓好国有企业意识形态工作并不是一蹴而就的，而要经历漫长曲折的过程，这就要求我们必须坚持不懈地把意识形态工作融入企业的方方面面，使意识形态工作成为国有企业改革发展、转型升级的“定海神针”。







## 过年的饺子

安泰冉

今年的除夕我们一家三口还是在徐州大哥家过的。自从父母双双过世后，逢年过节去老大家团聚成了我们兄妹雷打不动的“惯例”。哥哥嫂子张罗了一大桌饭菜，一大家子人推杯换盏其乐融融。压轴“年夜饭”的依然是饺子，今年的饺子有三种馅儿，一种是鲅鱼馅的，一种是羊肉胡萝卜馅的，还有一种是驴肉馅的，都是我喜欢的味道。

一番大快朵颐之后，哥几个都吃饱喝足了，自然是妇女同志忙着收拾“残局”。春节联欢晚会开始了，其间虽说也有笑声，但更多的是彼此吐槽“春晚”真的食之无味、弃之可惜，越来越不

好看了！俗话说：“好吃不过饺子、舒服不如躺着”。躺在沙发上的我，抚着肚子直喊“饺子好吃，吃撑了”！于是乎，话题就从过年的饺子说开去。

小时候，过年好像是与小孩子没啥关联，不是吗？赶年集、买年货、过油、扫屋、蒸年馍、包饺子，都是大人在干，小孩子就会在外面无忧无虑地疯玩，累了、饿了、渴了、困了，才回家吃饭、睡觉，第二天睡醒接着跑出去疯。其实话又说过来，过年就是过的小孩子的年！你看，有好吃的、好喝的、好玩的、好穿的，过年发压岁钱，跟着大人走亲戚，能实现好多平日里实现不

了的愿望。更有男孩子舞枪弄棒，燃放烟花爆竹，女孩子不爱这个，喜欢穿新鞋买新衣，打扮得仙女一般。我天生胆小，不敢放鞭炮，除了穿大哥二哥剩下的衣服，新衣服是不敢奢望的。既然不爱玩，又不讲究穿戴，也就只剩下“吃”了。用母亲的话埋汰：“小三干这不中，弄那不行，剩下的就只有吃心眼了”。

说起“吃”，我确实是对吃饺子情有独钟的。那时候家里穷，只有逢年过节才能吃上顿饺子。所以过年有两件事是我最盼望的：压岁钱，吃饺子！压岁钱其实是拿不多的，倒是过年的饺子，管够！吃得小肚溜圆。

过年包饺子，是每家每户年三十的必修课，母亲自然是最忙活的，剁肉拌馅非她莫属。母亲说自己剁的肉馅香，所以每次都是亲力亲为。母亲两把菜刀上下翻飞，连肉带菜板剁得那叫当当作响。剁罢肉馅，第二道工序就是拌馅子，母亲说饺子味道好不好三分面七分馅。过年时的饺子馅一般是萝卜猪肉馅，或是白菜猪肉馅，母亲调馅更是有绝招，在拌馅时只添加少许豆油、盐、花椒面等，不用嘴尝而是用鼻子闻，然后朝一个方向搅拌，顿时厨房里就飘出了诱人的香味。接下来就该和面了。母亲先搬出和面的釉盆，舀上几舀白面，用温水把面均匀的掺在一起，面开始时要和得硬些然后放在盆里醒一会儿，这样和出来的面柔和劲道，不会太硬，老语说，瓢面饺子硬面条，这样包出来的饺子才好吃。

开始包饺子了，一家人各有自己的分工。父亲和母亲负责包，大哥、二哥负责擀皮，我的任务是烧锅。一时间，家里变得有点儿像个小小的“战场”，只见大家紧张忙碌地各司其责。母亲包的饺子很好看，一般有两到三个褶儿。只见母亲

把肉馅放在饺子皮中央。两只手的拇指和食指同时向中间并拢，同时右手食指微微向后用力，饺子皮急速向中间收缩，盛满馅的皮子霎时凸起，母亲右手捏紧了饺子皮，第二个花纹瞬间绽放……有时候母亲还会往饺子皮里包个硬币“毛格子”，寓意有钱，抓钱。谁要是吃到了，谁就能在这一年抓大钱，有钱花。倘若是父亲从矿上回来带回了糖果，母亲也会包上个“小孩酥糖”，寓意甜甜蜜蜜，会说话，谁在初一早上吃到这个饺子，谁就嘴甜，有甜蜜的生活。若是糖果被嘴馋的我们吃光了，就用白糖或红糖代替。

开始下饺子了，一大锅的水烧开，倒入圆鼓鼓的饺子，盖上锅盖，微开锅的时候，揭开锅盖，用勺子沿锅壁搅动，餍餍锅底，防止饺子黏连粘锅。然后再盖上锅盖，让水大开，只要水溢不出来，饺子在锅里翻腾旋转，这个过程是煮饺子皮。然后舀半瓢凉水，再烧开，这叫做打水。要是素馅饺子，这就可以出锅了。一般过年都吃肉馅饺子，如此三遍方可出锅。

放完鞭炮，出锅的饺子，首先要敬天，敬地，敬祖宗，把两碗饺子摆放在堂屋的八仙桌上，加上两双筷子。敬灶王爷，把一碗饺子放到灶台上，加一双筷子。短短的几分钟，可谓人世间的悠长的等待。等到母亲说孩子们开吃喽，我们每个人人手一碗，争先恐后地狼吞虎咽起来。

听我绘声绘色的絮叨一番后，妻子突然长叹了口气，有些哽咽地说：“真想念咱妈包的饺子啊……”房间里忽然静默下来。我有些感伤的抬眼望去，不光妯娌仨泪眼婆娑，连大哥、二哥也红了眼眶。我知道，这一刻，我们都想念仙逝整整21年的母亲了。



# 家乡的小路

侯宪英



春光向暖，姹紫嫣红，正思忖着去哪里赏春观景，恰巧乡下的堂哥打来电话，告知侄子要结婚了，邀请我们去喝喜酒。想想有好几年没回去了，便欣然应允，于是整理行装，踏上回家乡的路程。

在决定选择什么方式出行的时候，我和老公有了分歧，他要自己开车去，来回方便，顺便看看新农村的变化，来一场自驾游。而我却不同意，因为通往我家有很长一段小路，在记忆里那是一条蜿蜒曲折的小道，过去是土路，晴天一身灰，雨天一脚泥，坑坑洼洼不说，单是小道的狭窄就很难容下一辆车的宽度。以前每次回家乡，都是一路艰难地行进，坐了火车转汽车，然后再坐老乡的摩托车，常常到家后灰头灰脸的，那个尴尬别提多难受了。可老公一再坚持，知道他是怕坐车去耽误时间，想想自己手里的工作，便依了他。从我所在的城市出发，很快便上了高速，一路上繁花似锦、畅通无阻，我和孩子们讲述着小时候在家乡生活的那些趣事，倒没有了出门时的担心。

几个小时后，车子下了高速，我却开始担忧起来。许多年前通往家乡的这条小路，曲折回肠，村庄连着村庄，倒有一派悠闲的画境：父辈

们牵着骡、马，赶着猪、狗，跑着牛、羊，飞着鸡、鸭，猫撵兔，鸟惊鸽；麦苗青、玉米黄、辣椒红、高粱笑弯了腰，小溪旁的洗衣妇，大树下的老人乐，吹烟袅袅的农舍；多少人磨面、砍柴，多少人婚丧嫁娶，多少人走亲串友，多少人就医上学，从这条路上走过的人谁也说不清。可这条路上的狭隘和泞泥始终成为家乡说不出的困惑，带着幻想和梦想，许多农家孩子与我一样，想方设法踏着乡间小路，离开家乡，跳跃农门，寻找小路那头不一样的生活。

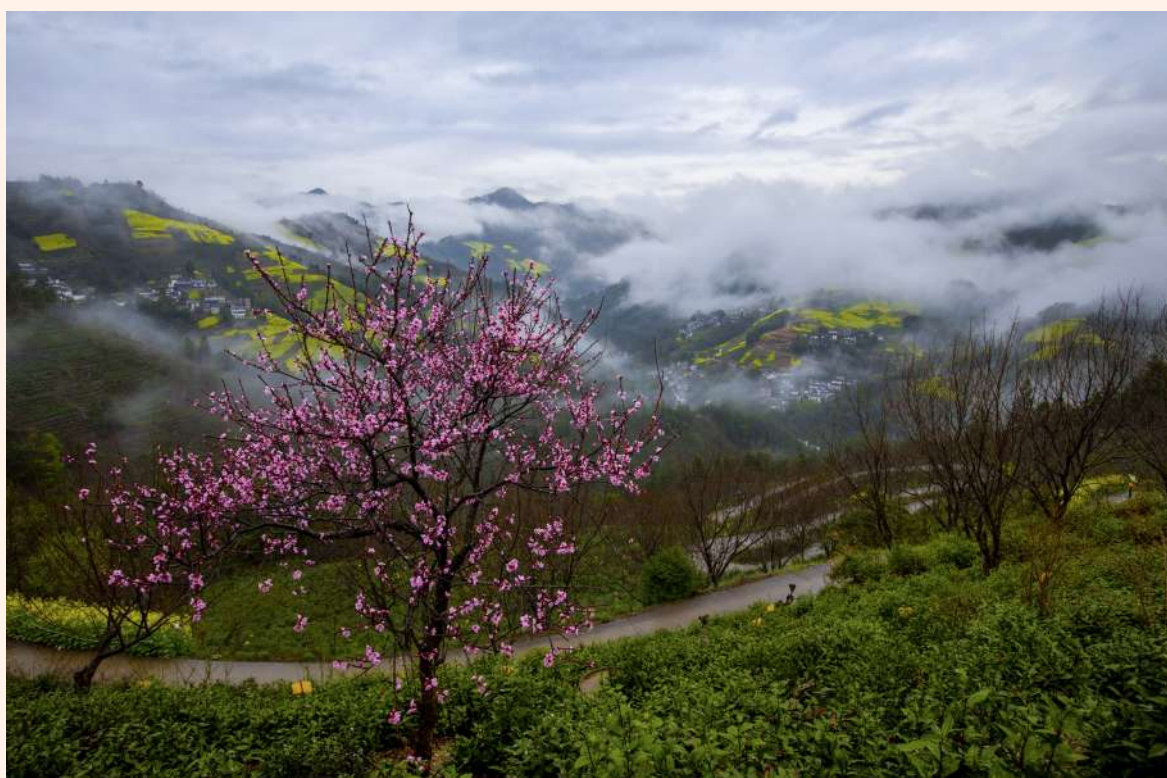
车子没有颠簸的感觉，我一边赞叹老公的车技，一边饶有兴致地欣赏窗外的春景，不可否认，家乡的变化真的很大，每路过一片村庄，耀眼的春色迎面扑来，像欣赏一幅水墨画。村庄的房屋都涂上了白色涂料，每家门前的空地上也都种着大小不一的油菜，现在正是油菜花盛开的季节，黄灿灿的花瓣挤在一起，绿色的枝蔓迎风飘舞；远处的田间地头，绿油油的小麦正可劲地拔节生长。妈妈，你的老家好漂亮，那房子是别墅吧？孩子们惊呼着，我笑笑并不作答，此时我已经找不出词汇描述这一刻的心情。

进了村庄，一排排拔地而起的楼房让我瞬间没了熟悉的感觉，

（下转第25页）



藏静 李新建/摄



天上人间 李新建/摄



红梅报春 李富学/摄